



Recognizing the Unique Employment Outcomes for Latinas in the Labor Force

Filed in Data and Technology, Español, Worker demographics, Special Initiatives • **By: Eleanor Delamater** • October 12, 2022

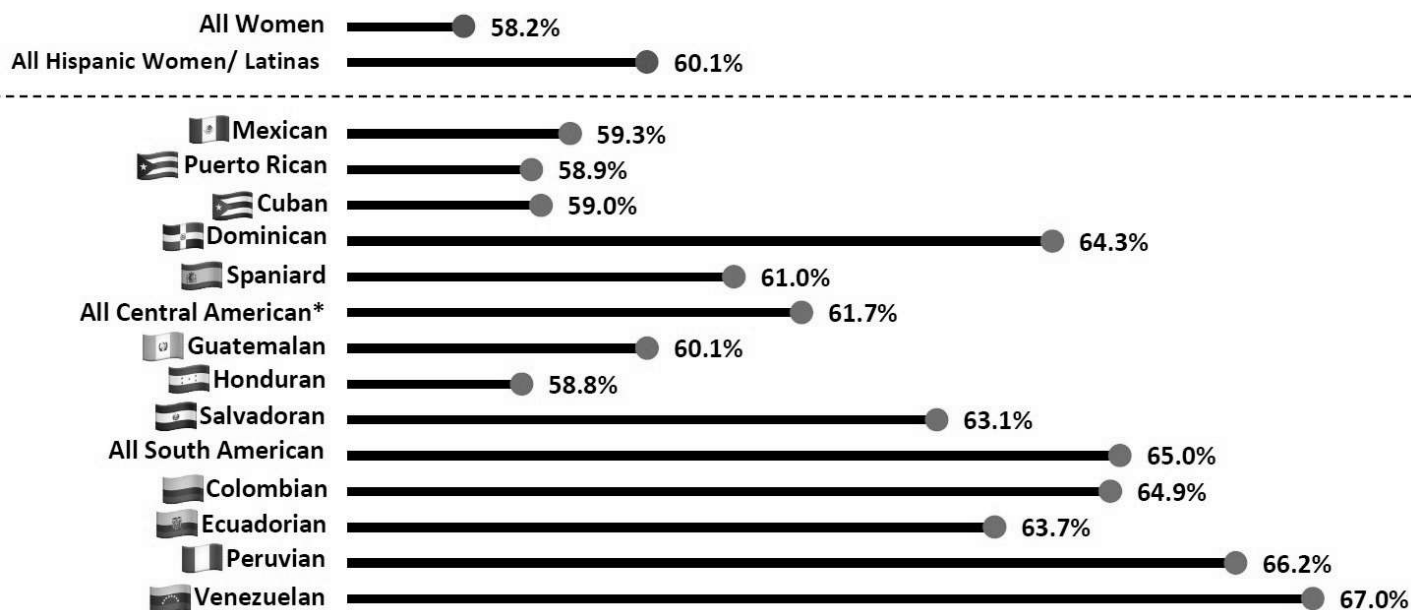
En Español

In 2021, over 16% of women 18 and older in the U.S. identify as Hispanic. And yet, when we discuss Latinas in the labor force, we discuss this group as a monolith. This does not do justice to the unique and diverse experience of being a Hispanic woman in the workforce. While “Hispanic” generally refers to people from Spanish-speaking countries and “Latina” to a woman from Latin America, by birth or descent, in this blog we use the terms interchangeably, except where statistics specifically refer to Spanish women. At the Women’s Bureau, we know every woman’s experience is different and the best policy solutions happen when we recognize this. In celebration of Hispanic Heritage Month, we shed light on how subpopulations of Latinas differ in employment outcomes. With that, here are some key statistics for the over 21.7 million Latinas 18 and older in the United States:

1. Latinas have a higher labor force participation rate compared to all women, but rates vary significantly by country of origin

The labor force participation rate for Hispanic women (60.1%) is greater than the average rate for all women (58.2%). Latinas from each subpopulation represented had a higher labor force participation rate than the rate for women overall. Venezuelan women have the highest participation at 67.0% compared to Honduran women with the lowest at 58.8%.

Women's labor force participation rates



Notes: Women 16 years and older in the civilian labor force, Hispanic subgroups with a total population of 500,000 or more are shown

Data: U.S. Census Bureau, 2021 American Community Survey

Graphic: U.S. Department of Labor, Women's Bureau

*Excludes Mexican

dol.gov/wb

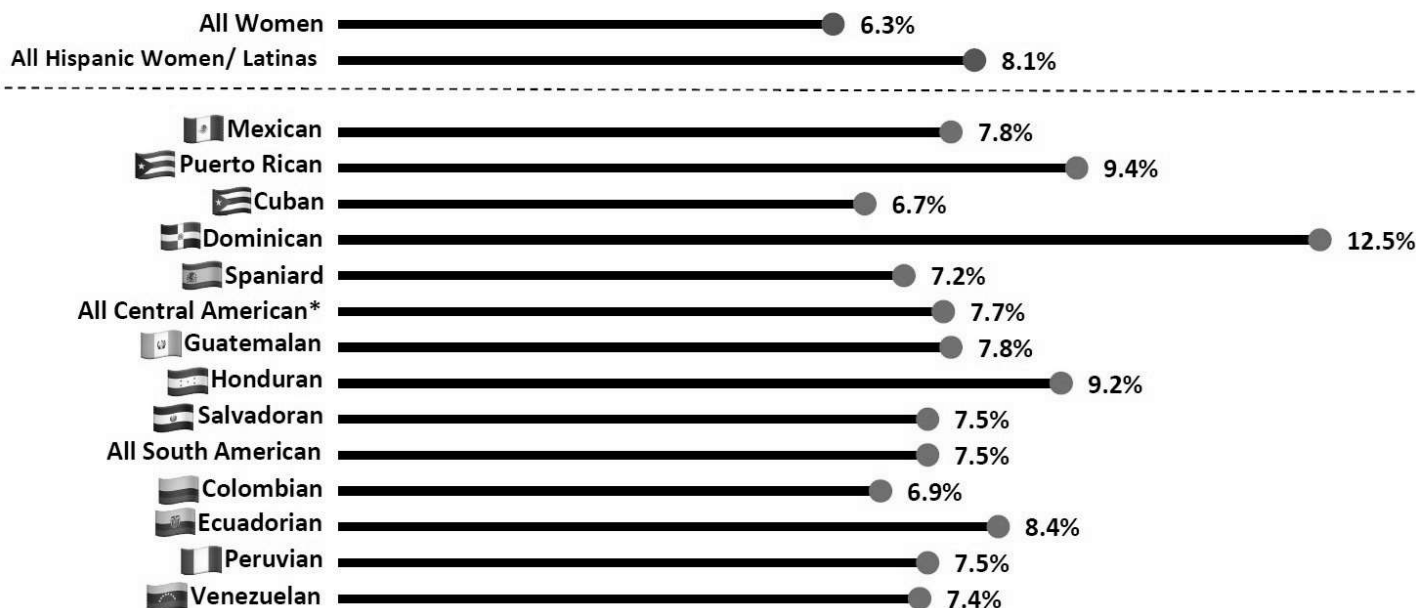
Plain text chart: Women's labor force participation rates

2. Unemployment rates also vary significantly among Latinas

On average, Latinas had an unemployment rate nearly 2 percentage points higher than the average for all women in 2021, and unemployment rates from every subpopulation were higher than the average for women overall. This is in line with Latinas experiencing higher rates of unemployment throughout the pandemic and subsequent recovery. Cuban women had the lowest unemployment rate at 6.7%. Meanwhile, Dominican (12.5%), Puerto Rican (9.4%), Honduran (9.2%), and Ecuadorian (8.4%) women had even higher unemployment rates than the average among Latinas.

Submit Feedback

Women's unemployment rates



Notes: Women 16 years and older in the civilian labor force, Hispanic subgroups with a total population of 500,000 or more are shown

Data: U.S. Census Bureau, 2021 American Community Survey

Graphic: U.S. Department of Labor, Women's Bureau

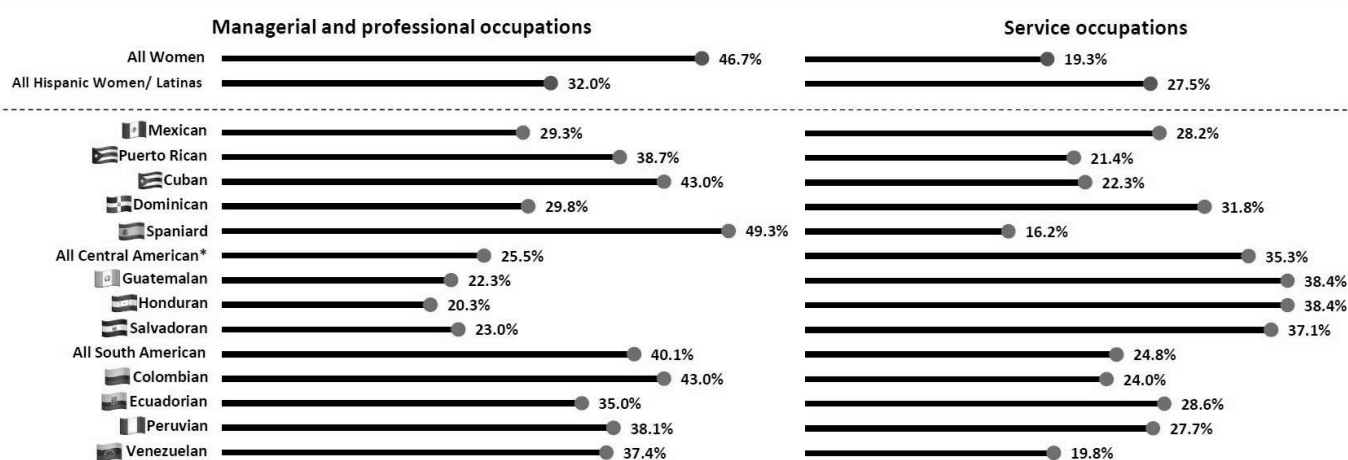
*Excludes Mexican

dol.gov/wb

Plain text chart: Women's unemployment rates

3. Occupational profiles for Latinas varied greatly

Nearly 1 in 3 Latinas (32.0%) is employed in managerial and professional occupations. This is lower than the average employment in managerial and professional occupations which employs nearly half of all women (46.7%). Latinas are overrepresented in service occupations which employ about 27.5% of Latinas compared with 19.3% of all women. Central American women were especially likely to be employed in service occupations. This concentration in low-paying service occupations may also help to explain why Latinas saw huge increases in unemployment rates at the start of the pandemic and why their unemployment remained elevated in 2021.



Notes: Women 16 years and older in the civilian labor force. The two largest occupational categories are shown due to space constraints. Hispanic subgroups with a total population of 500,000 or more are shown.

Data: U.S. Census Bureau, 2021 American Community Survey

Graphic: U.S. Department of Labor, Women's Bureau

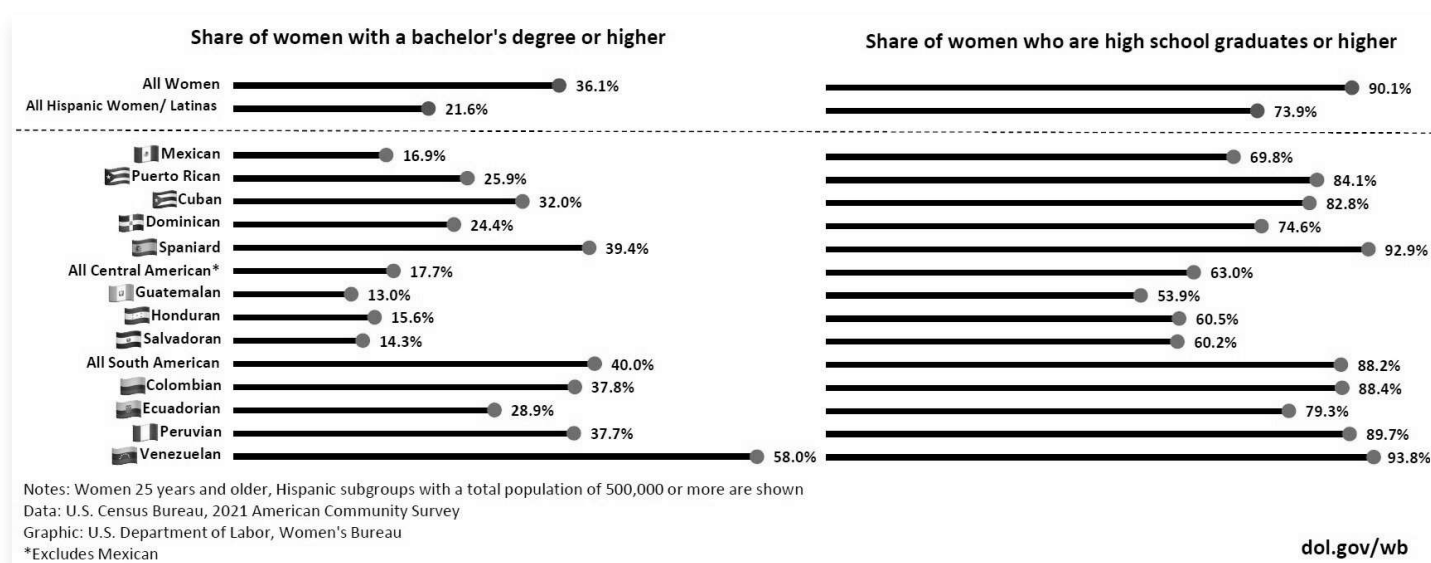
*Excludes Mexican

dol.gov/wb

Plain text chart: Occupational profiles for Latinas

4. Latinas are less likely to hold a bachelor's degree or higher level of educational attainment

About 1 in 5 Latinas has a bachelor's degree or higher level of education compared to over 1 in 3 among all women. Spanish, Colombian, Peruvian, and Venezuelan women had a greater share of bachelor's degree holders than the average for all women. Nearly 74% of all Latinas have at least a high school diploma compared to 90% of all women. Nevertheless, Latinas from Mexico and across Central America had lower rates of high school graduation, with just over half of Guatemalan women having at least a high school diploma.

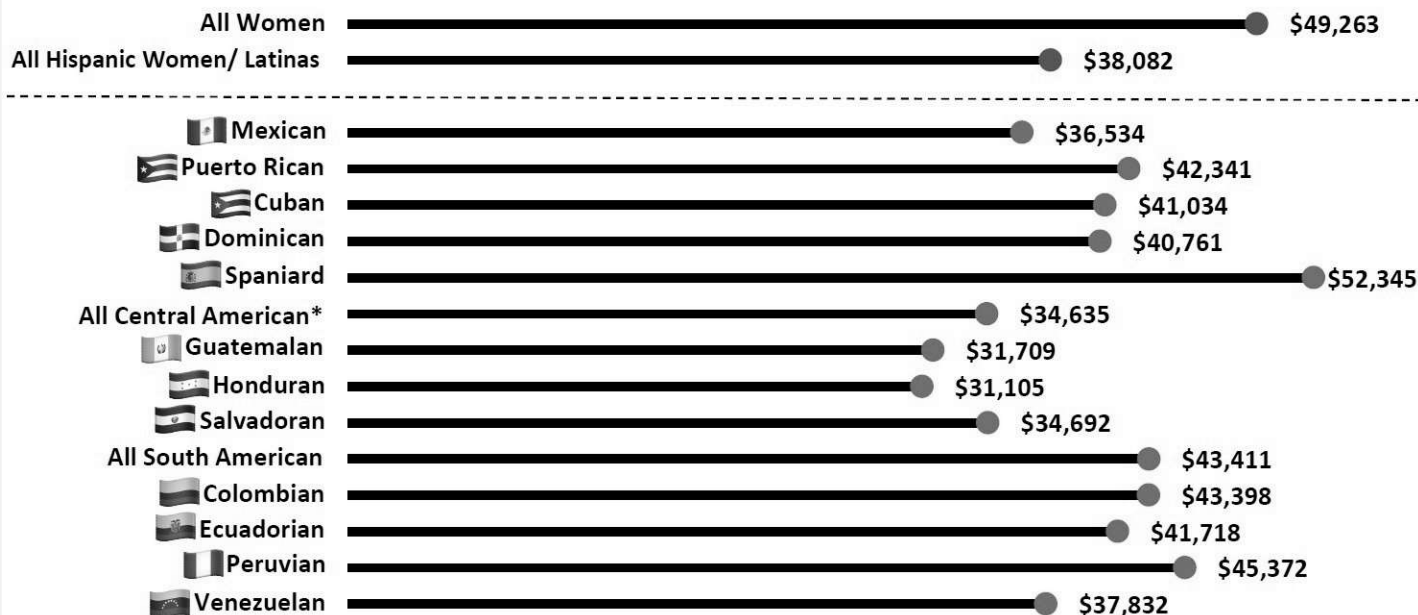


Plain text chart: Educational attainment

5. Variation in occupational profiles and educational attainment most likely contributes to the dramatic variation in earnings

Latinas are paid about \$11,000 less annually than the average for all women. Only Spanish women make more, on average, than all women, and Puerto Rican, Cuban, Dominican, Colombian, Ecuadorian, and Peruvian women make more than the average Hispanic women. Honduran women had the lowest median annual earnings and made over \$18,100 less compared to the average among all women and nearly \$7,000 less than the average among Hispanic women. In addition to occupational and educational differences, another possible contributor to earnings variation is nativity. For example, Spanish women are more likely to be born in the U.S. and virtually all Puerto Rican women are U.S. citizens, while the majority of Latinas from Central America are foreign born.

Median annual earnings for women working full-time, year round



Notes: Women working full-time, year round, Hispanic subgroups with a total population of 500,000 or more are shown

Data: U.S. Census Bureau, 2021 American Community Survey

Graphic: U.S. Department of Labor, Women's Bureau

*Excludes Mexican

dol.gov/wb

Plain text chart: Earnings

It is important that we take the time to break down data to give a full, nuanced picture of the labor market. No two wage earning women are the same and the substantial variation among Latinas in employment and earnings demonstrates this. Furthermore, by disaggregating large populations we can be more informed when creating targeted policies and when reaching out to stakeholders. The Women's Bureau is continually striving to lift all voices and discuss women's employment experiences as unique and complex.

Eleanor Delamater is a policy analyst in the Women's Bureau. Follow the bureau on Twitter at @WB_DOL.

En inglés

Reconociendo los Resultados Únicos del Empleo de las Mujeres Latinas en la Fuerza Labora de los Estados Unidos

En 2021, más del 16% de las mujeres mayores de 18 años en los Estados Unidos se identifican como hispanas. Sin embargo, cuando hablamos de las Latinas en la fuerza laboral, hablamos de este grupo como un monolito. Eso no hace justicia a la experiencia única y diversa de ser una mujer hispana en la fuerza laboral en los Estados Unidos. Mientras que "hispana" generalmente se refiere a personas de países donde se habla el español y "latina" a una mujer de América Latina, por nacimiento o ascendencia, en este blog usamos los términos intercambiales, excepto cuando las estadísticas se refieren específicamente a las mujeres españolas. En la oficina de las mujeres del Departamento de Trabajo de EE. UU., sabemos que la experiencia de cada mujer es diferente y las mejores soluciones políticas ocurren cuando reconocemos esto. En celebración del Mes de la Herencia Hispana, destacamos variaciones que existen por subpoblaciones de Latinas en los resultados laborales. Estas son algunas estadísticas clave para las más de 21.7 millones de Latinas de 18 años o más en los Estados Unidos:

1. Las Latinas tienen una tasa de participación en la fuerza laboral más alta en comparación con todas las mujeres en general en los Estados Unidos, pero las tasas varían significativamente según el país de origen

Submit Feedback

La tasa de participación en la fuerza laboral de las mujeres Hispánicas (60,1%) es mayor que la tasa promedio de todas las mujeres (58,2%). Las Latinas de cada subpoblación representada tuvieron una tasa de participación en la fuerza laboral más alta que la tasa de mujeres en general. Las mujeres venezolanas tienen la participación más alta con 67,0% en comparación con las mujeres hondureñas con la más baja de 58,8%.



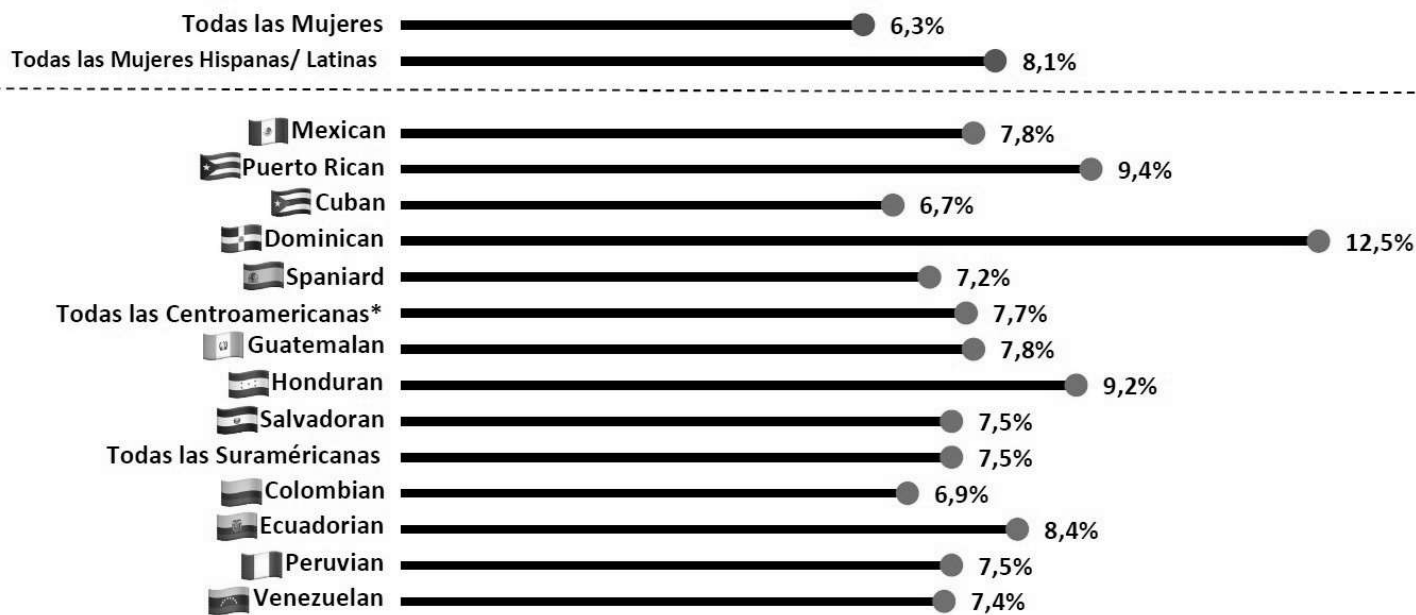
gráfico de texto sin formato: tasas de participación

2. Las tasas de desempleo también varían significativamente entre las Latinas

En promedio, las Latinas tuvieron una tasa de desempleo casi 2 puntos porcentuales más alta que el promedio de todas las mujeres en 2021, y las tasas de desempleo de cada subpoblación fueron más altas que el promedio de las mujeres en general. Esto está en línea con las Latinas quienes tuvieron las tasas más altas de desempleo durante la pandemia y después durante la recuperación. Las mujeres cubanas tuvieron la tasa de desempleo más baja con 6,7%. Mientras tanto, las mujeres dominicanas (12,5%), puertorriqueñas (9,4%), hondureñas (9,2%) y ecuatorianas (8,4%) tenían tasas de desempleo aún más altas que el promedio entre las Latinas.

Submit Feedback

Tasas de desempleo de las mujeres



Notas: Mujeres mayores de 16 años en la fuerza laboral civil, subpoblaciones de las hispanas con un población total de mayores de 500,000 se muestran

Datos: La Oficina del Censo de EE. UU., La Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 2021

Grafico: La Oficina de la Mujer del Departamento de Trabajo de EE. UU.

*Excluye México

dol.gov/wb

gráfico de texto sin formato: tasas de desempleo

3. Los perfiles ocupacionales de las Latinas variaron mucho

Casi 1 de cada 3 Latinas (32,0%) está empleada en ocupaciones gerenciales y profesionales. Esto es más bajo al empleo promedio en ocupaciones gerenciales y profesionales que emplean a casi la mitad de todas las mujeres (46,7%). Las Latinas están sobrerrepresentadas en ocupaciones de servicios que emplean alrededor del 27,5% de las Latinas en comparación con el 19,3% de todas las mujeres. Las mujeres centroamericanas eran especialmente propensas a ser empleadas en ocupaciones de servicios. Esta concentración en ocupaciones de servicios con salarios bajos también puede explicar por qué las Latinas vieron enormes aumentos en las tasas de desempleo al comienzo de la pandemia y por qué su desempleo se mantuvo elevado en 2021.

Submit Feedback

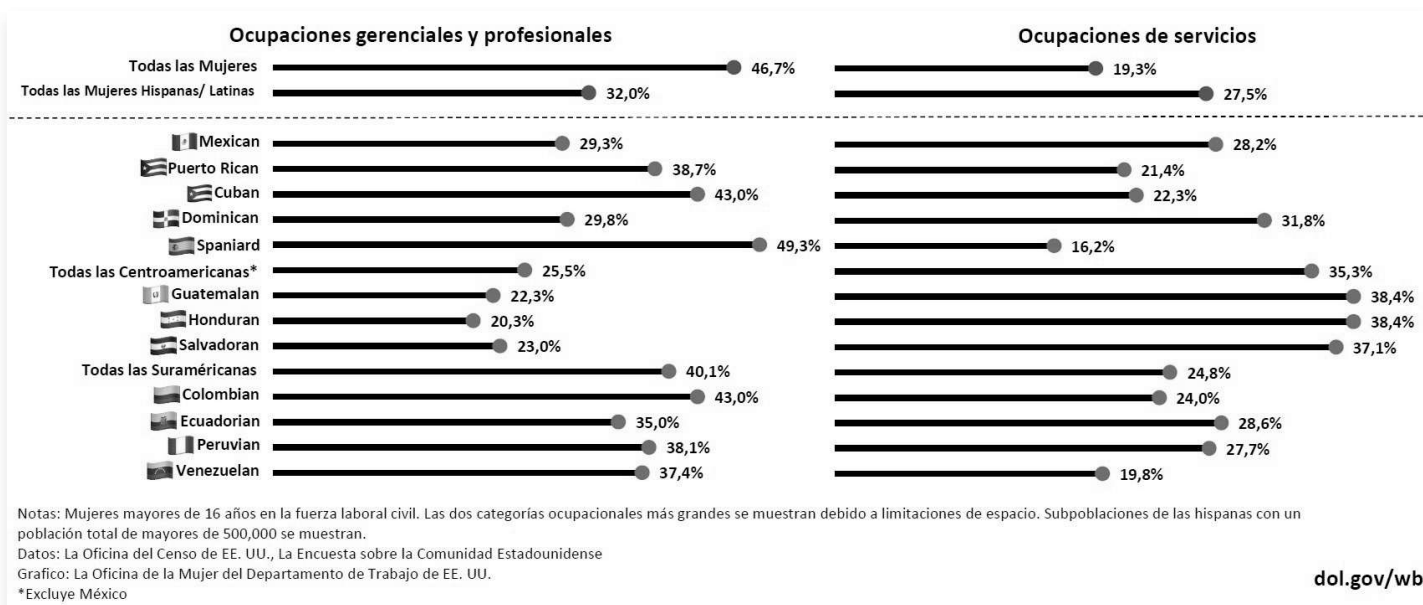


gráfico de texto sin formato: perfiles ocupacionales

4. Las Latinas tienen menos probabilidades de tener su licenciatura o un nivel más alto de logro educativo

Aproximadamente 1 de cada 5 Latinas tiene una licenciatura o un nivel más alto de logro educativo en comparación con más de 1 de cada 3 entre todas las mujeres en general. Las mujeres españolas, colombianas, peruanas y venezolanas tenían una mayor proporción de mujeres licenciadas que el promedio de todas las mujeres. Casi el 74% de todas las Latinas tienen al menos un diploma de escuela secundaria en comparación con el 90% de todas las mujeres. Sin embargo, las Latinas con origen de México y de América Central tuvieron las tasas más bajas de graduación de la escuela secundaria, con poco más de la mitad de las mujeres guatemaltecas que tienen al menos un diploma de escuela secundaria.

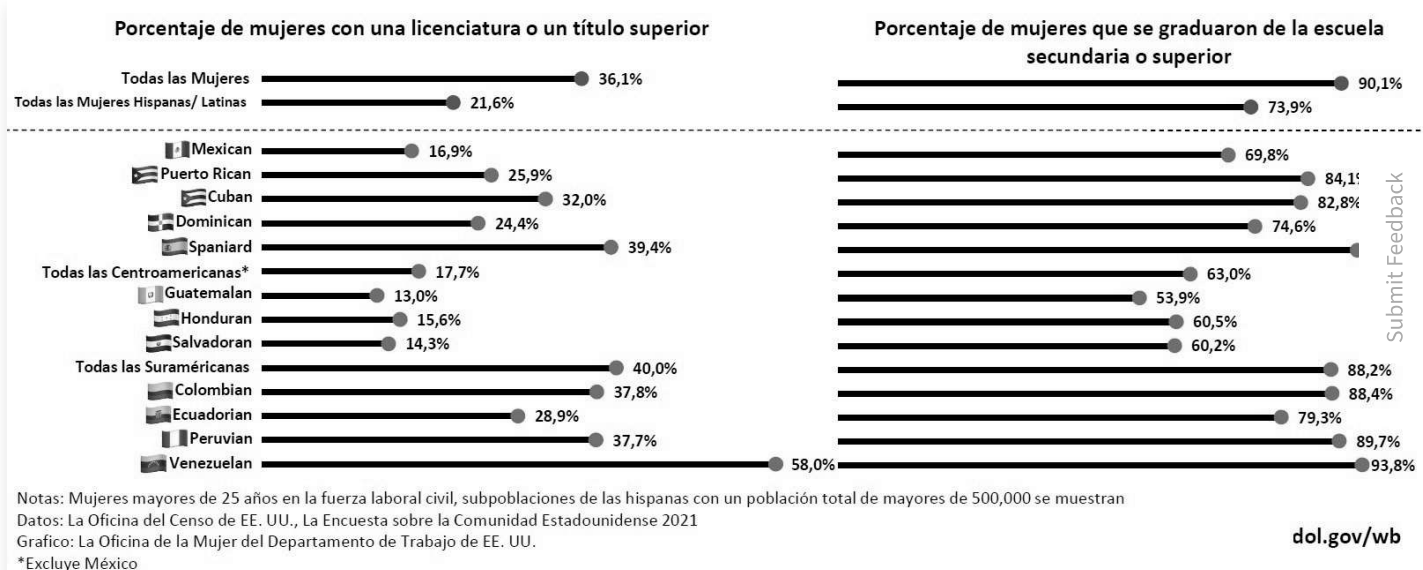
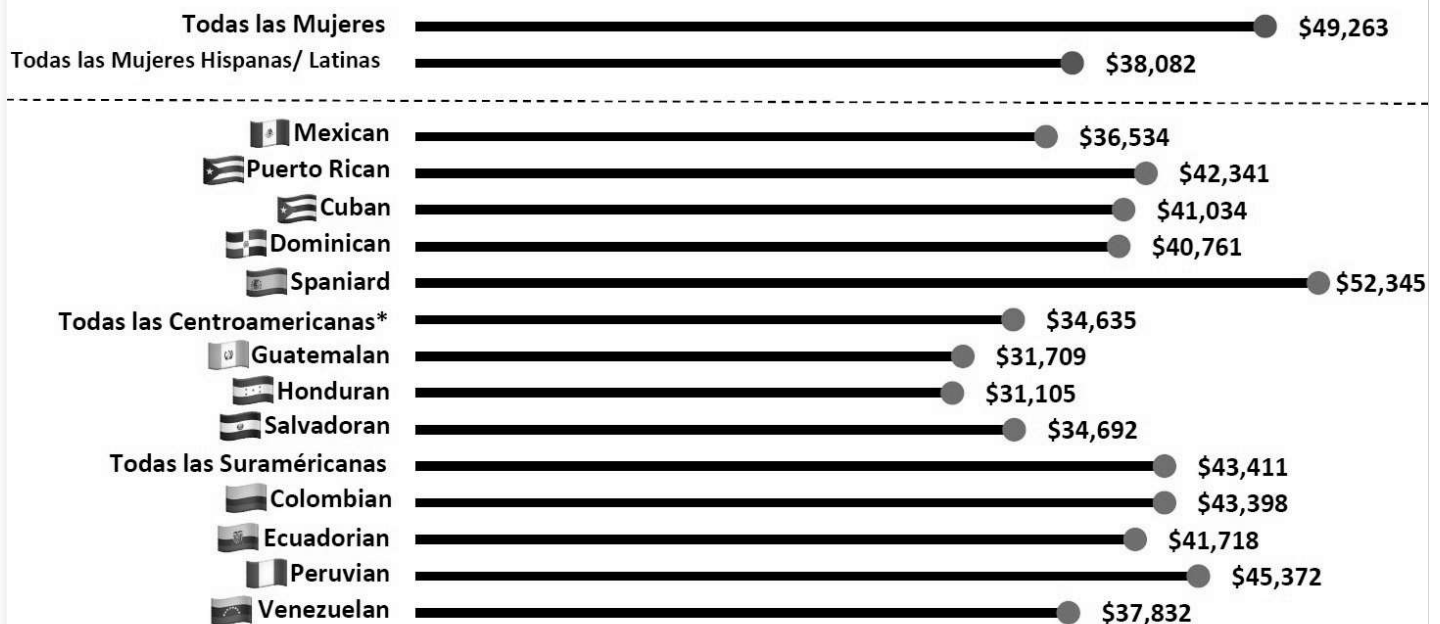


gráfico de texto sin formato: educación

5. La variación en los perfiles ocupacionales y el nivel educativo probablemente contribuyen a la variación dramática en los ingresos

A las Latinas se les paga alrededor de \$11,000 menos anualmente que el promedio de todas las mujeres. Solo las mujeres españolas ganan más, en promedio, que todas las mujeres, y las mujeres puertorriqueñas, cubanas, dominicanas, colombianas, ecuatorianas y peruanas ganan más que la mujer Hispana promedio. Las mujeres hondureñas tenían ingresos anuales medios más bajos y ganaban más de \$18,100 menos anualmente en comparación con el promedio entre todas las mujeres y casi \$7,000 menos que el promedio entre las mujeres Hispánicas. Además de las diferencias ocupacionales y educativas, otro posible contribuyente a la variación de los ingresos es el país de nacimiento. Por ejemplo, las mujeres españolas tienen más probabilidades de haber nacido en los Estados Unidos, y prácticamente todas las mujeres puertorriqueñas son ciudadanas estadounidenses, mientras que la mayoría de las latinas de América Central son nacidas en el extranjero.

Ganancias anuales medias de las mujeres que trabajan a tiempo completo durante todo el año



Notas: Mujeres que trabajan a tiempo completo durante todo el año, subpoblaciones de las hispanas con un población total de mayores de 500,000 se muestran

Datos: La Oficina del Censo de EE. UU., La Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 2021

Grafico: La Oficina de la Mujer del Departamento de Trabajo de EE. UU.

*Excluye México

dol.gov/wb

gráfico de texto sin formato: ingresos

Es importante que nos tomemos el tiempo para desglosar los datos para ofrecer una imagen completa y matizada mercado laboral de las Latinas en EE. UU. No hay dos mujeres asalariadas iguales y la variación sustancial entre las Latinas en el empleo y las ganancias lo demuestra. Además, al desagregar grandes poblaciones podemos estar más informados al crear políticas específicas y al llegar a las partes interesadas. La Oficina de las Mujeres se esfuerza continuamente por alzar todas las voces y experiencias laborales de las mujeres como únicas y complejas.

Eleanor Delamater es analista de políticas en la oficina de las mujeres. Siga a la oficina en Twitter en @WB_DOL.

Submit Feedback

Women's labor force participation rates	
Ethnicity	Labor force participation rate

All women	58.2%
All Hispanic women/ Latinas	60.1%
Mexican	59.3%
Puerto Rican	58.9%
Cuban	59.0%
Dominican	64.3%
Spaniard	61.0%
All Central American (excludes Mexican)	61.7%
Guatemalan	60.1%
Honduran	58.8%
Salvadoran	63.1%
All South American	65.0%
Colombian	64.9%
Ecuadorian	63.7%
Peruvian	66.2%
Venezuelan	67.0%

[Back](#)

Women's unemployment rates	
Ethnicity	Unemployment rate
All women	6.3%
All Hispanic women/ Latinas	8.1%
Mexican	7.8%
Puerto Rican	9.4%
Cuban	6.7%
Dominican	12.5%
Spaniard	7.2%
All Central American (excludes Mexican)	7.7%
Guatemalan	7.8%
Honduran	9.2%
Salvadoran	7.5%
All South American	7.5%
Colombian	6.9%
Ecuadorian	8.4%
Peruvian	7.5%
Venezuelan	7.4%

[Back](#)

Managerial and professional occupations and service occupations		
Ethnicity	Managerial and professional occupations	Service occupations
All women	46.7%	19.3%

Submit Feedback

All Hispanic women/ Latinas	32.0%	27.5%
Mexican	29.3%	28.2%
Puerto Rican	38.7%	21.4%
Cuban	43.0%	22.3%
Dominican	29.8%	31.8%
Spanish	49.3%	16.2%
All Central American (excludes Mexican)	25.5%	35.3%
Guatemalan	22.3%	38.4%
Honduran	20.3%	38.4%
Salvadoran	23.0%	37.1%
All South American	40.1%	24.8%
Colombian	43.0%	24.0%
Ecuadorian	35.0%	28.6%
Peruvian	38.1%	27.7%
Venezuelan	37.4%	19.8%

[Back](#)

Share of women with a bachelor's degree or higher and share of women who are high school graduates or higher		
Ethnicity	Share of women with a bachelor's degree or higher	Share of women who are high school graduates or higher
All women	36.1%	90.1%
All Hispanic women/ Latinas	21.6%	73.9%
Mexican	16.9%	69.8%
Puerto Rican	25.9%	84.1%
Cuban	32.0%	82.8%
Dominican	24.4%	74.6%
Spaniard	39.4%	92.9%
All Central American (excludes Mexican)	17.7%	63.0%
Guatemalan	13.0%	53.9%
Honduran	15.6%	60.5%
Salvadoran	14.3%	60.2%
All South American	40.0%	88.2%
Colombian	37.8%	88.4%
Ecuadorian	28.9%	79.3%
Peruvian	37.7%	89.7%
Venezuelan	58.0%	93.8%

[Back](#)

Submit Feedback

Median annual earnings for women working full-time, year round

Ethnicity	Earnings
All women	\$49,263
All Hispanic women/ Latinas	\$38,082
Mexican	\$36,534
Puerto Rican	\$42,341
Cuban	\$41,034
Dominican	\$40,761
Spaniard	\$52,345
All Central American (excludes Mexican)	\$34,635
Guatemalan	\$31,709
Honduran	\$31,105
Salvadoran	\$34,692
All South American	\$43,411
Colombian	\$43,398
Ecuadorian	\$41,718
Peruvian	\$45,372
Venezuelan	\$37,832

[Back](#)

Tasas de participación de las mujeres en la fuerza laboral

El grupo étnico	Tasas de participación
Todas las Mujeres	58,2
Todas las Mujeres Hispanas/ Latinas	60,1
Mexican	59,3
Puerto Rican	58,9
Cuban	59,0
Dominican	64,3
Spaniard	61,0
Todas las Centroamericanas (excluye México)	61,7
Guatemalan	60,1
Honduran	58,8
Salvadoran	63,1
Todas las Suramericanas	65,0
Colombian	64,9
Ecuadorian	63,7
Peruvian	66,2
Venezuelan	67,0

[Regresa](#)

Tasas de desempleo de las mujeres

El grupo étnico	Tasas de desempleo
Todas las Mujeres	6,3
Todas las Mujeres Hispanas/ Latinas	8,1
Mexican	7,8
Puerto Rican	9,4
Cuban	6,7
Dominican	12,5
Spaniard	7,2
Todas las Centroamericanas (excluye México)	7,7
Guatemalan	7,8
Honduran	9,2
Salvadoran	7,5
Todas las Suramericanas	7,5
Colombian	6,9
Ecuadorian	8,4
Peruvian	7,5
Venezuelan	7,4

[Regresa](#)

Ocupaciones gerenciales y profesionales y ocupaciones de servicios

El grupo étnico	Ocupaciones gerenciales y profesionales	Ocupaciones de servicios
Todas las Mujeres	46,7	19,3
Todas las Mujeres Hispanas/ Latinas	32,0	27,5
Mexican	29,3	28,2
Puerto Rican	38,7	21,4
Cuban	43,0	22,3
Dominican	29,8	31,8
Spaniard	49,3	16,2
Todas las Centroamericanas (excluye México)	25,5	35,3
Guatemalan	22,3	38,4
Honduran	20,3	38,4
Salvadoran	23,0	37,1
Todas las Suramericanas	40,1	24,8
Colombian	43,0	24,0
Ecuadorian	35,0	28,6
Peruvian	38,1	27,7
Venezuelan	37,4	19,8

[Regresa](#)

Porcentaje de mujeres con una licenciatura o un título superior y porcentaje de mujeres que se graduaron de la escuela secundaria o superior

Submit Feedback

El grupo étnico	Porcentaje de mujeres con una licenciatura o un título superior	Porcentaje de mujeres que se graduaron de la escuela secundaria o superior
Todas las Mujeres	36,1	90,1
Todas las Mujeres Hispanas/ Latinas	21,6	73,9
Mexican	16,9	69,8
Puerto Rican	25,9	84,1
Cuban	32,0	82,8
Dominican	24,4	74,6
Spaniard	39,4	92,9
Todas las Centroamericanas (excluye México)	17,7	63,0
Guatemalan	13,0	53,9
Honduran	15,6	60,5
Salvadoran	14,3	60,2
Todas las Suramericanas	40,0	88,2
Colombian	37,8	88,4
Ecuadorian	28,9	79,3
Peruvian	37,7	89,7
Venezuelan	58,0	93,8

Regresa

Ganancias anuales medios de las mujeres que trabajan a tiempo completo durante todo el año

El grupo étnico	Ganancias
Todas las Mujeres	\$ 49,263
Todas las Mujeres Hispanas/ Latinas	\$ 38,082
Mexican	\$ 36,534
Puerto Rican	\$ 42,341
Cuban	\$ 41,034
Dominican	\$ 40,761
Spaniard	\$ 52,345
Todas las Centroamericanas (excluye México)	\$ 34,635
Guatemalan	\$ 31,709
Honduran	\$ 31,105
Salvadoran	\$ 34,692
Todas las Suramericanas	\$ 43,411
Colombian	\$ 43,398
Ecuadorian	\$ 41,718
Peruvian	\$ 45,372
Venezuelan	\$ 37,832

Regresa

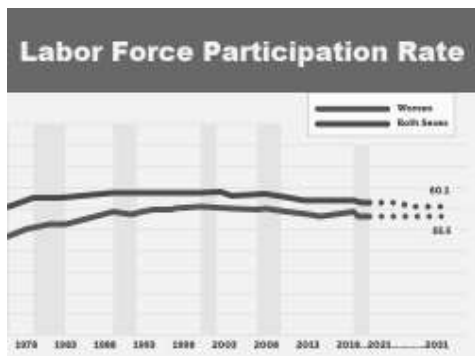
Tags: Women's Bureau, Hispanic women, working women, data, Hispanic Heritage Month

SHARE THIS:

[Protecting the Workers Who Supply Our Nation](#)[Mine Safety Experts Gather for Game-Changing Training](#)

RELATED POSTS

MORE FROM AUTHOR



Working Women: Data from the Past, Present and Future



Data Spotlight: Employment of Women with Disabilities in Skilled Trade Professions

[Scroll to top ↑](#)

Stay Connected! Sign up to receive Department of Labor updates.

[Agencies](#)[Forms](#)[Guidance Search](#)[FAQ](#)[About DOL](#)[News](#)[Contact Us](#)[Submit Feedback](#)**FEDERAL GOVERNMENT**[White House](#)[Benefits.gov](#)[Coronavirus Resources](#)

[Disaster Recovery Assistance](#)

[DisasterAssistance.gov](#)

[USA.gov](#)

[Notification of EEO Violations](#)

[No Fear Act Data](#)

[U.S. Office of Special Counsel](#)

LABOR DEPARTMENT

[About DOL](#)

[Guidance Search](#)

[Español](#)

[Office of Inspector General](#)

[Subscribe to the DOL Newsletter](#)

[Read the DOL Newsletter](#)

[Emergency Accountability Status Link](#)

[A to Z Index](#)

ABOUT THE SITE

[Freedom of Information Act](#)

[Disclaimers](#)

[Plug-Ins Used on DOL.gov](#)

[Accessibility Statement](#)



U.S. DEPARTMENT OF LABOR

200 Constitution Ave NW

Washington, DC 20210

1-866-4-USA-DOL

1-866-487-2365

www.dol.gov

Submit Feedback

Connect With DOL



[Site Map](#)

[Important Website Notices](#)

[Privacy & Security Statement](#)

[Submit Feedback](#)