



Comunicado à imprensa

Departamento do Trabalho dos EUA, 12 de novembro de 2024

Tribunal emite ordem de consentimento exigindo que empresa de paisagismo de New Hampshire pague 310 mil dólares em salários e indenizações a funcionários

Ulster Property Services, proprietário pagou 44 mil dólares em multas por trabalho infantil e violações intencionais de salários

MANCHESTER, NH - O Departamento do Trabalho dos EUA, após uma investigação da [Divisão de Salários e Horas](#) e a apresentação de uma ordem de consentimento no tribunal federal pelo [Gabinete do Procurador](#) do departamento, recuperou um total de \$310,193 dólares em salários atrasados e indenizações liquidadas de um paisagista e prestador de serviços de Bedford que pagou menos do que devia a 60 funcionários.

A divisão constatou que a Ulster Property Services LLC e o proprietário Kieran Rice violaram os requisitos de horas extras, salário mínimo, trabalho infantil e manutenção de registros da [Fair Labor Standards Act](#) (Lei de Práticas Justas de Trabalho) ao:

- Pagar a 59 trabalhadores, cujas funções incluíam paisagismo, remoção de neve e trabalho de construção, taxa horária regular por todas as horas trabalhadas, em vez de pagar-lhes a taxa de horas extras exigida para horas acima de 40 em uma semana de trabalho.
- Deixar de pagar um funcionário por todas as horas trabalhadas, fazendo com que o funcionário recebesse menos do que o salário mínimo exigido.
- Empregar um funcionário de 17 anos para trabalhar como motorista sem uma carteira de motorista válida.
- Não manter a folha de pagamento e os registros de horas de todos os funcionários não isentos.
- Não manter registros de datas de nascimento de funcionários com menos de 19 anos de idade.

Na [ordem de consentimento](#), registrada e aprovada pelo Tribunal Distrital dos Estados Unidos para o Distrito de New Hampshire, a Ulster Property Services e o Sr. Rice concordaram em pagar os salários atrasados e as indenizações para os trabalhadores afetados e \$31,920 dólares em multas civis ao departamento por violações intencionais de salários. Os empregadores pagaram separadamente \$12,330 dólares em multas civis relacionadas às violações de trabalho infantil.

A Ulster Property Services e o Sr. Rice também concordaram e foram condenados a cumprir as exigências salariais e de manutenção de registros da FLSA e a cooperar com futuras investigações da Divisão de Salários e Horas. A ordem de consentimento também os proíbe de retaliar os funcionários e empregar [trabalho infantil opressivo](#). A divisão investigou anteriormente os empregadores em 2019 e 2021.

"Desde 1938, a lei federal exige que os empregadores paguem salários de horas extras quando funcionários não isentos trabalham mais de 40 horas em uma semana de trabalho. Os empregadores são responsáveis por conhecer e cumprir as disposições aplicáveis da lei federal de salários e horas", disse o diretor distrital da Divisão de Salários e Horas, Steven McKinney, em Manchester, New Hampshire. "Investigações anteriores da [Saiba mais sobre o U.S. Department of Labor \(Departamento do Trabalho dos EUA\)](#). [Visite nossa sala de notícias para saber mais ou para nos acompanhar on-line](#). Se você for surdo ou tiver deficiência auditiva ou de fala, disque 7-1-1 para acessar os serviços de retransmissão de telecomunicações.

Divisão de Salários e Horas fizeram com que a Ulster Property Services e seu proprietário ficassem cientes de suas responsabilidades e nossa última investigação os responsabilizou por violações intencionais."

"O Departamento do Trabalho dos EUA continuará a agir nos tribunais para proteger os direitos dos trabalhadores aos seus salários e responsabilizar os empregadores por violarem a lei", disse a Procuradora Regional do Trabalho Maia Fisher em Boston.

[Saiba mais sobre a Divisão de Salários e Horas](#) e [sobre horas extras](#). Os trabalhadores e os empregadores também podem ligar para a linha de ajuda gratuita da divisão no número 866-4US-WAGE (487-9243) confidencialmente para fazer perguntas, independentemente do status de imigração. A divisão pode falar com as pessoas que ligam em mais de 200 idiomas. Faça o download do [Timesheet App](#) gratuito da agência para dispositivos Android e iOS, disponível em inglês e espanhol, para ajudar a controlar as horas de trabalho e o pagamento.

###

Su v. Ulster Property Services LLC d/b/a Ulster Property Services; e Kieran Rice.
Ação civil nº 1:24-cv-00117-SM-TSM

Contato com a imprensa:

James C. Lally, 617-565-2074, lally.james.c@dol.gov

Número de liberação: 24-1719-BOS

[Saiba mais sobre o Departamento do Trabalho dos EUA](#). [Visite nossa sala de notícias para saber mais ou para nos acompanhar on-line](#). Se você for surdo ou tiver deficiência auditiva ou de fala, disque 7-1-1 para acessar os serviços de retransmissão de telecomunicações.