

## **CONSTRUYENDO CAPACIDADES PARA IDENTIFICAR Y ABORDAR PROBLEMÁTICAS LABORALES EN EL SECTOR CAFETALERO MEXICANO**

### ***Antecedentes***

El Proyecto Cooperation on Fair, Free, Equitable Employment (COFFEE), financiado por el Departamento de Trabajo de los EE.UU., está ofreciendo capacitaciones sobre como identificar y remediar los riesgos laborales en el sector café de Mexico a agrónomos, técnicos de campo, organismos de certificación y monitoreo, organizaciones de la sociedad civil e instituciones gubernamentales. Una extensa investigación en el sector cafetalero mexicano que identificó diversos riesgos relacionados con trabajo infantil, trabajo forzado, el reclutamiento, y condiciones de trabajo y vida, particularmente entre trabajadores migrantes. La investigación y el diálogo con las partes interesadas mexicanas e internacionales han resaltado la necesidad de resolver proactivamente estos riesgos laborales, los cuales no han sido detectados o remediados de manera efectiva. Por lo tanto, existe la necesidad de aumentar el conocimiento y la capacidad de las personas más cercanas al terreno: agrónomos, técnicos de campo y organismos de certificación y monitoreo.

### ***Descripción de las Capacitaciones***

Por lo tanto, Verité ha desarrollado un proyecto piloto que abarca capacitaciones sobre estándares internacionales, legislación laboral mexicana, identificación del trabajo forzoso e infantil, detección de violaciones relacionadas con el reclutamiento e identificación y abordaje de las causas fundamentales (raíz) de los riesgos laborales en las cadenas de suministro de café. La metodología combina una selección de entrenamientos en línea que incluirá contenidos asincrónicos (a su propio ritmo) y sincrónicos dirigidos-por-instructores (SDI), para maximizar la implementación de un plan de estudios detallado a una gran audiencia con disponibilidad limitada, especialmente dado el contexto de COVID-19.

El Proyecto COFFEE ha utilizado fondos del Departamento de Trabajo de los EE.UU. para cubrir el costo de desarrollar los materiales de aprendizaje asincrónicos, y podrá utilizar estos fondos para la implementación de los SDI sin cargo para organizaciones de la sociedad civil y/o instituciones gubernamentales seleccionadas. Verité podrá ofrecer SDI de bajo costo y personalizados a los socios del proyecto del sector privado interesados en desarrollar el conocimiento de sus empleados, agrónomos, técnicos de campo, proveedores o monitores externos sobre los estándares internacionales y locales y los riesgos laborales en el sector cafetalero de México, así como su capacidad para identificar y abordar estos riesgos y sus causas raíz.

El detalle del contenido y el nivel de compromiso esperado se muestra a continuación para mejor referencia en las figuras 1 y 2.

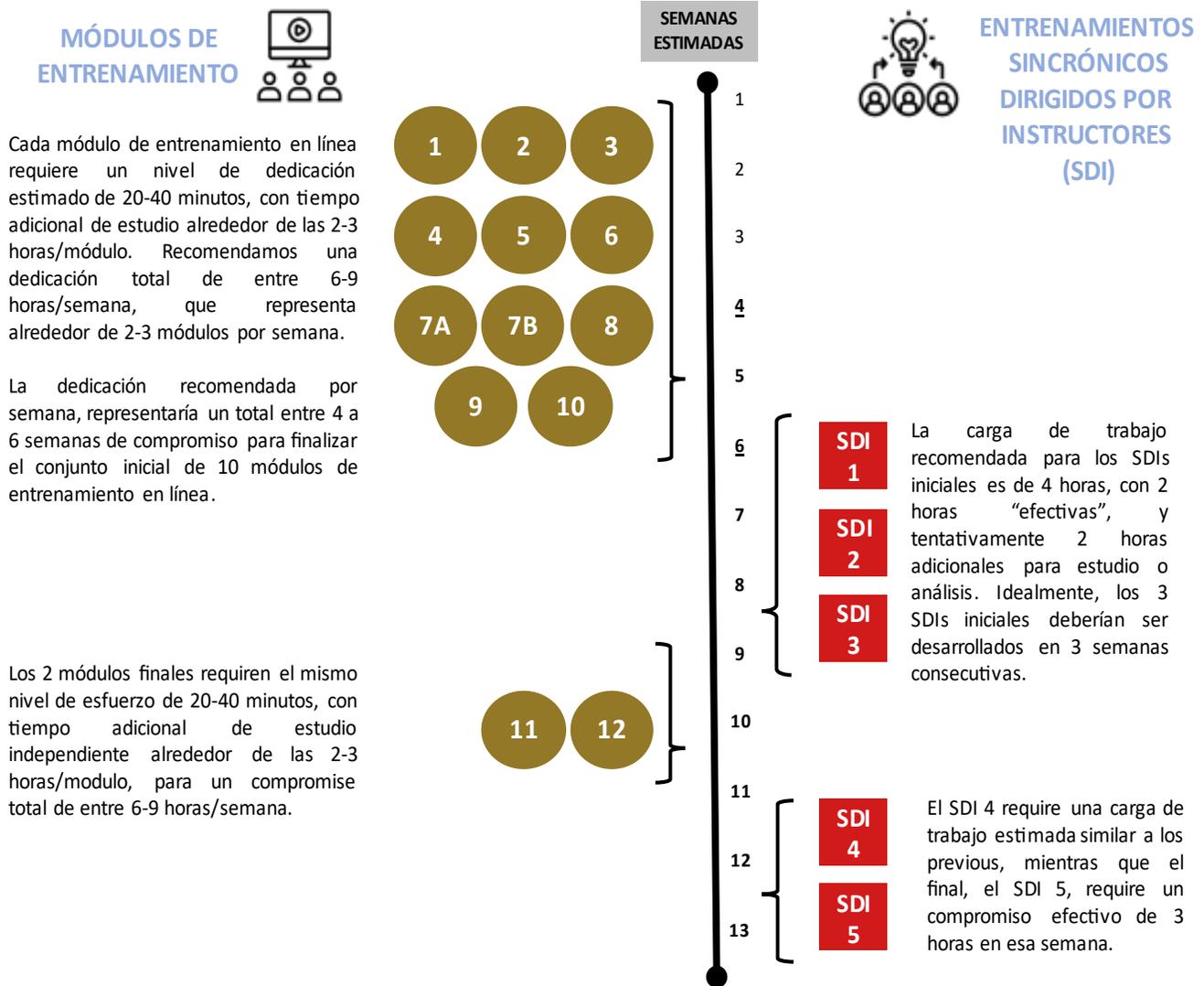
Para instituciones o personas interesadas en su vinculación, o para resolver cualquier inquietud sobre este piloto y sus actividades, por favor contactar a los representantes de Verité incluidos líneas abajo:

Yunyuney Martínez. [ymartinez@verite.org](mailto:ymartinez@verite.org)

Andrés Montenegro. [amontenegro@verite.org](mailto:amontenegro@verite.org)

Quinn Kepes. [gkepes@verite.org](mailto:gkepes@verite.org)

**Figura 1. Línea de tiempo estimada y descripción corta del plan de formación**



**Figura 2. Currículo de formación básica y electivas**

