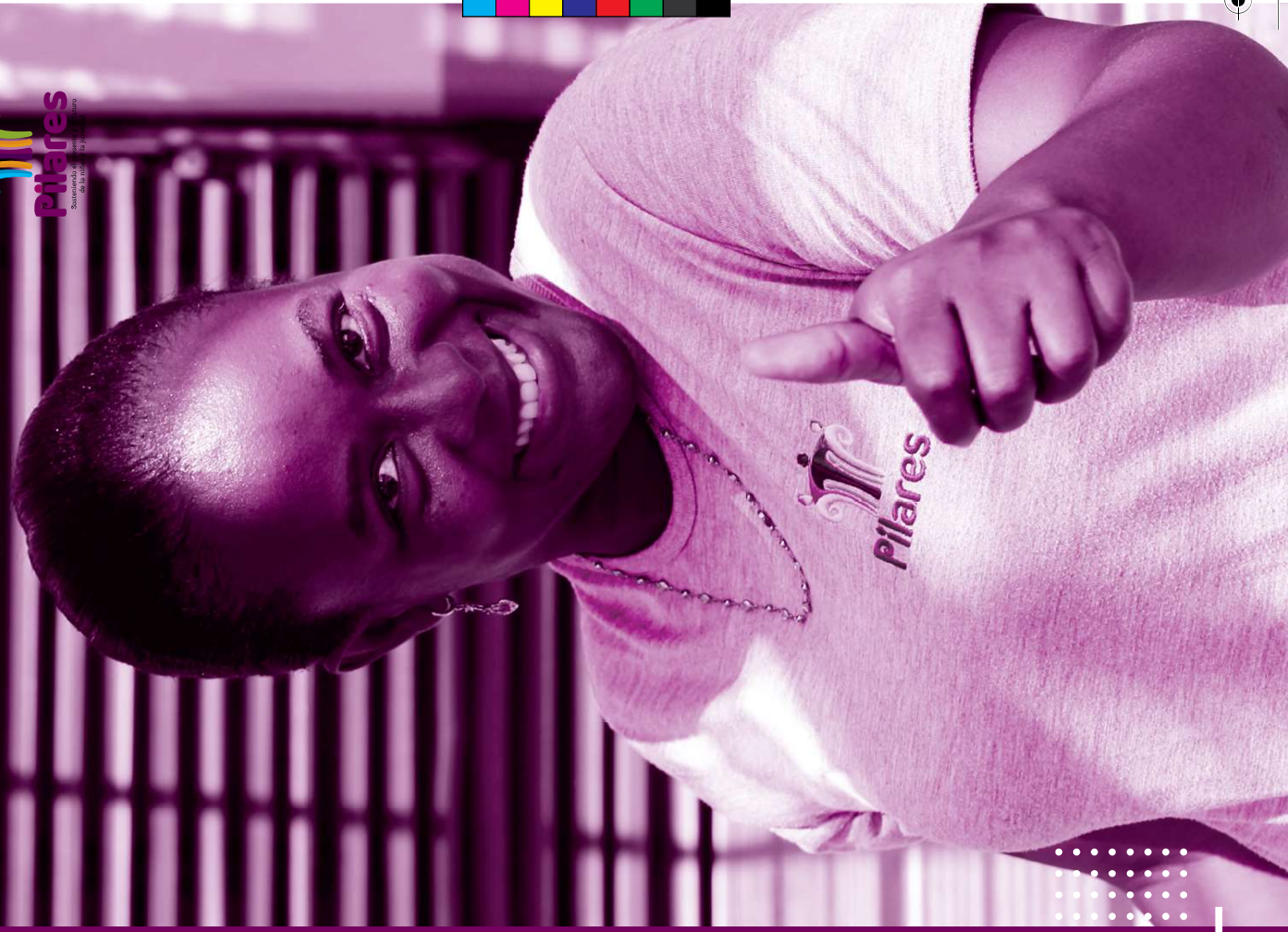






# 4 pasos para crear un Plan de Monitoreo y Evaluación



# CONTENIDO

- **CAPÍTULO**  
¿Qué es Monitoreo y Evaluación?
- **CAPÍTULO**  
¿Nuestra organización necesita este plan?
- **CAPÍTULO**  
¿Cuales son los componentes del plan de M&E?
- **CAPÍTULO**  
Elaboremos un plan de monitoreo y evaluación



# 1 ¿Qué es Monitoreo y Evaluación (M&E)?



1



## Monitoreo

Seguimiento de un proceso mediante la recolección y análisis de los datos continuamente



**Ejemplo:** Se puede monitorear: calidad de los servicios, ventas anuales, proyectos sociales, aplicación de encuesta



Permite tomar decisiones de forma oportuna para poder alcanzar los resultados esperados en el corto plazo



## Evaluación

Mide el grado en que las actividades cumplen con los objetivos esperados a mediano o largo plazo



**Tipos de Evaluación:** Se pueden evaluar los procesos, la eficiencia (dinero), el impacto (cambios causados) de los proyectos



Permite identificar lo que esta funcionando e incorporarlo para próximos proyectos



## Diferencias

El monitoreo da información de las acciones continuas, por eso es frecuente en cambio la evaluación determina los logros de un proyecto, se hace con menos frecuencia, puede ser a la mitad y al final



## Complemento

M&E nos permite saber como vamos en la organización y corregir lo necesario a corto, mediano y largo plazo. Es la combinación perfecta = M&E



## 2 ¿La organización (OSC) necesita el M&E?



**¿La organización busca medir los resultados de sus actividades?**

**Sí**

**No**

No es necesario tener un plan de monitoreo, solo se desea archivar los documentos

**¿A quien debemos reportarle los resultados?**

**Internos**

Si la información es para los propios miembros de la organización

**Externos**

Si la información la pide un actor externo a la organización















**¿Como vamos a comunicar los resultados?  
¿Cada cuanto? ¿Que les vamos a contar?**



**Definir un plan de monitoreo y evaluación**



### 3 Componentes del plan de M&E

<b>Componentes</b>	<b>Objetivos intermedios: de corto plazo</b>	<b>Objetivos finales: de largo/mediano plazo</b>
<p><b>Objetivos:</b> Resultados que queremos alcanzar, definirlos nos ayudará a saber que debemos esperar en un tiempo estipulado</p> 	<p>Miembros de la organización que reciben capacitaciones para hacer alianzas.</p> 	<p>Miembros de la organización beneficiados por programas sociales.</p> 
<p><b>Indicadores y Metas:</b> Unidad de medida que nos permite verificar el cumplimiento de un objetivo</p> 	<p>Número de miembros de la organización que recibieron la capacitación. Meta= 30</p> 	<p>Número de hogares beneficiados por los contratos. Meta= 50</p> 
<p><b>Documentos Soporte:</b> Documentación que comprueba que se cumplió con el indicador</p> 	<p>Listados de asistencia</p> 	<p>Contratos firmados y Listado de Hogares beneficiarias</p> 
<p><b>Frecuencia y Responsables:</b> Definir cada cuanto se recogeran los documentos soportes y quien se encargará de eso</p> 	<p>Cada mes</p> 	<p>Al final del año</p> 
<p><b>Difusión de los resultados:</b> Realizar informes, periódicos murales, volantes, cuñas con los resultados</p> 	<p>Cuña radial, La OSC "Su Merce" en el año 2020 apoy a 50 hogares de la vereda La Juana con mercados durante tres meses gracias al contrato con la Alcaldía</p> 	

# Manejo de los datos de M&E





## Ejemplo. Plan de M&E

Nombre del proyecto: Producción de Hortalizas y Verduras

Duración del proyecto: 12 meses

Responsables de hacer monitoreo: Responsable de M&E

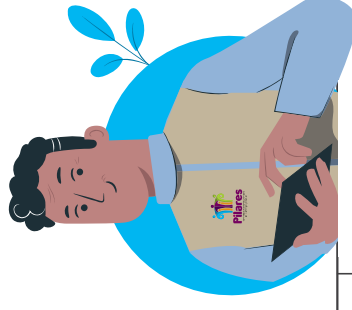
Objetivo	Indicadores	Metas	Documentos soporte	Frecuencia	Difusión
Capacitación a mujeres en siembra	Número de mujeres capacitadas	100	Listado de asistencia	En cada capacitación	Informe para la organización
Construcción de invernadero orgánico	Invernadero construido	1	Fotos y documentos técnicos de construcción	Una vez	Actividad de organización
Siembra / Cosecha de productos	Kgs de verdura cosechada	1000	Registro de verduras y pesos	Una vez	Informe para interesados
Venta de productos	Ingresos económicos	2.000.000	Contabilidad	Una vez	Redes / Emisoras

Adaptación propia basada en la Guía para el seguimiento de proyectos sociales.

Programa de Profesionalización de las Organizaciones de la Sociedad Civil 2013, Project Concern International A.C.

## 4 Nuestro Plan de M&E

Nombre del proyecto: \_\_\_\_\_  
Duración del proyecto: \_\_\_\_\_  
Responsables de hacer monitoreo: \_\_\_\_\_



Objetivo	Indicadores	Metas	Documentos soporte	Frecuencia	Difusión

Cuatro pasos para crear un Plan de Monitoreo y Evaluación



## Buenas prácticas y Lecciones Aprendida

**!** *Importante: Es bueno incluir al plan de M&E, una parte sobre buenas prácticas y lecciones aprendidas*

### Buenas prácticas

Soluciones eficientes para resolver un problema

#### Características

- ✓ Han sido efectivas
- ✓ Pueden ser replicadas y aplicadas en otros contextos con resultados similares
- ✓ Han cumplido o sobrepasado los objetivos trazados, y han entregado los productos esperados
- ✓ Son sostenibles en el tiempo

### Lecciones Aprendidas

Conocimiento o entendimiento ganado por medio de la reflexión sobre una experiencia y/o proceso. Esta experiencia puede ser positiva o negativa

#### Ejemplo

Fortalezas y debilidades en el diseño o implementación de un proyecto.

### Experiencia

Registrar lo que ha sido exitoso y lo que no ha funcionado, nos permite mejorar a tiempo y tenerlo presente para próximas iniciativas o proyectos. Cada seis meses o año se pueden revisar.

*"La experiencia no es lo que te sucede, sino lo que haces con lo que te sucede"-A Huxley*





Ocho claves para incorporar un Sistema de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL) en mi organización

Contenido creado por Laura Cortés. Oficial de Monitoreo y Evaluación del proyecto Pilares.

### Fuentes

- Monitoreo y Evaluación de Programas Sociales. Dirección de Promoción, Asistencia Técnica y Capacitación, 2007
- Cursillo Autodirigido. Fundamentos de Monitoreo y Evaluación. Measure Evaluation. Revisado 2015
- Guía para el seguimiento de proyectos sociales. Programa de Profesionalización de las Organizaciones de la Sociedad Civil 2013. Project Concern International A. C.

Para más información contactar a Proyecto Pilares. [Pilares@pactworld.org](mailto:Pilares@pactworld.org)

Diseño Andrea Hoyos - [andreho04@gmail.com](mailto:andreho04@gmail.com)

*El proyecto Pilares es financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos bajo el acuerdo cooperativo IL-31477-1-75-K. El contenido de este material no refleja necesariamente las opiniones o las políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. La mención de nombres comerciales, productos comerciales u organizaciones no implica su aprobación por el gobierno de los Estados Unidos.*



En alianza con:



ALIANZA POR LA MINERÍA RESPONSABLE

