



Comunicado de imprensa

Departamento do Trabalho dos EUA | 17 de dezembro de 2024

Departamento do Trabalho firma acordo de ajustamento de conduta que proíbe empresa prestadora de serviços de Massachusetts de retaliar funcionários *Evolution Group e proprietários também devem pagar 35 mil dólares em indenizações*

Data da ação: 22/11/2024

Tipo de ação: Consentimento julgamento e ordem

Empregadores: Evolution Group Inc., Junior Moreira de Lima, Vitor Moreira
147 Congress St., Milford, Massachusetts 01757

Alegações: O Departamento do Trabalho dos EUA entrou com uma ação em 7 de março de 2024, alegando que a empresa de construção e dois de seus proprietários violaram a [Lei de Normas Trabalhistas Justas \(Fair Labor Standards Act, FLSA\)](#) por não manter registros dos salários e das horas de trabalho de seus funcionários e por retaliar contrafuncionários, instruindo-os a não cooperar com os investigadores da [Divisão de Salários e Horas](#) do departamento e ameaçando denunciá-los à autoridades se falassem com os investigadores.

Resolução: Em 22 de novembro de 2024, o tribunal aprovou um acordo de ajustamento de conduta e ordenou que a empresa e seus proprietários fossem permanentemente proibidos de retaliar, tomar medidas desfavoráveis ou ameaçar tomar qualquer medida prejudicial contra qualquer funcionário atual ou ex-funcionário pelo fato de o funcionário ter exercido seus direitos previstos na FLSA, incluindo falar com o departamento. A decisão também impede que os empregadores deixem de manter os registros exigidos de remuneração e horas trabalhadas dos funcionários ou façam declarações falsas ou enganosas sobre tais registros. A mesma decisão também exige que os empregadores cooperem com futuras investigações da Divisão e paguem a determinados funcionários 35 mil dólares em indenizações, acrescidas dos juros aplicáveis.

O termo de ajustamento de conduta torna permanentes muitos dos requisitos de uma liminar que o tribunal aprovou em março de 2024. De acordo com a liminar, o Evolution Group foi obrigado a fornecer aos funcionários um aviso por escrito de seus direitos no âmbito da FLSA em inglês, português e espanhol e permitir que um representante do departamento lesse o aviso para os funcionários durante o horário de trabalho remunerado.

[Leia o acordo e o termo de ajustamento de conduta.](#)

Os materiais de imprensa do Departamento do Trabalho dos Estados Unidos podem ser acessados em <http://www.dol.gov>. O [Centro de Recursos de Acomodação Adequada](#) do departamento converte suas informações e documentos em formatos alternativos, que incluem opções como o Braille e em letras grandes. Para solicitar formatos alternativos, entre em contato com o departamento pelo telefone +1 (202) 693-7828 (voz) ou (800) 877-8339 (retransmissor federal).

Tribunal: Tribunal Federal do Estado de Massachusetts

Número dos autos: 4:24-cv-40035-MRG

Citações: "A Lei de Normas Trabalhistas Justas proíbe retaliações, permitindo que os trabalhadores defendam seus direitos salariais sem enfrentar ameaças ou outras consequências negativas. O julgamento de consentimento neste caso ajudam a garantir que os trabalhadores do Evolution Group possam fazer valer seus direitos salariais, inclusive cooperando com o Departamento do Trabalho dos EUA", disse a procuradora regional Maia S. Fisher em Boston. "O departamento continuará a tomar medidas jurídicas rápidas para garantir que os trabalhadores possam se manifestar caso sofram furto de salário ou outras violações de seus direitos no âmbito da Lei de Normas Trabalhistas Justas."

"A decisão do tribunal lista vários atos específicos de retaliação que os réus não podem praticar contra os funcionários. Nenhum trabalhador deve sofrer retaliação por invocar seus direitos perante a lei de Normas Trabalhistas Justas.", disse o diretor distrital da Divisão de Salários e Horas, Carlos Matos, em Boston. A Divisão de Salário e Horas incentiva os trabalhadores a entrarem em contato conosco com perguntas e preocupações sobre seus direitos relacionados à FLSA. Podemos falar com os funcionários em vários idiomas."

Histórico

[Saiba mais sobre como a Divisão de Salário e Horas protege os trabalhadores contra retaliação.](#)

[Saiba mais sobre a Divisão de Horas e Salários](#), incluindo uma [ferramenta de busca](#) que pode ser usada para descobrir se você tem direito a salários atrasados cobrados pela divisão. Empregadores e trabalhadores podem entrar em contato com a divisão confidencialmente para fazer perguntas, independentemente do status de imigração. A divisão pode falar com as pessoas que ligam em mais de 200 idiomas por meio da linha de ajuda gratuita da agência no número 866-4US-WAGE (487-9243). Faça o download do [Timesheet App](#) da agência para dispositivos iOS e Android — disponível em inglês e espanhol — para garantir que as horas e o pagamento sejam precisos.

###

Contato com a imprensa:

James C. Lally, +1 617-565-2074, lally.james.c@dol.gov.

Número do comunicado: 24-689-BOS

Os materiais de imprensa do Departamento do Trabalho dos Estados Unidos podem ser acessados em <http://www.dol.gov>. O [Centro de Recursos de Acomodação Adequada](#) do departamento converte suas informações e documentos em formatos alternativos, que incluem opções como o Braille e em letras grandes. Para solicitar formatos alternativos, entre em contato com o departamento pelo telefone +1 (202) 693-7828 (voz) ou (800) 877-8339 (retransmissor federal).