



新闻稿

美国劳工部 | 2024 年 5 月 29 日

在美国劳工部进行调查和诉讼后，罗德岛美甲店及其店主同意停止对工人的报复行为；支付 75.3 万美元的拖欠工资和赔偿金 *Steven Xingri Cao 及其企业必须采取额外的纠正措施来保护工人*

波士顿 - 位于坎伯兰、东格林威治和北普罗维登斯的三家罗德岛美甲店及其店主已同意向员工支付 75.35 万美元的拖欠工资和赔偿金，并采取纠正措施，以解决违反 [《公平劳动标准法》](#) (Fair Labor Standards Act, FLSA) 和 [《职业安全与健康法》](#) (Occupational Safety and Health Act, 《OSH 法》) 反报复规定以及 FLSA 加班要求的问题。

劳工部于 2022 年 8 月起诉 New VIP Nail Spa Inc.、VIP Neo Nails Inc.、VIP Spa & Nails Inc. 及其店主 Steven Xingri Cao，指控在 [工资和工时处](#) (Wage and Hour Division) 以及 [职业安全与健康管理局](#) (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) 进行的调查中发现其有违规行为。

此案中的调查和诉讼是美国劳工部根据这两项法律提起的少数涉及报复索赔的联合案件之一。

诉讼称，2020 年 7 月，Cao 解雇了一名因未经稀释的消毒剂而生病的员工，并对其进行威胁。该员工向管理层提出了安全和健康投诉，然后向 OSHA 提出了投诉。Cao 还威胁了另一名与被解雇的员工关系密切的员工。劳工部还称，这几家美甲店没有向每周工作超过 40 小时的员工支付适当的加班费，没有保存准确的工作记录，向调查员提供虚假资料，并强迫员工签署包含虚假信息的雇佣文件。

2024 年 2 月，劳工部获得了由美国罗德岛联邦地区法院做出的解决诉讼的同意判决。这项同意判决永久禁止 Cao 及其企业今后违反《OSH 法》和 FLSA 及其工资和记录保存规定。这项判决还要求他们采取以下行动：

- 因违反 FLSA 加班要求，向 70 名员工支付 55 万美元，其中包括 27.5 万美元拖欠工资和 27.5 万美元违约赔偿金。
- 向因提出安全和健康投诉而被 Cao 解雇的员工支付 16.8 万美元的 OSHA 补偿性、惩罚性和精神损害赔偿金。
- 向被 Cao 威胁的员工支付 2.35 万美元的 OSHA 惩罚性赔偿金。
- 向被 Cao 强迫签署虚假就业文件的员工支付 1.2 万美元的 FLSA 惩罚性赔偿金。
- 向主管提供反报复培训。
- 在每个工作场所张贴英语、西班牙语和韩语通知，解释员工的权利。
- 聘请一名工资监察员至少两年，以评估今后的 FLSA 合规情况，并聘请一名独立的安全顾问对美甲店进行审计，以确定是否存在任何安全和健康危害。
- 在美甲店店主和 OSHA 代表与工资和工时处代表之间安排一次会议，以便美国劳工部向行业雇主进行宣传。

[了解更多关于美国劳工部的信息](#)。访问我们的[新闻编辑室](#)了解更多信息或[在线关注我们](#)。如果您是聋人/听障人士或有语言障碍，请拨 7-1-1 获取电信中继服务。

“很遗憾，工人们面临着雇主的几种非法行为，包括不公平的工资、不安全的工作条件和报复。当工人们权利在多项法规下受到侵犯时，美国劳工部将果断采取行动，以尽可能全面的方式维护他们的权利，” 波士顿地区劳工律师 Maia Fisher 说道。

OSHA 波士顿地区局长 Galen Blanton 表示：“这名雇主因工人提出健康问题并向 OSHA 提出投诉而解雇和威胁工人，其行径恶劣，是对法律的蔑视，并将工人置于潜在风险之中。” “阻碍或阻止工人参加 OSHA 检查可能会掩盖可能导致工人生病或受伤的危险，或延误对它们的识别和纠正。”

工资和工时处东北地区局长 Mark H. Watson Jr. 在费城表示：“这项同意判决要求支付 56.2 万美元的 FLSA 拖欠工资和赔偿金，向雇主发出了一个强烈的信息，即不适当支付员工工资并对维护工资和工时相关权利的工人进行报复，可能会造成代价高昂的后果。”

工资和工时处位于普罗维登斯的地区办公室和 OSHA 在波士顿的举报人保护计划办公室 (Office of Whistleblower Protection Programs) 进行了调查。劳工部位于波士顿的地区律师办公室 (Office of the Solicitor) 对案件提起诉讼。

更多有关 [FLSA](#)、[工人免遭报复的法律保护](#) 以及工资和工时处执行的其他法律的信息，请拨打该处的免费帮助热线 866-4US-WAGE (487-9243)。 [了解更多关于工资和工时处的信息](#)，包括如果您认为自己被拖欠了该处收回的拖欠工资，可以使用的 [搜索工具](#)。无论移民身份如何，雇主和工人都可以以保密方式致电该处提出问题。该处可以用 200 多种语言与来电者通话。

OSHA 执行 [《OSH 法》](#) 和 [其他 24 项法规](#) 的规定，保护举报各种违法行为和从事其他相关受保护活动的员工。更多有关举报人保护的信息，请访问 OSHA 的 [举报人保护计划网页](#)。

[查看以多种语言提供的有关美甲店安全和健康危害以及工人权利的信息。](#)

###

Walsh 诉 New VIP Nail Spa, Inc.、VIP Neo Nails, Inc. 及 VIP Spa & Nails, Inc.；其继任者，包括作为 VIP Spa & Nails, Inc. 的继任者，以 VIP Nails & Spa 为名营业的 VIP Emerald Nails, Inc.；以及 Steven Xingri Cao。

民事诉讼编号：1:22-cv-00311-WES-LDA

媒体联系人：

Ted Fitzgerald, 617-565-2075, fitzgerald.edmund@dol.gov

James C. Lally, 617-565-2074, lally.james.c@dol.gov

稿件编号： 24-401-BOS

[了解更多关于美国劳工部的信息](#)。 [访问我们的新闻编辑室了解更多信息或在线关注我们](#)。如果您是聋人/听障人士或有语言障碍，请拨 7-1-1 获取电信中继服务。