



# News Release

美國勞工部 | 2016 年 7 月 12 日

BOS 2016-109 (CHT)

## 製造企業 **United Plastics** 和人力派遣機構 **ASI Group** 將向麻塞諸塞州和密西西比州的 **566** 名雇員支付 **140** 萬美元的欠薪與違約金 *ASI Group 利用空殼公司逃避支付加班費*

波士頓 – 依據美國勞工部從聯邦法院獲得的一份合意判決及其他決議，**United Plastics** 麻塞諸塞州 **Leominster** 和密西西比州 **Sardis** 工廠的雇員將會收到總計 **1,433,618** 美元的欠薪和違約金。

據該部門工資和工時處([Wage and Hour Division](#))的調查發現，在三年左右時間裡，位於 **Leominster** 的塑膠產品生產商和向 **United Plastics** 輸送合同工的 **ASI Staffing Group Corp.**在兩個工廠中**共同雇傭**雇員並嚴重拖欠這些雇員的工資。這兩家企業否認這些雇員享有《公平勞工標準法》([Fair Labor Standards Act](#))所規定的加班費。

調查發現，為逃避支付加班費，**ASI Group** 制定了一個方案並依照該方案建立了更多的公司名稱。當雇員的週工作時間超過 **40** 小時後，加班時間便會被記在單獨的公司名下，並且這些工人部份或全部的加班時間皆按正常工作時間支付工資。這些合同工每週的工作時間經常超過 **48** 小時，他們的工作是機器操作、維護、注塑、混色和品質控制。

據該調查披露，**United Plastics** 及其負責人對 **United Plastics** 麻塞諸塞州及密西西比州工廠中的 **ASI Group** 工人未被恰當支付加班費一事心知肚明。**United Plastics** 和 **ASI Staffing** 亦未能保留法律所要求的雇員工作時間及工資記錄。

「雇主利用人力派遣機構來掩飾少付工人工資的問題，這很顯然是違法的，」工資和工時處地區主管 **Mark Watson, Jr.**說。「此類違法行為不僅剝奪了工人拿到用於滿足生活需求之工資的權利，而且損害了那些按章支付工人工資之守法雇主的權益。該案件的判決應當傳遞這樣一個強烈的訊號：雇主不能以人力派遣機構為幌子來逃避自己對工人的責任。」

工資和工時處認為，儘管 **United Plastics** 使用合同工來提供勞動，但是其仍肩負著 **FLSA** 所規定的**共同雇傭主**職責，因此，其與 **ASI Group** 需共同承擔支付欠薪、違約金和罰金的責任。

「這即是所謂的「[裂縫工作場所](#)」中工作性質發生變更的一個例子，在此類案例中，工人和收到勞工福利的企業間的雇傭關係已產生了裂縫，這種關係不再是直接的，因為公司已將各種活動外包給了人力派遣機構以降低成本，」勞工部新英格蘭地區律師 **Michael Felsen** 說。「在這樣的安排中，工人們頻繁被剝奪其所享有的領取全額工資的權利，而使用合同工的公司通常需要與輸送工人的人力派遣機構共同承擔遵規守法的責任，這一點同樣適用於該案件。」

該項判決是在美國麻塞諸塞州區地方法院提交，其責令被告：

U.S. Department of Labor news materials are accessible at <http://www.dol.gov>. The department's [Reasonable Accommodation Resource Center](#) converts departmental information and documents into alternative formats, which include Braille and large print. For alternative format requests, please contact the department at (202) 693-7828 (voice) or (800) 877-8339 (federal relay).

- 於 2016 年 12 月前支付 566 名雇員總計 1,433,618 美元，其中包括 716,809 美元的欠薪和等額違約金。
- 因屢次蓄意違法而向美國勞工部繳納 100,000 美元的民事罰款。
- 雇傭專業顧問來建立工資與記錄保留系統，以幫助確保符合 FLSA。該等顧問需按季度向工資和工時處提交進度報告。

這些工資與賠償金是為 2011 年 11 月至 2014 年 10 月間在麻塞諸塞州和密西西比州工廠發生的違法行為埋單。未在 United Plastics 的亞利桑那州 Gilbert 工廠發現違法行為。

投訴與合意判決可於這裡和這裡檢視 <http://go.usa.gov/xcspw> <http://go.usa.gov/xcsV9>。

工資和工時處的波士頓地區辦事處在該機構的密西西比州 Jackson 及亞利桑那州 Phoenix 地區辦事處以及該律師的波士頓地區辦事處的幫助下對該案件開展了調查。該波士頓律師的辦公室律師 Susan Salzberg 和 Mark Pedulla 提起了投訴與合意判決。

依照其**戰略執法**努力，該部門聯合雇主及行業利益相關者提供合規援助與法律責任資訊。另外，該處讓工人中心、社區組織和其他利益相關者參與進來，以提高他們對聯邦勞工法保護的意識，鼓勵他們共同促進行業合規。在該案件中，Metrowest 工人中心和大波士頓法律服務機構(Greater Boston Legal Services) 與該部門合作，以幫助確保受影響之工人得到他們有權享有的保護。

FLSA 規定，受覆蓋之非豁免工人應為其所有工時獲得至少每小時 7.25 美元的聯邦最低工資，並為其每週超過 40 個小時的工時獲得其基本工資一倍半的報酬。同時，雇主須保留準確的工時和工資記錄。

有關由工資和工時處管理的聯邦工資法律的詳情，請撥打該處的免費幫助熱線 866-4US-WAGE (487-9243)。相關資訊，另請造訪 <http://www.dol.gov/whd/>。

工資和工時處提供翻譯成許多不同**語言**的出版物。其中包括下列語言：西班牙語，越南語，韓語，中文，泰國語，海地語，俄語，赫蒙語，塔加路語，波蘭語，巴西葡萄牙語，烏爾都語，印地語，印尼語，索馬里語，薩摩亞語和旁遮普語。

###

Perez 訴 United Comb 和 Novelty Corp.，商業名稱為 United Solutions 和 United Plastics；Edward W. Zephir Jr.，所有人和總裁；Gregory Pojani，營運和經銷副總裁；及 John Bergeron，工廠經理。

ASI Staffing Group Corp.，商業名稱為 ASI Group Corp.；及 Mohammed (又名 Eric) Islam，營運副總裁。

民事訴訟號：4:16-cv-40047-DHH

媒體聯絡人：

Ted Fitzgerald, 617-565-2075, [fitzgerald.edmund@dol.gov](mailto:fitzgerald.edmund@dol.gov)

James C. Lally, 617-565-2074, [lally.james.c@dol.gov](mailto:lally.james.c@dol.gov)

發佈號：16-1209-BOS

U.S. Department of Labor news materials are accessible at <http://www.dol.gov>. The department's [Reasonable Accommodation Resource Center](#) converts departmental information and documents into alternative formats, which include Braille and large print. For alternative format requests, please contact the department at (202) 693-7828 (voice) or (800) 877-8339 (federal relay).