



News Release

美国劳工部 | 2016 年 7 月 12 日

BOS 2016-109(CHS)

制造企业 **United Plastics** 和人力派遣机构 **ASI Group** 将向马萨诸塞州和密西西比州的 566 名雇员支付 140 万美元的欠薪与违约金 *ASI Group 利用空壳公司逃避支付加班费*

波士顿 – 根据美国劳工部从联邦法院获得的一份合意判决及其他决议，United Plastics 马萨诸塞州 Leominster 和密西西比州 Sardis 工厂的雇员将收到总计 1,433,618 美元的欠薪和违约金。

据该部门工资和工时处([Wage and Hour Division](#))的调查发现，在三年左右时间里，位于 Leominster 的塑料产品生产商和向 United Plastics 输送合同工的 ASI Staffing Group Corp.在两个工厂中[共同雇佣](#)雇员并严重拖欠这些雇员的工资。这两家企业否认这些雇员享有《公平劳工标准法》([Fair Labor Standards Act](#))所规定的加班费。

调查发现，为逃避支付加班费，ASI Group 制定了一个方案并依照该方案创建了更多的公司名称。当雇员的周工作时间超过 40 小时后，加班时间就会被记在单独的公司名下，并且这些工人部分或全部的加班时间都按正常工作时间支付工资。这些合同工每周的工作时间经常超过 48 小时，他们的工作是机器操作、维护、注塑、混色和质量控制。

据该调查披露，United Plastics 及其负责人对 United Plastics 马萨诸塞州及密西西比州工厂中的 ASI Group 工人没有被恰当支付加班费一事心知肚明。United Plastics 和 ASI Staffing 还未能保留法律所要求的雇员工作时间及工资记录。

“雇主利用人力派遣机构来掩饰少付工人工资的问题，这很显然是违法的，”工资和工时处地区主管 Mark Watson, Jr.说。“此类违法行为不仅剥夺了工人拿到用于满足生活需求的工资的权利，而且损害了那些按章支付工人工资的守法雇主的权益。该案件的判决应当传递这样一个强烈的信号：雇主不能以人力派遣机构为幌子来逃避自己对工人的责任。”

工资和工时处认为，尽管 United Plastics 使用合同工来提供劳动，但是其仍肩负着 FLSA 所规定的[共同雇主](#)职责，因此，其与 ASI Group 需共同承担支付欠薪、违约金和罚金的责任。

“这就是所谓的‘[裂缝工作场所](#)’中工作性质发生改变的一个例子，在这样的案例中，工人和收到劳工福利的企业间的雇佣关系已经产生了裂缝，这种关系不再是直接的，因为公司已经将各种活动外包给了人力派遣机构以降低成本，”劳工部新英格兰地区律师 Michael Felsen 说。“在这样的安排中，工人们频繁被剥夺其所享有的领取全额工资的权利，而使用合同工的公司通常需要与输送工人的人力派遣机构共同承担遵规守法的责任，这一点同样适用于该案件。”

该项判决是在美国马萨诸塞州地区法院提交，其责令被告：

U.S. Department of Labor news materials are accessible at <http://www.dol.gov>. The department's [Reasonable Accommodation Resource Center](#) converts departmental information and documents into alternative formats, which include Braille and large print. For alternative format requests, please contact the department at (202) 693-7828 (voice) or (800) 877-8339 (federal relay).

- 在 2016 年 12 月前支付 566 名雇员总计 1,433,618 美元，其中包括 716,809 美元的欠薪和等额违约金。
- 因屡次蓄意违法而向美国劳工部缴纳 100,000 美元的民事罚款。
- 雇佣专业顾问来创建工资与记录保留系统，以帮助确保符合 FLSA。这些顾问将按季度向工资和工时处提交进度报告。

这些工资与赔偿金是为 2011 年 11 月至 2014 年 10 月间在马萨诸塞州和密西西比州工厂发生的违法行为埋单。未在 United Plastics 的亚利桑那州 Gilbert 工厂发现违法行为。

投诉与合意判决可[在这里](http://go.usa.gov/xcspw)和[这里](http://go.usa.gov/xcsV9)检视 <http://go.usa.gov/xcspw> <http://go.usa.gov/xcsV9>。

工资和工时处的波士顿地区办事处在该机构的密西西比州 Jackson 及亚利桑那州 Phoenix 地区办事处以及该律师的波士顿地区办事处的帮助下对该案件开展了调查。该波士顿律师的办公室律师 Susan Salzberg 和 Mark Pedulla 提起了投诉与合意判决。

依照其[战略执法](#)努力，该部门联合雇主及行业利益相关者提供合规援助与法律责任信息。该处还让工人中心、社区组织和其他利益相关者参与进来，以提高他们对联邦劳工法保护的意识，鼓励他们共同促进行业合规。在该案件中，Metrowest 工人中心和大波士顿法律服务机构(Greater Boston Legal Services)与该部门合作，以帮助确保受影响的工人得到他们有权享有的保护。

FLSA 规定，受覆盖的非豁免工人应为其所有工时获得至少每小时 7.25 美元的联邦最低工资，并为其每周超过 40 个小时的工时获得其基本工资一倍半的报酬。同时，雇主必须保留准确的工时和工资记录。

有关由工资和工时处管理的联邦工资法律的详情，请拨打该处的免费帮助热线 866-4US-WAGE (487-9243)。相关信息，另请访问 <http://www.dol.gov/whd/>。

工资和工时处提供翻译成许多不同[语言](#)的出版物。其中包括以下语言：西班牙语，越南语，韩语，中文，泰国语，海地语，俄语，赫蒙语，塔加路语，波兰语，巴西葡萄牙语，乌尔都语，印地语，印尼语，索马里语，萨摩亚语和旁遮普语。

###

Perez 诉 United Comb 和 Novelty Corp.，商业名称为 United Solutions 和 United Plastics；Edward W. Zephir Jr.，所有人和总裁；Gregory Pojani，运营和经销副总裁；及 John Bergeron，工厂经理。

ASI Staffing Group Corp.，商业名称为 ASI Group Corp.；及 Mohammed（又名 Eric）Islam，运营副总裁。

民事诉讼号：4:16-cv-40047-DHH

媒体联络人：

Ted Fitzgerald, 617-565-2075, fitzgerald.edmund@dol.gov

James C. Lally, 617-565-2074, lally.james.c@dol.gov

发布号：16-1209-BOS

U.S. Department of Labor news materials are accessible at <http://www.dol.gov>. The department's [Reasonable Accommodation Resource Center](#) converts departmental information and documents into alternative formats, which include Braille and large print. For alternative format requests, please contact the department at (202) 693-7828 (voice) or (800) 877-8339 (federal relay).