



5 Facts About Latinas in the Labor Force

Filed in Special Initiatives, Worker demographics, Español, Data and Technology • By: Eleanor Delamater, Gretchen Livingston • October 20, 2021

En español

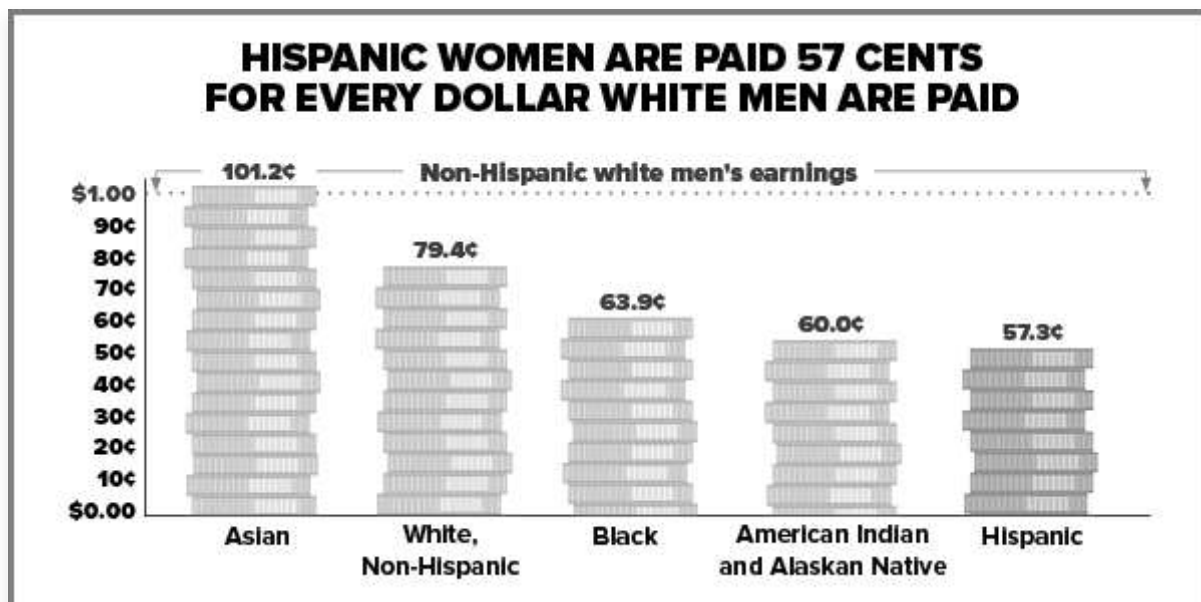
Latinas are now the largest group of women workers in the U.S., behind non-Hispanic whites. Numbering more than 12 million, Latinas account for 16% of the female labor force – a figure that is projected to grow dramatically, according to the Bureau of Labor Statistics.

While Latinas play a critical role in America's workforce, their wages continue to lag significantly behind those of their white male counterparts. This year, Oct. 21 marks Latina Women's Equal Pay Day, a symbolic representation of the number of additional days Latina women employed full-time, year-round must work, on average, to earn what white, non-Hispanic men earned the year before.

Here are five facts about Latina women in the labor force:

1. Hispanic women experience the largest wage gap of any major racial or ethnic group

For every dollar earned by a non-Hispanic white man, a Latina earns just 57 cents – a situation no doubt reflected in the fact that almost 1 in 10 (9%) Latinas working 27 hours or more a week are living below the poverty line.



2. Today's gap reflects a long-standing pattern

Looking back over the past 30 years, Latinas have consistently earned less than 60 cents for every dollar earned by non-Hispanic white men; and today's gap is only about five cents smaller than it was in 1990. African American

women, too, have experienced a five-cent narrowing in the wage gap over that time period. The wage gap has narrowed by more than 10 cents for white women over the past three decades, and for Asian women the gap has closed.

3. The Latina wage gap persists even after controlling for educational differences

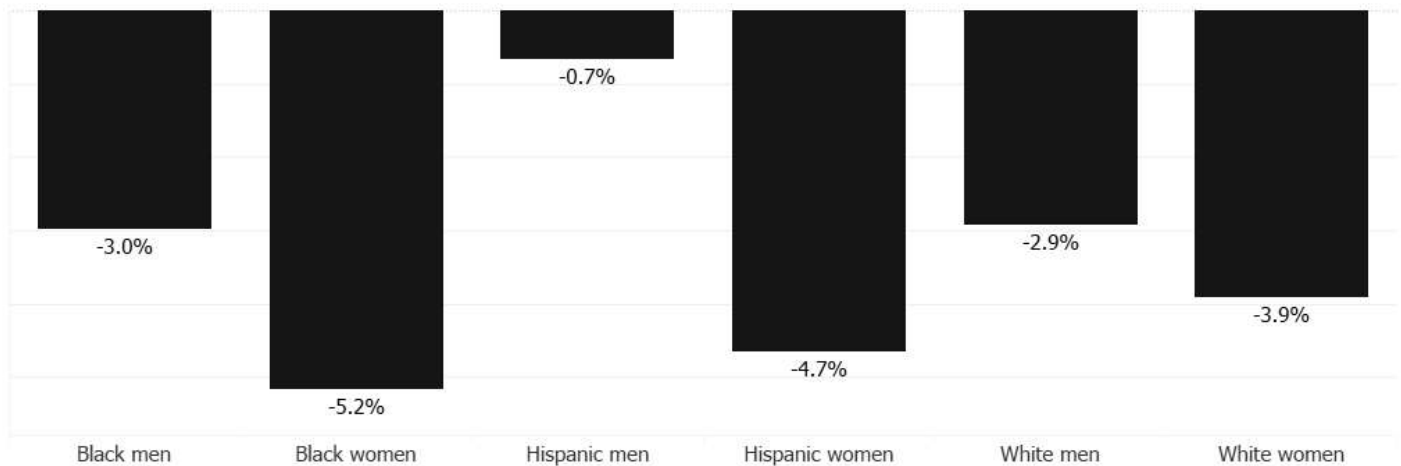
Latinas are less likely to have completed education beyond high school than other groups, but this fact does not explain away the entire wage gap. Even within each educational level, their wages remain relatively low compared with white men. For instance, among those with a bachelor's degree, Hispanic women only make 64.6% of what white, non-Hispanic men make. In fact, Hispanic women with bachelor's degrees have median weekly earnings less than those of white men with some college or an associate degree.



4. The pandemic hit Hispanic women particularly hard

Hispanic women experienced the steepest initial employment losses of any major group early in the pandemic. In April 2020, almost one-quarter (23%) fewer Hispanic women were working relative to just before the pandemic in February 2020. In comparison, this figure was 19% for Asian women, 18% for Black women and 16% for non-Hispanic white women. While employment has recovered significantly for other groups since that time, it continues to lag for Hispanic women and Black women who are still experiencing relatively large employment losses (5.2% and 4.7%, respectively).

EMPLOYMENT LOSSES BY SEX, RACE, AND ETHNICITY: SEPTEMBER 2021 EMPLOYMENT RELATIVE TO FEBRUARY 2020 EMPLOYMENT



Note: Seasonally adjusted employment of women and men ages 20 and older. Estimates for Asian women and men not available.
Source: Bureau of Labor Statistics, Current Population Survey
Graphic: Women's Bureau, U.S. Department of Labor

dol.gov/wb

5. Latinas have relatively high labor force participation rates, and unemployment rates

In September 2021, labor force participation for adult Hispanic women was 57.7% and unemployment was 5.6%. In comparison, these figures for adult white women were 56.1% and 3.7%.

Explore more data on women in the workforce and learn more about equity in wages.

Eleanor Delamater is a presidential management fellow and Gretchen Livingston is a survey statistician for the U.S. Department of Labor's Women's Bureau. Follow the bureau on Twitter: @WB_DOL.

5 Datos sobre Latinas en la Fuerza Laboral

Por Eleanor Delamater y Gretchen Livingston

Las latinas son ahora el grupo más grande de trabajadoras en los Estados Unidos por detrás de las blancas no hispanas. Con más de 12 millones, las latinas representan el 16% de la fuerza laboral femenina, una cifra que según la Oficina de Estadísticas Laborales se proyecta crecerá dramáticamente.

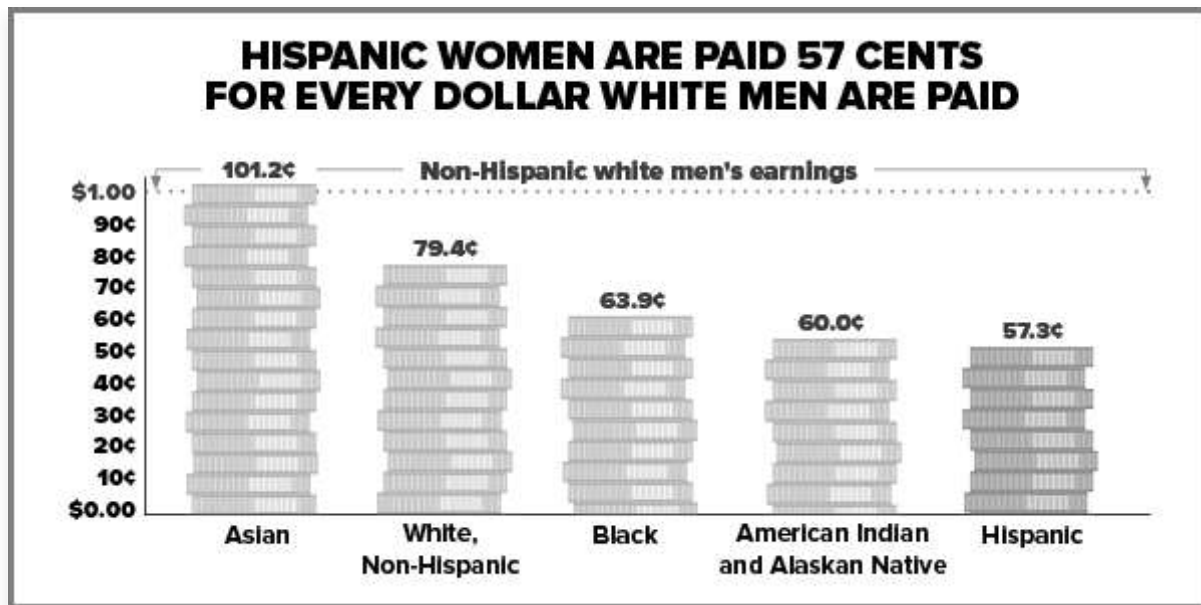
Si bien las latinas desempeñan un papel fundamental en la fuerza laboral de Estados Unidos, sus salarios continúan a la zaga de los de sus homólogos blancos. El 21 de octubre de este año marca el Día de Igualdad Salarial de las Mujeres Latinas. La fecha representa simbólicamente la cantidad de días adicionales que las mujeres latinas empleadas a tiempo completo durante todo el año deben trabajar como promedio para llegar a alcanzar a ganar lo que los hombres blancos no hispanos ganaron el año pasado.

A continuación, cinco datos sobre las mujeres latinas en la fuerza laboral:

1. Las mujeres hispanas sufren la brecha salarial más grande de cualquier gran grupo racial o étnico

Por cada dólar que gana un hombre blanco no hispano, una latina gana sólo 57 centavos, una situación sin duda reflejada en el hecho de que casi 1 de cada 10 (9%) latinas que trabajan 27 horas o más a la semana viven por

debajo del umbral de pobreza.



2. La brecha actual refleja un patrón de larga data

Durante los últimos 30 años, las latinas han estado ganando menos de 60 centavos por cada dólar ganado por hombres blancos no hispanos; y la brecha actual es sólo cinco centavos más pequeña que en 1990. Las mujeres afroamericanas también han experimentado una reducción de cinco centavos en la brecha salarial durante ese período. La brecha salarial se ha reducido en más de 10 centavos para las mujeres blancas durante las últimas tres décadas, y para las mujeres asiáticas la brecha se ha cerrado.

3. La brecha salarial de las latinas persiste incluso después de considerar las diferencias educativas

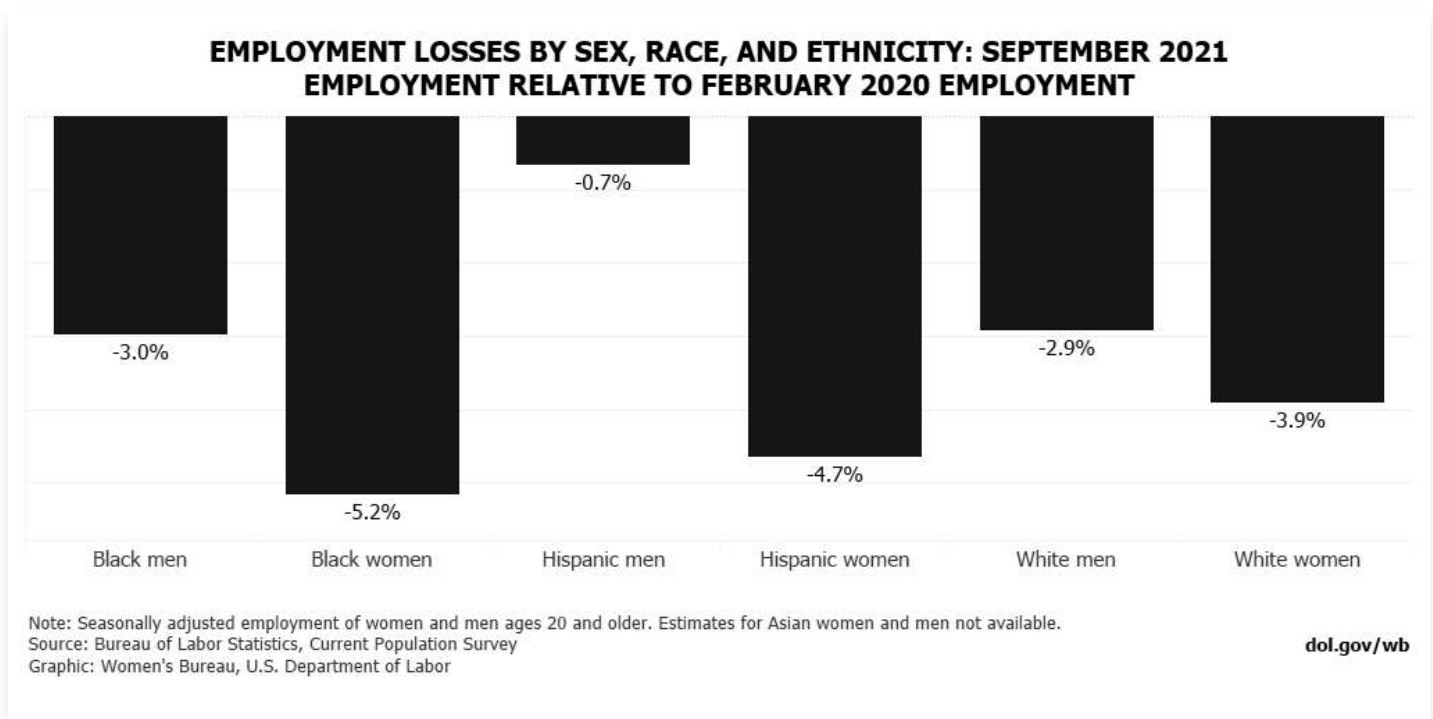
Es menos probable que en otros grupos que las latinas hayan completado educación más allá de la escuela secundaria, pero este hecho no explica totalmente la brecha salarial. Incluso dentro de cada nivel educativo, sus salarios siguen siendo relativamente bajos en comparación con los de los hombres blancos. Por ejemplo, entre quienes tienen una licenciatura universitaria, las mujeres hispanas sólo reciben el 64,6% de lo que ganan los hombres blancos no hispanos. De hecho, las mujeres hispanas con títulos universitarios tienen ingresos semanales medios menores que los de los hombres blancos con algún título universitario o asociado.



Submit Feedback

4. La pandemia ha afectado especialmente a las mujeres hispanas

Al comienzo de la pandemia las mujeres hispanas experimentaron inicialmente las pérdidas de empleo más pronunciadas de entre cualquier grupo. En abril de 2020, casi una cuarta parte (23%) menos de mujeres hispanas estaban trabajando en comparación con las cifras de febrero de 2020, justo antes de la pandemia. Por contra, esta cifra era del 19% de mujeres asiáticas, el 18% de mujeres negras y el 16% de mujeres blancas hispanas. Si bien se ha recuperado significativamente para otros grupos desde entonces, el empleo continúa rezagado para las mujeres hispanas y negras, quienes todavía están experimentando pérdidas laborales relativamente grandes (5.2% y 4.7%, respectivamente).



5. Las latinas tienen tasas de participación en la fuerza laboral y tasas de desempleo relativamente altas

En septiembre de 2021, la participación en la fuerza laboral de las mujeres hispanas adultas era del 57,7% y el desempleo era del 5,6%. Por el contrario, estas cifras para las mujeres blancas adultas fueron del 56,1% y del 3,7

Eleanor Delamater es becaria presidencial de gestión y Gretchen Livingston es profesional de valoración de estadísticas de encuestas para la Oficina de las Mujeres del Departamento de Trabajo de EE.UU. Siga la oficina por Twitter: @WB_DOL.

Tags: Women's Bureau, equal pay, Latina Equal Pay Day, pay gap, Pay Equity, Wage Gap

SHARE THIS:

Caregiver Weighs in on Building Early Childhood Education Back Better

Centering Workers' Voices in Our Trade Enforcement

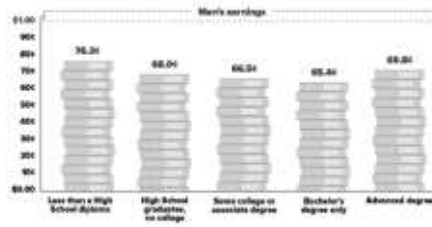
Submit Feedback

RELATED POSTS

MORE FROM AUTHOR



Celebrating the Rise of Hispanic Women Workers



5 Facts About Black Women in the Labor Force

[Scroll to top](#) ↑

Stay Connected! Sign up to receive Department of Labor updates.

Email Address

SUBSCRIBE

[Agencies](#)

[Forms](#)

[Guidance Search](#)

[FAQ](#)

[About DOL](#)

[News](#)

[Contact Us](#)

FEDERAL GOVERNMENT

[White House](#)

[Benefits.gov](#)

[Coronavirus Resources](#)

[Disaster Recovery Assistance](#)

[DisasterAssistance.gov](#)

[USA.gov](#)

[Notification of EEO Violations](#)

[No Fear Act Data](#)

Submit Feedback

U.S. Office of Special Counsel

LABOR DEPARTMENT

About DOL

Guidance Search

Español

Office of Inspector General

Subscribe to the DOL Newsletter

Read the DOL Newsletter

Emergency Accountability Status Link

A to Z Index

ABOUT THE SITE

Freedom of Information Act

Disclaimers

Plug-Ins Used on DOL.gov

Accessibility Statement



U.S. DEPARTMENT OF LABOR

200 Constitution Ave NW
Washington, DC 20210
1-866-4-USA-DOL
1-866-487-2365
www.dol.gov

Connect With DOL



Submit Feedback

[Site Map](#)

| [Important Website Notices](#)

| [Privacy & Security Statement](#)

[Submit Feedback](#)