



WOMEN'S BUREAU
U.S. DEPARTMENT OF LABOR

FACT SHEET

फरवरी 2024

इस दस्तावेज़ में कुछ भी कानूनी सलाह नहीं है। महिला ब्यूरो द्वारा प्रदान की जाने वाली सामग्री केवल सूचना के उद्देश्यों के लिए है और कानूनी सलाह लेने के विकल्प के रूप में नहीं है।

काम की दुनिया में लिंग आधारित हिंसा और पीड़ा

हर किसी को लिंग आधारित हिंसा और पीड़ा से मुक्त काम की दुनिया का अधिकार है।

काम करने वालों की संख्या में महिलाएं देश की आर्थिक सुरक्षा के लिए महत्वपूर्ण हैं। महिला ब्यूरो उन नीतियों और मानकों के बारे में जागरूकता बढ़ाता है जो कामकाजी महिलाओं के हितों की रक्षा करते हैं; महिलाओं और उनके परिवारों की समानता और आर्थिक सुरक्षा की वकालत करने वाले; और अच्छी गुणवत्ता वाले काम के वातावरण को बढ़ावा देता है।



लिंग आधारित हिंसा और पीड़ा क्या है?

- शब्द "लिंग आधारित हिंसा और पीड़ा" (GBVH) स्वीकार ना करने योग्य व्यवहार और प्रथाओं, या उनके खतरों की एक श्रृंखला को संदर्भित करता है, चाहे एक ही घटना हो या दोहराई गई हो, जिसका उद्देश्य शारीरिक, मनोवैज्ञानिक, यौन या आर्थिक नुकसान पहुंचाना हो, परिणाम देना हो या होने की संभावना हो। विशेष रूप से, यह शब्द व्यक्तियों पर उनके लिंग या लिंग के कारण निर्देशित हिंसा और पीड़ा का संदर्भ देता है, या किसी विशेष लिंग या लिंग के व्यक्तियों को असमान रूप से प्रभावित करता है और इसमें अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) [हिंसा और उत्पीड़न पर कन्वेंशन \(C190\)](#) में परिभाषित यौन उत्पीड़न शामिल है।

काम की दुनिया क्या है?

- वाक्यांश "काम की दुनिया" उस दायरे को बढ़ाता है जहां काम होता है। यह केवल पारंपरिक कार्यस्थल को ही नहीं, बल्कि कहीं भी श्रमिकों को भुगतान किया जाता है, काम से छुट्टी लेते हैं, काम से संबंधित प्रशिक्षण में भाग लेते हैं या काम से संबंधित संचार में लगे होते हैं, को भी संदर्भित करता है। जैसा कि ILO C190 में बताया गया है, "काम की दुनिया" किसी भी स्थान को संदर्भित करती है "काम के दौरान, उससे जुड़ा हुआ या उससे उत्पन्न होता है।"

काम की दुनिया में लिंग आधारित हिंसा और पीड़ा सभी उद्योगों और व्यवसायों में फैली हुई है।

- "काम की दुनिया में GBVH" का अर्थ GBVH का विभिन्न कार्यस्थल में संदर्भ होना है।
- GBVH का अनुभव तब किया जा सकता है जब:
 - ग्राहकों के साथ काम करना, जैसे रेस्टोरेंट और मेहमाननवाज़ी वाले क्षेत्रों में;
 - ऑफ-साइट या दूरस्थ स्थानों में काम करना, जैसे खेतों में या खानों में और उसके आसपास;
 - ब्रेक लेना, जैसे ब्रेक रूम में;
 - ऑनलाइन संचार करना, जैसे ईमेल या सोशल मीडिया के माध्यम से;
 - नियोक्ता द्वारा प्रदान की गई जगह में सोना, जैसे कि फायर स्टेशन, कार्यकर्ता छात्रावास या दूरस्थ कार्य स्थान, या नियोक्ता के निजी घर में;
 - वाहन से काम करना, जैसे ट्रक ड्राइवर और राइड शेयर ड्राइवर;
 - पेशेवर सम्मेलनों में भाग लेना या साइट पर विज़िट करना; या
 - कार्य यात्रा या दूरस्थ कार्य करना।
- GBVH, जिसमें घरेलू हिंसा, यौन उत्पीड़न और पीछा करना शामिल है, जो कार्यस्थल के संदर्भ से बाहर होने वाली घटनाओं का काम की दुनिया पर भी प्रभाव डाल सकता है, सामान्य कार्यस्थल सुरक्षा को प्रभावित कर सकता है और झेलने वालों के कार्य प्रदर्शन, उपस्थिति, या रोजगार खोजने या बनाए रखने की क्षमता को प्रभावित कर सकता है।



महिला ब्यूरो काम की दुनिया में लिंग आधारित हिंसा और पीड़ा को खत्म करने के लिए काम कर रहा है।

- 1920 में स्थापित, महिला ब्यूरो एकमात्र संघीय एजेंसी है जो वेतन कमाने वाली महिलाओं की जरूरतों का प्रतिनिधित्व करने के लिए अनिवार्य है। 100 से अधिक वर्षों से, हम कामकाजी महिलाओं की वकालत करने में सबसे आगे रहे हैं। हम अनुसंधान और नीति के विश्लेषण, अनुदान देने और शिक्षा और आउटरीच के संयोजन के माध्यम से अपने मिशन को पूरा करते हैं। हमारी स्थापना के बाद से, महिला ब्यूरो ने कार्यस्थलों में महिलाओं के लिए बेहतर और सुरक्षित काम करने की स्थिति की वकालत की है।
- "सुरक्षित काम करने की स्थिति" रसायनों और आग जैसे खतरों से सुरक्षा तक सीमित नहीं है, इसका मतलब GBVH से मुक्ति लेना भी है। GBVH सभी श्रमिकों, विशेष रूप से महिला श्रमिकों, अश्वेत महिलाओं, विकलांग महिलाओं, LGBTQIA+ श्रमिकों और अप्रवासी महिलाओं के लिए काम तक पहुँचने और आर्थिक सुरक्षा बनाए रखने में एक प्राथमिक बाधा है।
- GBVH श्रमिकों की भर्ती और अवधारणा के लिए भी एक प्राथमिक बाधा है। उदाहरण के लिए [EEOC की रिपोर्ट](#) है कि यह भेदभाव और पीड़ित महिलाओं को प्रशिक्षण कार्यक्रमों को छोड़ने और महिलाओं और अश्वेत लोगों को निर्माण उद्योग से बाहर रखने के लिए प्रेरित करता है।
- यह सुनिश्चित करना कि श्रमिक GBVH सहित हिंसा और पीड़ा से मुक्त हैं, सुरक्षित, न्यायसंगत और सम्मानजनक कार्यस्थल बनाने के मूल में है।

काम की दुनिया में लिंग आधारित हिंसा और पीड़ा को समाप्त करने के लिए महिला ब्यूरो कैसे प्रयासों का नेतृत्व कर रहा है?

[लिंग आधारित हिंसा को समाप्त करने के लिए अमेरिकी राष्ट्रीय योजना](#)

- मई 2023 में, व्हाइट हाउस ने लिंग आधारित हिंसा को समाप्त करने के लिए पहली बार अमेरिकी राष्ट्रीय योजना जारी की। यह योजना संयुक्त राज्य अमेरिका में लिंग आधारित हिंसा को रोकने और उनकी पहचान करने के लिए पूरे सरकारी प्रयास के लिए एक रोडमैप तैयार करती है। यह विशेष रूप से स्वीकार करता है कि लिंग आधारित हिंसा झेलने वाले और श्रमिकों की सुरक्षा और आर्थिक सुरक्षा को नकारात्मक रूप से प्रभावित करती है।
- महिला ब्यूरो राष्ट्रीय योजना में उल्लिखित कार्यों को लागू करने के लिए संघीय भागीदारों के साथ काम कर रहा है।

[पहुँच को बढ़ावा देना, अधिकार और समानता \(FARE\) अनुदान कार्यक्रम](#)

- 2023 FARE अनुदान कार्यक्रम पहला अमेरिकी श्रम विभाग अनुदान कार्यक्रम है जो पूरी तरह से काम की दुनिया में GBVH को रोकने और प्रतिक्रिया देने के लिए सामुदायिक संगठनों के प्रयासों का समर्थन करने के लिए समर्पित है।

[संयुक्त राज्य अमेरिका और कनाडा के लिए अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन कार्यालय \(ILO\) के साथ सहयोग](#)

- ILO कन्वेंशन 190 पहली अंतर्राष्ट्रीय संधि है जो GBVH सहित हिंसा और पीड़ा से मुक्त दुनिया में सभी के अधिकार को मान्यता देती है।
- अमेरिका और कनाडा के लिए महिला ब्यूरो और ILO कार्यालय अमेरिका में ILO C190 के सिद्धांतों के उत्थान के लिए क्षेत्रीय सम्मेलनों की एक श्रृंखला के माध्यम से श्रमिकों, नियोजकों, यूनियनों, अधिवक्ताओं और उत्तरजीवियों के साथ जुड़ रहे हैं, काम की दुनिया में GBVH को रोकने और प्रतिक्रिया देने के लिए उद्योग की सर्वोत्तम प्रथाओं पर चर्चा कर रहे हैं और बचे लोगों का समर्थन कर रहे हैं।

क्या आप काम की दुनिया में GBVH को समाप्त करने के प्रयासों में सहयोग करने में रुचि रखते हैं?

अधिक जानने के लिए महिला ब्यूरो की वेबसाइट पर जाएँ:

dol.gov/agencies/wb/topics/GBVH

