



**Suministro de Información Adicional Bajo la
Guía de Procedimientos Finales,
Inciso B) Procedimiento del Mantenimiento de
la Lista estipulado en el aviso del
Registro Federal Vol. 72, No. 247
presentada ante la Oficina de Trabajo Infantil,
Trabajo Forzoso y Tráfico de Personas,
Oficina de Asuntos Internacionales de Trabajo
del Departamento de Trabajo de
Estados Unidos**



Informe sobre
Responsabilidad Social y el Trabajo Infantil
en el Azúcar de Guatemala
Washington DC, Abril de 2014

María Silvia Pineda M.
Directora Responsabilidad Social
Asociación de Azucareros de Guatemala



Informe sobre
Responsabilidad Social y el Trabajo Infantil
en el Azúcar de Guatemala
Washington DC, Abril de 2014

ASOCIACIÓN DE AZUCAREROS DE GUATEMALA

El Azúcar de Guatemala coordina sus acciones a través de la Asociación de Azucareros de Guatemala –ASAZGUA- la cual fue fundada en 1957 y está conformada por los ingenios azucareros activos de Guatemala, que actualmente son:

- Ingenio Pantaleón/Concepción
- Ingenio Palo Gordo
- Ingenio Magdalena
- Ingenio Madre Tierra
- Ingenio San Diego
- Ingenio Santa Teresa
- Ingenio La Sonrisa
- Ingenio La Unión
- Ingenio Santa Ana
- Ingenio El Pilar
- Ingenio Chabil Utzaj

ASAZGUA fundamenta su actividad en cuatro pilares institucionales: Instituto Privado de Investigación sobre el Cambio Climático –ICC-, Centro de Investigación y Capacitación de la Caña de Azúcar –CENGICAÑA-, la Terminal de Embarque –EXPOGRANEL- y la organización que establece el vínculo empresa-comunidad, FUNDAZUCAR.

Desde 1998 ASAZGUA inició la transición hacia un *gobierno corporativo* basado en la Responsabilidad Social Empresarial entendida ésta como:

RSE es la toma de decisiones en los negocios, con apego a la ética y el firme respeto de la Ley.

Una conducta que practicamos todos en la Empresa: los accionistas, la alta gerencia, los colaboradores, los clientes y los proveedores.



Por tal razón, durante las últimas dos décadas, desarrolla una serie de Políticas Gremiales con el propósito de facilitar la adecuación de buenas prácticas de RSE en los ingenios y en las organizaciones de apoyo. Estas Políticas establecen el fundamento legal, las normas que permite adecuar la actividad cañero/azucarera, los mecanismos de medición y evaluación interna, así como el principio rector de realizar Auditorías Externas Anuales durante zafra.

En la cadena productiva los proveedores de caña fueron notificados por escrito en la zafra 2011-2012, que por mandato de Junta Directiva de ASAZGUA para la zafra 2014-2015, serán incorporados a la Auditorías Externas de cumplimiento de la Política Laboral específicamente en la Norma de Contratación. Posteriormente y de manera gradual, se ampliará a la totalidad, si ese fuera el caso.

Es en ASAZGUA donde el Corporate Governance de la RSE cobra aval y validez gremial. Sirva este documento para presentar los avances institucionales para erradicar el trabajo infantil en la actividad cañero/azucarera, así como la contribución que Azúcar de Guatemala presta al tema en el ámbito nacional. Se ha estructurado el Informe partiendo de lo que las Políticas gremiales dictan, los hallazgos de las Auditorías y las contribuciones que se desarrollan a través de programas sociales en FUNDAZUCAR GUATEMALA.

POLÍTICAS GREMIALES AZUCAR DE GUATEMALA

Bajo el mandato de Junta Directiva de ASAZGUA, se procedió a trabajar conjuntamente con los Gerentes de Recursos Humanos de los ingenios. Se indentificaron aquellas prácticas exitosas, y se homologaron aplicando estándares legales, sociales y económicos nacionales e internacionales. Se han ido formulando las Políticas, que propicien y conserven un clima laboral en armonía, de total corresponsabilidad, preservando las relaciones humanísticas y con enfoque claro de productividad y competitividad de 360 grados. Actualmente, han sido aprobadas y adoptadas las siguientes:

- ✓ Política Laboral*
- ✓ Política de Transporte
- ✓ Política de VIH en el lugar de Trabajo
- ✓ Política de Salud y Seguridad Ocupacional
- ✓ Política de Proveedores de Insumos y Servicios

*Se describe a continuación únicamente la Política Laboral para los colaboradores de corte de caña, que inició su implementación en la zafra 2002-2003.



POLITICA LABORAL PARA COLABORADORES DEL CORTE DE CAÑA

Esta Política fundamenta su diseño en el Código de Trabajo y en los convenios internacionales de OIT. Además se incorporan aspectos inherentes a la actividad cañero/azucarera. Dada la naturaleza de la época de cosecha de la caña (conocida como ZAFRA), se requiere la contratación de más de 30,000 personas para el corte de caña, quienes en una relación aproximada de 60/40, provienen de otras áreas del país por lo que se acondicionan 27 Módulos Habitacionales que cuentan con Normas de Servicio de Alojamiento, entre otras como alimentación, recreación, salud, etc.

Se cuenta con dos Manuales de Operación de la Política. El Manual de Gerentes de Recursos Humanos tiene 35 Normas. El Manual de Conducta del Cortador tiene 64 Normas. Ambos Manuales son comunicados anualmente, revisados cada cuatro años y auditados externamente cada zafra desde 2003. (VER ANEXO I)

A continuación una breve explicación del propósito de algunas **NORMAS**:

PAGO Y CONTRATACION: para garantizar el principio de empleo digno y decente, cada cortador suscribe un Contrato Laboral con el Ingenio. El pago es catorcenal. La base es el salario mínimo establecido por Ley, éste es superado actualmente, en un 73% en promedio, por los mecanismos de pago por productividad y bonos extraordinarios. Además, cuentan con prestaciones adicionales tales como cajas de ahorro, seguros privados, entre otros. En esta norma se establece que la edad mínima de contratación es de 18 años cumplidos. No trabajo infantil.

ATENCION MEDICA: Además del pago por ley, de la cuota patronal y del trabajador del seguro social al IGSS, los ingenios tienen clínicas médicas en los Módulos Habitacionales. Sin costo alguno para el trabajador, reciben atención médica y el control de su salud. Además de charlas de sensibilización para el uso de barbitúricos, AINES, prevención de VIH/Sida, entre otros.

BEBIDA HIDRATANTE: Se previenen cuadros de deshidratación leve a severa, a través de la sensibilización del trabajador sobre la importancia de hidratarse periódicamente durante la jornada laboral. Se brindan en promedio de 10 a 12 litros de agua y 1 litro de bebida hidratante.

EDUCACION: Se tiene acceso a programas educativos que le permiten al trabajador adquirir conocimientos de formación básica integral. Y en algunos casos, estos beneficios se extienden a la familia.

RECREACION: Como una medida de desarrollo personal, se cuenta con programas de recreación y deportes para los colaboradores. Las instalaciones físicas están acondicionadas para la práctica diaria.



MODULOS HABITACIONALES: Debidamente normados, los centros habitacionales brindan servicio de alojamiento, comedor, sanitarios, duchas, pilas, tendederos, áreas de recreación y deporte, aulas de capacitación y formación. Todo esto sin costo alguno para el colaborador.

COCINA Y COMEDORES: Regidas bajo normas de higiene y salud, diariamente se preparan los tres tiempos de comida. Se atienden miles de raciones diarias. Con una **DIETA BALANCEADA** formulada por un profesional en nutrición, para garantizar los valores proteico/calóricos adecuados, además de los sabores y gustos de los lugares de origen de las personas.

AUDITORIAS EXTERNAS

La Junta Directiva de ASAZGUA declara como principio rector, la ejecución anual de auditorías externas. Se han llevado a cabo desde el principio lo que hoy facilita contar con una línea de tiempo que identifica tendencias y logros. Actualmente la firma responsable es GSI, Gamma Servicios Integrados, S.A. Empresa con más de 35 años de experiencia en la realización de Estudios de Mercado dirigida por Jason Steele, Gerente General.

La metodología es:

- Entrevistas a cortadores in situ
- Entrevistas a Gerentes de Recursos Humanos in situ
- Observaciones del total de los Módulos Habitacionales

Algunos Hallazgos:

El siguiente cuadro muestra la regla de 7 años sobre los hallazgos de los grupos etáreos encontrados in situ para entrevista. Claramente se evidencia la disminución del trabajo infantil para su total erradicación.

Estudio Clima de Cortadores	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Base: Total entrevistados	(846)	(1,759)	(1,699)	(1,553)	(1,585)	(1,720)	(1,752)
Edad del entrevistado							
13-15 años	1%	2%	0.2%	0.1%	-	-	-
16-17 años	12%	11%	8%	5%	2%	0%	-



Este cuadro muestra la comprobación del pago de prestaciones legales a los que se está sujeto al extender los contratos laborales a más de 30 mil trabajadores. Además, esta información puede ser corroborada con el IGSS, ya que la cuota patronal de seguro social se paga en relación al total de nómina de trabajadores contratados; y éstos a su vez, pagan la cuota individual.

PRESTACIONES LABORALES	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Cumplimiento de Normas 2007-13							
Entre Ingenios productores de azúcar Evaluados							
Vacaciones	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%
Aguinaldo	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%
IGSS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Bono 14	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%

Ambos cuadros están en Anexo II debidamente certificados sellados y firmados por GSI, S.A como auditores externos.

OTRAS FORMAS DE PREVENCIÓN DE TRABAJO INFANTIL

ASAZGUA conformó la Fundación del Azúcar Guatemala, FUNDAZUCAR, en 1998, como el brazo social del Azúcar de Guatemala, cuya proyección está enfocada a las comunidades de influencia de la actividad azucarera. El propósito final de FUNDAZUCAR es incidir en la política pública para el fortalecimiento de las políticas de Estado. No es un modelo filantrópico, ni de coyuntura, ni pretende sustituir ni privatizar las acciones de la institucionalidad pública. *Basa su accionar en ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios básicos de educación y salud.* Por tal razón, reconoce que en el caso que nos ocupa, el trabajo infantil, el origen es multi causal, y que por lo tanto una vez indentificadas estas causas a nivel nacional, se procede a formular estrategias que fortalezcan al Estado para evitar y reducir estas amenazas en la población infantil. Ya que adentro de los ingenios se adoptan las medidas correspondientes, pero hay que accionar hacia fuera para provocar el cambio de conducta de diferentes stakeholders de la sociedad.

Se cuenta con tres programas sociales que ejecuta FUNDAZUCAR, los que describiremos brevemente y para ampliar información puede visitarse la página web de la Fundación.

Desde 1991 se tiene el Programa de Capacitación de Docentes –PROCAPS- de las escuelas públicas de la Escuintla, Suchitepéquez, Retalhuleu y Santa Rosa. El fin que se persigue es elevar la calidad educativa de los 13,000 maestros de educación primaria del 100% de escuelas nacionales de la costa sur del país, cada año. Así, los padres de familia creen en la educación una vez que identifican que el aprendizaje aplicado por sus hijos/hijas agrega valor a sus vidas. A la vez, dejan de verlos solamente como fuerza laboral y entonces, los envían a estudiar.



Desde 1998 se tiene el Programa Mejores Familias, que a la fecha ha cubierto más de 65,000 mujeres en edad reproductiva. El objetivo es formarlas y capacitarlas en seguridad alimentaria nutricional. Así desde la autoestima inician una serie de cambios conductuales que les permite valorar “la vida” de ellas mismas, de su familia y de su comunidad. Este Programa evidencia que desde la responsabilidad paterno y materna, los niños y niñas tengan el pleno goce de sus derechos; crezcan sanos y con amor en un ambiente de dignidad y no sean vistos como fuerza laboral. Además contribuye de manera directa a la reducción de la desnutrición infantil.

Desde 2011 se cuenta con el Programa de Oportunidades de Estudio cuyo propósito es otorgar becas de estudio a jóvenes y adultos que no hayan tenido la oportunidad de tener una formación laboral. Se trabaja en conjunto con instituciones que prestan este servicio tales como Intecap, Universidad del Valle, Agrodes.

Estas tres iniciativas están enmarcadas en lo que dicta el Ministerio de Educación y el Ministerio de Salud, como autoridades respectivas. Esto pone de manifiesto que siempre se fortalece al Estado en cada intervención que se realiza.

EVIDENCIAS EXTERNAS (ANEXO III)

Anualmente se extienden invitaciones a diferentes stakeholders del Azúcar de Guatemala para establecer vínculos de comunicación y mutuo conocimiento y reconocimiento. Desprender ideas y percepciones a través de visitas físicas a las áreas de trabajo de la industria, a las organizaciones de apoyo y a las comunidades que se operan programas de FUNDAZUCAR. Esto ha permitido que personas y grupos sociales nacionales e internacionales expresen sus impresiones al respecto de lo visto, de lo visitado y de lo experimentado. A continuación, se destacan algunos testimonios.

**MONSEÑOR OSCAR JULIO VIAN
ARZOBISPO DE GUATEMALA**

“Me parece que esta visita que yo he hecho a los ingenios, a Azúcar de Guatemala, es una visita positiva para mí, llena de alegría y entusiasmo porque he podido ver, he podido palpar las condiciones en que se encuentran las personas que colaboran con Azúcar de Guatemala.

He logrado ver, por ejemplo donde descansan y me parece que son unas condiciones muy buenas... la comida también que ellos ingieren es comida balanceada, es una comida diversa que ayuda mucho a la salud misma de todos los trabajadores.

El lugar donde trabajan, donde ellos se asean, todo esto creo que es positivo y que ayuda a los trabajadores.

Así que por una parte quiero felicitar a Azúcar de Guatemala, por esta atención hacia los trabajadores”



MARIO POLANCO

REPRESENTANTE DEL GRUPO DE APOYO MUTUO (GAM)

“Me sorprendió que ya no usan a esas personas que se encargaban de ir a las comunidades a contratar de manera colectiva a los trabajadores.

Una de las cosas que me sorprendió es que para cada período que contratan temporalmente a los trabajadores hacen más de 30 mil contratos.

Sólo el hecho de realizar una labor titánica de ese tipo, de realizar un contrato individual para cada uno de los trabajadores, yo creo que eso sí representan que se está avanzando enormemente en garantizar los derechos de los trabajadores”

JOSE ALBERTO CHUGA

DIRECTOR DEL CENTRO UNIVERSITARIO DE SUR OCCIDENTE

USAC

“La industria del Azúcar tiene una incidencia de gran proporción, también es una fuente de riqueza que genera empleo y por lo mismo es el ciclo económico virtuoso, en el cual se genera empleo, hay ingreso, hay consumo, hay producción, hay demanda y eso es bueno integralmente para todos”

DRA. EDNA DE AMADO

SALUBRISTA

Conocí el antes y el después, hay mucha diferencia.

Ahora, he tenido la oportunidad de hacer visita a los ingenios...donde podemos observar que ahora ya hay módulos habitaciones, muy limpios por cierto.

Tenemos cocinas industriales, tenemos comedores muy azulejados, muy bonitos y tenemos sobre todo, nos importaba en aquel entonces la disposición de sanitarios y la disposición de duchas, porque teníamos mucho problema en ese sentido.

Y ahora tenemos notado un gran cambio. Como que fuera un hotel, donde vienen a dar.

LIC. JULIO CESAR DE LEON

ALIANZA EVANGÉLICA DE GUATEMALA

REPRESENTANTE ANTE INCOPAS Y CONASAN

“Ha cambiado radicalmente, especialmente vale la pena invertir en todas estas etapas que brindan no solamente dignificación al trabajador sino también competir de mejor manera con la Industria Internacional.

Guatemala tiene un gran potencial y esta industria está dando un gran ejemplo”



ENCUESTA NACIONAL DE CONDICIONES DE VIDA -ENCOVI- 2011

Realizada del: 22 marzo al 27 agosto

Declaraciones del Director del INE

Sr. Marciano Castillo,

La Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI) es una medición que hace el Instituto Nacional de Estadística (INE).

La primera se llevó a cabo de julio a diciembre de 2000; la segunda, de marzo a septiembre de 2006 y la edición 2011 tuvo un trabajo de campo que duró del 22 de marzo al 27 de agosto.

De acuerdo a Pablo Toledo, coordinador de la ENVOCI 2011, el INE entrevistó a 60 mil personas en 14,00 viviendas, con el apoyo de 38 grupos de trabajo integrados por un supervisor y 3 encuestadores cada uno, lo que suma 152 personas en las tareas de recolección de datos. El nivel de confianza, según el INE, es del 95%.

Los niveles de pobreza extrema, pobreza no extrema, pobreza total y no pobreza responden al nivel de bienestar que se mide en función del gasto per cápita anual. Este se obtiene de sumar diferentes variables, entre las que figuran consumo de alimentos, vivienda, uso de equipo, salud y educación, servicios, cuotas de seguros, entretenimiento, transporte y comunicaciones entre otros

METAS DEL MILENIO

Con los avances alcanzados en la integración estratégica productiva, así como los resultados de los programas sociales de índole comunitario, el Azúcar de Guatemala de manera medible y verificable fortalece al Estado y realiza una contribución para alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Para la presentación de país del Informe de Estado del gobierno del Presidente Alvaro Colom ante el ECOSOC, en Naciones Unidas de Nueva York, FUNDAZUCAR fue invitada como representante del Sector Privado para exponer la importancia de contribuir al alcance de las ODMs desde la empresarialidad.

RESUMEN

LOS ESFUERZOS INTEGRALES QUE SE HAN REALIZADO EN LA AGROINDUSTRIA AZUCARERA DE GUATEMALA DESDE ASAZGUA, ADEMAS DEL COMPROMISO A NO TRABAJO INFANTIL, PONEN DE MANIFIESTO QUE LA RSE ES UN ASUNTO DE CONDUCTA INDIVIDUAL Y QUE POR ELLO, EL FACTOR DE EXITO PARA LOS CAMBIOS REALIZADOS Y LOS LOGROS ALCANZADOS, RADICA EN LA PROMOCION DE LA CIUDADANIA RESPONSABLE DE CADA UNO DE LOS PARTICIPANTES.



ANEXO I



Módulos Habitacionales





Dormitorios





Cocinas Industriales





Atención Médica





Pago y Contratación





ANEXO II



Mejores decisiones
Mejores resultados

A quien Interese:

Por medio de la presente GSI Analytics certifica que ha sido contratado por Asazgua para validar normas establecidas que regulan la contratación y condiciones de cortadores de caña en ingenios agremiados que se dedican a la producción de azúcar.

GSI Analytics cuenta con más de 35 años de experiencia en la realización de Estudios de Mercado, y desde el año 2007 ha realizado mediciones en la mayoría de ingenios agremiados a solicitud de Asazgua, en donde han participado 8 ingenios en cada una de las mediciones que se han realizado.

La información se obtiene de 2 fuentes:

- a) **Se realizan entrevistas a cortadores**, en donde GSI Analytics toma una muestra para representar a la población de cortadores de caña de la industria, seleccionándolos de forma aleatoria en el frente de corte. Se hacen 50 entrevistas entre cortadores locales de cada ingenio y 50 entrevistas de cortadores no locales por cada módulo habitacional habilitado (para asegurar trazabilidad entre las percepciones de los cortadores y las condiciones observadas en los módulos.
- b) **Entrevistas directas a Gerentes de Recursos Humanos de ingenios participantes y observación de módulos habitacionales.**

Los siguientes indicadores han sido registrados:

1. Edad de cortadores (Dato obtenido directamente de cortadores): Se ha observado una tendencia de disminución de cortadores menores de 18 años a partir del 2009:

A continuación la tendencia:

Estudio Clima de Cortadores	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Base: Total entrevistados	(846)	(1,759)	(1,699)	(1,553)	(1,585)	(1,720)	(1,752)
Edad del entrevistado							
13-15 años	1%	2%	0.2%	0.1%	-	-	-
16-17 años	12%	11%	8%	5%	2%	0%	-



Gamma Servicios Integrados, S.A.
5ª Avenida 6-39 Zona 14
Edificio GSI
Ciudad de Guatemala, Guatemala
(t) +502 2337 3751



Mejores decisiones
Mejores resultados

2. Prestaciones laborales (Dato obtenido del Gerentes de Recursos Humanos de ingenios productores de azúcar) a partir del 2009 todos los ingenios productores de azúcar cumplen las prestaciones requeridas por la ley.

PRESTACIONES LABORALES	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Cumplimiento de Normas 2007-13							
	Entre Ingenios productores de azúcar Evaluados						
Vacaciones	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%
Aguinaldo	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%
IGSS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Bono 14	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%

Se extiende la presente a solicitud de Asazgua a los 10 días del mes de abril del 2014


Jason Steele, Gerente General
GSI Analytics



Gamma Servicios Integrados, S. A.



Gamma Servicios Integrados, S.A.
5ª Avenida 6-39 Zona 14
Edificio GSI
Ciudad de Guatemala, Guatemala
(t) +502 2337 3751



ANEXO III

Evidencias Externas

Versión Digital



<http://www.youtube.com/watch?v=YkSBI-lzEeE>

<http://www.youtube.com/watch?v=YkSBI-lzEeE>

<http://www.youtube.com/watch?v=zi-dXnznOkw>

<http://www.youtube.com/watch?v=pC0hgFEHPvE>

<http://www.youtube.com/watch?v=7rw2X4By59s>

**Suministro de Información Adicional Bajo la
Guía de Procedimientos Finales,
Inciso b) Procedimiento del Mantenimiento de
la Lista estipulado en el aviso del
Registro Federal Vol. 72, No. 247
presentada ante la Oficina de Trabajo Infantil,
Trabajo Forzoso y Tráfico de Personas,
Oficina de Asuntos Internacionales de Trabajo del
Departamento de Trabajo de Estados Unidos**



Asociación de Azucareros de Guatemala

-ASAZGUA-

Miembro Cámara del Agro

María Silvia Pineda Molina

Directora Responsabilidad Social Empresarial

23 de abril de 2014

Asociación de Azucareros de Guatemala -ASAZGUA-

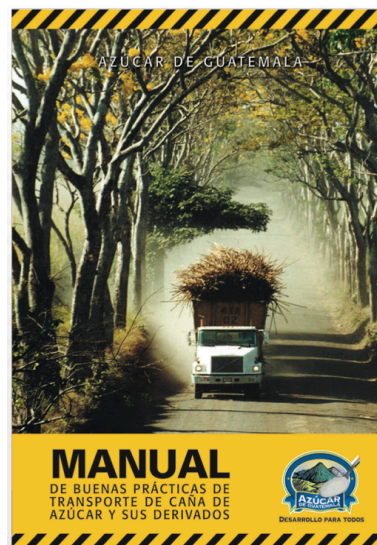
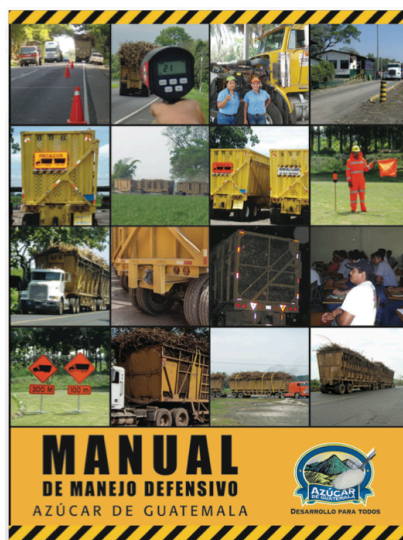
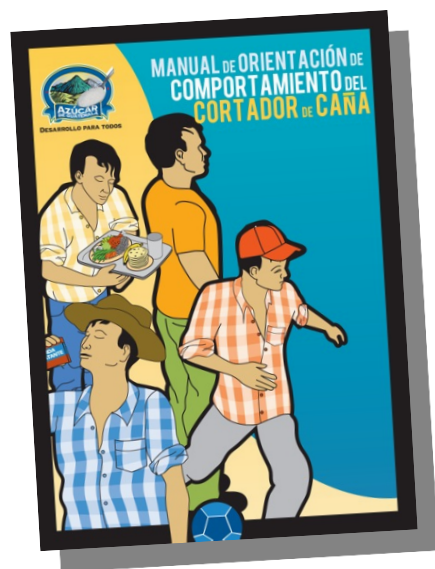
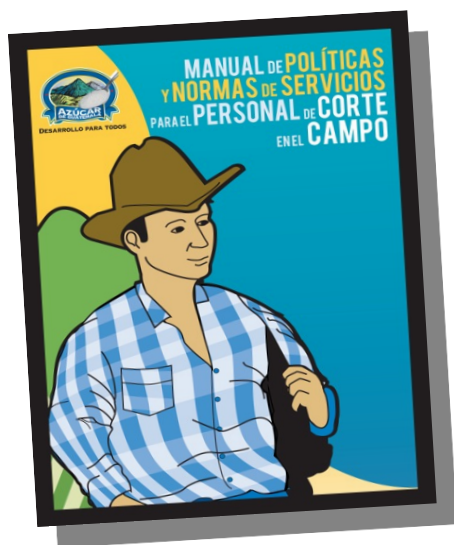
- Fundada en **1957**
- Conformada por los **ingenios azucareros activos** del país y ***4 organizaciones de apoyo***



DESARROLLO PARA TODOS

POLITICAS GREMIALES

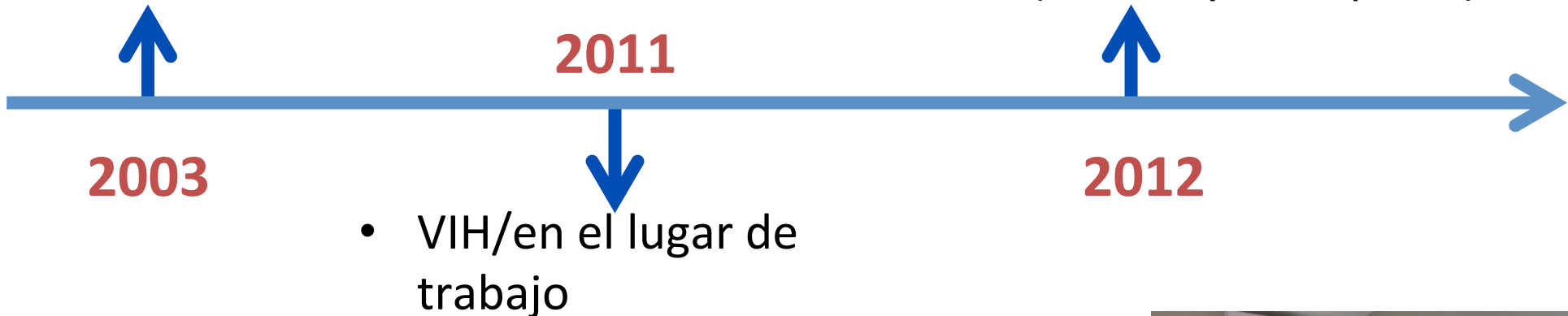
Formuladas en base a la **Responsabilidad Social** que *es la toma de decisiones en el negocio con apego a la ética y el firme respeto de la ley.*



Principio transversal:
CORRESPONSABILIDAD

- Laboral/Cortadores &
- Transporte

- Salud y Seguridad Ocupacional &
- Proveedores de Insumos y Servicios (*laboral y transporte*)



GENERACIÓN DE EMPLEO COLABORADORES DEL CORTE

Zafra 2012-13*

No Locales

54%

17,280

Locales

46%

14,720

Salario mínimo según Ley
 $Q. 2,280.34 + Q. 250.00 = \mathbf{2,530.34}$

Promedio devengado

$Q.4,121.50 + Q. 250.00 = \mathbf{Q. 4,371.50}$

73% más que el mínimo de Ley

AUDITORIAS EXTERNAS

34 normas Gerentes de RRHH y
64 normas manual de conducta

Metodología:

- Entrevistas a cortadores in situ
- Entrevistas a Gerentes RRHH in situ
- Observación 27 Módulos Habitacionales



Firma Auditora GSI, S.A.

CERTIFICACION AUDITORIA EXTERNA



A quien Interese:

Por medio de la presente GSI Analytics certifica que ha sido contratado por Asazgua para validar normas establecidas que regulan la contratación y condiciones de cortadores de caña en ingenios agremiados que se dedican a la producción de azúcar.

GSI Analytics cuenta con más de 35 años de experiencia en la realización de Estudios de Mercado, y desde el año 2007 ha realizado mediciones en la mayoría de ingenios agremiados a solicitud de Asazgua, en donde han participado 8 ingenios en cada una de las mediciones que se han realizado.

La información se obtiene de 2 fuentes:

- Se realizan entrevistas a cortadores, en donde GSI Analytics toma una muestra para representar a la población de cortadores de caña de la industria, seleccionándolos de forma aleatoria en el frente de corte. Se hacen 50 entrevistas entre cortadores locales de cada ingenio y 50 entrevistas de cortadores no locales por cada módulo habitacional habilitado (para asegurar trazabilidad entre las percepciones de los cortadores y las condiciones observadas en los módulos.
- Entrevistas directas a Gerentes de Recursos Humanos de ingenios participantes y observación de módulos habitacionales.

Los siguientes indicadores han sido registrados:

- Edad de cortadores (Dato obtenido directamente de cortadores): Se ha observado una tendencia de disminución de cortadores menores de 18 años a partir del 2009:

A continuación la tendencia:

Estudio Clima de Cortadores	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Base: Total entrevistados	(846)	(1,759)	(1,699)	(1,553)	(1,585)	(1,720)	(1,752)
Edad del entrevistado							
13-15 años	1%	2%	0.2%	0.1%	-	-	-
16-17 años	12%	11%	8%	5%	2%	0%	-



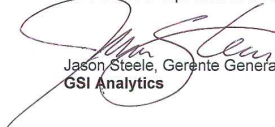
Gamma Servicios Integrados, S.A.
5ª Avenida 6-39 Zona 14
Edificio GSI
Ciudad de Guatemala, Guatemala
(t) +502 2337 3751



- Prestaciones laborales (Dato obtenido del Gerentes de Recursos Humanos de ingenios productores de azúcar) a partir del 2009 todos los ingenios productores de azúcar cumplen las prestaciones requeridas por la ley.

PRESTACIONES LABORALES	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Cumplimiento de Normas 2007-13							
Entre Ingenios productores de azúcar Evaluados							
Vacaciones	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%
Aguinaldo	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%
IGSS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Bono 14	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%

Se extiende la presente a solicitud de Asazgua a los 10 días del mes de abril del 2014


Jason Steele, Gerente General
GSI Analytics



Gamma Servicios Integrados, S.A.
5ª Avenida 6-39 Zona 14
Edificio GSI
Ciudad de Guatemala, Guatemala
(t) +502 2337 3751

ALGUNOS HALLAZGOS

1. El siguiente cuadro muestra la regla de 7 años sobre los hallazgos de los grupos etáreos encontrados in situ para entrevista. Claramente se evidencia la disminución del trabajo infantil para su total erradicación

Estudio Clima de Cortadores		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Base: Total entrevistados		(846)	(1,759)	(1,699)	(1,553)	(1,585)	(1,720)	(1,752)
Edad del entrevistado								
	13-15 años	1%	2%	0.2%	0.1%	-	-	-
	16-17 años	12%	11%	8%	5%	2%	0%	-

ALGUNOS HALLAZGOS

2. Este cuadro muestra la comprobación del pago de prestaciones legales a los que se está sujeto al extender los contratos laborales a más de 30mil trabajadores. Además, esta información puede ser corroborada con el IGSS, ya que la cuota patronal de seguro social se paga en relación al total de nómina de trabajadores contratados; y éstos a su vez, pagan la cuota individual

PRESTACIONES LABORALES	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Cumplimiento de Normas 2007-13							
	Entre Ingenios productores de azúcar Evaluados						
Vacaciones	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%
Aguinaldo	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%
IGSS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Bono 14	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%

RESULTADOS

Hallazgos de Evaluación Externa

- ✓ **78%** están satisfechos con su pago
- ✓ **77%** confían en su pago
- ✓ **90%** tiene la intención de retorno
- ✓ **70%** entre 18 y 34 años



DESARROLLO PARA TODOS

OTRAS MANERAS DE PREVENIR TRABAJO INFANTIL

FUNDAZUCAR
GUATEMALA

DESDE 1991

PROCAPS

Programa de Capacitación a
Docentes



Programa certificado por el MINEDUC, según resolución No. 01-2012

FUNDAZUCAR
GUATEMALA

Es un modelo innovador que contribuye a la actualización técnica del docente para desarrollar destrezas, habilidades y conocimientos didácticos y de planificación que incidan en el aprendizaje y formación efectiva del alumno.

La estrategia y contenidos son diseñados por Fundazúcar se contrata a UVG/PROESUR como la unidad ejecutora



Mejores Familias

DESDE 1998

Es un modelo innovador de autogestión impulsado por mujeres, que promueve la **Seguridad Alimentaria Nutricional -SAN-**

Tecnología Nacional

Población Objetivo: *Mujer en edad reproductiva*

Duración: **24 meses**

Programa certificado por el MINEDUC,
según resolución No. 01-2012

FUNAZUCAR
GUATEMALA

DESDE 2011

Programa Oportunidades de Estudios



Otorgar becas de estudio a jóvenes y adultos que no hayan tenido la oportunidad de tener una formación laboral.

Se trabaja en conjunto con instituciones que prestan servicios tales como Intecap, UVG, Agrodes



DESARROLLO PARA TODOS

EVIDENCIAS EXTERNAS

- Monseñor Oscar Julio Vian, Arzobispo de Guatemala

<http://www.youtube.com/watch?v=YkSBI-lzEeE>

- Sr. Mario Polanco, Representante Grupo de Apoyo Mutuo, GAM <http://www.youtube.com/watch?v=pC0hgFEHPvE>

- Sr. José Alberto Chuga, Director del Centro Universitario de Sur Occidente USAC

<http://www.youtube.com/watch?v=7rw2X4By59s>

- Dra. Edna de Amado, Salubrista

<http://www.youtube.com/watch?v=zi-dXnznOkw>

- Lic. Julio Cesar de León, Alianza Evangélica de Guatemala, Representante ante INCOPAS y CONASAN

<http://www.youtube.com/watch?v=ipgCkmvjESI>

CONGRUENCIA

Acuerdos De Paz



FUNAZUCAR
GUATEMALA

Objetivos de Desarrollo del Milenio



DESARROLLO PARA TODOS



METAS DEL MILENIO

Con los avances alcanzados en la integración estratégica productiva, así como los resultados de los programas sociales de índole comunitario, el Azúcar de Guatemala de manera medible y verificable fortalece al Estado y realiza una contribución para alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Para la presentación de país del Informe de Estado de gobierno del Presidente Alvaro Colom ante el ECOSOC, en Naciones Unidas de New York, FUNDAZUCAR fue invitada como representante del Sector Privado para exponer la importancia de contribuir al alcance de las ODMs desde la empresarialidad



DESARROLLO PARA TODOS

Los esfuerzos integrales que han realizado en la agroindustria azucarera de Guatemala desde ASAZGUA, además del compromiso a **NO** trabajo infantil, ponen de manifiesto que la **RSE** es un asunto de conducta individual y que por ello, el factor de éxito para los cambios realizados y los logros alcanzados, radica en la promoción de la **ciudadanía responsable** de cada uno de los participantes.