

Taller sobre trabajo forzoso para jueces de paz en Puno (1)

Mg. Luis Mendoza Legoas

21 de abril de 2021

THE BRIDGE PROJECT

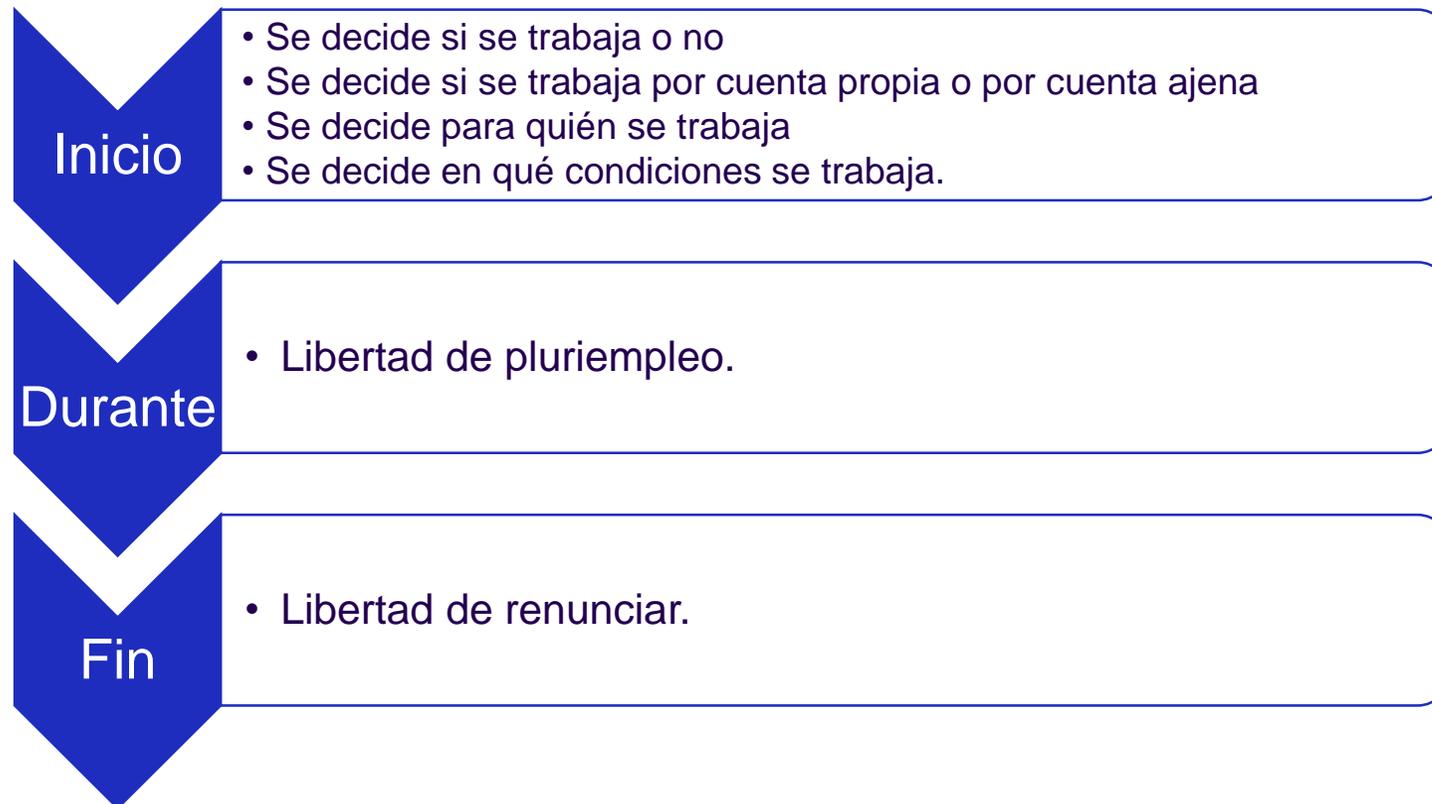
▶ 1. Concepto de trabajo forzoso

Definiciones preliminares

- Libertad de trabajo, un derecho fundamental
 - Consentimiento respecto al trabajo desempeñado: al **comienzo**, **durante** su ejecución o al **finalizar** el vínculo.
- Prohibición del trabajo forzoso en cualquiera de sus formas.



Manifestaciones de la Libertad de Trabajo en la relación laboral



Elementos esenciales del trabajo forzoso

- *Todo trabajo o servicio **exigido**.*

Labor para otro, sin importar si la actividad es legal o ilegal y si se paga remuneración o no.

- *Bajo la amenaza de una **pena** cualquiera.*

Se presta el servicio bajo coacción (actuar bajo una amenaza creíble).

- *No se ofrece **voluntariamente**.*

Ausencia de autonomía (por la coerción o por encontrarse sin ejercicio de libertades básicas)

Ejemplo: Trabajo forzoso: historias de una víctima de esclavitud moderna (OIT 2017)

Preguntas sobre trabajo forzoso (i)



Pedro: “¿Existen excepciones por las que puede **exigirse** la prestación de ciertas labores, sin que se trate de casos de trabajo forzoso? Por ejemplo, a mí me ha tocado ser miembro de mesa en las siguientes elecciones presidenciales. Y mi esposa, quien viajó a estudiar una maestría en el extranjero, ha pactado con su empleador que permanecerá en la compañía por dos años, dentro de los cuales no podrá renunciar al trabajo, salvo que acepte pagar una indemnización a favor de aquella empresa”.

Jeny: “¿Qué pasa si la **amenaza de una pena** se fundamenta en el avisar a una autoridad sobre una situación irregular o ilegal? ¿Sería válida la amenaza? Y ¿Qué ocurriría si se amenaza a un trabajador con hacer que un brujo haga que adquiera alguna enfermedad o mal? ¿Esto también constituiría un elemento de un posible caso de trabajo forzoso?”



Otras figuras similares, pero diferentes

No serían casos de trabajo forzoso:

- Una empresa que obliga a sus trabajadores a prestar servicios en **condiciones de hacinamiento**.
- Un grupo de trabajadores prestan servicios bajo constantes **riesgos eléctricos** en el centro de trabajo, sin que el empleador se interese en el tema.
- Un grupo de mujeres son **trasladadas con engaños** a "trabajar" en un campamento, pero en realidad son desplazadas desde su comunidad solo para prestar servicios sexuales.
- Un **niño** de 8 años desprotegido vende caramelos en un semáforo.
- Una joven de 16 años utiliza su bicicleta para repartir drogas para un grupo **criminal**.

Actividad: ¿Qué supuestos permitirían que estos ejemplos podrían calificarse como trabajo forzoso?

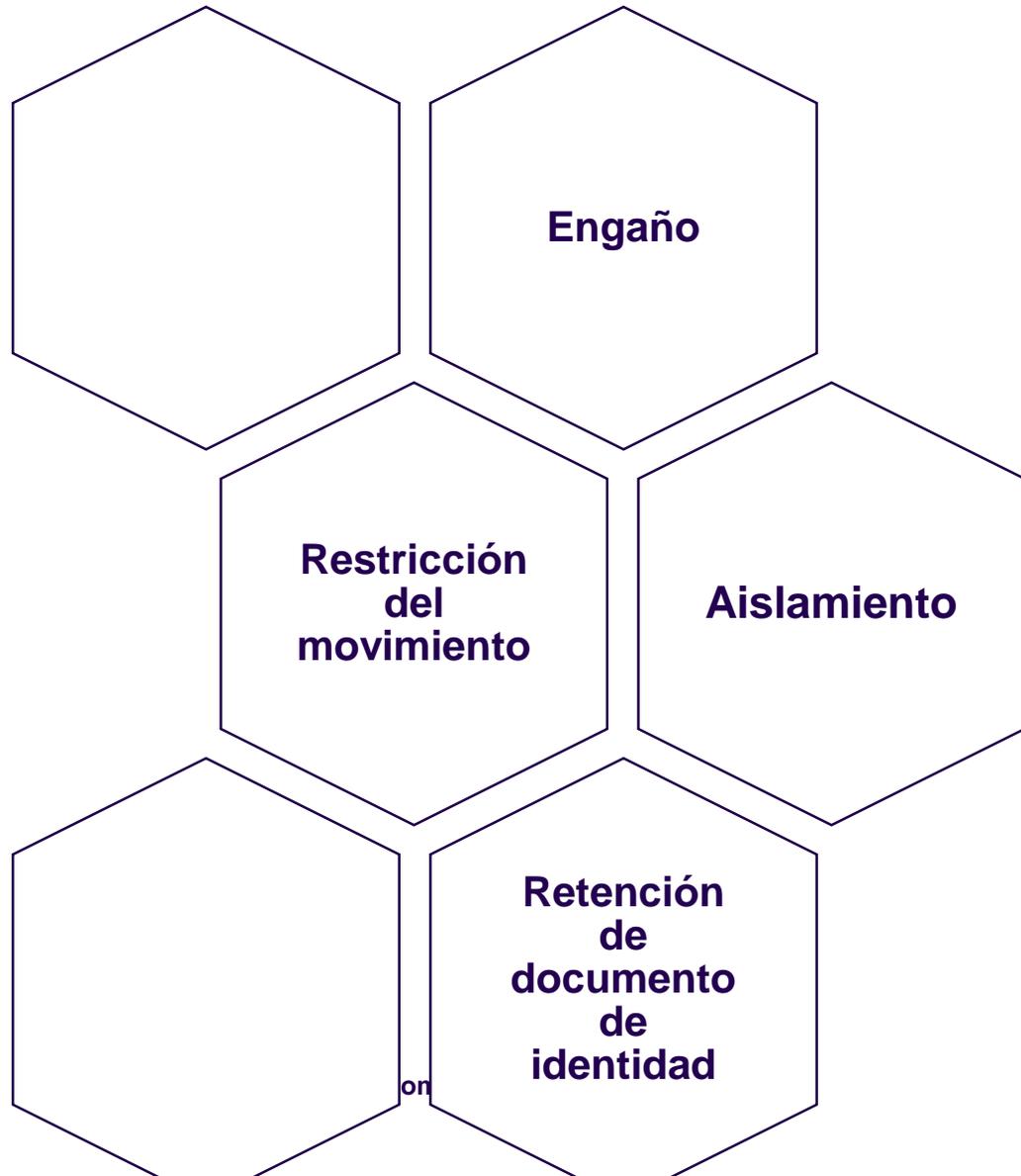
► Modalidades y mecanismos de coacción que se han documentado en el Perú



“Fenómeno invisible”

- Indicios: Elementos que se presentan en situaciones de TF y que ayudan a establecer la presencia de este mal. **Se han evidenciado en estos 3 sectores económicos, pero existen también en otros a lo largo del país.**
- Vulnerabilidad: identificación de factores que suponen riesgo de ser víctimas del TF en poblaciones específicas.

Algunos indicadores



Preguntas sobre TF (2)

María: “Si el trabajador no tiene libertad de dejar el centro de trabajo, entonces será un caso de trabajo forzoso. Entonces: ¿Si el empleador pactase que se trabaje en un lugar lejano y que allí permanezca hasta terminarse un determinado proyecto, sería este un caso de TF?”.

Jeny: “Un empleador que aplica descuentos al salario por haber entregado hospedaje al empleador, alimentos y gastos diversos, ¿Está violando la libertad de trabajo y, por tanto, incurriendo en TF? ¿Qué pasa si tales acuerdos se fundamentan en contratos con los trabajadores, donde ellos expresaron su voluntad de que esto ocurra así?”

Pedro: “¿Si trabajo tiempo extra excesivo, soy víctima de trabajo forzoso? ¿Se requiere de algo más?”



Organización
Internacional
del Trabajo

THE BRIDGE PROJECT



50forfreedom

Únete a la lucha contra la esclavitud moderna

www.50forfreedom.org