



Comunicado à imprensa

Departamento do Trabalho dos EUA | 3 de dezembro de 2024

Departamento do Trabalho obtém acordo judicial ordenando que duas empresas de recrutamento da área de saúde paguem um total de mais de 2.4 milhões de dólares em salários atrasados e indenizações fixadas por cláusula penal a 341 funcionários

WASHINGTON – O Departamento do Trabalho dos Estados Unidos obteve um acordo judicial e uma decisão em um tribunal federal que recupera um total de mais de 2.4 milhões de dólares em salários atrasados e indenização fixada por cláusula penal de agências de recrutamento da área de saúde de Massachusetts e da Pensilvânia que negaram a 341 funcionários o pagamento de horas extras, incluindo funcionários [classificados incorretamente como prestadores de serviços](#).

Celebrado no Tribunal Federal dos EUA para o Distrito de Massachusetts em 25 de novembro de 2024, o [acordo judicial e a decisão](#) exigem que a Gate Solution Systems Inc., de Malden, Massachusetts, e o Healthcare Services Group Inc., de Bensalem, Pensilvânia, paguem um total de mais de 2,4 milhões de dólares como resultado das violações.

"A classificação incorreta de funcionários como prestadores de serviços continua sendo uma preocupação séria para o Departamento do Trabalho", disse Jessica Looman, administradora da Divisão de Horas e Salários. "Prevenir e combater a classificação incorreta é uma prioridade para a Divisão de Horas e Salários, pois priva os trabalhadores de seus direitos a salários integrais, proteções de saúde e segurança, seguro-desemprego, indenização laboral e proteções fiscais."

A [Divisão de Horas e Salários](#) do Departamento constatou que a Gate Solution Systems Inc. classificou erroneamente trabalhadores dos setores de limpeza, alimentação e de lavanderias como prestadoras de serviço. Os funcionários nesse caso prestaram serviços em instalações de saúde em Maine, Massachusetts, New Hampshire e Vermont. Os funcionários não recebiam a taxa de horas extras exigida quando trabalhavam mais de 40 horas em uma semana de trabalho.

Além de pagar salários atrasados e indenizações aos funcionários afetados, o acordo judicial proíbe a Gate Solution Systems e seus diretores e gerentes de futuras violações da [Lei de Normas Justas de Trabalho](#) incluindo a não manutenção de registros de emprego.

Impetrada pelo [Gabinete Regional da Procuradoria](#) de Boston, a [queixa](#) cita a Gate Solution Systems, alguns de seus executivos e gerentes, e o empregador conjunto Healthcare Services Group, e alega que a Gate Solution Systems contratou os funcionários para prestar serviços de limpeza, lavanderia e assistência alimentar, sob a supervisão do Healthcare Services Group, em várias instalações de saúde.

"O resultado desse caso deve lembrar aos empregadores que o Departamento do Trabalho dos EUA tomará as medidas adequadas, incluindo medidas judiciais, para proteger os trabalhadores cujos empregadores negam o pagamento justo de acordo com a Lei de Normas Justas de Trabalho", disse a Procuradora do Trabalho Seema Nanda. "O Departamento do Trabalho sempre se esforçará para proteger os direitos dos trabalhadores."

O gabinete distrital da divisão norte da região da New England conduziu a investigação. O Gabinete Regional da Procuradoria do departamento em Boston impetrou o pedido de acordo judicial.

No ano fiscal de 2024, a Divisão de Horas e Salários conduziu [2.376 investigações contra empresas do setor de saúde](#). Essas investigações recuperaram mais de 37 milhões de dólares em salários atrasados para quase 30 mil trabalhadores.

[Saiba mais sobre a Divisão de Horas e Salários](#), incluindo uma [ferramenta de busca](#) que pode ser usada para descobrir se você tem direito a salários atrasados cobrados pela divisão. Trabalhadores e empregadores podem contatar a divisão confidencialmente para fazer perguntas — independentemente do status de imigração — e a divisão pode falar com as pessoas que ligam em mais de 200 idiomas por meio da linha de ajuda gratuita da agência no número 866-4US-WAGE (487-9243). Faça o download do [Timesheet App](#) da agência para dispositivos iOS e Android — disponível em inglês e espanhol — para garantir que as horas e o pagamento sejam precisos.

#

*Su v. Gate Solution Systems, Inc., Maria Do Carmo Araujo, Antonio Brasil Filho, Lucelia Da Silva Souza Brasil e Healthcare Services Group Inc.
Ação cível n° 24-cv-12803*

Contato com a imprensa:

James C. Lally, +1 617-565-2074, lally.james.c@dol.gov

Número do comunicado: 24-2003-BOS

[Saiba mais sobre o Departamento do Trabalho dos EUA](#). [Visite nossa sala de notícias para saber mais ou para nos acompanhar on-line](#). Se você for surdo ou tiver deficiência auditiva ou de fala, disque 7-1-1 para acessar os serviços de retransmissão de telecomunicações.