International
Labour
Organization

မြန်မာနိုင်ငံကလေးလုပ်သား တိုက်ဖျက်ရေး
အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများအတွက် သင်ရိုးညွှန်းတမ်း

သင်ရိုးရည်ရွယ်ချက်

1. မြန်မာနိုင်ငံရှိကလေးလုပ်သားများနှင့်ပတ်သက်၍ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများကို နိုးကြားအသိမြှင့်တင်ရန်

2. အလုပ်ခွင်နှင့် လူ့အဖွဲ့အစည်းတွင်းရှိ ကလေးလုပ်သားများနှင့်ပတ်သက်၍ လိပ်မူဆောင်ရွက်ရန်အတွက် အလုပ်သမားများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို တိုးမြှင့်ရန်

3. မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကလေးလုပ်သားပပျောက်ရေးကို အထောက်အကူပေးရာတွင် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများအနေဖြင့် ဦးဆောင်ကဏ္ဍမှ ဆောင်ရွက်မှုကိုအားပေးရန်

သင်ရိုးဖွဲ့စည်းပုံ

1. ILO ကိုမိတ်ဆက်ခြင်း
2. အခန်း ၁: ကလေးလုပ်သား ဟူသည်ကို အဓိပ္ပာယ် ဖွင့်ဆိုသတ်မှတ်ခြင်းနှင့် နားလည်သဘောပေါက်ခြင်း
3. အခန်း ၂ : ကလေးလုပ်သားဆိုင်ရာ ကမ္ဘာ့အဆင့်၊ နိုင်ငံအဆင့် ခန့်မှန်းတွေ့ရှိချက်များကို နားလည်သဘောပေါက်ခြင်း
4. အခန်း ၃ : ကလေးလုပ်သားများ ဖြစ်စေရသော အကြောင်းရင်းများနှင့် နောက်ဆက်တွဲအကျိုးဆက်များ
5. အခန်း ၄ : ကလေးလုပ်သား ပပျောက်ရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ရန်များ
6. ပြန်လည်စုစည်းအကျဉ်းချုပ်ခြင်းနှင့် သင်ရိုးကိုအကဲဖြတ်ခြင်း

လေ့ကျင့်ခန်း ၁ : မရင်းနှီးအေးစက်မှုကို ဖြိုခွဲခြင်း - တဦးနှင့်တဦး သိရှိရင်းနှီးရန်

1. အတွဲများအဖြစ် လူခွဲပါ။
2. သင့်ကိုယ်သင်မိတ်ဆက်ပါ (ဥပမာ. ကိုယ်ရေးကိုယ်တာနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုပညာရပ်များ အသေးစိတ်
3. သင်တို့အကြား ဘုံတူညီမှုရှိသည့် အချက်များကို ရှာဖွေသတ်မှတ်ပါ။
4. အုပ်စုတွင်းမှ ကျန်သည့်သူများကို သင်၏ မိတ်ဖက်အတွဲနှင့် မိတ်ဆက်ပေးရန်အတွက် မှတ်သားထားပြီး ကြိုတင်ပြင်ဆင်ထားပါ။

ILO ကိုမိတ်ဆက်ခြင်း : ဗျူဟာကျသော ရည်ရွယ်ချက်များ

ဗျူဟာကျသော ရည်ရွယ်ချက်လေးခု:

- အလုပ်သမားစံနှုန်းများနှင့် အခြေခံမူဝါဒများ၊ အလုပ်ခွင်အတွင်းရှိ အခွင့်အရေး စသည်တို့ကို မြှင့်တင်ရန်နှင့် နားလည်သဘောပေါက်ရန်
- အမျိုးသား အမျိုးသမီးများအတွက် သင့်လျော်ကောင်းမွန်သောအလုပ် တည်မြဲရေး အခွင့်အလမ်းများတိုးမြှင့်ရန်
- အားလုံးအတွက် လူမှုရေးရာ အကာအကွယ်ပေးရေး လွှမ်းခြုံနိုင်မှုနှင့် ထိရောက်မှုကို အားကောင်းလာစေရန်
- သုံးဦးသုံးဖလှယ် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် လူမှုရေးရာ အပြန်အလှန် ပြောဆိုဆွေးနွေးမှုများ အားကောင်းလာစေရန်

အခြေခံမူဝါဒများနှင့် အလုပ်ခွင်အတွင်းရှိ အခွင့်အရေး

- လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခွင့်နှင့် စုပေါင်းအရေးဆိုပိုင်ခွင့်ကို အသိအမှတ်ပြုခြင်း
- အဓမ္မပုံစံနှင့် အတင်းအကြပ်မဖြစ်မနေ ခိုင်းစေမှုပုံစံ အားလုံးပပျောက်ရေး
- ကလေးလုပ်သား တိုက်ဖျက်ရေး
- အလုပ်အကိုင်ခန့်အပ်မှုနှင့် အလုပ်အကိုင်များတွင် မတူခွဲခြားဆက်ဆံမှု ပပျောက်ရေး

ကလေးလုပ်သားနှင့် ILO

- အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကလေးလုပ်သားပပျောက်ရေး စီမံချက်ကို ၁၉၉၂ ခုနှစ်တွင် ထူထောင်သည်။
- လက်ရှိတွင် စီမံကိန်းများ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး နိုင်ငံပေါင်း(၉၀)ကျော်မှ မိတ်ဖက်များဖြင့် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိသည်။
- အဆိုးရွားဆုံးပုံစံဖြင့် ကလေးလုပ်သားခိုင်းစေမှု တိုက်ဖျက်ရေးကို အထူးတလည် ဆောင်ရွက်နေသလို ကမ္ဘာအနှံ့တွင် ကလေးလုပ်သားပပျောက်ရေးမှာ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာပန်းတိုင်ဖြစ်သည်။

အလုပ်သမားများနှင့် ILO

- ကမ္ဘာ့အဆင့်နှင့် နိုင်ငံအဆင့်တွင် ILO ၏ သုံးဦးသုံးဖလှယ် မိတ်ဖက်ထဲမှ တစ်ခုဖြစ်သည်
- ILO ၏ စံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်၊ နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာစီမံချက်များနှင့် အုပ်ချုပ်ရေးတွင် အလုပ်သမားများ၏ အသံလည်းပါဝင်သည်
- စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွင်းမှ ကလေးလုပ်သားများ၏ ကိစ္စရပ်များ ဖြေရှင်းရာတွင် အလုပ်သမားများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

Q&A

ဤအကြောင်းအရာများအတွက်သင့်ထံတွင် မေးရန်မေးခွန်း/ ဝေဖန်အကြံပြုမှုများ ရှိပါသလား?

- ILO?
- အလုပ်ခွင်အတွင်းရှိ အခြေခံမူဝါဒများနှင့် အခွင့်အရေးများ?
- ILO ကလေးလုပ်သားစီမံချက်?
- ILO နှင့် အရပ်ဘက်လူမှုအဖွဲ့အစည်းများအကြား ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု အခန်းကဏ္ဍ?

International
Labour
Organization

အခန်း ၁ :
ကလေးလုပ်သားဟူသည်ကို အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုသတ်မှတ်ခြင်းနှင့် နားလည်သဘောပေါက်ခြင်း

ကလေးလုပ်သားဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း?

- ကလေးများလုပ်ရသည့် အလုပ်အားလုံးကို ကလေးလုပ်သားဟု မသတ်မှတ်နိုင်ပါ
- အသက် (၁၈) နှစ်အောက်သာ ရှိသေးသော်လည်း အလုပ်လုပ်နိုင်သည့် အနိမ့်ဆုံး အသက်ထက်ကျော်နေသည့် ကလေးများကို တရားဝင်အလုပ်လုပ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။
- အချို့သောအလုပ်များသည် ၎င်းတို့၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို အကျိုးပြုဖြစ်စေနိုင်ပြီး အရွယ်ရောက်သူများကဲ့သို့ အရာရောက်သော ဘဝတစ်ခုဖြစ်လာစေရန် ကြိုတင်ပြင်ဆင်မှု ဖြစ်စေနိုင်သည်။
- အနိမ့်ဆုံးအသက်ထက်ငယ်သောကလေးများအနေဖြင့် အလုပ်လုပ်ရန်အတွက် တရားဥပဒေအရ အထူးပြုသတ်မှတ်ထားသည်။
- အလုပ်၏သဘောသဘာဝနှင့် အခြေအနေများကြောင့် အဆိုးရွားဆုံးပုံစံဖြင့် ကလေးလုပ်သားခိုင်းစေမှု (WFCL) ဟုသတ်မှတ်ထားသည့် အလုပ်အားလုံးကို အသက် (၁၈) နှစ်အောက် ကလေးများအတွက် တားမြစ်ထားသည်။
- ကလေးလုပ်သားသည် ကလေးများ၏ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် စိတ်ဓာတ်ပိုင်းဆိုင်ရာများအတွက် ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေသည်။

အဆိုးရွားဆုံးပုံစံဖြင့် ကလေးလုပ်သားကိုခိုင်းစေမှုဟူသည် အဘယ်နည်း?

- ကလေးရောင်းဝယ်ခြင်းနှင့် ကုန်ကူးခြင်း၊ အကြွေးဖြင့်တုပ်နှောင် ခိုင်းစေခြင်း သို့မဟုတ် အဓမ္မလုပ်သားများကဲ့သို့သော ကျေးကျွန်ပြုခိုင်းစေခြင်း သို့မဟုတ် အလားတူကျွန်ကဲ့သို့ ခိုင်းစေခြင်း ပုံစံများအားလုံး
- ကလေးသူငယ်ပြည့်တန်ဆာလုပ်ငန်း သို့မဟုတ် ညစ်ညမ်းသော လိင်ဖျော်ဖြေမှုလုပ်ငန်းများတွင် ကလေးသူငယ်များ အသုံးပြုခြင်း၊ ရောင်းဝယ်ခြင်း သို့မဟုတ် ကမ်းလှမ်းခြင်း
- တရားဥပဒေနှင့် မညီသောလုပ်ငန်းများဖြစ်သည့် ဥပမာအားဖြင့် မူးယစ်ဆေးဝါးထုတ်လုပ်ခြင်းနှင့်/ သို့မဟုတ် ရောင်းချခြင်းများတွင် ကလေးသူငယ်များကို အသုံးပြုခြင်း၊ ရောင်းဝယ်ခြင်း သို့မဟုတ် ကမ်းလှမ်းခြင်း
- ကလေးများ၏ ကျန်းမာရေး၊ ဘေးကင်းလုံခြုံရေး သို့မဟုတ် စိတ်ဓာတ်ပိုင်းဆိုင်ရာများကို ဘေးဖြစ်စေမည့် ဟန်ရှိသည့် အလုပ်သဘာဝ သို့မဟုတ် ပတ်ဝန်းကျင်များရှိသည့် အလုပ်

ဘေးအန္တရာယ်ရှိနေသော ကလေးလုပ်သားဟူသည်အဘယ်နည်း?

- ကလေးသူငယ်များကို သေကျေနိုင်စေသော၊ ထိခိုက်စေသော သို့မဟုတ် နာမကျန်းဖြစ်စေသော၊ အန္တရာယ်ရှိပြီး ကျန်းမာရေးနှင့် မညီညွတ်သော အခြေအနေများတွင် ကလေးများလုပ်ရသော အလုပ်များ
- WFCL တွင် အလုပ်လုပ်နေသောကလေး အမျိုးအစားအများစုပင်ဖြစ်သည်
- စိုက်ပျိုးရေး၊ သတ္တုတွင်း၊ ဆောက်လုပ်ရေး၊ ကုန်ထုတ်လုပ်ရေး၊ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများနှင့် အိမ်အကူလုပ်ငန်း၊ များသောအားဖြင့် သမားရိုးကျမဟုတ်သော၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းဖြင့် ထိန်းသိမ်းထားခြင်းမဟုတ်သော၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွင်းမှ ဖုံးကွယ်နေသောအလုပ်များဖြစ်သည်

ILO ၏စံနှုန်းများနှင့် အခြားသော နိုင်ငံတကာပြဋ္ဌာန်းချက်များ

အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးပြီး:

- ILO ၏အလုပ်အကိုင်ခန့်အပ်ရန်အတွက် အနိမ့်ဆုံးအသက်ပြဋ္ဌာန်းချက် ၁၃၈
- အဆိုးရွားဆုံးပုံစံဖြင့် ကလေးလုပ်သားခိုင်းစေခြင်းဆိုင်ရာ ILO ၏ ပြဋ္ဌာန်းချက် ၁၈၂၊
- ကလေးသူငယ်များ၏ အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂ၏ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊
- အိမ်အကူလုပ်သားများအတွက် သင့်လျော်သောအလုပ်ဆိုင်ရာ ILO ၏ပြဋ္ဌာန်းချက်

သုံးသပ်နေဆဲ:

- ILO ၏အလုပ်အကိုင်ခန့်အပ်ရန်အတွက် အနိမ့်ဆုံးအသက်ဆိုင်ရာ အကြံပြုထောက်ခံချက် ၁၄၆၊
- အဆိုးရွားဆုံးပုံစံဖြင့် ကလေးလုပ်သားခိုင်းစေခြင်းဆိုင်ရာ ILO ၏ အကြံပြုထောက်ခံချက် ၁၉၀၊

မြှင့်တင်ရန်:

- လုပ်ငန်းခွင်တွင်းရှိ အခြေခံမူဝါဒများနှင့် အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ILO ၏ ကြေငြာချက်၊

မြန်မာနိုင်ငံကလေးလုပ်သားပပျောက်ရေး : ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း ပြဋ္ဌာန်းချက်များ

- အလုပ်ရုံများဥပဒေ (၂၀၁၆ တွင် ပြင်ဆင်)
- ဆိုင်များနှင့်အလုပ်ဌာနများအက်ဥပဒေ (၂၀၁၆ တွင် ပြင်ဆင်)
- ရေနံမြေအက်ဥပဒေ (အလုပ်သမားနှင့် လူမှုဖူလုံရေး)၊ ၁၉၅၁
- မိခင်နှင့် ကလေးပြုစုစောင့်ရှောက်ရေးအဖွဲ့ ဥပဒေ (နှင့် ပြင်ဆင်ချက်)၊ ၁၉၉၀
- ကလေးသူငယ်ဥပဒေ၊ ၁၉၉၃ (ကလေးသူငယ် ဥပဒေကြမ်းကို ၂၀၁၇ ခုနှစ် တွင် ပြင်ဆင်ခဲ့ပြီး ယခုအချိန်တွင် ပြည်သူလူထု၏ ဝေဖန်အကြံပြုမှုများကို ကောက်ယူလျက်ရှိသည်)
- လူကုန်ကူးမှုတားဆီးတိုက်ဖျက်ရေးဥပဒေ၊ ၂၀၀၅

Q&A

ဤအကြောင်းအရာများအတွက်သင့်ထံတွင် မေးရန်မေးခွန်း/ ဝေဖန်အကြံပြုမှုများ ရှိပါသလား?

- ကလေးလုပ်သား?
- အဆိုးရွားဆုံးပုံစံဖြင့် ကလေးလုပ်သားခိုင်းစေမှုဆိုင်ရာ?
- ဘေးအန္တရာယ်ရှိနေသောကလေးလုပ်သား?
- မြန်မာနိုင်ငံရှိ အမျိုးသားဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ?

လေ့ကျင့်ခန်း ၂ : အမျိုးသားဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၏ အားသာချက်၊ အားနည်း ချက်များကို ခွဲခြား သတ်မှတ်ခြင်း

1. အဖွဲ့ငယ်များခွဲပါ
1. မှတ်စုလိုက်ရေးမည့်သည်နှင့် တင်ဆက်ပြသမည့်သူတစ်ဦးစီရွေးပါ။
1. ပေးထားသည့် မေးခွန်း သို့မဟုတ် အကြောင်းအရာများကို ဆွေးနွေးပါ။
1. သင်တို့၏ ဆွေးနွေးမှုများမှ သုံးသပ်ချက်များကို မျက်နှာစုံညီတင်ပြပါ။

International
Labour
Organization

အခန်း ၂ :
ကလေးလုပ်သားဆိုင်ရာ ကမ္ဘာ့အဆင့်၊ နိုင်ငံအဆင့် ခန့်မှန်းတွေ့ရှိချက်များကို နားလည်သဘောပေါက်ခြင်း

ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးလောကအတွင်းမှ ကလေးလုပ်သား : ILO ၏ ခန့်မှန်းတွေ့ရှိမှု အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြချက်

- ကမ္ဘာတဝန်းတွင် ကလေးလုပ်သား ၁၅၂ သန်း - ကမ္ဘာပေါ်ရှိကလေးဦးရေ၏ ၁၀%
- ၇၃ သန်းမှာ ဘေးအန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်များ တွင်ရှိသည်။
- ကလေးလုပ်သားများကို အာရှ-ပစိဖိတ်ဒေသတွင် ဒုတိယအများဆုံး တွေ့ရှိရသည်။

ကဏ္ဍအလိုက်ကလေးလုပ်သားများပျံ့နှံ့မှု

လုပ်ငန်းကဏ္ဍ	(‘000)	%
စိုက်ပျိုးရေး	၁၀၇,၅၄၃	၇၀.၉
စက်မှုလုပ်ငန်း	၁၈,၀၀၇	၁၁.၉
ဝန်ဆောင်မှုများ (အိမ်အကူ)	၂၆,၀၇၂	၁၇.၂

*ကလေးအလုပ်သမားဆိုင်ရာ သက်ဆိုင်မှုအရှိဆုံး စက်မှုကဏ္ဍခွဲများ တွင် ဆောက်လုပ်ရေး၊ သတ္တုတွင်းနှင့် ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းများပါဝင်သည်။
*ကလေးအလုပ်သမားဆိုင်ရာ သက်ဆိုင်မှုအရှိဆုံး ဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍခွဲများတွင် ဟိုတယ်နှင့် စားသောက်ဆိုင်များ၊ လက်လီလက်ကားရောင်းဝယ်ရေး (ကုန်သွယ်မှု)၊ မော်တော်ကားများ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေး၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၊ အခြားစီးပွားရေး၊ လူမှုဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းနှင့် အိမ်အကူအလုပ်သမား စသည်တို့တွင် ပါဝင်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံရှိကလေးလုပ်သားစစ်တမ်းကောက်ယူမှုမှ အဓိက တွေ့ရှိချက်များ

- မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကလေးလုပ်သားများ ခန့်မှန်းခြေ ၁.၁ သန်းခန့်ရှိသည်
- ယင်းသည် နိုင်ငံတွင်းရှိ ကလေးဦးရေ စုစုပေါင်း၏ ၉.၃% ရှိသည်
- ကလေး (၆၀၀,၀၀၀) ကျော်မှာ ဘေး အန္တရာယ်ရှိသော အခြေအနေများတွင် အလုပ်လုပ်နေကြသည်

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကလေးလုပ်သားများ ကဏ္ဍ အလိုက် ပျံ့နှံ့မှု

ကဏ္ဍ	%
စိုက်ပျိုးရေး၊ ရေလုပ်ငန်းနှင့် သစ်တော	၆၀.၅
ကုန်ထုတ်လုပ်ရေး	၁၂
ဆောက်လုပ်ရေး	၄
ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေး	၁၁.၁
အခြားသောဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ	၆.၁
အခြားလုပ်ငန်းများနှင့် အလုပ်အကိုင်များ	၆.၃
စုစုပေါင်း	၁၀၀

အဓိကညွှန်းကိန်း (၂၀၁၅ နှင့် ၂၀၁၇ ပထမ ၃လပတ်)

ဖော်ပြချက်	၂၀၁၅ လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း			၂၀၁၇ လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း		
	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ
အသက်၁၅-၁၇နှစ်ကလေးဦးရေ	၁၂,၁၄၆,၄၆၃	၆,၀၁၀,၄၅၉	၆,၁၃၆,၀၀၄	၁,၂၄၁,၀၀၀	၆,၁၅၇,၀၀၀	၆,၂၅၃,၀၀၀
အလုပ်လုပ်သောကလေး	၁,၂၇၈,၉၀၉	၆၇၆,၂၀၈	၆၀၂,၇၀၁	၈၀၅,၀၀၀	၄၄၈,၀၀၀	၃၅၇,၀၀၀
ကလေးအလုပ်သမား	၁,၁၂၅,၆၆၁	၆၀၁,၄၇၁	၅၂၄,၁၉၀	၆၂၃,၀၀၀	၃၅၀,၀၀၀	၂၇၃,၀၀၀
ဘေးအန္တရာယ်ရှိသော ကလေး အလုပ်သမား	၆၁၆,၈၁၅	၃၃၇,၃၁၈	၂၇၉,၄၉၈	၆၀၈,၀၀၀	၃၄၃,၀၀၀	၂၆၅,၀၀၀

အဓိကညွှန်းကိန်း (၂၀၁၅ နှင့် ၂၀၁၇ ပထမ ၃လပတ်)

ဖော်ပြချက်	၂၀၁၅ လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း			၂၀၁၇ လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း ပထမ ၃လပတ်		
	စုစုပေါင်း	ကျား	မ	စုစုပေါင်း	ကျား	မ
အလုပ်လုပ်သောကလေး (%) အချိုးအစား	၁၀.၅	၁၁.၃	၉.၈	၆.၅	၇.၃	၅.၇
ကလေးအလုပ်သမား (%) အချိုးအစား	၉.၃	၁၀.	၈.၅	၅.	၅.၇	၄.၄
ဘေးအန္တရာယ်ရှိသော ကလေး အလုပ်သမား (%) အချိုးအစား	၅.၁	၅.၆	၄.၆	၄.၉	၅.၆	၄.၂

Q&A

ဤအကြောင်းအရာများအတွက်သင့်ထံတွင် မေးရန်မေးခွန်း/ ဝေဖန်အကြံပြုမှုများ ရှိပါသလား?

- ▶ ILO ကမ္ဘာ့အဆင့် ကလေးလုပ်သားခန့်မှန်းချက်?
- ▶ မြန်မာနိုင်ငံရှိကလေးလုပ်သားဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့်အချက်အလက်များ?

လေ့ကျင့်ခန်း ၃ : မြန်မာနိုင်ငံရှိ ကလေးလုပ်သားများ၏ ထိခိုက်နိုင်ချေရှိသည်များကို မြေပုံဆွဲခြင်း

1. အဖွဲ့ငယ်များခွဲပါ
2. မှတ်စုလိုက်ရေးမည့်သည်နှင့် တင်ဆက်ပြသမည့်သူတစ်ဦးစီရွေးပါ။
3. ပေးထားသည့် မေးခွန်း သို့မဟုတ် အကြောင်းအရာများကို ဆွေးနွေးပါ။
4. သင်တို့၏ ဆွေးနွေးမှုများမှ သုံးသပ်ချက်များကို မျက်နှာစုံညီ တင်ပြပါ။

International
Labour
Organization

အခန်း ၃ :
ကလေးလုပ်သားဖြစ်ရခြင်း အကြောင်းရင်းများနှင့် နောက်ဆက်တွဲ အကျိုးဆက်များ

ကလေးလုပ်သားဖြစ်ရခြင်းအကြောင်းရင်းများကို သိရှိနားလည်ခြင်း

- နည်းပါးသောအိမ်ထောင်စုဝင်ငွေ
- အရည်အသွေးရှိသောပညာရေးကိုလက်လှမ်းမမှီခြင်း
- ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း
- "ဆင်းရဲဒုက္ခ" များကြောင့်ရွှေ့ပြောင်းသွားလာရခြင်း
- ယဥ်ကျေးမှု သို့မဟုတ် မိသားစုထုံးတမ်းစဥ်လာများ
- "ကလေးငယ်များကခိုင်းကောင်းသည်" ဟူသောအယူအဆ
- တရားဥပဒေနှင့် အရေးယူမှု အားနည်းခြင်း (သို့) မရှိခြင်း
- အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများမရှိခြင်း
- ကလေးလုပ်သား တောင်းဆိုမှုနှင့် ရရှိနိုင်မှု

ကလေးလုပ်သားများ၏နောက်ဆက်တွဲအကျိုးဆက်များကို နားလည်ခြင်း

ကလေးလုပ်သားသည်:

- ကလေးသူငယ်၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို ထိခိုက်စေပြီး ၎င်းတို့၏ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် စိတ်ပိုင်း-လူမှုရေးပိုင်းဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကိုလည်း သက်ရောက်စေသည်
- ပညာရေးနှင့်ကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာသင်တန်းများကို လက်လှမ်းမီစေရန် အတားအဆီးဖြစ်စေပြီး ထို့ကြောင့် ၎င်းတို့၏စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်နိုင်မှု၊ ဘဝနောက်ပိုင်းတွင် တိုးတက်မြင့်မားမှုများကို အကန့်အသတ်ဖြစ်စေသည်
- မျိုးဆက်များတလျှောက် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုကို ဆက်လက်ဖြစ်ပေါ်စေပြီး အလုပ်လုပ်ခွင့်ရှိသော အနိမ့်ဆုံးအသက်သို့ ရောက်ရှိချိန်တွင်လည်း သင့်လျော်ကောင်းမွန်သော အလုပ်ရရှိနိုင်ရန် အဟန့်အတားဖြစ်စေသည်
- အထူးသဖြင့် အားလုံးအတွက် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုလျှော့ချရေးနှင့် ပညာရေးတွင် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသည့်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးပန်းတိုင်ကို ရရှိနိုင်ရန်အတွက် အကြီးမားဆုံးသော အဟန့်အတားဖြစ်သည်

Q&A

ဤအကြောင်းအရာများအတွက်သင့်ထံတွင် မေးရန်မေးခွန်း/ ဝေဖန်အကြံပြုမှုများ ရှိပါသလား?

- ကလေးလုပ်သားဖြစ်ရသည့် အကြောင်းရင်းများ?
- ကလေးလုပ်သားဖြစ်ရခြင်း နောက်ဆက်တွဲအကျိုးဆက်များ?

လေ့ကျင့်ခန်း ၄ : ကလေးလုပ်သား ဖြစ်စေသောအကြောင်းရင်းများနှင့် နောက်ဆက်တွဲ အကျိုးဆက်များကို နက်နဲစွာ နားလည်သဘောပေါက်ခြင်း

1. အဖွဲ့ငယ်များခွဲပါ
2. မှတ်စုလိုက်ရေးမည့်သည်နှင့် တင်ဆက်ပြသမည့်သူတစ်ဦးစီရွေးပါ။
3. ပေးထားသည့် မေးခွန်း သို့မဟုတ် အကြောင်းအရာများကို ဆွေးနွေးပါ။
4. သင်တို့၏ ဆွေးနွေးမှုများမှ သုံးသပ်ချက်များကို မျက်နှာစုံညီ တင်ပြပါ။

International
Labour
Organization

အခန်း ၄ :
ကလေးလုပ်သားပပျောက်ရေးအတွက် အလုပ်သမားများ ဆောင်ရွက်ရန်များ

လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ရပ်ရွာလူထုတွင်း အလုပ်သမားများ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များ

- ကလေးလုပ်သား ပပျောက်ရေးအတွက် လူမှုရေးရာ အပြန်အလှန်ပြောဆိုဆွေးနွေးမှုများနှင့် စုပေါင်းအရေးဆိုခြင်းများ
- လုပ်ငန်းခွင်ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ကော်မတီများ
- အလုပ်ရှင်များ စောင့်ကြည့်လေ့လာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်များကိုခွဲခြားသတ်မှတ်ရေး
- အလုပ်သမားနှင့် ရပ်ရွာလူထု အသိပညာမြှင့်တင်ရေး လှုံ့ဆော်ပွဲများ
- အရပ်ဘက်လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ၊ ရပ်ရွာလူထု အုပ်စုများနှင့် မိတ်ဖက်ဆောင်ရွက်ခြင်း

မူဝါဒရေးရာဆွေးနွေးမှုတွင် အလုပ်သမားများ၏ လုပ်ဆောင်ချက်

- ILO ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အတည်ပြု လက်မှတ်ရေးထိုးရေး မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရန် လှုံ့ဆော်ခြင်း
- ဥပဒေရေးရာနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး
- အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊အဖွဲ့အစည်းများထူထောင်ခြင်းနှင့် တရားဥပဒေ ထိရောက် အာဏာတည်စေရေး
- ကလေးသူငယ်များအတွက် ဘေးအန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်များ အမျိုးသားအဆင့်စာရင်းကို ဖန်တီးပြုစုရာတွင် အထောက်အကူပေးရေး

Q&A

ဤအကြောင်းအရာများအတွက်သင့်ထံတွင် မေးရန်မေးခွန်း/ ဝေဖန်အကြံပြုမှုများ ရှိပါသလား?

- လူမှုရေးရာအပြန်အလှန်ဆွေးနွေးမှုများမှ တဆင့် အလုပ်သမားများ၏ ချိတ်ဆက်ပါဝင်မှု?
- ရပ်ရွာလူထုအတွင်း လုပ်ဆောင်ချက်?
- အမျိုးသားအဆင့် မူဝါဒရေးရာဆွေးနွေးမှုများတွင် လွှမ်းမိုးနိုင်မှု?

လေ့ကျင့်ခန်း ၅ : ကလေးလုပ်သား ကိစ္စရပ်များအတွက် အလုပ်သမားများ၏ ဆောင်ရွက်မှုကို ပိုမိုအားကောင်းစေခြင်း

1. အဖွဲ့ငယ်များခွဲပါ
2. မှတ်စုလိုက်ရေးမည့်သည်နှင့် တင်ဆက်ပြသမည့်သူတစ်ဦးစီရွေးပါ။
3. ပေးထားသည့် မေးခွန်း သို့မဟုတ် အကြောင်းအရာများကို ဆွေးနွေးပါ။
4. သင်တို့၏ ဆွေးနွေးမှုများမှ သုံးသပ်ချက်များကို မျက်နှာစုံညီ တင်ပြပါ။

လေ့ကျင့်ခန်း ၆ : နောက်ဆက်တွဲလိုက်လံဖြည့်စွက် ဆောင်ရွက်ခြင်း

1. အဖွဲ့ငယ်များခွဲပါ
2. မှတ်စုလိုက်ရေးမည့်သည်နှင့် တင်ဆက်ပြသမည့်သူတစ်ဦးစီရွေးပါ။
3. ပေးထားသည့် မေးခွန်း သို့မဟုတ် အကြောင်းအရာများကို ဆွေးနွေးပါ။
4. သင်တို့၏ ဆွေးနွေးမှုများမှ သုံးသပ်ချက်များကို မျက်နှာစုံညီ တင်ပြပါ။

သင်ရိုးနိဂုံးချုပ်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်ခြင်း

International
Labour
Organization

သင်ရိုးနိဂုံးချုပ် သုံးသပ်ခြင်း

- ▶ နောက်ဆုံး အကြံပြုချက်များ
- ▶ စားပွဲဝိုင်းတစ်ခုစီမှ နောက်ဆုံးအကြံပြုချက်များ ရယူခြင်း
- ▶ နောက်ဆက်တွဲ လိုက်လံဖြည့်စွက်ဆောင်ရွက်ရန်များနှင့် နောက်ထပ်အဆင့်များ

သင်ရိုးကို အကဲဖြတ်ခြင်း

ကျေးဇူးပြု၍ သင်ရိုးအကဲဖြတ်သည့် ပုံစံများကို ဖြည့်ပေးကြပါရန်။