



WOMEN'S BUREAU
U.S. DEPARTMENT OF LABOR

FACT SHEET

THÁNG 2 NĂM 2024

Không nội dung nào trong tài liệu này cấu thành tư vấn pháp lý. Các tài liệu do Văn Phòng Đặc Trách về Phụ Nữ cung cấp chỉ nhằm mục đích cung cấp thông tin và không thể thay thế tư vấn pháp lý.

Bạo Lực và Quấy Rối Dựa Trên Giới Tính trong Môi Trường Làm Việc

Tất cả mọi người đều có quyền làm việc trong môi trường không có hành vi bạo lực và quấy rối dựa trên giới tính.

Phụ nữ trong lực lượng lao động có vai trò quan trọng đối với an ninh kinh tế của quốc gia. Văn Phòng Đặc Trách về Phụ Nữ nâng cao nhận thức về các chính sách và tiêu chuẩn bảo vệ lợi ích của lao động nữ; ủng hộ tính bình đẳng và an ninh kinh tế cho phụ nữ và gia đình họ; đồng thời thúc đẩy môi trường làm việc có chất lượng.



BAO LỰC VÀ QUẤY RỐI DỰA TRÊN GIỚI TÍNH LÀ GÌ?

- Thuật ngữ “bạo lực và quấy rối dựa trên giới tính” (GBVH) đề cập đến một loạt các hành vi và cách hành xử không thể chấp nhận được hoặc mối đe dọa sẽ thực hiện các hành vi/cách hành xử đó, dù xảy ra một lần hay nhiều lần, mà nhằm mục đích, dẫn đến hoặc có khả năng dẫn đến gây tổn hại về thể chất, tâm lý, tình dục hoặc kinh tế. Đặc biệt, thuật ngữ này đề cập đến hành vi bạo lực và quấy rối nhắm đến người khác vì giới hoặc giới tính của họ hoặc gây ảnh hưởng nặng nề đến những người thuộc một giới hoặc giới tính cụ thể và bao gồm hành vi quấy rối tình dục theo định nghĩa trong [Công Ước về Chấm Dứt Bạo Lực và Quấy Rối \(C190\)](#) của Tổ Chức Lao Động Quốc Tế (ILO).

MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC LÀ GÌ?

- Cụm từ “môi trường làm việc” mở rộng phạm vi thực hiện công việc. Cụm từ này không chỉ đề cập đến nơi làm việc truyền thống mà còn đề cập đến bất cứ nơi nào người lao động được trả lương, nghỉ giải lao, tham gia đào tạo liên quan đến công việc hoặc tham gia các hoạt động tương tác liên quan đến công việc. Theo định nghĩa trong C190 của ILO, “môi trường làm việc” đề cập đến bất kỳ không gian nào “diễn ra, liên quan đến hoặc phát sinh từ công việc”.

HÀNH VI BẠO LỰC VÀ QUẤY RỐI DỰA TRÊN GIỚI TÍNH TRONG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC DIỄN RA Ở TẤT CẢ CÁC NGÀNH NGHỀ.

- “GBVH trong môi trường làm việc” có nghĩa là GBVH diễn ra trong nhiều bối cảnh khác nhau tại nơi làm việc.
- GBVH có thể diễn ra trong khi:
 - Làm việc với khách hàng, ví dụ như trong lĩnh vực nhà hàng và khách sạn;
 - Làm việc tại các địa điểm xa xôi hoặc ngoài phạm vi cơ sở, ví dụ như tại trang trại, ở trong và xung quanh khu mỏ;
 - Nghỉ giải lao, ví dụ như trong phòng nghỉ;
 - Liên lạc trực tuyến, ví dụ như qua email hoặc phương tiện truyền thông xã hội;
 - Ngủ trong không gian do chủ hãng xưởng hoặc công ty cung cấp, ví dụ như trong trạm cứu hỏa, ký túc xá dành cho người lao động hoặc địa điểm làm việc xa xôi hay nhà riêng của chủ hãng xưởng hoặc công ty;
 - Làm việc trên một phương tiện, ví dụ như taxi xe tải và taxi cho dịch vụ đi chung xe;
 - Tham dự các hội nghị chuyên môn hoặc tham quan cơ sở; hoặc
 - Đi công tác hoặc làm việc ở nơi xa xôi.
- GBVH, bao gồm cả bạo hành gia đình, tấn công tình dục và rình rập, diễn ra bên ngoài bối cảnh nơi làm việc cũng có thể gây tác động lan rộng tới môi trường làm việc, gây mất an toàn chung tại nơi làm việc và ảnh hưởng đến hiệu suất làm việc, mức độ chuyên cần hoặc khả năng tìm hay duy trì việc làm của nạn nhân.



VĂN PHÒNG ĐẶC TRÁCH VỀ PHỤ NỮ ĐANG NỖ LỰC CHẤM DỨT NẠN BẠO LỰC VÀ QUẦY RỐI DỰA TRÊN GIỚI TÍNH TRONG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC.

- Được thành lập vào năm 1920, Văn Phòng Đặc Trách về Phụ Nữ là cơ quan liên bang duy nhất được ủy quyền đại diện cho nhu cầu của lao động nữ. Trong hơn 100 năm qua, chúng tôi luôn đi đầu trong việc ủng hộ lao động nữ. Chúng tôi hoàn thành nhiệm vụ của mình bằng cách kết hợp các hoạt động nghiên cứu và phân tích chính sách, tài trợ, giáo dục và tiếp cận cộng đồng. Kể từ khi thành lập, Văn Phòng Đặc Trách về Phụ Nữ đã vận động chính sách cho các điều kiện làm việc an toàn và được cải thiện dành cho phụ nữ tại nơi làm việc.
- “Các điều kiện làm việc an toàn” không chỉ giới hạn ở độ an toàn trước các mối nguy hiểm như hóa chất và hỏa hoạn mà còn bao gồm điều kiện làm việc không diễn ra GBVH. GBVH là rào cản chính trong việc tiếp cận công việc và duy trì an ninh kinh tế cho tất cả người lao động, đặc biệt là lao động nữ, phụ nữ da màu, phụ nữ khuyết tật, người lao động thuộc cộng đồng đồng tính, song tính và chuyển giới (LGBTQIA+) và phụ nữ nhập cư.
- GBVH cũng là rào cản chính đối với việc tuyển dụng và giữ lại người lao động. Ví dụ: [theo báo cáo của Ủy Ban Cơ Hội Việc Làm Công Bằng Hoa Kỳ \(EEOC\)](#), hành vi phân biệt đối xử và quấy rối đã khiến phụ nữ rời khỏi các chương trình học việc và khiến họ cùng những người da màu không thể tham gia ngành xây dựng.
- Việc đảm bảo người lao động không bị bạo lực và quấy rối, bao gồm cả GBVH, là điều cốt lõi để tạo dựng nơi làm việc an toàn, công bằng và thể hiện thái độ tôn trọng.

VĂN PHÒNG ĐẶC TRÁCH VỀ PHỤ NỮ ĐANG DẪN ĐẦU NỖ LỰC CHẤM DỨT BẠO LỰC VÀ QUẦY RỐI DỰA TRÊN GIỚI TÍNH TRONG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC NHƯ THẾ NÀO?

[Kế Hoạch Quốc Gia của Hoa Kỳ Nhằm Chấm Dứt Bạo Lực Dựa Trên Giới Tính](#)

- Vào tháng 5 năm 2023, Nhà Trắng đã công bố Kế Hoạch Quốc Gia đầu tiên của Hoa Kỳ Nhằm Chấm Dứt Bạo Lực Dựa Trên Giới Tính. Kế hoạch này vạch ra lộ trình cho nỗ lực của toàn chính phủ để ngăn chặn và giải quyết nạn bạo lực dựa trên giới tính tại Hoa Kỳ. Kế hoạch này thừa nhận một cách rõ ràng rằng bạo lực dựa trên giới tính gây tác động tiêu cực đến sự an toàn và an ninh kinh tế của nạn nhân và người lao động.
- Văn Phòng Đặc Trách về Phụ Nữ sẽ hợp tác với các đối tác liên bang để thực hiện các hành động được nêu trong Kế Hoạch Quốc Gia.

[Chương Trình Tài Trợ Thúc Đẩy Quyền Tiếp Cận, Các Quyền và Công Bằng \(FARE\)](#)

- Chương Trình Tài Trợ FARE năm 2023 là chương trình tài trợ đầu tiên của Bộ Lao Động Hoa Kỳ dành riêng cho việc hỗ trợ nỗ lực của các tổ chức cộng đồng nhằm ngăn chặn và ứng phó với GBVH trong môi trường làm việc.

[Công tác với Văn Phòng của Tổ Chức Lao Động Quốc Tế \(ILO\) tại Hoa Kỳ và Canada](#)

- Công ước 190 của ILO là hiệp ước quốc tế đầu tiên công nhận quyền của tất cả mọi người đối với môi trường làm việc không diễn ra bạo lực và quấy rối, bao gồm cả GBVH.
- Văn Phòng Đặc Trách về Phụ Nữ và Văn Phòng của ILO tại Hoa Kỳ và Canada sẽ thu hút sự tham gia của người lao động, chủ hãng xưởng hoặc công ty, công đoàn, những người ủng hộ và các nạn nhân thông qua một loạt các hội nghị khu vực nhằm thúc đẩy các nguyên tắc trong C190 của ILO tại Hoa Kỳ, thảo luận về các thông lệ tốt nhất trong ngành để ngăn chặn và ứng phó với GBVH trong môi trường làm việc và hỗ trợ các nạn nhân.

Quý vị quan tâm đến việc cộng tác trong nỗ lực chấm dứt GBVH trong môi trường làm việc?

Hãy truy cập trang web của Văn Phòng Đặc Trách về Phụ Nữ để tìm hiểu thêm:

dol.gov/agencies/wb/topics/GBVH

