



WOMEN'S BUREAU
U.S. DEPARTMENT OF LABOR

FACT SHEET

2024 年 2 月

本文件中的任何内容均不构成法律建议。妇女事务局提供的材料仅供参考之用，不能代替寻求法律建议。

工作环境中基于性别的暴力和骚扰

人人都有权享有一个没有基于性别的暴力和骚扰的工作环境。

女性劳动力对国家的经济安全至关重要。妇女事务局致力于提高人们对保障职业女性利益的政策和标准的认识；倡导女性及其家庭的平等和经济安全；并促进良好的工作环境。

什么是基于性别的暴力和骚扰？

- “基于性别的暴力和骚扰”（以下简称“GBVH”）一词是指一系列不可接受的行为和做法或威胁进行此类行为和做法，无论是发生一次还是重复发生，其目的或结果都是造成或可能造成身体、心理、性或经济伤害。特别是，该词是指因生理性别或社会性别而对他人实施的暴力和骚扰，或对具有特定生理性别或社会性别的人造成严重影响的暴力和骚扰，包括国际劳工组织 (ILO) [《暴力与骚扰公约》\(C190\)](#) 中定义的性骚扰。



什么是工作环境？

- “工作环境”一词拓宽了开展工作所在地的范围。该词不仅指传统的工作场所，还包括劳动者获得报酬、休息、参与与工作有关的培训或进行与工作有关的交流的任何地方。根据国际劳工组织 C190 的定义，“工作环境”是指“工作过程所在的、与工作相关或由工作产生的”任何空间。

工作环境中基于性别的暴力和骚扰普遍存在于所有行业和职业。

- “工作环境中的 GBVH”是指在各种工作场所环境中发生的 GBVH。
- 在以下场合可能会出现 GBVH：
 - 与客户打交道时，例如在餐饮和酒店行业；
 - 在场外或偏远地点工作时，例如在农场或矿山内部和周围；
 - 休息时，例如在休息室休息；
 - 在线交流时，例如通过电子邮件或社交媒体交流；
 - 在雇主提供的场所睡觉时，例如消防站、员工宿舍或偏远工作地点，或雇主的私人住宅；
 - 在车上工作时，例如卡车司机和拼车司机；
 - 参加专业会议或实地考察时；或
 - 出差或在偏远地点工作时。
- 发生在工作场所以外的 GBVH（包括家庭暴力、性侵犯和跟踪骚扰）也会对工作环境产生溢出效应，影响总体工作场所安全，并影响遭受 GBVH 者的工作表现、出勤率或寻找或维持工作的能力。



妇女事务局一直在努力消除工作环境中基于性别的暴力和骚扰。

- 妇女事务局成立于 1920 年，是唯一获授权代表工薪女性需求的联邦机构。自成立的 100 多年来，我们一直站在倡导维护职业女性权益的最前沿。我们通过将研究和政策分析、拨款、教育和外联相结合来完成我们的使命。自成立以来，妇女事务局一直倡导改善女性工作场所的安全工作条件。
- “安全的工作条件”并不局限于免受化学品和火灾等危险的安全，还意味着免受 GBVH 的影响。GBVH 是所有劳动者，尤其是女性劳动者、有色人种女性、残疾女性、性少数群体以及移民女性获得工作和维持经济安全的主要障碍。
- GBVH 也是阻碍雇主招聘和留住劳动者的主要因素。例如，[平等就业机会委员会 \(EEOC\) 报告](#)称，歧视和骚扰迫使女性离开学徒计划，并将女性和有色人种排除在建筑行业之外。
- 确保劳动者免受包括 GBVH 在内的暴力和骚扰，是创建安全、公平、相互尊重的工作场所的核心。

妇女事务局是如何领导各行各业消除工作环境中基于性别的暴力和骚扰？

[美国结束性别暴力国家计划](#)

- 2023 年 5 月，白宫发布了有史以来第一份《美国结束性别暴力国家计划》。该计划为整个政府努力预防和解决美国基于性别的暴力制定了路线图。该计划明确承认基于性别的暴力会对遭受暴力者和劳动者的安全和经济保障产生负面影响。
- 妇女事务局正与联邦伙伴合作实施《美国结束性别暴力国家计划》中概述的各项行动。

[促进机会、权利和公平 \(FARE\) 资助计划](#)

- 2023 年 FARE 资助计划是美国劳工部首个专门用于支持社区组织预防和应对工作环境中 GBVH 的资助计划。

[与国际劳工组织 \(ILO\) 美国和加拿大办事处合作](#)

- 国际劳工组织第 190 号公约是首个承认人人有权享有没有暴力和骚扰（包括 GBVH）的工作环境的国际条约。
- 妇女事务局和国际劳工组织美国和加拿大办事处正在通过一系列地区性会议与劳动者、雇主、工会、倡导者和遭受 GBVH 者进行交流，以在美国宣传国际劳工组织 C190 的原则，讨论行业最佳做法以预防和应对工作环境中的 GBVH，并为遭受 GBVH 者提供支持。

是否有兴趣与妇女事务局携手努力消除工作环境中的 GBVH？

请访问妇女事务局网站了解更多：

dol.gov/agencies/wb/topics/GBVH

