

2015

INFORME DE GUATEMALA 2015
- Bajo las Directrices del
Procedimiento para el Desarrollo y
Mantenimiento de la Lista de
Productos de Países Producidos con
Mano de Obra de Trabajo Infantil o
Trabajo Forzoso / Ley de Protección
a Víctimas de Trata de Personas
(TVPRA, por sus siglas en inglés).

(REGISTRO FEDERAL/Vol.72, No.247)

Red Empresarial para la Prevención y
Erradicación del Trabajo Infantil en
Guatemala “Los Niños y las Niñas a la
Escuela”.

Índice

| | Página |
|---|--------|
| I. Resumen Ejecutivo | 3 |
| II. Integrantes de la Red | 4 |
| III. Objetivos | 5 |
| IV. Resultados | 6 |
| A. Declaración de Compromiso y firma de los integrantes de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala | 6 |
| B. Difusión de la campaña “Tarjeta Roja al Trabajo Infantil” de Organización Internacional del Trabajo – OIT- | 12 |
| C. Propuesta de Reforma a Legislación Nacional para un Marco Jurídico Congruente y de Protección: Iniciativa de Ley 4849 “Ley de Armonización para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala”. | 15 |
| D. Seminarios Laborales para el Sector Agro en Guatemala | 16 |
| E. Murales de Transparencia | 21 |
| F. Conmemoración del Día Mundial Contra Trabajo Infantil | 26 |
| G. Principales Acciones de la Asociación Nacional del Café –ANACAFÉ- | 28 |
| H. Principales Acciones de Asociación de Azucareros de Guatemala – ASAZGUA- | 31 |
| I. Principales Acciones de Empresarios por la Educación | 34 |

I. Resumen Ejecutivo

Nosotros, Cámara del Agro, en el año 2012 hicimos el lanzamiento de nuestra Política Laboral¹ que permite conocer la situación actual del gremio y buscar el cumplimiento y observancia de la legislación laboral en el sector, la cual tiene como uno de sus ejes estratégicos la Generación de Condiciones Sociales para la Eliminación del Trabajo Infantil.

Asimismo, con nuestra visión a largo plazo de Producir alimentos para el mundo, generando empleo productivo, digno y sostenible en Guatemala, implementamos en el año 2013 el Manual de Buenas Prácticas Laborales de Cámara del Agro², el cual contempla en su principio 5 la Prohibición de Trabajo Infantil “Los Niños y Las Niñas a la Escuela”.

Como parte de nuestra Política Laboral y bajo el marco del Eje Estratégico de Generación de Condiciones Sociales para la Eliminación del Trabajo Infantil, Cámara del Agro, nos propusimos la creación de la red empresarial que integre la cadena de proveedores del sector agro para la promoción de la prevención y erradicación del trabajo infantil en Guatemala, con el propósito de implementar acciones que promuevan el cumplimiento de la Ley, la promoción de una política de tolerancia cero al trabajo infantil en empresas agrícolas y el monitoreo social para el fortalecimiento del sistema de educación primario y secundario en alianza con otras organizaciones.

Con estos compromisos se contribuye a alcanzar las metas de la Agenda Hemisférica de Trabajo Decente (2006) y en se encuentra en concordancia con la Iniciativa Regional de América Latina y El Caribe Libre de Trabajo Infantil (Lima, 2014).

Como resultado del convenio de cooperación CAMAGRO-OIT se encuentra la creación de la referida red empresarial, que tiene como objetivo reiterar el compromiso con la observancia de la Ley y la no contratación de menores en el lugar de trabajo.

¹ Para descargar la Política Laboral de Cámara del Agro: <http://camaradelagro.org/wp-content/uploads/2014/01/Pol%C3%ADticaLaboralCAMAGRO.pdf>

² Para descargar Manual de Buenas Prácticas Laborales: <http://camaradelagro.org/wp-content/uploads/2014/01/MANUAL-DE-BUENAS-PR%C3%81CTICAS-LABORALES-VERSI%C3%93N-FINAL.pdf>

II. Integrantes de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala

| Entidad | Contacto |
|--|--|
| -ANACAFE- ASOCIACIÓN NACIONAL DEL CAFE | 5ta. Calle 0-50 zona 14 Teléfono: 502 2421-3700 www.anacafe.org |
| -ASAZGUA- ASOCIACIÓN DE AZUCAREROS DE GUATEMALA | 5av. 5-55 zona 14 Edificio Euro Plaza Torre 3 Nivel 18 Teléfono: 502 2386-2000 www.azucar.com.gt |
| ASOCIACIÓN UNION DE CAÑEROS DEL SUR | 14 calle "A" 10-06 zona 1 Teléfono: 502 2220-7905 |
| -AGEXPORT- ASOCIACIÓN GREMIAL DE EXPORTADORES | 15 Avenida 14-72 zona 13 Teléfono: 502 2422-3400 www.export.com.gt |
| CÁMARA DE PRODUCTORES DE LECHE | Dirección: 10a. Ave. 30-60 Zona 11 Las Charcas Teléfono: 502 2476-9014, 502 2476- 9023, 502 2476-1602 www.lecheros.org |
| -ASOBRAHMAN- ASOCIACIÓN GUATEMALTECA DE CRIADORES DE GANADO BRAHMAN Y DERIVADOS | Vía 1, 4-88, zona 4 Teléfono: 502 2332-3624 |
| -AGSOGUA- ASOCIACIÓN DE GANADEROS DEL SUR OCCIDENTE DE GUATEMALA | Caballeriza Sur Colonia Manuel de Jesús zona 4 Retalhuleu Teléfono: 502 7771-4950 |
| -GREMHULE- GREMIAL DE HULEROS DE GUATEMALA | 6ª. Avenida "A" 12-35 Zona 9 Teléfono: 502 2464-4100 www.gremialdehuleros.org |
| -GREPALMA- GREMIAL DE PALMICULTORES DE GUATEMALA | Diagonal 6, 13-08 zona 10, Edificio Rodríguez Oficina 501; Teléfono: 502 2366-3648, 502 2366- 3641 www.grepalma.org |
| -APIB- ASOCIACION DE PRODUCTORES INDEPENDIENTES DE BANANO | 12 Calle 1-25 zona 10, Edificio Géminis 10, Torre Norte, Nivel 19, Oficina 1904 Teléfonos: 502 2335-3507 www.apib.com.gt |
| ASOCIACIÓN DE PORCICULTORES DE GUATEMALA | Calle Real 17-60 zona 10 San Miguel Petapa, Bodega San Diego Teléfono: 502 2390-5200 |

| | |
|--|---|
| | www.apogua.org |
| ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES DE CAFÉ | 5ta. Avenida 5-55 zona 14, Edificio Euro Plaza torre II, nivel 16, oficina 1601 Teléfono: 502 2366-3039 www.adecgt.com |
| EMPRESARIOS POR LA EDUCACIÓN | 10 calle 3-17 zona 10, Edificio Aseguradora General, nivel 5. Teléfono: (502) 2362-3210 www.empresariosporlaeducacion.org |
| ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO –OIT- | 4 route des Morillons CH-1211 Ginebra 22 Suiza Centralita telefónica: +41 (0) 22 799 6111 www.ilo.org |
| ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA ALIMENTACIÓN Y LA AGRICULTURA –FAO- | Sede de la FAO Viale delle Terme di Caracalla 00153 Roma, Italia Teléfono: (+39) 06 57051 www.fao.org/americas/es/ |

III. Objetivos

- Contribuir a alcanzar el objetivo de la Política Laboral del Sector Agro de promover el incremento del empleo formal con cobertura social, fomentando una cultura de cumplimiento de la legalidad laboral que permita la generación de empleo digno en el sector agropecuario, agroindustrial y agroexportador.
- Establecer una alianza estratégica con la organización Empresarios por la Educación para generar sinergias y articulación de esfuerzos empresariales que contribuyan al monitoreo e incidencia en la mejora de la calidad y cobertura del sistema educativo en la educación primaria y secundaria, siendo la educación la mejor herramienta para prevenir y erradicar el trabajo infantil.
- Promover e incentivar en el sector empresarial la propuesta de estrategias que involucren a los diferentes actores de la cadena de proveedores para alcanzar la meta de eliminar el trabajo infantil en el país.
- Integrarse y establecer alianzas con la red latinoamericana de empresas privadas trabajando para la eliminación del trabajo infantil.
- Fortalecer el cumplimiento de los compromisos internacionales en materia laboral.

Fotografías



Firmantes de la Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil Los Niños y las Niñas a la Escuela.



Acto de suscripción de la Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil Los Niños y las Niñas a la Escuela.



Firmantes de la Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil Los Niños y las Niñas a la Escuela.



Directora Ejecutiva Cámara del Agro, Carla Caballeros



Presidente de Cámara del Agro, José Santiago Molina.

Cobertura de Medios - Red Empresarial Trabajo Infantil

Medios Impresos:

| Fecha | Medio | Titular | |
|---------|------------------------------|--|--|
| 04 -mar | Siglo 21 | "Red empresarial se adhiere contra el trabajo infantil" |  |
| | Siglo 21 | "Los niños y las niñas a la escuela" |  |
| | Prensa Libre | "Cámara del Agro adquiere compromisos, Ofrece erradicar el Trabajo Infantil" |  |

Medios digitales:

| Fecha | Medio | Titular |
|--------|--|--|
| 03-mar | Prensa Libre | "Cámara del Agro pretende que se eleve la edad para trabajo de menores" |
| | Noti 7 | "Iniciativa privada e instituciones de Gobierno trabajarán en conjunto para erradicar el Trabajo Infantil" |
| | Noticias Canal Antigua | "Guatemala si puede cumplir las metas del Programa de la Prosperidad" |
| | Radio Punto | "Cámara del Agro firma convenio para erradicar el trabajo infantil en Guatemala" |
| | Radio TGW | "Cámara del Agro solicita al Congreso erradicar el Trabajo Infantil" |
| | Radio Nuevo Mundo | "Sector empresarial presentó iniciativa de ley" |
| | Radio Nuevo Mundo | "Reunión de Biden con el sector empresarial" |
| | Radio Sonora | "Unión de entidades públicas y privadas para la erradicación del Trabajo Infantil" |
| | TN23 | "Alianza para la erradicación del trabajo infantil" |
| | Noticias Canal Antigua | "Alianza público privada busca erradicar el trabajo infantil" |
| | Telediario - Canal 3 | "Empresarios ven pocos avances en la erradicación de Trabajo Infantil" |

| | | |
|--------|--|--|
| | Noticias Canal Antigua | "Las organizaciones públicas y privadas analizan la situación del Trabajo Infantil" |
| | T13 Noticias | "Sector privado buscar erradicar el Trabajo Infantil" |
| | Noti 7 | "Trabajo Infantil" |
| 04-mar | Siglo 21 | "Los niños y las niñas a la escuela" |
| | Siglo 21 | "Red empresarial se adhiere contra el trabajo infantil" |
| | Prensa Libre | "Cámara del Agro adquiere compromisos, Ofrece erradicar el Trabajo Infantil" |
| | Noti 7 | "Alianza para erradicar el Trabajo Infantil" |
| | Telediario Express | "Empresarios de la Cámara del Agro Firman compromiso para erradicar el Trabajo Infantil" |
| | El Economista | "Sector privado asume compromisos contra trabajo infantil en Guatemala" |

Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala en Twitter.

La Red Empresarial ya se encuentra en Twitter bajo la cuenta [NoAl-TrabajoInfantil @ninosalaescuela](#)

Difusión de la Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala

Link de página web de Cámara del Agro en donde se difunde la Declaración de la Red Empresarial para Prevención y Erradicación de Trabajo Infantil en Guatemala:

<http://camaradelagro.org/wp-content/uploads/2015/04/Declaraci%C3%B3n-Red-Emposarial-Prevenci%C3%B3n-Y-Erradicaci%C3%B3n-Trabajo-Infantil.pdf>

B. Difusión de la campaña “Tarjeta Roja al Trabajo Infantil” de Organización Internacional del Trabajo – OIT-.

Cámara del Agro a partir del año 2014 se unió a la Campaña que se lanza cada año por la Organización Internacional del Trabajo – OIT-, en el marco del Día Mundial contra el Trabajo Infantil.



- **Difusión de la campaña en el Congreso de la República de Guatemala:**

El 2 de junio de 2014, bajo el lema “Tarjeta Roja al Trabajo Infantil”, la Cámara del Agro de Guatemala presentó a integrantes de Comisión Permanente del Congreso de la República así como a Jefes de Bloque, una **Iniciativa de Ley** con la que proponen la erradicación del trabajo infantil en Guatemala **“Ley de Armonización para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala”**. En esta misma actividad se hizo difusión de la Campaña de la Organización Internacional del Trabajo –OIT- Contra el Trabajo Infantil.



Diputados Congreso de la República y Directivos Cámara del Agro



Diputados Congreso de la República y Directivos Cámara del Agro



Diputados Congreso de la República y Directivos
Cámara del Agro

- **Difusión de la campaña en la Comisión Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil –CONAPETI-:**

Durante la reunión ordinaria de la Comisión Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil –CONAPETI-, presidida por la Vicepresidenta de la República, Roxana Baldetti, Ministro de Trabajo y Previsión Social, Carlos Contreras y Juan Carlos Monzón, Secretario Privado de la Vicepresidencia, Cámara del Agro como miembro de esta comisión presentó la campaña “Tarjeta Roja contra el Trabajo Infantil”.



Comisión Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil –
CONAPETI- / Fotografía Ministerio de Trabajo y Previsión Social



Comisión Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil –
CONAPETI- / Fotografía Ministerio de Trabajo y Previsión Social

- **La Comisión Laboral de Comité Coordinador de Asociaciones Agrícolas, Comerciales, Industriales y financieras, -CACIF- y Sergio Paixão de OIT le sacan Tarjeta Roja al Trabajo Infantil.**

El 11 de junio 2014, Cámara del Agro presentó el contenido de la “Ley de Armonización para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala” y así mismo hace referencia a la Hoja de Ruta que se está ejecutando en el país en materia de eliminación de las peores formas de trabajo infantil con el lema de “Tarjeta Roja al Trabajo Infantil” - “Unidos Todos Contra el Trabajo infantil”, en donde la Comisión se unió a la campaña.



Comisión Laboral de CACIF y Sergio Paixão – Representante de Director OIT

- **Seminario Laboral CAMAGRO-AGEXPORT se suman a la Campaña Mundial de la Organización Internacional del Trabajo – OIT-, “Tarjeta Roja contra el Trabajo Infantil”.**

Durante el año 2014 se llevaron a cabo Seminarios Laborales por Cámara del Agro, donde los participantes se sumaron a la Campaña Tarjeta Roja al Trabajo Infantil promovida por la OIT.



Participantes del Seminario Laboral de Cámara del Agro 2014.

C. Propuesta de Reforma a Legislación Nacional para un Marco Jurídico Congruente y de Protección: Iniciativa de Ley 4849 “Ley de Armonización para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala”³.

Como parte de las acciones que anteceden a la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación de Trabajo Infantil, el lunes 2 de junio del año 2014, Cámara del Agro presentó al Congreso de la República la propuesta de ley **“Ley de Armonización para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala”**. Lo anterior para poder cumplir con los compromisos del Estado de Guatemala, adoptados en la Agenda Hemisférica de Trabajo Decente en 2006 y los Convenios Fundamentales de la OIT No. 138 sobre la edad mínima y No. 182 sobre la Erradicación de las Peores Formas de Trabajo.

La Iniciativa propone:

- Armonizar edad mínima de acuerdo a los compromisos de Estado y estándares internacionales a 16 años. Y la erradicación absoluta de las peores formas de trabajo para todos los menores de 18 años.
- Condicionar el otorgamiento de subsidios sociales a que los niños y niñas NO trabajen.
- Condicionar a proveedores y contratistas del Estado para que no empleen a niños en sus actividades productivas o de prestación de servicios.
- Reformar el ornato municipal estableciendo como sujeto pasivo a mayores de 18 años.
- Que los gobiernos municipales velen en sus programas sociales y de asistencia por la erradicación del trabajo infantil.

La iniciativa de ley fue acogida por veintiún diputados del Congreso de la República, parte de seis partidos políticos, por lo cual le fue designado número de iniciativa de Ley 4849. Esta iniciativa ha recibido dictamen favorable de la Comisión de Trabajo y Empleo del Menor y de la Comisión de la Familia, comisiones del Congreso de la República de Guatemala. La iniciativa se encuentra pendiente de aprobación en el Órgano Legislativo.



Diputados Congreso de la República y Directivos Cámara del Agro



Diputados Congreso de la República y Directivos Cámara del Agro

³ Se adjunta la Iniciativa de Ley 4849 “Ley de Armonización para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala” al presente informe.

D. Seminarios Laborales para el Sector Agro:

Cámara del Agro bajo el marco de su Política Laboral y dentro del Eje Estratégico de Cumplimiento de la Legalidad, nos propusimos como objetivo 2015, capacitar a los empleadores del sector agropecuario, agroindustrial, agroexportador representado en Cámara del Agro de Guatemala por medio de un plan de seminarios laborales, en el uso de la Guía y el Manual de Buenas Prácticas Laborales, haciendo énfasis -pero sin excluir los demás principios- el Principio 5 Prohibición del Trabajo Infantil (C. 138 y 182).

Como parte del Seminario Laboral, se abordó en el quinto modulo, el Principio 5 del Manual de Buenas Prácticas Laborales. Este módulo titulado “Los Niños y las Niñas a la Escuela” fue impartido por la Licenciada Elsa Marina Avalos Lepe, Vice Ministra de la Administración Laboral del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.

El quinto modulo del seminario tenía como objetivo el análisis coyuntural de las causas y los efectos del trabajo infantil en Guatemala. Marco Jurídico Nacional e Internacional sobre Trabajo Infantil y sus peores formas. Objetivos y Marco Estratégico de la Hoja de Ruta para hacer de Guatemala un País Libre de Trabajo Infantil; -, Informe Mundial sobre el Trabajo Infantil de la Organización Internacional del Trabajo, publicado el 29 de abril de 2013.

Cámara del Agro dentro de su programa de Seminarios Laborales 2015, impartió 9 seminarios gracias al apoyo de la Organización Internacional del Trabajo –OIT-, el Ministerio de Trabajo y Previsión Social y Ministerio de Economía a través del Programa BID. Por medio de estos seminarios se capacitó a los sectores socios de Cámara del Agro, con un total de 290 colaboradores capacitados parte de estos sectores.

Fotografías:



Participantes y expositores de Seminario Laboral #1- ASAZGUA-



Participantes v Expositores. Seminario Laboral#2 – AGEXPORT-



Ministro de Trabajo y Previsión Social, Carlos Ulban. Seminario Laboral #3– ASAZGUA-



Viceministra de Trabajo. Seminario Laboral #4 – ANACAFÉ-



Licenciado Augusto Valenzuela. Seminario Laboral #5 – GREPALMA-



Participantes. Seminario Laboral #6 Sectores Agro



Licenciado Augusto Valenzuela. Seminario Laboral #7 Sectores Agro



Participantes y Expositores. Seminario Laboral #8 -APIB-



Participantes. Seminario Laboral #9 ANACAFÉ

| SEMINARIO | ENTIDAD | FECHA | LUGAR | No. PERSONAS | HOMBRES | MUJERES | HOMBRES | MUJERES |
|-----------|--|----------------------|--|--------------|---------|---------|---------|---------|
| # 1 | Asociación de Azucareros de Guatemala – ASAZGUA- | 12 de mayo de 2015 | INTECAP, Santa Lucía Cotzumalguapa (Finca Camantulul, kilometro 92.5 Santa Lucía Cotzumalguapa) | 40 | 27 | 13 | 68% | 32% |
| # 2 | Asociación Guatemalteca de Exportadores– AGEXPORT- | 13 de mayo de 2015 | Agexport/ Escuela de Comercio. 15 avenida 14-72 zona 13 Ciudad de Guatemala, Guatemala, Centroamérica. | 18 | 13 | 5 | 72% | 28% |
| # 3 | Asociación de Azucareros de Guatemala – ASAZGUA- | 02 julio de 2015 | Ruta 6. 9-21 Z-4 Edificio Cámara de la Industria Nivel 14 Guatemala, Guatemala | 24 | 18 | 6 | 75% | 25% |
| # 4 | Asociación Nacional del Café - ANACAFÉ- | 07 julio de 2015 | Calle del Café, 5ta calle 0-50 zona 14, Guatemala, Salón Los Presidentes, Segundo Nivel. | 38 | 28 | 10 | 74% | 26% |
| # 5 | Gremial de Palmicultores de Guatemala – GREPALMA- | 04 de agosto de 2015 | Agexport/ Escuela de Comercio. 15 avenida 14-72 zona 13 Ciudad de Guatemala, Guatemala, | 19 | 9 | 10 | 47% | 53% |

| | | | Centroamérica. | | | | | |
|---------------|--|-----------------------|---|-----|----|----|-----|-----|
| # 6 | Socios Cámara del Agro | 6 de agosto de 2015 | INTECAP, Santa Lucia Cotzumalguapa (Finca Camantulul, kilometro 92.5 Santa Lucia Cotzumalguapa) | 45 | 36 | 9 | 80% | 20% |
| # 7 | Socios Cámara del Agro | 7 de agosto de 2015 | Salón Pablo Picasso, Casa Ariana, 11 calle, Avenida Reforma, zona 9, Ciudad de Guatemala | 36 | 20 | 16 | 56% | 44% |
| # 8 | Asociación de Productores Independientes de Banano – APIB- | 20 de agosto | INTECAP, Santa Lucia Cotzumalguapa (Finca Camantulul, kilometro 92.5 Santa Lucia Cotzumalguapa) | 32 | 27 | 5 | 84% | 16% |
| # 9 | Asociación Nacional del Café - ANACAFÉ- | 26 de octubre de 2015 | Calle del Café, 5ta calle 0-50 zona 14, Guatemala, Salón Los Presidentes, Segundo Nivel. | 38 | 28 | 10 | 74% | 26% |
| TOTAL: | | | | 290 | | | | |

E. Entrega de 200 Murales de Transparencia

En el Marco de la Política Laboral, en cumplimiento de los compromisos adquiridos por la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y gracias al Convenio de Cooperación con la Organización Internacional del Trabajo –OIT-, se donó y se hizo entrega de 200 “Murales de Transparencia” a 200 escuelas públicas en los 5 departamentos de Guatemala con mayores índices de prevalencia de Trabajo Infantil, a estas entregas asistieron maestros, alumnos, padres de familia y directores de las escuelas a quienes se les instruyó sobre el uso adecuado de dichos instrumentos y el sistema de monitoreo de días de clases.

Asimismo, adicional a estos 200 “*Murales de Transparencia*” que forman del convenio CAMAGRO-OIT, en forma voluntaria algunas otras empresas del sector agro participan en Empresarios por la Educación y han contribuido con 669 Murales de Transparencia adicionales durante el período 2014-2015, entregados en escuelas públicas de los distintos departamentos del país.

Trabajo Infantil en Guatemala

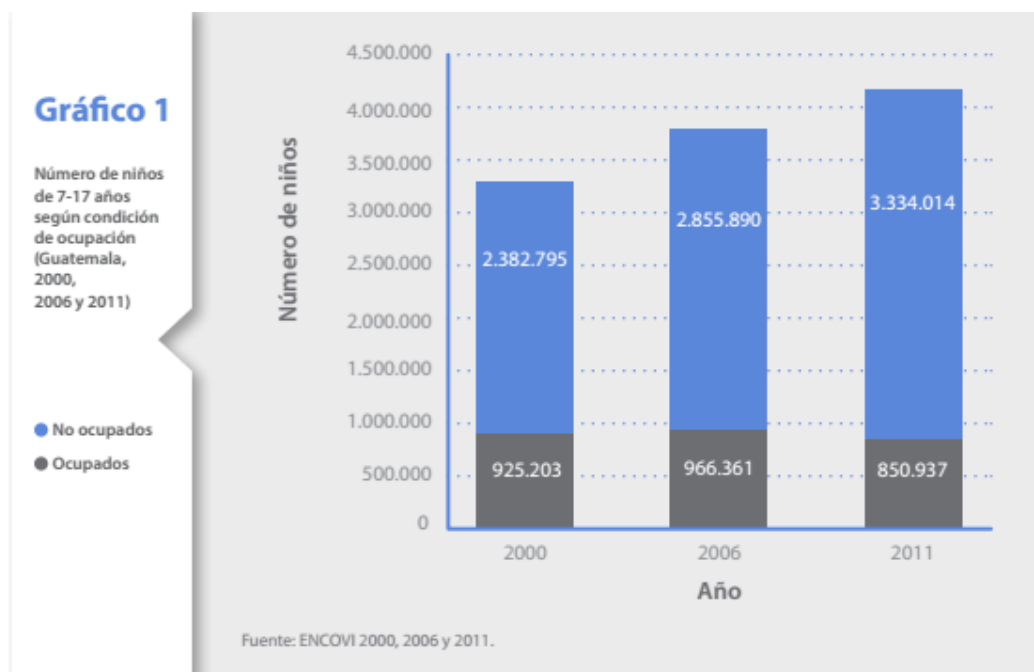
De acuerdo al Informe Nacional de Desarrollo Humano⁴, se estima que para el año 2012⁵ la población superara los 14.600.000 habitantes, de los cuales el 45.8% tienen menos de 18 años, el 48.6% son mujeres y el 51.4% hombres. Asimismo en este mismo informe se evidencia que más del 60% de la población es joven.

La ENCOVI 2011 identificó 4.184.951 niños entre 7-17 años, lo cual equivale al 28,6% de la población total del país. De estos niños, 850.937 se encuentran ocupados en actividades económicas, lo cual equivale a una tasa de ocupación del 20,3% para dicho grupo. De todos los niños entre 7-17 años ocupados, cerca de 606.669 se encuentran en situación de trabajo infantil, lo cual equivale a una tasa de trabajo infantil del 14,5%. Sin embargo, con respecto al año 2000 se da

⁴ Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo –PNUD-: Guatemala: ¿un país de oportunidades para la juventud? Informe Nacional de Desarrollo Humano 2011/2012, Guatemala, 2012

⁵ Instituto Nacional de Estadística –INE-: Encuesta nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI) 2011

una disminución de los niños ocupados de 7-17 años de edad, pasa del 28% en 2000 al 20,3% en 2011.⁶



La situación de Trabajo Infantil en los distintos departamentos del país es dispar, en los departamentos de Huehuetenango y Totonicapán más del 30% de los niños están ocupados, les siguen los departamentos de Quetzaltenango, Alta Verapaz, Quiché, Chimaltenango, Baja Verapaz y Petén.⁷

Con base en estos datos estadísticos, Cámara del Agro eligió 5 departamentos con los índices más altos de prevalencia en Trabajo Infantil para que con la alianza formada con Empresarios por la Educación, la Organización Internacional del Trabajo – OIT-, y el Ministerio de Educación para apoyar a las escuelas rurales del sector público, donando 200 “*Murales de Transparencia*”, en el marco de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y en cumplimiento de la Política Laboral del Sector Agro, que tiene como principio número 5 “Los Niños y las Niñas a la Escuela (Prohibición de Trabajo Infantil)”.

⁶ Informe nacional sobre Trabajo Infantil en Guatemala, de la Encuesta nacional de Vida Encovi 2011. Ministerio de Trabajo y Previsión Social e Instituto Nacional de Estadística, con el apoyo de Fundación TELEFONICA y el Departamento de Trabajo de Estados Unidos de América, Guatemala, 2013.

⁷ Ibid.

El programa “*Murales de Transparencia*” fue instaurado por el Ministerio de Educación desde 2013 y le brinda la oportunidad a los guatemaltecos de conocer a detalle los recursos económicos, materiales y humanos que han sido asignados a cada escuela pública y así poder llevar a cabo una auditoria social de su adecuada ejecución y cumplimiento.


Los 5 departamentos en los que fueron entregados los “*Murales de Transparencia*” fueron:


Quiché, Totonicapán, Quetzaltenango, Chimaltenango y Huehuetenango. Se entregaron 200 murales, para beneficiar a 200 escuelas públicas.


| Niños de 7-17 años ocupados | | | | | |
|------------------------------------|-------------------------------|-------------------|------------------|------------------------------|---|
| Por departamento | | | | | |
| Departamento | Condición de ocupación | | Total | Tasa de ocupación (%) | Distribución de los niños ocupados (%) |
| | Trabaja | No trabaja | | | |
| Huehuetenango | 141,520 | 216,957 | 358,477 | 39.5 | 16,6 |
| Guatemala | 98,009 | 636,506 | 734,515 | 13.3 | 11,5 |
| Quiché | 76,175 | 228,352 | 304,527 | 25.0 | 9,0 |
| Alta Verapaz | 75,594 | 270,936 | 346,530 | 21.8 | 8,9 |
| Quetzaltenango | 62,606 | 180,451 | 243,057 | 25.8 | 7,4 |
| San Marcos | 54,312 | 266,591 | 320,903 | 16.9 | 6,4 |
| Totonicapán | 52,287 | 98,700 | 150,987 | 34.6 | 6,1 |
| Petén | 48,421 | 152,104 | 200,525 | 24.1 | 5,7 |
| Chimaltenango | 41,576 | 139,311 | 180,887 | 23.0 | 4,9 |
| Sololá | 26,370 | 107,061 | 133,431 | 19.8 | 3,1 |
| Suchitepequez | 24,074 | 122,825 | 146,899 | 16.4 | 2,8 |
| Jutiapa | 20,505 | 101,474 | 121,979 | 16.8 | 2,4 |
| Escuintla | 17,853 | 165,259 | 183,112 | 9.7 | 2,1 |
| Baja Verapaz | 17,365 | 63,769 | 81,134 | 21.4 | 2,0 |
| Chiquimula | 17,075 | 90,297 | 107,372 | 15.9 | 2,0 |
| Izabal | 15,406 | 99,787 | 115,193 | 13.4 | 1,8 |
| Jalapa | 14,613 | 75,276 | 89,889 | 16.3 | 1,7 |
| Santa Rosa | 13,559 | 85,843 | 99,402 | 13.6 | 1,6 |
| Sacatepequez | 12,798 | 69,017 | 81,815 | 15.6 | 1,5 |
| Retalhuleu | 8,711 | 77,108 | 85,819 | 10.2 | 1,0 |
| Zacapa | 6,411 | 55,539 | 61,950 | 10.3 | 0,8 |
| El Progreso | 5,697 | 37,526 | 43,223 | 13.2 | 0,7 |
| Total | 850,937 | 3,340,689 | 4,191,626 | 20.3 | 100,0 |

Fuente: ENCOVI 2011






Murales de Transparencia








Mural de Transparencia y Rendición de Cuentas

| | |
|---|--|
| Programa de Apoyo | Monto de recursos financieros asignados a la fecha |
| Refacción  | |
| Útiles Escolares  | |
| Valija Didáctica  | |
| Gratuidad  | |
| Remozamiento  | |
| Número de días al que corresponde | |

Centro Educativo _____

Nómina Oficial del Personal Docente y Administrativo

| No. | Nombre | Grado impartido/Puesto |
|-----|--------|------------------------|
| | | |



Actividades de aprendizaje realizadas




| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |

Estadística Centro Educativo

| No. | Grado | Alumnos Inscritos | | | Alumnos Asistentes | | |
|-----|-------|-------------------|-------|-------|--------------------|-------|-------|
| | | Niños | Niñas | Total | Niños | Niñas | Total |
| | | | | | | | |

Junta Directiva de la Organización de Padres de Familia

CON EL APOYO DE:

Fotografías



Directora Ejecutiva de Cámara del Agro. Entrega Totoncapán: 12 febrero de 2015



Cámara del Agro, Empresarios por la Educación y Ministerio de Educación. Entrega Quetzaltenango 12 de febrero de 2015.



Maestros encargados de recibir Murales de Transparencia. Entrega Chimaltenango: 17 de febrero de 2015



Maestros encargados de recibir Murales de Transparencia. Entrega Huehuetenango 19 febrero de 2015.



Entrega de Murales de Transparencia. Quiché. 27 de febrero de 2015

F. Conmemoración del Día Mundial Contra Trabajo Infantil.

La Organización Internacional de Trabajo conmemora oficialmente el 12 de junio como el Día Mundial Contra el Trabajo Infantil a partir del año 2002, como espacio para destacar la magnitud mundial del trabajo infantil y focalizar la atención en la lucha que todos los sectores deben continuar para erradicar la problemática.

La Cámara del Agro y todos sus agremiados se unieron a la conmemoración del Día Mundial contra el Trabajo Infantil que este 12 de junio 2015 se centró en la importancia de una educación de calidad, como factor clave en la lucha contra el Trabajo Infantil,

Este año Cámara del Agro como parte de Secretaría Ejecutiva de la Comisión Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, -CONAPETI-, y en cumplimiento de la “Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil Los Niños y las Niñas a la Escuela”, en el marco del Día Mundial contra el Trabajo Infantil participó en la conmemoración de este día, que se llevó a cabo en la Escuela Oficial para Varones No. 69, Estados Unidos de América.

Para esta actividad se contó con el apoyo de los miembros de Cámara del Agro, quienes convencidos que la educación de calidad es el medio que puede prevenir y contribuir a erradicar el trabajo infantil, motivaron la realización de acciones conjuntas del Sector Agro, e instaron a la acción contundente, coordinada y armonizada del Estado.



Conmemoración Día Mundial Contra Trabajo Infantil 2015.



Conmemoración Día Mundial Contra Trabajo Infantil 2015.



Conmemoración Día Mundial Contra Trabajo Infantil 2015.

Publicación Especial

En el marco del Día Mundial contra el Trabajo Infantil nosotros, Cámara del Agro, participamos en la publicación de un reportaje en edición especial con un medio de comunicación escrito de mayor circulación en Guatemala, el cual tiene un estimado de 25,000 lectores a nivel nacional.



G. Principales Acciones de Asociación Nacional del Café – ANACAFÉ.-

Desde 1998 la caficultura guatemalteca trabaja de manera activa y permanente desde 1998 en la prevención y eliminación del trabajo infantil, con el apoyo técnico de la OIT se implementó un programa piloto en el occidente del país. Los resultados fueron satisfactorios y las buenas prácticas se sistematizaron para adoptarse como programas permanentes dentro de las acciones que Funcafé realiza.

Las acciones están vinculadas estratégicamente a educación formal y no formal, desde el nivel pre-primario hasta el secundario que se articula a los planes nacionales con un horizonte al 2020.

El presente año se trabajó informando a los maestros de escuelas públicas y privadas, sensibilizando a padres de familia y atendiendo a niños dentro del sistema regular de educación durante los meses de enero a septiembre. En los meses de octubre a diciembre, periodo que coincide con la época de cosecha de café, se atendió a niños fuera del sistema regular con una modalidad de educación preprimaria acelerada denominada Coffee Kindergarten.

PRINCIPALES ACCIONES DURANTE 2015

La cobertura y los principales resultados durante el 2015 son los siguientes:

COFFEE KINDERGARTEN: Este es un programa que Funcafé tiene instituido como estrategia educativa de prevención al Trabajo Infantil, que se implementa en época de cosecha de café, la cual cuenta con el aval del Ministerio de Educación para la homologación de los niños para inscripción a primer grado de primaria. Se implementaron 105 Centros de Aprestamiento pre-escolar en empresas caficultoras que atendió a 1,633 niños comprendidos entre las edades de 3 a 7 años con una participación de 50.5% de niñas.



Estos niños son atendidos por una facilitadora en educación que les brinda el aprestamiento pre-escolar, desarrollo de habilidades psicomotoras, recreación y suplementación alimentaria. Los niños al final del proceso reciben una acreditación del ministerio de educación para ser incorporados al nivel primario del

sistema regular de educación del ciclo educativo 2016.

EDUCACIÓN FORMAL: En educación formal se logró retener a **12,940** niños, niñas y adolescentes en **327** centros educativos del sistema educativo formal integrados de la siguiente manera:

| Nivel | Centros Educativos | NNA ⁸ |
|---------------------------------|--------------------|------------------|
| Pre-primario | 73 | 1,366 |
| Primario (1ero a sexto grado) | 242 | 11,003 |
| Secundario (7mo. a 11avo grado) | 12 | 571 |
| Total | 327 | 12,940 |

Fuente: SIME Funcafé, 2015.

SENSIBILIZACIÓN: Se sensibilizó sobre la importancia de la educación de los niños versus los riesgos y consecuencia del trabajo infantil a **575** maestros y **5,134 familias** a través de la Escuela para Padres.⁹

Se desarrollaron 6 foros y desfiles alegóricos en **140** centros educativos con la participación de niños, padres y maestros y autoridades comunitarias.

Se publicó un reportaje en edición especial con un medio de comunicación escrito de mayor circulación en país con alcanzando una cobertura nacional con un estimado de 25,000 lectores.



⁸ Niños, Niñas y Adolescentes.

⁹ La Escuela para Padres, es un programa que Funcafé desarrolla dirigido a las familias del área rural, donde reciben educación no formal en temas de Educación, Salud, Seguridad Alimentaria y Nutricional, así como en la Prevención del trabajo infantil. Se desarrolla durante dos años con capacitaciones presenciales, de forma práctica y vivencial, bimensualmente.

ACCIONES DURANTE EL 2016

Las actividades consideradas durante el 2016 son las siguientes:

1. Atención con el programa Coffee Kindergarten
2. Educación Formal a través del programa Escuela Rural Activa.
3. Sensibilización y Promoción
4. Becas para Bachillerato en horticultura y caficultura.
5. Educación Primaria Acelerada para mayores de 13 años que no han terminado la educación primaria.
6. Educación Secundaria Acelerada para mayores de 16 años que no terminaron los grado 7mo a noveno.

H. Principales acciones de Asociación de Azucareros de Guatemala



A inicios de la década del 2000, el Azúcar de Guatemala inició cambios en las prácticas agroindustriales que se tradujo en políticas internas de cumplimiento obligatorio para los ingenios agremiados, siendo estas elaboradas de manera conjunta, participativa y consensuada.

Una de las primeras políticas, fue la Política Laboral, cuyas normas y prácticas están llamadas a ofrecer, principalmente a los colaboradores del corte de caña, un trabajo digno y decente. Se normó en todos los ingenios que este personal debía contar con:

1. Contrato de trabajo
2. Prestaciones de ley
3. No permitir el trabajo infantil
4. Alojamiento durante época de zafra
5. Alimentación balanceada
6. Atención médica, entre otros beneficios.

Al mismo tiempo de la Política Laboral, se desarrolló la Política de Transporte, la cual, conjuntamente en convenio con el Ministerio de Infraestructura y Vivienda –MICIVI- norma la velocidad de circulación, pesos y dimensiones del transporte de caña, así como la conducta en carretera para la prevención de accidentes, entre otras.

Luego se desarrollaron las siguientes políticas:

1. Política Ambiental
2. Política de VIH en el Lugar de Trabajo
3. Política de Salud y Seguridad Ocupacional

Todas estas políticas se han traducido en un aumento de la competitividad y son un factor diferenciador, lo que nos ha permitido posicionar al Azúcar de Guatemala a nivel Latinoamericano y del Caribe como el 2o. Exportador y 4o. Productor, y a nivel mundial como el 4o. Exportador.

Auditoría externa La Junta Directiva de ASAZGUA declara como principio rector, la ejecución anual de auditorías externas y para cuantificar el nivel de cumplimiento de las normas establecidas en las políticas

Laboral y de Transporte, zafra con zafra, se realiza dicha auditoría por medio de la contratación de una empresa auditora externa que realiza un estudio cuantitativo y cualitativo.

La metodología consiste en realizar entrevistas a una muestra de 1,500 cortadores de los ingenios participantes y observaciones in situ de los módulos habitacionales para verificar las condiciones de la infraestructura y los servicios que se proporcionan a los cortadores procedentes de otras regiones del país, principalmente del altiplano guatemalteco. El margen de error es de 2.53% a nivel total sobre las encuestas.

Algunos hallazgos:

El siguiente cuadro muestra la regla de 9 años de tendencia sobre los hallazgos de los grupos etáreos encontrados in situ para entrevista. Claramente se evidencia la disminución de cortadores menores de 18 años.

| PERFIL DE EDAD DEL CORTADOR | | Total | | | | | | | | |
|-----------------------------------|------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Estudio Clima de Cortadores, 2015 | | 2006-7 | 2007-8 | 2008-9 | 2009-10 | 2010-11 | 2011-12 | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 |
| Base: Total entrevistados | | (846) | (1,759) | (1,699) | (1,553) | (1,585) | (1,720) | (1,752) | (1,803) | (1,801) |
| Edad del entrevistado | | | | | | | | | | |
| | 13-15 años | 1% | 2% | 0.2% | 0.1% | - | - | - | - | - |
| | 16-17 años | 12% | 11% | 8% | 5% | 2% | 0.4% | - | 0.1% | - |

En la misma auditoría se muestra la comprobación del pago de prestaciones laborales a los que se está sujetos al extender los contratos laborales a más de 30mil cortadores. Esta información se puede corroborar con el IGSS¹⁰, ya que la cuota patronal de seguro social se pago en relación al total de nómina de trabajadores contratados; y estos a su vez, pagan la cuota individual.

| PRESTACIONES LABORALES | 2006-07 | 2007-08 | 2008-09 | 2009-10 | 2010-11 | 2011-12 | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Cumplimiento de Normas 2012-13 a 2014-15 | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados |
| Vacaciones | 86% | 88% | 88% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Aguinaldo | 86% | 88% | 88% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| IGSS | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Bono 14 | 86% | 88% | 88% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Ambos cuadros están en Anexo I debidamente certificados, sellados y firmados por Explico Analytics, S.A.¹¹ como auditores externos.

¹⁰ Instituto Guatemalteco de Seguridad Social

¹¹ Empresa auditora guatemalteca, con más de 35 años de experiencia en la realización de Estudios de Mercado. (Certificación se adjunta al siguiente informe).

Otros resultados de las acciones para la prevención de trabajo infantil:

En 1990 la agroindustria azucarera crea FUNDAZUCAR para establecer el vínculo empresa-comunidad. Dentro de los programas que desarrolla FUNDAZUCAR está “Mejores Familias”, que se enfoca en la formación de mujeres en edad reproductiva y en niños de 0 a 5 años para promover la seguridad alimentaria nutricional.

El Programa de Capacitación a Docentes, es un modelo innovador que contribuye a la actualización técnica del docente para desarrollar destrezas, habilidades y conocimientos didácticos y de planificación que incidan en el aprendizaje y formación efectiva del alumno.

Desde el año 1991 para 2015 los resultados son los siguientes:

- 1600 establecimientos educativos atendidos, lo que representa el 100% de cobertura primaria de los departamentos mencionados.
- 10,500 docentes de preprimaria a sexto grado capacitados.
- 100 directores y supervisores educativos capacitados anualmente.
- 281mil niños y niñas mejorando su aprendizaje.

Alianzas Público-Privado

El Azúcar de Guatemala fomenta las buenas prácticas laborales que deben replicarse a otros sectores quienes avanzan en alcanzar las garantías mínimas requeridas por las leyes guatemaltecas. Derivado de esto, se establece alianza con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social a través de la Dirección de Fomento de la Legalidad para capacitar a los proveedores de caña en el cumplimiento de 14 aspectos relevantes, entre los que resalta la no contratación de niños en sus fincas. Posterior a la capacitación se inspeccionó a 372 fincas, de la cuales 351 cumplieron con la no contratación niños para el trabajo de campo.

La Asociación de Azucareros de Guatemala, como miembros del Comité Coordinador de Asociaciones Agrícolas, Comerciales, Industriales y financieras, -CACIF- suscribió la Política Institucional Empresarial de Derechos Humanos, contribuyendo de esta manera a la protección, fomento y respeto de la dignidad humana.

El sector agro es vital para el desarrollo económico y social del país, gracias a la contribución activa y eficiente de los miembros de Cámara del Agro de donde es socio activo ASAZGUA. CAMAGRO tiene la “Política Laboral Sector Agro”, en donde una de las líneas estratégicas es la generación de condiciones sociales para la eliminación del Trabajo Infantil, y lanza la Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para el cumplimiento de dicho enunciado, bajo la cual la Asociación de Azucareros de Guatemala pone en práctica acciones como las presentadas, en la búsqueda de la consecución del fin de prevenir y erradicar el Trabajo Infantil.

I. Principales Acciones de Empresarios por la Educación

A partir del año 2002, a instancias del Programa de Promoción de la Reforma Educativa en América Latina – PREAL-, un grupo de empresarios guatemaltecos se unieron para lograr cambios en el sistema educativo nacional. Empresarios por la Educación es una iniciativa empresarial que tiene como propósito generar condiciones de equidad a través del mejoramiento de la calidad de la educación y de la gestión del sistema educativo, con el interés de generar más oportunidades de desarrollo para los guatemaltecos.

Misión:

- Enfocamos nuestro liderazgo en promover la transformación del sistema educativo con una visión de largo plazo y movilizar a la sociedad en torno a la importancia de la participación en la mejora continua del sistema educativo.
- Buscamos promover reformas a las políticas educativas y la implementación de buenas prácticas para el mejoramiento del aprendizaje.

Visión:

Para el año 2021, Empresarios por la Educación habrá contribuido a la construcción de un sistema educativo que responda a las necesidades del mundo contemporáneo y que proporcione las competencias necesarias para que los niños y niñas puedan lograr su potencial como personas e incorporarse a la vida productiva del país promoviendo una adecuada cobertura, calidad y equidad, a través de la promoción de alianzas entre sector educativo y otros actores relevantes.

Ejes de Trabajo:

- Incidencia en políticas educativas
- Análisis de estudios en educación
- Auditoría social
- Calidad y gestión educativa
- Liderazgo empresarial
- Promoción de la educación como prioridad nacional
- Fortalecimiento de la profesión docente

Capítulos Departamentales:

- Alta Verapaz
- Quetzaltenango
- Retalhuleu
- Sacatepéquez

Proyectos:

- Maestro 100 Puntos
- Director 100 Puntos
- Monitoreo de cumplimiento de los 180 días de clase
- REDUCA
- Talleres de lectura y matemática
- Proyecto de Emprendimiento
- Apoyo al idioma inglés – Dual lenguaje

Calidad y Gestión Educativa

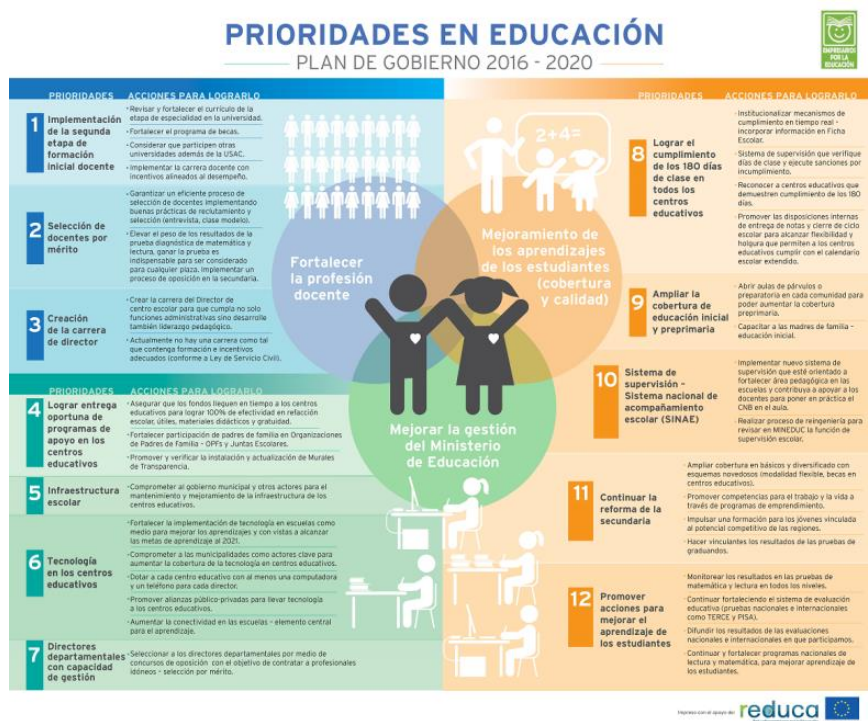
Entre los factores que influyen en la calidad educativa están: la infraestructura escolar adecuada, la formación inicial de maestros, la pertinencia y relevancia en contenidos y currículo, el desarrollo de estándares y competencias, la participación de padres de familia y miembros de la comunidad en juntas escolares y COEDUCAS, al igual que la capacitación continua de docentes en servicio. También influye la descentralización de la administración, los sistemas de evaluación de conocimiento público, incentivos adecuados, cumplimiento de horas y días de clase, libros de texto adecuado y material didáctico, así como, refacción escolar.

Empresarios por la Educación están comprometidos en influir de una u otra forma en el desarrollo de la calidad educativa a través de sus proyectos.

1. Incidencia en Política Pública

- *Infografía: Prioridades en educación, plan de gobierno 2016-2020¹²:*

El mejoramiento del Sistema educativo implica aumentar el acceso y elevar la cobertura de educación en los niveles en donde es necesario (primaria y secundaria). Al aumentar la posibilidad de estudiar la secundaria se abre la puerta a jóvenes para que continúen estudiando en lugar de trabajar antes de finalizar sus estudios.



¹² Para acceder a esta infografía: <http://www.empresariosporlaeducacion.org/content/prioridades-en-educacion-plan-de-gobierno-2016-2020-0>

- *Reuniones con partidos políticos:*

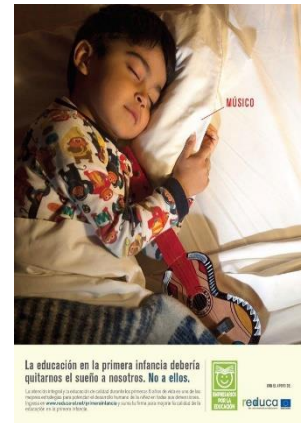
El apoyo a la estrategia de transformación del nivel medio implica que la secundaria cuente con carreras adecuadas que ayuden a vincular al sector productivo con la formación secundaria. Dicho nivel debe generar el desarrollo de competencias en los jóvenes, las cuales, les permita prepararse adecuadamente en áreas clave como: matemática, lectura o ciencias. Adicionalmente debe desarrollar competencias blandas como trabajo en equipo, emprendimiento y tecnología, entre otras, lo cual les permite incorporarse a la vida laboral a la edad adecuada.

- *Foros presidenciales:*

Es imprescindible mejorar la calidad de la educación para que la misma responda a las necesidades de los jóvenes, es allí donde Empresarios por la Educación y sus aliados, como Cámara del Agro, difunden los resultados de las evaluaciones nacionales y promueven acciones para mejorar la calidad de los docentes y de la infraestructura escolar.

- *Foro de primera infancia – vice presidenciales:*

La inversión en primera infancia y el aumento de cobertura en la preprimaria contribuyen a la retención de los estudiantes a lo largo de su vida escolar.



2. Proyectos y Programas

- *Fortalecimiento de la Profesión Docente - Premio Maestro 100 Puntos¹³:*

La innovación y la creatividad de 10 docentes y 1 director fueron reconocidas durante la décima entrega del Premio Maestro 100 Puntos 2015. Este Proyecto contempla la difusión de buenas prácticas docentes.

El Premio Maestro 100 Puntos es una iniciativa impulsada por Empresarios por la Educación, en conjunto con universidades, fundaciones, empresas, personas, instituciones de desarrollo, medios de comunicación, entidades internacionales y el acompañamiento del Ministerio de Educación. El objetivo del premio es: Honrar la labor de los maestros y directores; Reconocer las buenas prácticas en el aula y en el establecimiento; Motivar a los docentes y directores para hacer un buen trabajo Sistematizar y dar a conocer experiencias positivas en el área de aprendizaje, con el propósito de que sean replicadas.



¹³ <http://www.maestro100puntos.org.gt/maestro/index.php>



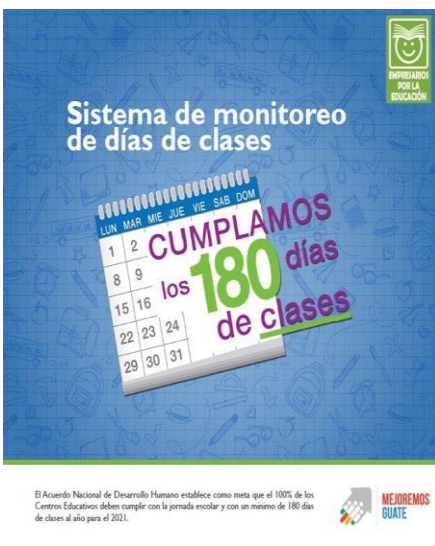
- *Seguimiento al Acuerdo Nacional de Desarrollo ANDH:*

a. Sistema de Monitoreo de los 180 días efectivos de clase:

Aprovechar el tiempo dedicado al proceso de enseñanza-aprendizaje y asistir a la escuela 180 días cada año son factores clave para ampliar las oportunidades de los estudiantes.

La Ley Nacional de Educación (M de E No. 13-77 de fecha 7 de noviembre de 1977) establece que el ciclo escolar debe ser de por lo menos 180 días. El cumplimiento de esta normativa es un elemento para mejorar el nivel educativo en Guatemala.

En el Acuerdo Nacional de Desarrollo Humano, alcanzado durante el Encuentro Nacional de Empresarios 2013, se plantearon cuatro metas en el área de educación, una de ellas es: Para el año 2021 el 100% de los establecimientos educativos debe cumplir con los 180 días de clases. Para lograr el cumplimiento de esta meta Empresarios por la Educación y Mejoremos Guate, con el apoyo técnico de Alertos, desarrollaron esta herramienta digital que empoderará al ciudadano y permitirá obtener información en tiempo real con el fin de tomar decisiones de mejora en el sistema educativo.



Entrega del Manual del Sistema de Monitoreo a la Ministra de Educación, Cynthia del Águila



b. Mesas Locales de Educación:

Objetivo: Promover el mejoramiento de los indicadores a nivel local (departamental y municipal). Existen mesas en Retalhuleu, Zacapa, San Rafael Las Flores – Santa Rosa-, Quetzaltenango, Totonicapán, Guatemala, El Progreso, Cobán, Carchá y Apoyo al Municipio de Antigua.

Casos de éxito de municipios que apoyan la educación (Quetzaltenango, Villa Nueva, Guatemala, Sololá, Pachalum, Cobán, Carchá).

2015

GUATEMALAN REPORT 2015 –
Under the Procedural Guidelines for
the Development and Maintenance
of the List of Goods from Countries
Produced by Child Labor or Forced
Labor / Trafficking Victims
Protection Reauthorization Act
(TVPRA) List.

Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil “Los Niños y las Niñas a la Escuelas” (Corporate Network for the Prevention and Eradication of Child Labor in Guatemala: “Boys and Girls to School”).

Index

| | Page |
|---|------|
| I. Executive Summary | 3 |
| II. Members of the network | 4 |
| III. Objectives | 5 |
| IV. Outcomes | 6 |
| A. Declaration of commitment and signature by the members of the Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil(Corporate Network for the Prevention and Eradication of Child Labor) in Guatemala | 6 |
| B. Dissemination of the campaign Red Card to Child Labour (Red Card to Child Labor) of the International Labor Organization – ILO- | 12 |
| C. Proposal to amend the national legislation for a consistent and protective legal framework: Bill 4849 “Ley de Armonización para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala”.(Law to Harmonize the Prevention and Eradication of Child Labor in Guatemala). | 15 |
| D. Labor seminars for agriculture in Guatemala | 16 |
| E. Murales de Transparencia (Transparency Murals) | 21 |
| F. Celebration of the World Day against Child Labor | 26 |
| G. Major actions by the Asociación Nacional del Café (National Coffee Association) –ANACAFÉ- | 28 |
| H. Main actions by the Asociación de Azucareros de Guatemala(Guatemalan Sugar Growers Association)– ASAZGUA- | 31 |
| I. Major actions by Empresarios por la Educación (Business Leaders for Education) | 34 |

I. Executive Summary

In 2012, we, Cámara del Agro (Chamber of Agriculture), released our Política Laboral (Labor Policy)¹ that describes the current situation of the union, which also seeks the fulfillment and enforcement of labor legislation in the sector, one of whose strategic pillars is the Creation of Social Conditions for the Elimination of Child Labor.

Likewise, with our long term vision to produce food for the world, creating dignified and sustainable, productive employment in Guatemala, in 2013 we implemented the Manual de Buenas Prácticas Laborales de Cámara del Agro² (Manual for Good Labor Practices of The Chamber of Agriculture), which includes the Child Labor Ban in its principle 5 called Los Niños y las Niñas a la Escuela (Boys and Girls to School).

In the context of our Política Laboral (Labor Policy) and under the Objetivo Estrategico de Creación de Condiciones Sociales para la Eliminación del Trabajo Infantil (Strategic Objective for the Creation of Social Conditions for the Elimination of Child Labor), Cámara del Agro engaged in the creation of the corporate network to include the chain of suppliers of the agricultural sector to promote the prevention and eradication of child labor in Guatemala in order to implement actions that promote compliance with the law, a zero child labor tolerance policy in agricultural companies and social monitoring to strengthen the primary and secondary education system in partnership with other organizations.

A contribution is made with these commitments to reach the goals of the Decent Work Agenda for the Hemisphere (2006) which is consistent with the Regional Child Labor-Free Latin America and Caribbean Initiative (Lima 2014).

As an outcome of the cooperation agreement between Cámara del Agro and ILO is the creation of the corporate network, whose main goal is to reaffirm the commitment to enforce the Law and the no-hiring of child labor in the workplace.

¹ To unload the Labor Policy of the Cámara del Agro: <http://camaradelagro.org/wp-content/uploads/2014/01/Pol%C3%ADticaLaboralCAMAGRO.pdf>

² To unload the Good Labor Practices Manual: <http://camaradelagro.org/wp-content/uploads/2014/01/MANUAL-DE-BUENAS-PR%C3%81CTICAS-LABORALES-VERSI%C3%93N-FINAL.pdf>

II. Members of the Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala

| Entity | Contact |
|--|--|
| -ANACAFE- ASOCIACIÓN NACIONAL DEL CAFE | 5ta. Calle 0-50 zona 14 Phone: 502 2421-3700 www.anacafe.org |
| -ASAZGUA- ASOCIACIÓN DE AZUCAREROS DE GUATEMALA | 5av. 5-55 zona 14 Edificio Euro Plaza Torre 3 Nivel 18 Phone: 502 2386-2000 www.azucar.com.gt |
| ASOCIACIÓN UNION DE CAÑEROS DEL SUR (ASSOCIATION OF SUGAR CANE GROWERS OF THE SOUTH) | 14 calle "A" 10-06 zona 1 Phone: 502 2220-7905 |
| -AGEXPORT- ASOCIACIÓN GREMIAL DE EXPORTADORES(GUATEMALAN EXPORTERS ASSOCIATION) | 15 Avenida 14-72 zona 13 Phone: 502 2422-3400 www.export.com.gt |
| CÁMARA DE PRODUCTORES DE LECHE(DAIRY PRODUCT CHAMBER) | Dirección: 10a. Ave. 30-60 Zona 11 Las Charcas Phone: 502 2476-9014, 502 2476-9023, 502 2476-1602 www.lecheros.org |
| -ASOBRAHMAN- ASOCIACIÓN GUATEMALTECA DE CRIADORES DE GANADO BRAHMAN Y DERIVADOS(GUATEMALAN ASSOCIATION OF BRAHMAN CATTLE BREEDERS AND BY- PRODUCTS) | Vía 1, 4-88, zona 4 Phone: 502 2332-3624 |
| -AGSOGUA- ASOCIACIÓN DE GANADEROS DEL SUR OCCIDENTE DE GUATEMALA(ASSOCIATION OF CATTLE-BREEDERS OF THE SOUTH WEST OF GUATEMALA) | Caballeriza Sur Colonia Manuel de Jesús zona 4 Retalhuleu Phone: 502 7771-4950 |
| -GREMHULE- GREMIAL DE HULEROS DE GUATEMALA(GUATEMALAN RUBBER PRODUCERS ASSOCIATION) | 6ª. Avenida "A" 12-35 Zona 9 Phone: 502 2464-4100 www.gremialdehuleros.org |
| -GREPALMA- GREMIAL DE PALMICULTORES DE | Diagonal 6, 13-08 zona 10, Edificio Rodríguez Oficina 501; Phone: 502 2366-3648, 502 2366-3641 |

| | |
|---|---|
| GUATEMALA(GUATEMALAN PALM PRODUCERS ASSOCIATION) | www.grepalma.org |
| -APIB- ASOCIACION DE PRODUCTORES INDEPENDIENTES DE BANANO(ASSOCIATION OF INDEPENDENT BANANA GROWERS) | 12 Calle 1-25 zona 10, Edificio Géminis 10, Torre Norte, Nivel 19, Oficina 1904 Phones: 502 2335-3507 www.apib.com.gt |
| ASOCIACIÓN DE PORCICULTORES DE GUATEMALA (GUATEMALAN PORK BREEDERS ASSOCIATION) | Calle Real 17-60 zona 10 San Miguel Petapa, Bodega San Diego Phone: 502 2390-5200 www.apogua.org |
| ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES DE CAFÉ(COFFEE EXPORTERS ASSOCIATION) | 5ta. Avenida 5-55 zona 14, Edificio Euro Plaza torre II, nivel 16, oficina 1601 Phone: 502 2366-3039 www.adecgt.com |
| EMPRESARIOS POR LA EDUCACIÓN (BUSINESS LEADERS FOR EDUCATION) | 10 calle 3-17 zona 10, Edificio Aseguradora General, nivel 5. Phone: (502) 2362-3210 www.empresariosporlaeducacion.org |
| ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO –OIT- (INTERNATIONAL LABOR ORGANIZATION –ILO-) | 4 route des Morillons CH-1211 Ginebra 22 Suiza Centralita telefónica: +41 (0) 22 799 6111 www.ilo.org |
| UNITED NATIONS FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION –FAO- | Sede de la FAO Viale delle Terme di Caracalla 00153 Roma, Italia Phone: (+39) 06 57051 www.fao.org/americas/es/ |

III. Objectives

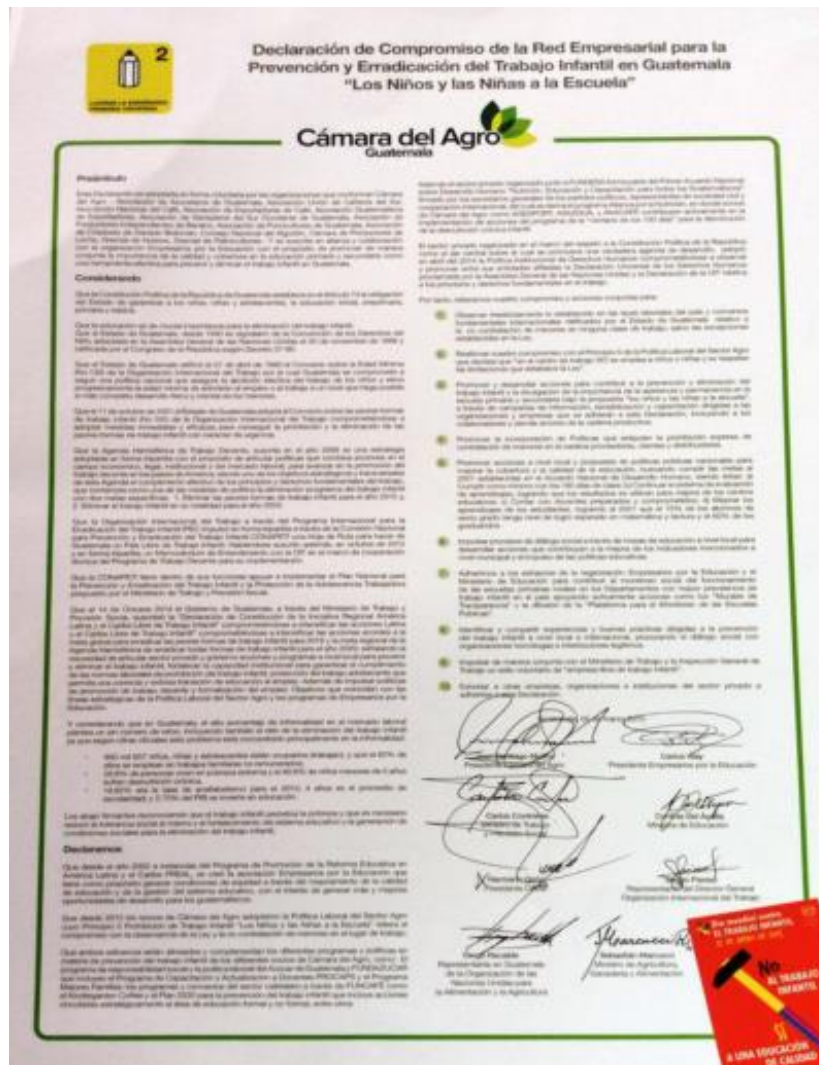
- Contribute with the accomplishment of the objective of the Política Laboral (Labor Policy) for the Agricultural Sector of promoting more formal employment with social coverage, thus fostering a culture of compliance with labor laws that allows the creation of dignified employment in the agricultural, agro-industrial and agro-exporter sectors.
- Establish a strategic partnership with the organization Empresarios por la Educación (Business Leaders for Education) to create synergies and the coordination of business efforts to help monitor and influence an improvement in the quality and coverage of the education system, particularly in elementary education and high school education, being education the best tool to prevent and eradicate child labor.

- Promote and foster the creation of strategies that involve different players from the supply chain to accomplish the goal of terminating child labor in the country.
- To join the work of eradicating child labor and establish partnerships with the Latin American Network of Private Enterprises.
- Strengthen the compliance with international labor commitments.

IV. Outcomes

A. Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala “Los Niños y las Niñas a la Escuela” (Declaration of the Commitment and signature by the members of the Corporate Network for the Prevention and Eradication of Child Labor in Guatemala)

Text of the Declaration



Photographs



Signatories of the Declaration of the Commitment by the Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil: Niños y Niñas a la Escuela.



Signature ceremony of the Declaration of the Commitment by the Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil: Niños y Niñas a la Escuela.



Signatories of the Declaration of the Commitment by the Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil: Niños y Niñas a la Escuela.






Executive Director of the Cámara del Agro, Carla Caballeros



Chairman of the Cámara del Agro, José Santiago Molina.

Media coverage: Red Empresarial sobre Trabajo Infantil (Corporate Network on Child Labor)

Print media:

| Date | Medium | Heading | |
|---------|-------------------------------------|--|--|
| 04 -mar | <p>Siglo 21</p> | <p>Red Empresarial joins fight against child labor "</p> |  |
| | <p>Siglo 21</p> | <p>"Los Niños y Niñas a la Escuela"</p> |  |
| | <p>Prensa Libre</p> | <p>"Cámara del Agro makes commitments, offers to eradicate child labor "</p> |  |

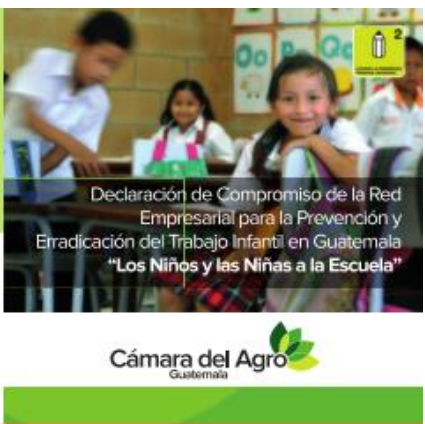
Digital media:

| Date | Medium | Heading |
|--------|--|---|
| 03-mar | Prensa Libre | "Cámara del Agro seeks to have age for child labor raised " |
| | Noti 7 | "Private sector and Government agencies will work together to eradicate child labor " |
| | Noticias Canal Antigua | "Guatemala can meet the goal of the Program for Prosperity " |
| | Radio Punto | "Cámara del Agro signs agreement to eradicate child labor in Guatemala" |
| | Radio TGW | "Cámara del Agro asks Congress to eradicate child labor " |
| | Radio Nuevo Mundo | "Business sector introduced bill " |
| | Radio Nuevo Mundo | "Biden meets with the business sector " |
| | Radio Sonora | "Public and private partnership to eradicate child labor " |
| | TN23 | "Partnership to eradicate child labor " |
| | Noticias Canal Antigua | "Public-private partnership seeks to eradicate child labor " |

| | | |
|--------|--|---|
| | Telediario - Canal 3 | "Business persons see limited progress in the eradication of child labor " |
| | Noticias Canal Antigua | "Public and private organizations analyze the status of child labor " |
| | T13 Noticias | "Private sector seeks to eradicate child labor " |
| | Noti 7 | Child labor " |
| 04-mar | Siglo 21 | "Los Niños y Niñas a la Escuela" |
| | Siglo 21 | "Business Leader Network joins fight against child labor" |
| | Prensa Libre | "Cámara del Agro makes commitments, offers to eradicate child labor " |
| | Noti 7 | "Partnership to eradicate child labor " |
| | Telediario Express | "Business leaders from the Cámara del Agro sign commitment to eradicate child labor " |
| | El Economista | "Private sector makes commitment to fight child labor in Guatemala" |

Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala through Twitter. The Business Leader Network is already in Twitter under the account [NoAl-TrabajoInfantil @ninosalaescuela](#)

The image shows a Twitter profile for 'NoAl-TrabajoInfantil' (@ninosalaescuela). The profile bio reads: 'Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala'. The header banner features a colorful logo and the text: 'Día mundial contra EL TRABAJO INFANTIL 12 DE JUNIO DE 2015'. To the right of the banner is a graphic with a pencil and the text: 'No AL TRABAJO INFANTIL SI A UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD'. The tweet section shows a tweet from the account: 'Debemos ofrecer oportunidades para que los niños y las niñas desarrollen un futuro profesional. #TrabajoInfantil'. Below the tweet are several user avatars and names, including Rudy Tejada, Mynor Cortez, and Fernando Soberanis, with 'Seguir' buttons next to them.



LOS NIÑOS Y NIÑAS A LA ESCUELA

Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala

ANEXOS:
Elaborar Programa de Trabajo Infantil en un Compromiso del Estado en Guatemala

- 1. Análisis de Situación del Sector Informal en Guatemala (2014)
- 2. Declaración de Intención de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala (2014)
- 3. Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala (2015)
- 4. Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala (2015)

Diálogo Social para la Prevención del Trabajo Infantil:

Este diálogo social se realizó en el marco del proceso de diálogo social entre las organizaciones que lo conforman, en el marco del proceso de diálogo social entre las organizaciones que lo conforman, en el marco del proceso de diálogo social entre las organizaciones que lo conforman...

| | | |
|---|---|------------------------------------|
| Sector Privado | • Asociación de Industriales de Guatemala (AIG) | • Emprendedores de Guatemala (EMG) |
| Organización de Recursos Humanos | • AIG | • EMG |
| Gobierno de Guatemala | • Ministerio de Trabajo y Previsión Social | • Ministerio de Educación |
| Comisión Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil - CONAFETI | • Ministerio de Trabajo y Previsión Social | • Ministerio de Educación |

Nuestro Compromiso

El sector empresarial garantiza el cumplimiento de las obligaciones laborales y tributarias de sus empleados y trabajadores, así como el cumplimiento de las obligaciones laborales y tributarias de sus empleados y trabajadores...

- 1. Garantizar el cumplimiento de las obligaciones laborales y tributarias de sus empleados y trabajadores...
- 2. Promover y desarrollar programas educativos y de capacitación para los empleados y trabajadores...
- 3. Promover y desarrollar programas educativos y de capacitación para los empleados y trabajadores...
- 4. Promover y desarrollar programas educativos y de capacitación para los empleados y trabajadores...
- 5. Promover y desarrollar programas educativos y de capacitación para los empleados y trabajadores...

Dissemination of Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala (Declaration of the Commitment of the Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala).

Link to Cámara del Agro's webpage, that contains the publication of the Declaration by the Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala:

<http://camaradelagro.org/wp-content/uploads/2015/04/Declaraci%C3%B3n-Red-Empresarial-Prevenci%C3%B3n-Y-Erradicaci%C3%B3n-Trabajo-Infantil.pdf>

B. Dissemination of the campaign: “Red Card to Child Labour” (Red card to Child Labor) of the International Labor Organization – ILO-.

Starting in 2014, the Cámara del Agro joined the campaign that the International Labor Organization –ILO- launches every year in the context of the World Day against Child Labor.



- **Dissemination of the campaign at the Guatemalan Congress:**

On June 2nd, 2014 with the slogan “Red Card to Child Labour”, Cámara del Agro de Guatemala presented a Bill to eradicate child labor, to members of the Permanent Committee of Congress, as well as the head representatives of the political parties, called **“Ley de Armonización para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala”** (Harmonization Law for Prevention and Eradication of Child Labor in Guatemala). The campaign of the International Labor Organization – ILO- against child labor was also disseminated in this activity.



Members of Congress and Directors of the Cámara del Agro



Members of Congress and Directors of the Cámara del Agro



Members of Congress and Directors of the Cámara del Agro

- **Dissemination of the campaign at Comisión Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil (National Committee for the Prevention and Eradication of Child Labor) –CONAPETI-:**

During the regular meeting of Comisión Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil –CONAPETI-, headed by the Vice President of the Republic, Roxana Baldetti, the Minister of Labor and Social Welfare, Carlos Contreras and Juan Carlos Monzón, Private Secretary of the Vice Presidency, Cámara del Agro, acting as a member of this committee, presented the campaign “Red Card to Child Labour”.



Comité Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil (National Committee for the Prevention and Eradication of Child Labor) –



Comité Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil – CONAPETI- / Photo of the Ministry of Labor and Social Welfare

- **The Labor Committee of Comité Coordinador de Asociaciones Agrícolas, Comerciales, Industriales y Financieras (Coordinating Committee of Agricultural, Commercial, Industrial and Financial Associations) -CACIF- and Sergio Paixão of the ILO pull the Red Card to Child Labour.**

On June 11, 2014, Cámara del Agro presented the content of the “Ley de Armonización para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala” and made reference to the roadmap that the country is following for the elimination of the worst forms of child labor with the slogan “Red Card to Child Labour” - “All Together against Child Labor”, where the Committee joined the campaign.



Labor Commission of CACIF and Sergio Paixão – ILO’s Director Representative

- **CAMAGRO-AGEXPORT Labor Seminar joins the World Campaign of the International Labor Organization – ILO – “Red Card to Child Labour”.**

Labor seminars organized by Cámara del Agro took place during 2014, where participants joined the “Red Card to Child Labour” campaign promoted by ILO.



Participants in the labor seminar by the Cámara del Agro, 2014.

C. Proposal to amend the national laws to produce a legal framework that is consistent and which provides protection: Bill 4849 “Ley de Armonización para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala”³.

As part of the actions that preceded the Red Empresarial para la Prevención y Erradicación de Trabajo Infantil, Cámara del Agro introduced in Congress the bill “**Ley de Armonización para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en Guatemala**”, on June 2nd, 2014. In order to meet the commitments made by the Guatemalan State through the Decent Work Agenda for the Hemisphere (2006) and through the Fundamental Conventions of the ILO, No. 138 on Minimum Wage, and No. 182 on the Eradication of the Worst Forms of Child Labor.

The bill proposes:

- To harmonize 16 years of age as the minimum age to work, pursuant to State commitments and international standards, as well as the absolute eradication of the worst forms of labor for all children under 18 years of age.
- To condition social subsidy grants to the provision that boys and girls DO NOT work.
- To establish the condition for State suppliers and contractors to not use children in their production or service activities.
- To amend municipal city beautification taxes to define tax payers to be only persons over 18 years of age.
- To have municipal governments ensure that their social and welfare programs eradicate child labor.

The bill was accepted by twenty-one members of Congress who represent six political parties and was therefore assigned bill number 4849. This bill has received a favorable opinion from the Child Labor and Employment Committee and from the Family Committee in Congress. The bill is pending passage by Congress.



Members of Congress and Cámara del Agro Directors



Members of Congress and Cámara del Agro Directors

³ Bill 4849 “Law to Harmonize Prevention and Eradication of Child Labor in Guatemala” attached to this report.

D. Labor seminars for the agricultural sector:

In the context of its Política Laboral (Labor Policy) and the strategic framework of Compliance with the law, Cámara del Agro set out to train employers of the agricultural and animal husbandry, agro-industrial, and agro-exporter sectors represented in the Cámara del Agro of Guatemala through labor-related seminars to teach the use of the Manual de Buenas Prácticas Laborales (Manual for Good Labor Practices), with emphasis – without excluding the rest of the principles – on Principle 5 that bans Child Labor (Conventions 138 and 182).

The fifth module, Principle 5 of Manual de Buenas Prácticas Laborales, was covered in the labor seminar. This module, called “Los Niños y Niñas a la Escuela” was taught by Mrs. Elsa Marina Avalos Lepe, Vice Minister of Labor Administration of the Ministry of Labor and Social Welfare.

Addressing the fifth module of the seminar had the purpose of analyzing the causes and effects of child labor in Guatemala; the national and international legal framework of Child Labor and its Worst Forms; the objectives and strategic framework of the road map to turn Guatemala into a country that is free from child labor; the world report on child labor by the International Labor Organization published on April 29, 2013.

As part of its Labor Seminars in 2015, Cámara del Agro carried out 9 seminars with the support of the International Labor Organization – ILO – the Ministry of Labor and Social Welfare and the Ministry of Economy, through IDB’s program. A total of 290 workers from Cámara del Agromember companies were trained through these seminars.

Photographs:



Participants and instructors in Labor Seminar #1- ASAZGUA-



Participants and instructors in Labor Seminar #2 – AGEXPORT-



Minister of Labor and Social Welfare, Carlos Ulban. Labor seminar #3– ASAZGUA-



Vice Minister of Labor. Labor Seminar #4 – ANACAFÉ-



Mr. Augusto Valenzuela. Labor seminar #5 – GREPALMA-



Participants. Labor seminar #6 Agricultural sectors



Mr. Augusto Valenzuela. Labor seminar #7 Agricultural sectors



Participants and instructors. Labor seminar #8 -APIB-



Participants. Labor seminar#9 ANACAFÉ

| SEMINAR | ORGANIZATIO N | DATE | PLACE | No. of PERSONS | MEN | WOMEN | MEN | WOMEN |
|---------|--|-------------------------------|--|-------------------|-----|-------|-----|-------|
| # 1 | Asociación de Azucareros de Guatemala – ASAZGUA- | May 12th, 2015 | INTECAP, Santa Lucia Cotzumalguapa (Finca Camantulul, kilómetro 92.5 Santa Lucia Cotzumalguapa) | 40 | 27 | 13 | 68% | 32% |
| # 2 | Asociación Guatemalteca de Exportadores– AGEXPORT- | May 13 th , 2015 | Agexport/ Escuela de Comercio. 15 avenida 14-72 zona 13 Ciudad de Guatemala, Guatemala, Centroamérica. | 18 | 13 | 5 | 72% | 28% |
| # 3 | Asociación de Azucareros de Guatemala – ASAZGUA- | July 2 nd , 2015 | Ruta 6. 9-21 Z-4 Edificio Cámara de la Industria Nivel 14 Guatemala, Guatemala | 24 | 18 | 6 | 75% | 25% |
| # 4 | Asociación Nacional del Café - ANACAFÉ- | July 7 th , 2015 | Calle del Café, 5ta calle 0-50 zona 14, Guatemala, Salón Los Presidentes, Segundo Nivel. | 38 | 28 | 10 | 74% | 26% |
| # 5 | Gremial de Palmicultores de Guatemala – GREPALMA- | August 4 th , 2015 | Agexport/ Escuela de Comercio. 15 avenida 14-72 zona 13 Ciudad de Guatemala, Guatemala, | 19 | 9 | 10 | 47% | 53% |

| | | | Centroamérica. | | | | | |
|---------------|---|-------------------------------|---|-----|----|----|-----|-----|
| # 6 | Members of the Cámara del Agro | August 6 th , 2015 | INTECAP, Santa Lucia Cotzumalguapa (Finca Camantulul, kilómetro 92.5 Santa Lucia Cotzumalguapa) | 45 | 36 | 9 | 80% | 20% |
| # 7 | Members of the Cámara del Agro | August 7 th , 2015 | Salón Pablo Picasso, Casa Ariana , 11 calle, Avenida Reforma, zona 9, Ciudad de Guatemala | 36 | 20 | 16 | 56% | 44% |
| #8 | Asociación de Productores Independientes de Banano –APIB- | August 20 th | INTECAP, Santa Lucia Cotzumalguapa (Finca Camantulul, kilómetro 92.5 Santa Lucia Cotzumalguapa) | 32 | 27 | 5 | 84% | 16% |
| # 9 | Asociación Nacional del Café - ANACAFÉ- | October 26, 2015 | Calle del Café, 5ta calle 0-50 zona 14, Guatemala, Salón Los Presidentes, Segundo Nivel. | 38 | 28 | 10 | 74% | 26% |
| TOTAL: | | | | 290 | | | | |

E. Presentation of 200 Murales de Transparencia (Transparecy Murals)

In the context of the Política Laboral (Labor Policy), and in compliance with the commitments made by the Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, and thanks to the Cooperation Agreement entered into with the International Labor Organization – ILO- 200 “Murales de Transparencia” were presented to 200 public schools in the 5 departments with higher levels of child labor. Teachers, students, parents and schoolmasters participated in the activity and they were instructed on the proper use of those instruments and on the system to monitor class days.

In addition to these 200 “*Murales de Transparencia*” that are part of the CAMAGRO-ILO Agreement, some other companies from the agricultural sector participate on a volunteer basis in the Business Leaders for Education program and have contributed with 669 more Murales de Transparencia in the period 2014-2015, which were presented to public school in the various departments of the country.

Child labor in Guatemala

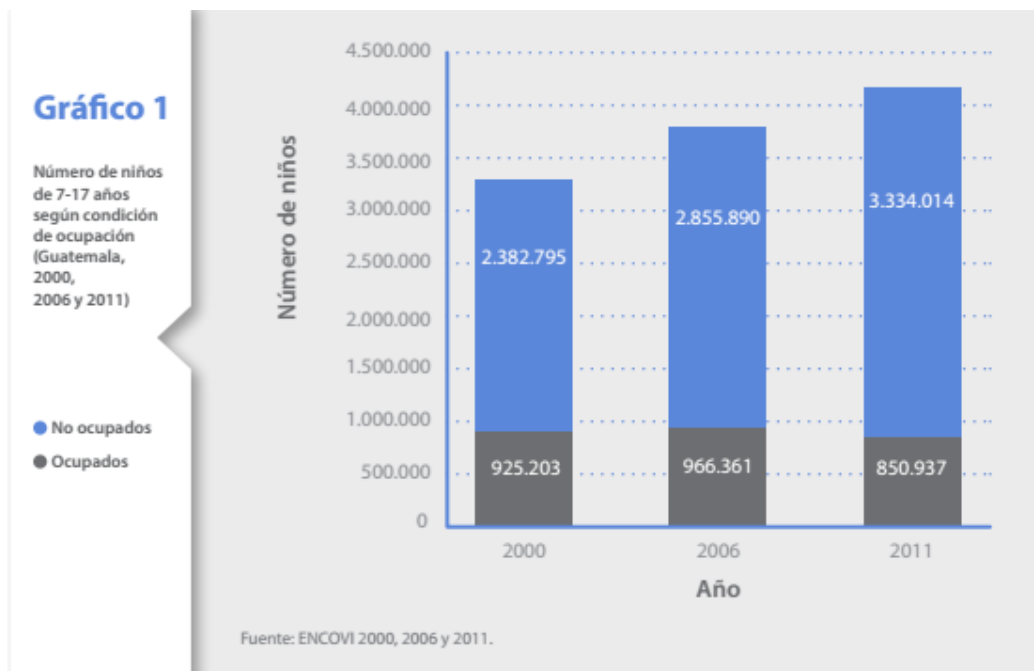
The National Human Development Report⁴, estimated that in 2012⁵ the population had reached 14,600,000 inhabitants, of which 45.8% are under 18 years of age, 48.6% are women and 51.4% are men. This same report states that over 60% of the population is young.

ENCOVI 2011 determined that there were 4,184,951 children between 7 and 17 years of age in Guatemala at the time, which is 28.6% of the population of the country. Of these children, 850,937 are occupied in economic activities, which is an equivalent of 20.3% of that age group. Of all the children between 7 and 17 year of age, close to 606,669 are child workers, which is child labor rate of 14.5%. However, vis à vis 2000 the number of 7 to 17 year old children who are occupied dropped from 28% in 2000 to 20.3% in 2011.⁶

⁴ United Nations Development Program –UNDP-: Guatemala: a country of opportunities for youth? 2011/2012 Human Development Report, Guatemala, 2012

⁵ National Statistics Institute –INE-: National Survey on Life Conditions (ENCOVI) 2011

⁶ National Report on Child Labor in Guatemala, from the National Survey on Life Conditions, Encovi 2011. Ministry of Labor and Social Welfare and National Statistics Institute, with support from the TELEFONICA Foundation and the Department of Labor of the United States of America, 2013.



The child labor situation in the various departments of the country is unequal. In the Departments of Huehuetenango and Totonicapán, over 30% of the children are busy, followed by Quetzaltenango, Alta Verapaz, Quiché, Chimaltenango, Baja Verapaz and Petén.⁷

Based on this statistical information, Cámara del Agro selected 5 departments with the highest levels of child labor to provide support to rural public schools, in a partnership formed by Empresarios por la Educación, the International Labor Organization – ILO- and the Ministry of Education, and donated 200 “*Murales de Transparencia*” in the context of the Corporate Network for the Prevention and Eradication of Child Labor and in compliance with the Política Laboral (Labor Policy) of the Agricultural Sector, Principle 5 of which reads “Los Niños y Niñas a la Escuela (Child Labor Ban)”.

The “*Murales de Transparencia*” was established by the Ministry of Education in 2013 and provides the opportunity for Guatemalans to become acquainted in detail with the economic, material and human resources that have been allocated for each public school to conduct the social audit of their proper execution and operation.

⁷ Ibid.


The 5 departments where the “Murales de Transparencia” were delivered are:


Quiché, Totonicapán, Quetzaltenango, Chimaltenango and Huehuetenango. 200 murals were delivered to benefit 200 public schools.


| Niños de 7-17 años ocupados | | | | | |
|------------------------------------|-------------------------------|-------------------|------------------|------------------------------|---|
| Por departamento | | | | | |
| Departamento | Condición de ocupación | | Total | Tasa de ocupación (%) | Distribución de los niños ocupados (%) |
| | Trabaja | No trabaja | | | |
| Huehuetenango | 141,520 | 216,957 | 358,477 | 39.5 | 16,6 |
| Guatemala | 98,009 | 636,506 | 734,515 | 13.3 | 11,5 |
| Quiché | 76,175 | 228,352 | 304,527 | 25.0 | 9,0 |
| Alta Verapaz | 75,594 | 270,936 | 346,530 | 21.8 | 8,9 |
| Quetzaltenango | 62,606 | 180,451 | 243,057 | 25.8 | 7,4 |
| San Marcos | 54,312 | 266,591 | 320,903 | 16.9 | 6,4 |
| Totonicapán | 52,287 | 98,700 | 150,987 | 34.6 | 6,1 |
| Petén | 48,421 | 152,104 | 200,525 | 24.1 | 5,7 |
| Chimaltenango | 41,576 | 139,311 | 180,887 | 23.0 | 4,9 |
| Sololá | 26,370 | 107,061 | 133,431 | 19.8 | 3,1 |
| Suchitepequez | 24,074 | 122,825 | 146,899 | 16.4 | 2,8 |
| Jutiapa | 20,505 | 101,474 | 121,979 | 16.8 | 2,4 |
| Escuintla | 17,853 | 165,259 | 183,112 | 9.7 | 2,1 |
| Baja Verapaz | 17,365 | 63,769 | 81,134 | 21.4 | 2,0 |
| Chiquimula | 17,075 | 90,297 | 107,372 | 15.9 | 2,0 |
| Izabal | 15,406 | 99,787 | 115,193 | 13.4 | 1,8 |
| Jalapa | 14,613 | 75,276 | 89,889 | 16.3 | 1,7 |
| Santa Rosa | 13,559 | 85,843 | 99,402 | 13.6 | 1,6 |
| Sacatepequez | 12,798 | 69,017 | 81,815 | 15.6 | 1,5 |
| Retalhuleu | 8,711 | 77,108 | 85,819 | 10.2 | 1,0 |
| Zacapa | 6,411 | 55,539 | 61,950 | 10.3 | 0,8 |
| El Progreso | 5,697 | 37,526 | 43,223 | 13.2 | 0,7 |
| Total | 850,937 | 3,340,689 | 4,191,626 | 20.3 | 100,0 |

Fuente: ENCOVI 2011






Murales de Transparencia








Mural de Transparencia y Rendición de Cuentas

| | |
|---|---|
| Programa de Apoyo | Monto de recursos financieros asignados a la fecha |
| Refacción  | |
| Útiles Escolares  | |
| Valija Didáctica  | |
| Gratuidad  | |
| Remozamiento  | |
| Número de días al que corresponde | |

Centro Educativo _____

Nómina Oficial del Personal Docente y Administrativo

| No. | Nombre | Grado impartido/Puesto |
|-----|--------|------------------------|
| | | |



Actividades de aprendizaje realizadas


| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |

Estadística Centro Educativo

| No. | Grado | Alumnos Inscritos | | | Alumnos Asistentes | | |
|-----|-------|-------------------|-------|-------|--------------------|-------|-------|
| | | Niños | Niñas | Total | Niños | Niñas | Total |
| | | | | | | | |

Junta Directiva de la Organización de Padres de Familia

CON EL APOYO DE:



Photographs



Executive Director of the Cámara del Agro.
Delivery in Totonicapán: February 12, 2015



Cámara del Agro, Business Leaders for Education and Ministry of Education. Delivery in Quetzaltenango February 12, 2015.



Teachers in charge of receiving Transparency Murals. Delivery in Chimaltenango: February 17, 2015



Teachers in charge of receiving Transparency Murals. Delivery in Huehuetenango February 19, 2015.



Delivery of Murales de Transparencia. Quiché. February 27, 2015

F. Commemoration of the World Day against Child Labor

The International Labor Organization officially celebrates June 12 as the World Day against Child Labor since 2002, in order to highlight the significance of child labor and to focus attention on the fight that every sector should engage in the eradication of this practice.

Cámara del Agro and all its members joined in commemorating the World Day against Child Labor. This year, it focused on the importance of good quality education as a key element in the fight against child labor.

This year, Cámara del Agro, as a member of Secretaría Ejecutiva de la Comisión Nacional para Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil – CONAPETI –, and in compliance with the “Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil Los Niños y las Niñas a la Escuela”, in the context of the World Day against Child Labor, participated in the commemoration of this day at Escuela Oficial para Varones No. 69, Estados Unidos de América.

The activity had the support of the members of Cámara del Agro who are convinced that a good quality education is the way to prevent and help eradicate child labor, therefore encouraged joint activities by the agricultural sector and urged the State to carry out clearly-defined, coordinated and harmonized actions.



Commemoration of the World Day against Child Labor, 2015.



Commemoration of the World Day against Child Labor 2015.



Commemoration of the World Day against Child Labor, 2015.

Special publication

In the context of the World Day against Child Labor, we, Cámara del Agro, participated in the publication of an article in a special section of an important newspaper of the country, with an estimated audience of 25,000 readers.





G. Major actions undertaken by Asociación Nacional del Café – ANACAFÉ-.

Guatemalan coffee growers have been working actively and permanently since 1998 in the prevention and elimination of child labor. A pilot program was implemented in the Western region of the country with technical support from ILO. The outcomes were satisfactory and good practices were systematized to be adopted as permanent programs as part of the actions carried out by Funcafé.

Actions are strategically linked to formal and non-formal education from pre-school to high school education to be coordinated with national plans in a horizon from here to 2020.

This year, we worked to inform public and private school teachers, to raise awareness among parents and serve children in the regular education system during the months from January to September. In the months of October to December, which are the coffee harvest months, children received support outside of the regular system with an accelerated pre-school education modality called Coffee Kindergarten.

MAIN ACTIONS CARRIED OUT DURING 2015



The coverage and main outcomes during 2015 were the following:

COFFEE KINDERGARTEN: This is a program that Funcafé has established as a child labor prevention education strategy that is implemented during the coffee harvest season. It is endorsed by the Ministry of Education to prepare children for the first grade. 105 pre-school readiness centers were implemented in coffee farms that served 1,633 children between 3 and 7 years of age with 50.5% participation of girls.

A pre-school teacher works with children to get them ready, to help them with their psychomotor skills, provides recreation and food complementation. At the end of the process, the children will receive a certificate from the Ministry of Education that enables them to advance to grade one in the regular education system in 2016.

FORMAL EDUCATION:It was possible to retain **12,940** boys, girls and adolescents in **327** formal schools, as follows:

| Level | Schools | NNA ⁸ |
|---------------------------------|------------|------------------|
| Pre-school | 73 | 1,366 |
| Elementary (Grades one to six) | 242 | 11,003 |
| High-school (7th to 12th grade) | 12 | 571 |
| Total | 327 | 12,940 |

Source: SIME Funcafé, 2015.

AWARENESS-RAISING: **575** teachers and **5,134** families were made aware of the importance of education for children versus the risks and consequences of child labor through the School for Parents.⁹

Six fora and allegoric parades took place in **140** schools, with the participation of children, parents, teachers and community authorities.

A report was published in the special edition of a large newspaper in the country with an audience of around 25,000 readers.



⁸ Boys, girls and adolescents

⁹ The School for Parents is a Funcafé program aimed at families of rural areas where they receive special non-formal education on topics related to education, health, food security and nutrition, as well as child labor prevention. It is carried out during two years with on-site, practical and hands-on training twice a month.

ACTIVITIES DURING 2016

The activities considered for 2016 are the following:

1. Service through the Coffee Kindergarten program
2. Formal education through the program Escuela Rural Activa
3. Awareness-raising and promotion
4. Scholarships for a degree in horticulture and coffee culture
5. Accelerated elementary education for children over 13 years of age who have not completed their elementary schooling
6. Accelerated high-school education for children over 16 years of age who have not completed the middle school years

H. Main activities by the Asociación de Azucareros de Guatemala

At the beginning of the 2000s, Guatemalan Sugar started changes in its agro-industrial practices developed jointly, in a participatory manner and in consensus, and which translated into internal mandatory policies for member mills.

One of the first policies was Política Laboral (Labor Policy), whose standards and practices are aimed to offer dignified and decent work particularly to sugar cane cutters. It was promoted as rule on all the mills that the cutters must have:

1. Work contracts
2. The benefits required by law
3. A ban on child labor
4. Lodging during the harvest season
5. A balanced diet
6. Medical care, among other benefits

The Política de Transporte (Transportation Law) was developed simultaneously with Política Laboral and it regulates, in coordination with the Ministerio de Infraestructura y Vivienda (Ministry of Infrastructure and Housing) – MICIVI- circulation speed, weights and sizes of sugar cane transportation vehicles as well as highway rules of conduct to prevent accidents, among other things.

The following policies were developed afterwards:

1. Environmental policy
2. Policy of HIV in the workplace
3. Policy on health and occupational safety

All these policies have translated into increased competitiveness and are a differentiating factor, which has allowed us to position Guatemalan Sugar as the second Latin American and Caribbean exporter and as the fourth global exporter.

External audit: A governing principle declared by the Board of Directors of ASAZGUA is the implementation of external audits and the verification of the level of compliance of the standards established in the policies.

Labor and transportation: an audit is conducted harvest after harvest by hiring an external audit Company that conducts a quantitative and qualitative study.

The methodology consists of an interview to a sample of 1,500 cutters in participating mills and on-site observations of household modules to verify infrastructure conditions and services provided to cutters that come from other regions of the country, particularly the Guatemalan highlands. The margin of error is 2.53% of the total number of surveys.

Some findings:

The following table shows the 9-year trend rule on findings in the age groups found on site for the interviews. A reduction in the number of cutters younger than 18 years of age is clear.

| PERFIL DE EDAD DEL CORTADOR | | Total | | | | | | | | |
|-----------------------------------|------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Estudio Clima de Cortadores, 2015 | | 2006-7 | 2007-8 | 2008-9 | 2009-10 | 2010-11 | 2011-12 | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 |
| Base: Total entrevistados | | (846) | (1,759) | (1,699) | (1,553) | (1,585) | (1,720) | (1,752) | (1,803) | (1,801) |
| Edad del entrevistado | | | | | | | | | | |
| | 13-15 años | 1% | 2% | 0.2% | 0.1% | - | - | - | - | - |
| | 16-17 años | 12% | 11% | 8% | 5% | 2% | 0.4% | - | 0.1% | - |

The same audit shows confirmation of the payment of benefits they are entitled to when work contracts are given to more than 30,000 cutters. This information can be confirmed with the Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (Guatemalan Social Security Institute) – IGSS –¹⁰ since the employer’s portion of the social security fee was paid for the total payroll of workers hired, and

| PRESTACIONES LABORALES | 2006-07 | 2007-08 | 2008-09 | 2009-10 | 2010-11 | 2011-12 | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Cumplimiento de Normas 2012-13 a 2014-15 | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados | Total Evaluados |
| Vacaciones | 86% | 88% | 88% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Aguinaldo | 86% | 88% | 88% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| IGSS | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Bono 14 | 86% | 88% | 88% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

they in turn pay the individual fee.

Both tables appear in Annex I, duly certified, stamped and signed by Explico Analytics, S.A.¹¹, the external auditors.

¹⁰ Guatemalan Social Security Institute

¹¹ Guatemalan audit Company with over 35 years of experience in conducting market studies. (Certification attached in the following report).

Other outcomes of the actions adopted to prevent child labor:

In 1990, the sugar agro-industry created FUNDAZUCAR to establish the link between the business sector and the community. FUNDAZUCAR programs include one called “Mejores Familias” that focuses on educating child-bearing age women and 0 to 5 year-old children to promote nutritional food security.

The Teacher Training Program is an innovative model that helps to update teachers technically to develop skills, as well as didactic and planning knowledge that will influence the effective learning and education of students.

Since 1991 and up to 2015, the outcomes are the following:

- 1600 schools served, which is 100% of the primary school coverage in the departments mentioned above
- 10,500 pre-school to sixth grade teachers trained
- 100 schoolmasters and education supervisors trained annually
- 281,000 boys and girls improving their learning

Public-private partnerships

Guatemalan Sugar promotes good labor practices that must be replicated in other sectors that are making progress to achieve the basic guarantees required by Guatemalan laws. As a result of this, a partnership was established with the Ministry of Labor and Social Welfare through the Directorate for the Promotion of Legality, to train sugar cane suppliers in 14 relevant aspects that they must comply with, among them the ban to hire children in their farms. After the training, 372 farms were inspected and 351 were found to be compliant with the ban to hire children for agricultural work.

The Asociación de Azucareros de Guatemala (ASAZGUA) signed, as a member of the Coordinating Committee of Agricultural, Commercial, Industrial and Financial Associations – CACIF- the Institutional Corporate Human Rights Policy, thus contributing to the protection, promotion and respect for human dignity.

The agricultural sector is vital to the economic and social development of the program thanks to the active and efficient contribution of the members of the Cámara del Agro (CAMAGRO), that ASAZGUA belongs to. CAMAGRO’s “Agricultural Sector Política Laboral (Labor Policy)” includes a strategic objective to create social conditions for the elimination of child labor, and launches the Declaration of the Commitment by the Corporate Network to comply with that objective and, under it, the Asociación de Azucareros de Guatemala implements actions like the ones described in order to prevent and eradicate child labor.

I. Major actions by Empresarios por la Educación (Business Leaders for Education)

Since 2002, as an initiative of Programa de Promoción de la Reforma Educativa en América Latina y El Caribe – PREAL (Promotion Program of the Education Improvement in Latin America and the Caribbean) a private sector group met to create changes in the national education system. Empresarios por la Educación Guatemala is a private sector initiative established with the objective to create equal conditions for Guatemalan children and youths through the improvement of quality in education and the management of the education system, thus creating development opportunities for Guatemalans.

Mission:

- To promote the transformation of the education system with a long-term view and by mobilizing our society to understand the importance of participating in the continued improvement of the education system.
- To promote education policy reforms and the implementation of good practices to improve the learning process.

Vision:

For 2021, Empresarios por la Educación will have contributed to the construction of an education system that responds to contemporary needs. It will provide the required skills for our children to fulfill their potential as human beings and open opportunities for them to join the country's productive life by providing adequate education coverage, quality and equity. This will be done by promoting partnerships with the education sector and other relevant actors.

Work Areas

- Education Policy Reform
- Education analysis & research
- Social audit
- Education quality and management
- Business Leadership
- Promotion of education as a national priority
- Empowerment of the teaching profession

Department-level Chapters:

- Alta Verapaz
- Quetzaltenango
- Retalhuleu
- Sacatepéquez

Projects:

- Premio Maestro 100 Puntos (Star Teacher Award)
- Premio Director 100 Puntos (Star Schoolmaster Award)
- Compliance with 180 days of class monitoring

- REDUCA
- Reading and mathematics workshops for teachers
- Entrepreneurship Project
- English Support –bilingual education

Education quality and management

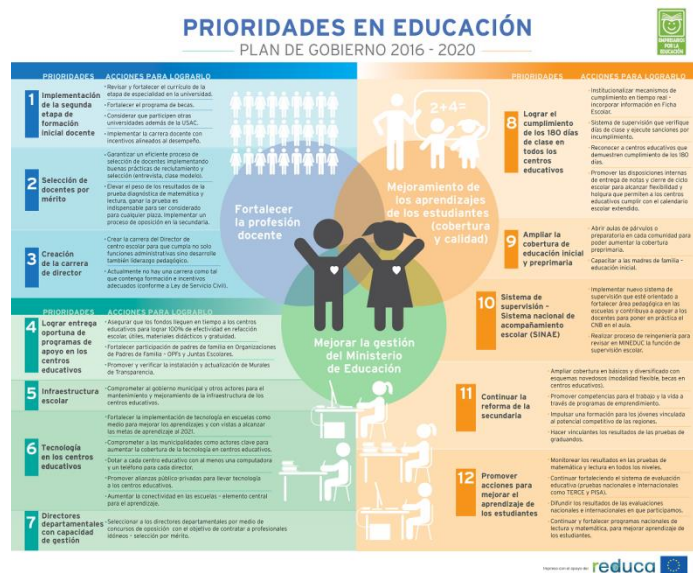
Some of the factors that influence education quality are: an adequate school infrastructure, the initial training of teachers, the relevance of content and curriculum, the development of standards and competencies, the participation of parents and members of the community in school boards and COEDUCAS, as well as the ongoing training of teachers in-service. Another influencing factor is the decentralization of administration, the systems of public knowledge assessment, adequate incentives, compliance with number of class hours and days, adequate textbooks and didactic material as well as the school snack.

Empresarios por la Educación is committed to influence the development of education quality one way or another through its projects.

1. Advocacy in public policy

- *Infographic: Education priorities, government plan 2016-2020¹²:*

Improving the education system involves improving access and raising education coverage where needed (elementary and high school). Improving the chances of receiving high school education, opens the door for youngsters to continue their studies, rather than start working before completing their education.



- *Meetings with Political parties:*

Support for the transformation strategy for high school education involves offering adequate high school programs to link the productive sector with the high school education. That level of education must develop skills in the young that allow them to prepare adequately in key areas

¹² To Access this infographic: <http://www.empresariosporlaeducacion.org/content/prioridades-en-educacion-plan-de-gobierno-2016-2020-0>

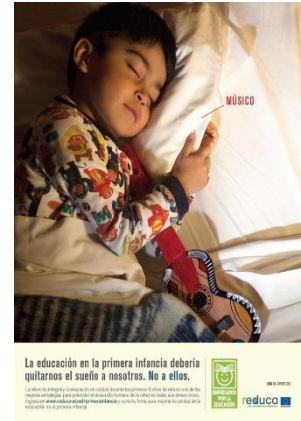
like: mathematics, reading or science. In addition, soft skills must be developed such as team work, entrepreneurship and technology, among others, enabling them to participate in the work force at the right age.

- *Presidential candidate fora:*

It is essential to improve the quality of education for it to respond to the needs of youths. Empresarios por la Educación and its partners, like Cámara del Agro, published the results of national tests and promoted actions to improve the quality of teachers and of school infrastructure.

- *Forum on early childhood with Vice Presidential Candidates:*

Investment in early childhood and increased coverage of preschool education contribute to retain students throughout their school life.



2. Projects and programs

- *Strengthening of the teaching profession: Maestro 100 Puntos¹³ award:*

Innovation and creativity by 10 teachers and 1 schoolmaster were recognized during the tenth presentation of the Maestro 100 Puntos 2015 Award (Star Teacher Award). This project promotes good teaching practices.

The Maestro 100 Puntos Award is an initiative promoted by Empresarios por la Educación together with universities, foundations, companies, individuals, development agencies, the media, and international agencies, with the support of the Ministry of Education. The objective of the award is to honor the work of teachers and schoolmasters; to recognize good classroom and school practices; to encourage teachers and schoolmasters to do a good job; to systematize and communicate positive experiences in the area of learning in order to have them replicated.



¹³ <http://www.maestro100puntos.org.gt/maestro/index.php>

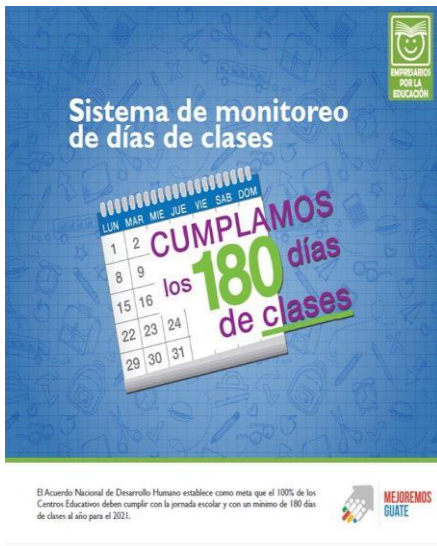
- *Follow-up to the National Development Agreement, ANDH:*

a. System to monitor 180 actual days of class:

To take full advantage of the time devoted to the teaching-learning process and attending school 180 days every year are key factors to broaden opportunities for students.

The National Education Act (Ministry of Education No. 13-77 of November 7, 1977) provides that the school year must be of at least 180 days. Compliance with this standard is necessary to raise the education level in Guatemala.

The Acuerdo Nacional de Desarrollo Humano, reached during the Encuentro Nacional de Empresarios 2013 proposed four goals in education. One of them is: by 2021, 100% of the schools must meet the 180 actual days of class. In order to accomplish this goal, Empresarios por la Educación and Mejoremos Guate, with the technical support of Alertos, created this digital tool to empower citizens to obtain information in real time in order to make decisions to improve the education system.



b. Local working groups for Education:

Objective: To promote the improvement of local indicators (at department and municipal levels). There are working groups in Retalhuleu, Zacapa, San Rafael Las Flores – Santa Rosa-, Quetzaltenango, Totonicapán, Guatemala, El Progreso, Cobán, Carchá, and support for the Municipality of Antigua.

Success stories in municipalities that support education (Quetzaltenango, Villa Nueva, Guatemala, Sololá, Pachalum, Cobán, Carchá).



December 15, 2015.

Ms. Marcia Eugenio
Director
Office of Child Labor, Forced Labor and Human Trafficking,
US Department of Labor
Washington, DC.

Dear Ms. Eugenio:

I am addressing this letter to you, to present the Guatemalan Report 2015 under the Procedural Guidelines for the Development and Maintenance of the List of Goods from Countries Produced by Child Labor or Forced Labor, also known as the Trafficking Victims Protection Reauthorization Act (TVPRA) List.

We have been presenting to the Office of Child Labor, Forced Labor and Human Trafficking of the US Department of Labor, reports of actions to prevent and eradicate child labor, in accordance with the Procedural Guidelines for the Development and Maintenance of the List of Goods from Countries Produced by Child Labor or Forced Labor, (Federal Register/Vol.72, No.247) and these have been received in accordance to the confirmation letters subscribed by the US Department of Labor.

On this occasion, we are introducing the report of the actions taken by the agricultural sector during 2015 to prevent and eradicate child labor, including the reports of the actions executed in the sugar cane and coffee sector, in order to further collaborate with the USDOL and taking it into consideration under the "Final Procedural Guidelines for the Development and Maintenance of the List of Goods From Countries Produced by Child Labor or Forced Labor" (Federal Register/Vol.72, No.247).

Thanks for your attention and awaiting confirmation of receipt.

Sincerely,

Carla Caballeros
Executive Director
Cámara del Agro

cc. Sally Meyers, U.S. Embassy, Guatemala City
Miguel Solis, U.S. Embassy of Guatemala, Washington, DC.
Maria Silvia Pineda, Guatemala Sugar Association
Mynor Maldonado, Guatemala Coffee Association

12 calle 1-25 zona 10, Edificio Géminis 10
Torre Norte oficina 909 - 01010
Tels. +502 2335 3003, 23352996 al 97
Guatemala, Centro América
www.camaradelagro.org - info@camaradelagro.org