



보도 자료

U.S. Department of Labor | 2024 년, 5 월 29

로드아일랜드 네일 살롱, 소유주가 근로자 보복을 중단하는 데 동의함: 미국 노동부(US Department of Labor) 조사, 소송 후 체불 임금, 손해배상금 \$753,000 지급

스티븐 싱그리 카오(Steven Xingri Cao), 기업은 근로자를 보호하기 위해 추가적인 시정 조치를 취해야 합니다.

보스턴 – 컴벌랜드, 이스트 그리니치, 노스 프로비던스에 있는 로드아일랜드 네일 살롱 3 곳과 그 소유주들은 직원들에게 체불 임금 및 손해배상금으로 \$753,500 를 지급하고 시정 조치를 취하여 [공정 노동 기준법](#) 및 [산업안전보건법](#) 및 FLSA 의 초과근무 요건의 보복 금지 조항의 위반 사항을 해결하기로 합의했습니다.

해당 부서는 2022 년 8 월에 [임금 및 시간 부서](#) 및 [산업안전보건청](#)의 조사 중에 확인된 위반 혐의에 대해 New VIP Nail Spa Inc., VIP Neo Nails Inc., VIP Spa & Nails Inc. 및 소유주 스티븐 싱그리 카오(Steven Xingri Cao)를 고소했습니다.

본 사례의 조사 및 소송은 두 법률에 따라 주장된 보복 청구와 관련하여 미국 노동부가 제기한, 몇 안 되는 공동 사건 중 하나입니다.

소송에서 주장한 바에 따르면, 2020 년 7 월에 카오(Cao)는 희석되지 않은 소독제 때문에, 질병에 걸린 직원을 해고하고 협박했으며, 경영진에 안전 및 보건 관련 불만을 제기한 후에 OSHA 에도 불만을 제기했습니다. 또한 카오(Cao)는 해고된 직원과 가까웠던 다른 직원도 협박했습니다. 해당 부서는 또한 네일 살롱은 주당 40 시간 이상 근무한 직원에게 적절한 초과근무 수당을 지급하지 않았고, 정확한 근무 기록을 유지하지도 않았으며, 조사관에게 허위 정보를 제공하고 직원에게 허위 정보가 포함된 고용 문서에 서명하도록 강요했다고 주장했습니다.

2024 년 2 월, 해당 부서는 미국 로드아일랜드 지방법원이 제기한 소송을 해결하는 동의 판결을 받았습니다. 동의 판결에서는 카오(Cao)와 그 사업체가 향후 OSH 법과 FLSA 는 물론 임금 및 기록 보관 조항을 위반하는 것을 영구적으로 금지했습니다. 판결에서는 또한 다음을 수행하도록 요구했습니다.

- 70 명의 직원에게 \$550,000 지급 - FLSA 초과근무 위반으로 인한 체불 임금 \$275,000 및 손해배상금 \$275,000.
- 카오(Cao)가 안전 및 건강에 대한 불만을 제기했다는 이유로 해고한 직원에게 OSHA 보상, 징벌적, 정서적 고통 손해배상금으로 \$168,000 지급.
- 카오(Cao)가 협박한 직원에게 OSHA 징벌적 손해배상금으로 \$23,500 지급.
- 카오(Cao)가 허위 고용 문서에 서명하도록 한 직원에게 FLSA 징벌적 손해배상금으로 \$12,000 지급.

[U.S. Department of Labor 더 자세히 알아보기](#). 더 자세한 정보를 위해 [뉴스룸에 방문하거나 온라인에서 팔로우하세요](#). 청각 장애가 있거나 난청이 있는 경우, 또는 언어 장애가 있는 경우에는 7-1-1번으로 통신 중계 서비스에 액세스하세요.

- 관리자에게 보복 방지 교육 제공.
- 직원의 권리를 설명하는 안내문을 각 사업장에 영어, 스페인어, 한국어로 게시.
- 최소 2년 동안 급여 감시자를 고용하여 향후 FLSA 준수 여부를 평가하고 독립적인 안전 컨설턴트를 고용하여 네일 살롱을 감사하여 안전 및 건강 위험 식별.
- 산업 고용주에 대한 미국 노동부(U.S. Department of Labor) 지원을 목적으로 네일 살롱 소유자와 OSHA 대표 및 임금 및 시간 부서 대표 간의 회의 주선.

“안타깝게도, 근로자는 고용주로부터 불공정한 임금, 위험한 근무 조건, 보복 등 여러 유형의 불법 행위에 직면해 있습니다. 여러 법령하에 근로자의 권리가 침해당하면, 미국 노동부(U.S. Department of Labor)는 가능한 한 총체적인 방식으로 근로자의 권리를 지키기 위해 단호하게 행동할 것입니다.”라고 보스턴의 지역 노동 변호사 마이아 피셔(Maia Fisher)가 말했습니다.

“건강 문제를 제기하고 OSHA에 불만을 제기했다는 이유로 근로자를 해고하고 위협하는 고용주의 터무니없는 행동은 법을 무시하고 근로자를 위험에 빠뜨릴 수 있습니다.”라고 보스턴의 지역 행정관 갈렌 블랜튼(Galen Blanton)은 언급했습니다. “근로자가 OSHA 검사에 참여하는 것을 방해하거나 침해하는 행위는 질병을 일으키거나 상처를 입힐 수 있는 위험 요소를 가리거나 이를 식별하고 시정하는 것을 지연시킵니다.”

“FLSA 체불 임금 및 손해배상금으로 \$562,000 지급을 요구한 동의 판결에서는, 직원에게 적절한 급여를 지급하지 않고 임금 및 시간 관련 권리를 주장하는 근로자를 보복하면 큰 비용이 드는 결과를 초래할 수 있다는 강력한 메시지를 고용주에게 시사하고 있습니다.”라고 필라델피아의 임금 및 시간 부서 북동부 지역 행정관 마크 H. 왓슨 주니어(Mark H. Watson Jr.)는 말했습니다.

프로비던스에 있는 임금 및 시간 부서 지역 사무실과 보스턴에 있는 OSHA 내부 고발자 보호 프로그램 사무소에서 조사를 실시했습니다. 보스턴에 있는 해당 부서의 지역 변호사 사무소가 해당 사건에 대해 소송을 제기했습니다.

[FLSA, 근로자 보복 법적 보호](#) 및 임금 및 시간 부서가 행사하는 기타 법률에 대한 더 자세한 정보는 866-4US-WAGE (487-9243)로 부서 무료 전화 상담 서비스에 문의하세요. 해당 부서에서 체불 임금을 돌려받을 수 있다고 생각하는 경우, [검색 도구](#)를 포함하여 [임금 및 시간 부서 더 자세히 알아보기](#)를 이용하세요. 고용주와 근로자는 이민 신분과 관계없이 부서에 비밀리에 전화하여 질문할 수 있습니다. 부서는 200 개 이상의 언어로 문의자와 소통할 수 있습니다.

OSHA는 [산업안전보건법](#) 및 [기타 24 개 법령](#)을 시행하여 다양한 법률 위반을 신고한 직원과 기타 관련 보호 활동에 참여한 직원을 보호합니다. 내부 고발자 보호에 대한 더 자세한 정보는 [OSHA 내부 고발자 보호 프로그램 웹페이지](#)를 방문해 주십시오.

[네일 살롱의 안전 보건 위험성과 근로자의 권리에 관한 정보를 다양한 언어로 확인하세요.](#)

###

Walsh v. New VIP Nail Spa, Inc., VIP Neo Nails, Inc., 및 VIP Spa & Nails, Inc.; VIP Emerald Nails, Inc., d/b/a VIP Nails & Spa 를 포함한 후임, VIP Spa & Nails, Inc 의 후임; 및 스티븐 싱그리 카오(Steven Xingri Cao)

[미국 노동부\(U.S. Department of Labor\) 더 자세히 알아보기. 더 자세한 정보를 위해 뉴스룸에 방문하거나 온라인에서 팔로우하세요.](#) 청각 장애가 있거나 난청이 있는 경우, 또는 언어 장애가 있는 경우에는 7-1-1번으로 통신 중계 서비스에 액세스하세요.

민사 소송 번호 1:22-cv-00311-WES-LDA

미디어 연락처:

Ted Fitzgerald, 617-565-2075, fitzgerald.edmund@dol.gov

James C. Lally, 617-565-2074, lally.james.c@dol.gov

릴리스 번호: 24-401-BOS

[미국 노동부\(U.S. Department of Labor\) 더 자세히 알아보기](#). 더 자세한 정보를 위해 뉴스룸에 방문하거나 온라인에서 [팔로우하세요](#). 청각 장애가 있거나 난청이 있는 경우, 또는 언어 장애가 있는 경우에는 7-1-1번으로 통신 중계 서비스에 액세스하세요.