



# 노동 쟁의 중 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest) 요청 절차

## 근로자와 그 대리인을 위한 자주 묻는 질문<sup>1</sup>

### 개요

미국 노동부(US DOL or Department)의 임무 및 효율적인 집행은 근로자의 협력에 기반합니다. 그러나 노동 허가를 받지 못했거나 체류 신분이 고용주와 관계된 근로자의 경우, 대개 위반 사항 신고하기, 정부 집행 기관 참여하기, 자기 권리 행사하기를 꺼립니다. 이를테면 노동법 위반을 경험한 특정 근로자는 조사에 협력했을 때 본인, 가족, 지역 주민의 체류 신분이 드러나거나 고용주로부터 체류와 관련된 보복과, 본인, 가족, 지역 사회에 대한 부정적인 체류 자격의 결과로 이어질 수도 있어서 두려워할 수 있습니다. 그 결과 근로자와 노동부 양측 모두 직장 내 권리와 보호 조치에 대해 공정하고 효과적으로 집행하는 데 걸림돌이 되고 있으며, 노동법 및 고용법을 준수하는 수많은 고용주는 불공정 경쟁에 놓여 있습니다.

노동부는 오랫동안 미국 노동부(US DOL) 관할권 내 법률 집행을 위해 사례별로 미국 국토안보부(DHS)의 기소권 재량 행사를 지원했습니다. 이러한 체류자격과 관련된 기소 재량권에는 추방 유예 조치, 가석방, 기타 형태의 임의적 보호가 있을 수 있습니다.

본 문서는 미국 노동부의 집행 및 근로자 보호 활동을 강화하기 위해 사례별로 미국 국토안보부(DHS)에 근로자와 그 대표가 임의적 체류자격 구제책 요청(추방 유예 조치 포함)을 하는 경우, 미국 노동부(US DOL) 지원을 요청할 수 있도록 해당 절차를 자세히 설명하고 있습니다.

노동 단속을 지원하기 위한 미국 국토안보부(DHS)의 추방 유예 조치 사용과 관련하여 자세한 내용을 확인하려면 [www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws](http://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws)를 방문하십시오.

미국 노동부(US DOL)와 기타 연방 노동 기관이 시행하는 법률에 관한 자세한 정보는 <https://www.worker.gov>를 방문하십시오.

### 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest) 요청

작업장에서 노동 쟁의를 겪고 있는 근로자는 제목란에 "미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)"을 사용하여 [statementrequests@dol.gov](mailto:statementrequests@dol.gov)에 요청문을 보내는 방법으로 미국 노동부(US DOL)에 "미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)"을 제공해 달라고 요청할 수 있습니다.

아래 FAQ #3에서 상세하게 설명했듯이, 요청자는 노동 쟁의의 대상이 되는 작업장을 노동부가 식별할 수 있도록 이메일 요청문에 정보를 충분히 제공하시기 바랍니다. 요청자는 미국 노동부(US DOL)가 이 요청에 응답할 때 고려할 수 있는 FAQ #6에서 논의된 모든 요소 및 이에 국한되지 않는 요소를 뒷받침하는 사실을 포함하도록 권장됩니다.

- 위치를 포함한 노동쟁의에 대한 설명과 미국 노동부(US DOL)에서 시행하는 법률과 어떤 식으로 관련 되어 있는지 설명.
- 노동 쟁의와 관련하여 작업장 내 근로자가 목격했거나 경험했을 수 있는 보복 또는 협박에 관한 설명 그리고

<sup>1</sup> 이러한 자주 묻는 질문은 다음 날짜 업데이트 날짜 2024년 4월 3일 에 업데이트되었습니다. 추가 정보가 포함된 "노동 및 고용법 집행에 대한 미국 국토안보부 지원(DHS Support of the Enforcement of Labor and Employment Laws)"이라는 제목의 국토안보부 웹페이지는 다음에서 확인하실 수 있습니다. <https://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws>.



- 체류자격과 관련된 잠재적인 보복 또는 향후 기타 체류자격 단속에 대한 작업장 내 근로자의 두려움이, 근로자가 노동 쟁의와 관련된 위반 사항을 미국 노동부(US DOL)에 보고하거나 미국 노동부와 협력하는 것을 어떤 방식으로 방해할 수 있는지에 대한 설명. 관련성이 있는 경우, 그러한 사실의 시간, 장소, 방식을 포함하면 도움이 될 수 있습니다.

질문이 있으면 미국 노동부(US DOL)에서 요청자에게 연락할 수 있으므로 요청자의 신뢰할 수 있는 연락처 정보를 포함하는 것이 도움이 될 수 있습니다. 요청은 근로자, 옹호자, 대리인을 통해 할 수 있습니다. 근로자 집단을 대신해 요청을 할 수도 있습니다.

요청자는 요청을 할 때 아래 차트에 요약된 것처럼 미국 노동부(US DOL)에 특정 정보를 공개해서는 안 됩니다.

미국 노동부(US DOL)에 도움이 되는 정보:	다음은 포함하면 안 됨:
<p><b>작업장 또는 고용주를 식별하는 정보</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 고용주 이름(예: 사업체명)</li> <li>• 작업장 주소</li> <li>• 노동 쟁의 기간</li> <li>• 불만 사항이 제출되었거나 조사 또는 소송 중인 미국 노동부(US DOL) 기관의 이름</li> </ul> <p><b>노동 쟁의에 대한 정보</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 노동 쟁의의 설명과 미국 노동부(US DOL)가 집행하는 법률과의 관계를 설명</li> <li>• 노동 쟁의와 관련된 보복 또는 위협에 대한 설명</li> <li>• 체류자격과 관련된 보복 또는 단속에 처한 근로자의 두려움이 어떤 식으로 미국 노동부(US DOL)에 신고하거나 협력하는 것을 방해할 수 있는지 설명</li> <li>• 요청자의 연락처 정보</li> </ul> <div style="text-align: center;"></div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개별 근로자의 이름(미국 노동부 입장문에는 일반적으로 개별 근로자가 아닌 작업장 또는 고용주를 언급)을 포함하지 <b>마십시오</b>.</li> <li>• 개별 근로자의 특정 체류 신분 이력 또는 요구사항을 포함하지 <b>마십시오</b>.</li> <li>• 개별 근로자의 집주소를 포함하지 <b>마십시오</b>.</li> <li>• 여권, 운전면허증, 신분증 카드를 포함한 근로자의 신원 확인증 서류 사본을 포함하지 <b>마십시오</b>.</li> <li>• 생년월일, 사회 보장 번호 또는 외국인 등록번호를 포함한 민감한 개인 식별 정보를 포함하지 <b>마십시오</b>.</li> <li>• G-28 및 기타 이민 양식을 포함하지 <b>마십시오</b>.</li> </ul> <div style="text-align: center;"></div>

일반적으로 노동부는 요청에 대한 결정 또는 상태 업데이트와 함께 30일 이내에 요청자에게 응답합니다. 자세한 내용은 FAQ #13을 참조하십시오. 미국 노동부(US DOL)에서 재량에 따라 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)을 발행하는 경우 노동부는 미국 국토안보부(DHS)와 요청자에게 사본을 보냅니다.

### 추방 유예 조치에 대한 후속 요청을 지원하는 업데이트된 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest) 요청

미국 노동부(US DOL)가 업데이트된 미국 노동부 입장문을 효과적으로 처리할 수 있도록 요청자는 요청문을 제출해야 하며, 이는 첫 추방 유예 조치 기간이 만료되기 160일 전에 이루어져야 합니다.

요청문은 제목란에 "Updated Statement of US DOL Interest(업데이트된 미국 노동부 입장문)"을 작성하여 [statementrequests@dol.gov](mailto:statementrequests@dol.gov)로 이메일을 보낼 수 있습니다. 이메일 요청문에 요청자는 미국 국토안보부(DHS)에 후속 요청 지원을 위해 미국 노동부 입장문을 요청하고 있음을 명확하게 밝혀야 합니다. 요청자는 노동 쟁의의 대상이 되는 작업장을 노동부가 식별할 수 있도록 정보를 충분히 제공해야 합니다.



일반적으로 고용주의 이름(회사 이름 등), 작업장 주소, 및 최초 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest) 날짜가 있으면 도움이 됩니다. 일반적으로 노동부는 30일 이내에 결정과 함께 요청자에게 응답합니다. 요청문 제출 방법에 대한 자세한 내용은 FAQ #3을 참조하십시오. 미국 노동부(US DOL)에서 재량에 따라 추방 유예 조치에 대한 후속 요청을 지원하는, 업데이트된 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)을 발행하는 경우 노동부는 미국 국토안보부(DHS)와 요청자에게 사본을 보냅니다. 미국 노동부(US DOL)에서 업데이트된 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)을 발행하지 않기로 결정하는 경우, 노동부는 요청자에게 이를 통보합니다.

## 자주 묻는 질문

### 1. 미국 노동부에서는 노동 쟁의에 연루된 근로자의 추방 유예 조치에 대한 지원을 표명해 달라는 요청을 받아들입니까?

예. 저희는 그러한 요청에 대하여 사례별로 고용주 그리고/또는 작업장을 언급하는 것을 고려합니다. 미국 노동부가 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)을 발급하면, 근로자는 이 입장문을 추방 유예 조치에 대해 미국 국토안보부(DHS)에 개별 요청 시 뒷받침하는 데 사용할 수 있습니다. 체류 신분과 관계없이 미국 노동부(US DOL)가 관할권에 따라 법률을 집행하려면 근로자는 보복이나 체류자격과 관련된 결과에 따른 두려움 없이 노동부의 조사 및 절차에 자유롭게 참여해야 합니다.

### 2. 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)이 무엇인가요?

미국 노동부 입장문이란 미국 노동부(US DOL)가 미국 국토안보부(DHS)에 보내는 서신으로, 고용주 그리고/또는 작업장을 명시하고 있으며 미국 국토안보부의 기소 재량권 사용이 관할권 내 노동부의 법률 집행에 도움이 되는 상황을 명시하고 있습니다. 일반적으로 미국 노동부 입장문은 고용주 또는 작업장 기준으로 발급되며 개별 근로자의 이름을 명시하지 않습니다.

### 3. 미국 노동부(US DOL)에 입장문을 어떻게 요청합니까?

작업장에서 노동 쟁의를 겪고 있는 근로자는 제목란에 "미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)"을 사용하여 [statementrequests@dol.gov](mailto:statementrequests@dol.gov)에 요청문을 보내는 방법으로 미국 노동부(US DOL)에 "미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)"을 제공해 달라고 요청할 수 있습니다. 요청자는 이메일 요청문에 노동 쟁의의 대상이 되는 작업장을 노동부가 식별할 수 있도록 정보를 충분히 제공하시기 바랍니다. 일반적으로 고용주 이름(예: 사업체명), 작업장 주소, 분쟁 기간, 불만 사항을 제출했거나 조사 또는 소송 중인 미국 노동부(US DOL) 기관명(예: 임금·노동시간국 또는 산업안전보건청) 그리고/또는 사건 번호가 노동부에 도움이 됩니다. **개별 근로자의 이름과 개인 정보는 제출해서는 안 됩니다(아래 참조).**

또한 요청자는 미국 노동부(US DOL)가 이 요청에 응답할 때 고려할 수 있는 FAQ #6에 열거된 모든 요소를 뒷받침하는 사실을 포함하도록(단, 이에 국한되지 않음) 권장됩니다.

- 위치를 포함한 노동쟁의에 대한 설명과 미국 노동부(US DOL)에서 시행하는 법률과 어떤 식으로 관련 되어 있는지 설명.
- 노동 쟁의와 관련하여 작업장 내 근로자가 목격했거나 경험했을 수 있는 보복 또는 협박에 관한 설명 그리고
- 체류자격과 관련된 잠재적인 보복 또는 향후 기타 체류자격 단속에 대한 작업장 내 근로자의 두려움이, 근로자가 노동 쟁의와 관련된 위반 사항을 미국 노동부(US DOL)에 보고하거나 미국 노동부와 협력하는 것을 어떤 방식으로 방해할 수 있는지에 대한 설명. 관련성이 있는 경우, 그러한 사실의 시간, 장소, 방식을 포함하면 도움이 될 수 있습니다.

질문이 있으면 미국 노동부(US DOL)에서 요청자에게 연락할 수 있으므로 요청자의 신뢰할 수 있는 연락처 정보를 포함하는 것이 도움이 될 수 있습니다. 요청은 근로자, 옹호자, 대리인을 통해 할 수 있습니다. 근로자 집단을 대신해 요청을 할 수도 있습니다.



유의사항: 미국 노동부(US DOL)는 미국 노동부(US DOL)가 집행하는 법률과 관련된 노동 쟁의가 특정 작업장에 존재하는지 여부를 판단하고, 작업장 내 근로자에 대한 추방 유예 조치가 노동부의 집행 임무 및 우선순위를 수행하는 데 노동부에 어떻게 도움이 될지 여부를 결정하기 위해 요청을 평가합니다. 자세한 내용은 FAQ #6을 참조하십시오. 노동 쟁의가 존재하는지 확인하기 위해 개별 근로자의 이름을 공개하는 것은 예를 들어 미국 노동부(US DOL)의 추가 입증 정보에 따라 필요가 없을 수도 있습니다.

위에 설명된 절차에 대한 질문은 요청문을 제출하기 전에 [statementrequests@dol.gov](mailto:statementrequests@dol.gov)로 문의할 수 있습니다. 미국 노동부 (US DOL)와 기타 연방 노동 기관이 시행하는 법률에 관한 자세한 정보는 <https://www.worker.gov>를 방문하십시오.

## 4. 요청문에 포함해서는 안 될 정보는 무엇인가요?

이메일 요청문에 요청자는 미국 노동부(US DOL)에 다음을 공개해서는 **안 됩니다**.

- 개별 근로자의 이름(노동부 입장문에는 일반적으로 개별 근로자가 아닌 작업장 또는 고용주를 언급),
- 개별 근로자의 특정 체류 신분 이력 또는 요구사항,
- 개별 근로자의 집 주소를 비롯해 여권, 운전면허증, 신분증 카드를 포함한 근로자의 신원 확인증 사본,
- 생년월일, 사회 보장 번호 또는 외국인 등록번호를 포함한 민감한 개인 식별 정보,
- G-28 및 기타 이민 양식

## 5. 미국 노동부(US DOL)에 노동 쟁의를 알리고 불만을 제기하려면 어떻게 해야 합니까?

노동 쟁의와 관련하여 아직 미국 노동부(US DOL)에 불만 사항을 제기하지 않은 경우, 아래 링크를 사용하여 해당 지역 미국 노동부 사무소를 찾아 불만 사항을 제출하시기 바랍니다.

- 지역의 임금·시간과(WHD) 디스트릭트 사무소는 여기에서 찾으십시오.  
<https://www.dol.gov/agencies/whd/contact/local-offices>
- 지역의 산업안전보건청(OSHA) 에어리어 사무소는 여기에서 찾으십시오.  
<https://www.osha.gov/contactus/bystate>
- 지역의 연방계약준수프로그램국 디스트릭트 사무소는 여기에서 찾으십시오.  
<https://www.dol.gov/agencies/ofccp/contact/district-area-offices>

이의를 제기하는 것 외에도 근로자는 관련 사례 정보를 제공하도록 지역 사무소와 연락을 유지하는 것이 좋습니다. 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest) 절차는 관련 집행 기관에 불만을 제기하는 것을 대신할 수 없습니다. 노동 쟁의에 관한 정보를 지역 사무소에 늦게 제공하는 경우, 미국 노동부 입장문 발행 여부에 대한 미국 노동부(US DOL)의 결정이 지연될 수 있습니다.



## 6. 작업장의 노동 쟁의에 대한 미국 노동부 입장문 제공 여부를 결정할 때 노동부는 어떤 요소를 고려합니까?

미국 노동부(US DOL)는 각 요청을 사례별로, 그리고 구체적인 집행 요구 사항을 고려하여 평가합니다. 미국 노동부 입장문은 미국 노동부(US DOL)가 집행하는 법률과 관련된 작업장에서의 노동 쟁의를 토대로 하며 개별 근로자를 바탕으로 하는 것이 아닙니다. 고려할 수 있는 요소는 다음 내용을 포함하지만 이에 국한되지는 않습니다.

- 미국 노동부(US DOL)의 조사 그리고/또는 가능한 집행에 참여할 증인의 필요성,
- 추방 유예 조치와 같이 미국 국토안보부(DHS)가 임의적 체류자격 보호조치를 사용하는 것이 노동법 위반자에게 해당 위반 사항에 대한 책임을 물을 때 미국 노동부(US DOL)의 입장을 지지할지 여부,
- 근로자가 보복, 보복의 위협을 경험하고 있거나 보복을 두려워하고 그리고/또는 해당 법률 위반을 신고하거나 미국 노동부(US DOL) 집행에 참여하는 것을 "기피"할지 여부,
- 미국 노동부(US DOL) 관할권 내 법률 위반의 증인 또는 피해자일 수 있는 근로자에 대한 체류자격 단속이 노동부의 노동법 집행에 방해가 되거나 해당 관할권 내에서 가능한 모든 구제책을 제공할 수 있는지 여부,
- 체류자격 단속이 해당 지역이나 산업에서 미국 노동부(US DOL)의 법 집행을 약화시키거나 체류자격에 기반한 추가 보복을 일으키는 데 사용되는 도구가 될 가능성.

노동부는 노동 쟁의의 구체적인 상황을 토대로 위에 열거된 요소들을 평가합니다. 미국 노동부(US DOL)에서 질문을 하기 위해 요청자에게 연락할 수 있습니다.

## 7. 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)에 대한 요청문을 제출하면 미국 노동부(US DOL)는 무슨 일을 하나요?

미국 노동부(US DOL)는 노동부의 집행 입장이 미국 국토안보부(DHS)의 추방 유예 조치 요청에 대한 지지를 정당화하는지 여부를 결정합니다. 해당하는 경우, 재량에 따라 미국 노동부(US DOL)는 미국 국토안보부와 요청자 양쪽에 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)을 보냅니다. 해당 입장문은 국토안보부(DHS)에 특정 작업장의 근로자 또는 특정 고용주의 근로자에 대한 추방 유예 조치와 같은 재량적 체류자격 보호 조치를 미국 국토안보부에서 사용하는 것이 미국 노동부(US DOL)가 임무를 효과적으로 수행하는 데 필요하다고 믿고 있으며, 추방 유예 조치 또는 기타 임의적 체류자격 보호조치에 대한 근로자의 요청을 지지한다고 믿는다는 점을 미국 국토안보부에 알립니다.

예를 들어, 근로자가 자신의 임금이나 근로 조건에 대해 불만을 품어 보복당했고 미국 노동부 조사 또는 법적 절차에 참여했을 때 따르는 보복적인 체류자격 조치가 두려울 경우, 미국 국토안보부의 추방 유예 조치 사용은 그러한 두려움을 완화하고 미국 노동부(US DOL)의 추가 조사 또는 단속 조치에 도움이 될 수 있습니다. 근로자 참여는 구제책 및 고용주 규정 준수를 지킬 수 있도록 하는 미국 노동부(US DOL)의 역량을 강화합니다.

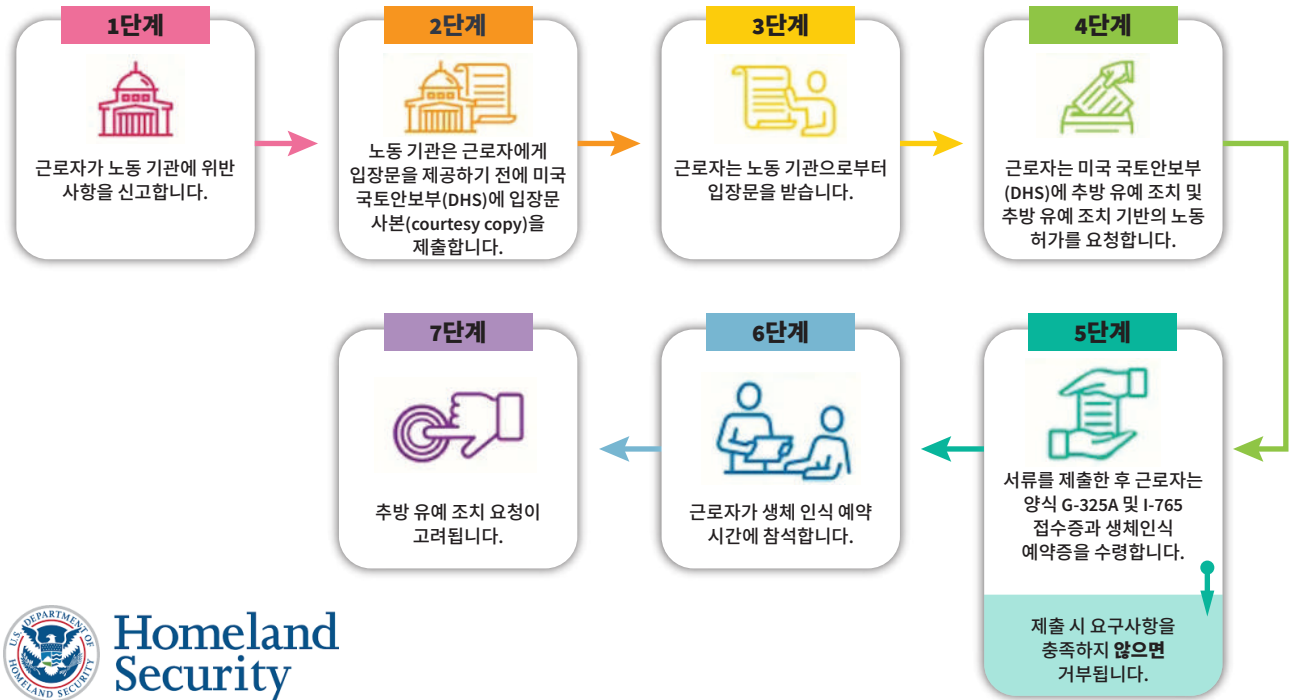
## 8. 노동 쟁의를 겪는 개별 근로자는 어떻게 미국 국토안보부(DHS)에 추방 유예 조치와 같은 임의적 체류자격 보호조치를 요청하나요?

미국 국토안보부로부터 추방 유예 조치를 원하는 근로자는 미국 국토안보부에 직접 해당 요청을 해야 합니다. 미국 국토안보부에 그러한 요청을 하는 방법에 대한 자세한 내용은 [www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws](http://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws)를 방문하십시오.

미국 국토안보부에는 다음 페이지에 포함된 과정에 대한 설명 그래픽이 있습니다.



## 추방 유예 조치에 대한 요청 노동 기관 조사를 지지하는 근로자 대상



Homeland Security

이 FAQ는 위에 표시된 절차 중 미국 노동부 부분인 노동 쟁의와 관련하여 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)을 근로자가 요청할 수 있는 방법에 대한 정보를 제공합니다.

**유의사항:** 근로자는 이 FAQ에서 다루지 않은 추방 유예 조치 또는 기타 체류자격 구제책을 미국 국토안보부(DHS)에서 제공하도록 요청할 수 있는 추가 근거를 확보할 수 있습니다. 더 자세한 정보를 원하시면 체류자격 법률 자문을 구하실 수 있습니다. 무료 법률 서비스 제공업체 목록을 보려면, <https://www.justice.gov/eoir/list-pro-bono-legal-service-providers> 를 방문하십시오. 개별 근로자에 대한 구체적인 결과는 보장되지 않습니다. 각 근로자는 임의적 체류자격 보호조치에 대하여 미국 국토안보부(DHS)에 요청문을 제출했을 때 따르는 개별적인 결과를 잘 이해할 수 있도록 상담을 구해야 합니다.

### 9. 작업장 노동 쟁의에 대한 미국 노동부 입장문이 근로자에게 체류 신분 또는 보호조치를 제공하나요?

아니요. 노동 쟁의에 대한 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)은 개별 근로자에게 체류 신분도, 특정 체류자격 보호조치도 부여하지 않습니다. 대신, 개별 근로자는 미국 국토안보부(DHS)로 연결된 추방 유예 조치 요청의 일부로 미국 노동부 입장문이 포함될 수 있습니다. 노동 단속을 지원하기 위한 미국 국토안보부(DHS)의 추방 유예 조치 사용과 관련하여 자세한 내용을 확인하려면 [www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws](http://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws)를 방문하십시오.

### 10. 특정 사례에 대해 추방 유예 조치 또는 기타 적용 가능한 임의적 체류자격 보호조치를 미국 국토안보부(DHS)에서 부여한다고 미국 노동부 입장문이 보장하나요?

아니요. 추방 유예 조치 또는 기타 임의적 체류자격 보호조치를 부여할지 여부에 대한 결정은 전적으로 미국 국토안보부(DHS)에 달려 있습니다. 미국 노동부 입장문은 어떠한 특정 체류자격 사례에 대해 추방 유예 조치를 미국 국토안보부(DHS)에서 부여한다는 것을 보장하지 않습니다. 개별 근로자가 독립적으로 미국 국토안보부(DHS)에 추방 유예 조치를 요청해야 합니다. 노동 단속을 지원하기 위한 미국 국토안보부(DHS)의 추방 유예 조치 사용과 관련하여 자세한 내용을 확인하려면 [www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws](http://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws)를 방문하십시오.



## 11. 미국 노동부(US DOL) 내의 어느 기관이 체류자격과 관련된 추방 유예 조치에 대해 미국 노동부 입장문 발행을 고려할까요?

미국 노동부(US DOL)는 사례별로, 해당 기관의 재량에 따라, 집행 기관의 관할권 내 법률 집행과 관련된 입장문에 대해 요청을 고려할 것입니다. 미국 노동부(US DOL)가 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest) 요청을 처리하는 방식을 고려하면, 두 곳 이상의 기관이 특정 작업장이나 고용주에 대해 노동부 입장문을 발행할 수 있습니다.

산업안전보건청(OSHA)에 미국 노동부 입장문을 요청하는 일부 근로자는 주(state)에서 또는 미국 영토(territory)에서 운영하는 OSHA 승인 작업장 안전 및 건강 프로그램("스테이트 플랜"이라고 함)의 적용을 대신 받을 수 있습니다. 스테이트 플랜(State Plan)이 적용되는 노동 쟁의와 관련된 입장문 요청의 경우, 스테이트 플랜에 연락하여 추방 유예 조치를 지원하는 노동 기관 입장문에 대한 요청 처리 여부를 문의할 수 있습니다. 본인이 스테이트 플랜이 있는 주에 거주하고 있는지 확인하고, 스테이트 플랜 연락처 정보를 찾으려면 산업안전보건청(OSHA) 웹사이트 [www.osha.gov/stateplans/](http://www.osha.gov/stateplans/)를 방문하십시오.

## 12. 미국 노동부(US DOL)는 본인의 요청에 포함된 정보를 기밀로 유지하나요?

미국 노동부(US DOL)의 표준 지침에 따라 미국 노동부는 법이 허용하는 최대 한도까지 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)에 대한 요청을 기밀로 유지합니다. 미국 노동부(US DOL)가 요청을 승인하는 경우, 미국 노동부는 미국 노동부 입장문을 요청자 및 미국 국토안보부(DHS)와 공유합니다.

## 13. 노동부에서는 이러한 요청에 응답하는 데 어느 정도 시간이 걸릴 것으로 예상합니까?

일반적으로 노동부는 요청에 대한 결정 또는 상태 업데이트와 함께 30일 이내에 요청자에게 응답합니다. 일반적으로 미국 노동부(US DOL)는 요청에 대한 결정이나 상태 업데이트와 함께 30일 이내에 요청자에게 응답합니다. 이 시간은 노동부가 접수한 요청의 복잡한 정도와 노동부 입장문에 대한 요청의 전체 규모에 따라 달라질 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

## 14. 작업장의 노동 쟁의에 대한 미국 노동부 입장문 제공을 노동부에서 거부할 경우 요청자는 어떤 예상을 해야 하나요?

미국 노동부(US DOL)에서 노동 쟁의에 대한 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest) 제공을 거부하는 경우, 요청자 또는 그 대리인에게 가능한 한 빨리 통보합니다. 노동부 입장문은 전적으로 재량에 따릅니다.

작업장의 노동 쟁의에 대한 미국 노동부 입장문 제공을 미국 노동부에서 거부할 경우, 미국 노동부(US DOL)는 일반적으로 해당 요청에 대하여 미국 국토안보부(DHS)와 소통하지 **않습니다**. 미국 노동부(US DOL)는 작업장 이민법을 강요하지 **않습니다**.

## 15. 미국 노동부(US DOL)는 개별 근로자의 추방 유예 조치 요청에 대한 미국 국토안보부(DHS)의 판결에서 어떤 역할을 하나요?

추방 유예 조치 또는 기타 임의적 체류자격 보호조치를 제공할지 여부에 대한 결정은 전적으로 미국 국토안보부(DHS)에 달려 있습니다. 미국 노동부(US DOL) 또는 기타 법률 집행 기관은 임무를 수행하기 위해서 체류자격 단속에 대한 재량권이 필요하다는 점을 미국 국토안보부에 알릴 수 있으며, 체류자격 단속 재량권에 대한 요청과 관련하여 미국 국토안보부의 추가 정보 요청에 응답할 수 있습니다.

노동 단속을 지원하기 위한 미국 국토안보부(DHS)의 추방 유예 조치 사용과 관련하여 자세한 내용을 확인하려면 [www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws](http://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws)를 방문하십시오.

미국 노동부(US DOL)와 기타 연방 노동 기관이 시행하는 법률에 관한 자세한 정보는 <https://www.worker.gov>를



방문하십시오.

**16. 미국 노동부(US DOL)에 미국 노동부 입장문을 처음 요청하는 경우, 요청문에 추가 정보를 넣으려면 어떻게 해야 하나요?**

일반적으로 요청에 대한 정보는 위에 제공된 이메일 주소를 사용해 요청자가 필요에 따라 보완할 수 있습니다.

**17. 미국 노동부 입장문을 요청해야 할지, 그리고/또는 미국 국토안보부(DHS)에 추방 유예 조치를 요청해야 할지 여부에 대한 자세한 정보는 어디에서 구할 수 있나요?**

미국 노동부 입장문을 요청할지 또는 미국 국토안보부(DHS)에 추방 유예 조치 요청을 제출할지 여부를 결정하기 전에 이민법에 대한 조언을 구하실 수 있습니다. 무료 법률 서비스 제공업체 목록을 보려면, <https://www.justice.gov/eoir/list-pro-bono-legal-service-providers>를 방문하십시오. 개별 근로자에 대한 구체적인 결과는 보장되지 않습니다. 각 근로자는 미국 국토안보부(DHS)에 추방 유예 조치에 대하여 요청문을 제출했을 때 따르는 개별적인 결과를 잘 이해할 수 있도록 상담을 구해야 합니다. 노동 단속을 지원하기 위한 미국 국토안보부(DHS)의 추방 유예 조치 사용과 관련하여 자세한 내용을 확인하려면 [www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws](http://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws)를 방문하십시오.

**18. 미국 노동부 입장문을 사용하여 미국 국토안보부(DHS)에 추방 유예 조치를 요청하는 경우 추방 유예 조치는 얼마나 오래 지속됩니까? 추방 유예 조치를 갱신할 수 있습니까?**

추방 유예 조치를 부여할지 여부에 대한 결정과, 추방 유예 조치의 기간은 전적으로 미국 국토안보부에 달려 있습니다. 미국 국토안보부는 추방 유예 조치가 승인될 경우 최대 2년 동안 부여될 수 있으며 언제든지 종료될 수 있다고 밝혔습니다. 미국 국토안보부는 또한 추방 유예 조치를 승인받고 이 절차를 통해 후속 추방 유예 조치 기간을 요청하는 근로자를 위한 지침을 제공합니다. 노동 기관 집행 입장문에 근거하여 추방 유예 조치를 받은 근로자는 계속해서 노동 기관의 요구가 있을 경우 추가로 2년 동안 추방 유예 조치 후속 기간을 요청할 수 있습니다. 미국 국토안보부(DHS)의 노동 단속 지원을 위한 추방 유예 조치 후속 기간에 대한 자세한 내용은 [www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws](http://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws)를 방문하십시오.

**19. 미국 노동부(US DOL)는 추방 유예 조치에 대하여 근로자의 후속 요청을 지원하는 업데이트된 미국 노동부 입장문(Statements of US DOL Interest)을 제공합니까?**

예. 미국 노동부(US DOL)는 관할권에 따른 법률 집행의 관심을 높이기 위해 사례별로 업데이트된 노동부 입장문에 대한 요청을 고려합니다.

미국 국토안보부(DHS)는 근로자가 첫 추방 유예 조치 기간을 연장하기 위해 추방 유예 조치에 대한 후속 요청을 제출하는 것을 허용하며, 여기에는 반드시 첫 추방 유예 조치 기간이 만료되기 120일 전에 노동 기관의 업데이트된 입장문(Statement of Interest)이 포함되어야 합니다. 첫 추방 유예 조치 기간이 120일 미만 남은 상태에서 미국 국토안보부(DHS)가 받은 추방 유예 조치에 대한 후속 요청은, 판결이 지연되고 추방 유예 조치 및 관련 노동 허가에 공백이 발생할 수 있습니다.

미국 노동부(US DOL)가 업데이트된 미국 노동부 입장문을 효과적으로 처리할 수 있도록 요청자는 미국 노동부에 요청문을 제출해야 하며, 이는 첫 추방 유예 조치 기간이 만료되기 160일 전에 이루어져야 합니다.

요청문은 제목란에 "Updated Statement of US DOL Interest(업데이트된 미국 노동부 입장문)"를 입력하여 [statementrequests@dol.gov](mailto:statementrequests@dol.gov)로 이메일을 보낼 수 있습니다. 이메일 요청문에 요청자는 미국 국토안보부(DHS)에 추방 유예 조치 기간 연장을 위한 후속 요청을 지원하기 위해 미국 노동부 입장문을 요청하고 있음을 명확하게 밝혀야 합니다. 요청자는 노동 쟁의의 대상이 되는 작업장을 노동부가 식별할 수 있도록 정보를 충분히 제공해야 합니다. 일반적으로 고용주의 이름(회사 이름 등), 작업장 주소, 및 최초 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest) 날짜가 있으면 도움이 됩니다.





일반적으로 노동부는 30일 이내에 결정과 함께 요청자에게 응답합니다. 이 시간은 노동부가 접수한 요청의 복잡한 정도와 노동부 입장문에 대한 요청의 전체 규모에 따라 달라질 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

업데이트된 노동부 입장문은 개별 근로자를 세부적으로 다루지 않으며 작업장 또는 고용주를 기준으로 발급됩니다.

### 20. 미국 노동부(US DOL)가 노동 쟁의에 대한 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)을 미국 국토안보부(DHS)에 해당 입장문에 대한 요청을 받지 않고도 제공할 수 있나요?

예. 노동부의 집행 업무를 진행하는 데 적절한 경우, 미국 노동부는 요청을 받지 않고도 자체적으로 미국 노동부 입장문 또는 작업장의 노동 쟁의와 관련하여 유사한 입장문을 발행합니다.

### 21. 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest) 요청과 관련된 비용이 발생하나요?

미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest)에 대한 요청문 제출과 관련된 비용은 발생하지 않습니다. 이 요청은 노동 쟁의에 관련된 개인(들)이 직접 제출할 수도 있고, 법적 대리인이나 근로자를 돕는 기타 사람들과 같이 노동 쟁의에 관련된 개인(들)의 대표자가 직접 제출할 수도 있습니다.

### 22. 미국 노동부 입장문(Statement of US DOL Interest) 요청문을 제출한 경우, 노동 쟁의와 관련하여 미국 노동부(US DOL) 기관에 불만 사항을 접수해야 하나요?

미국 노동부(US DOL)가 집행하는 법률로 노동 쟁의를 겪고 있는 근로자는 노동부가 특정 노동 쟁의에 대해 아직 인지하지 못한 경우, 해당 지역의 미국 노동부(US DOL) 사무소에 불만 사항을 제기하기를 권장합니다. 미국 노동부 입장문 절차는 관련 집행 기관에 불만을 제기하는 것을 대체할 수 없으며, 노동부 입장문에 대한 요청문 제출은 작업장의 잠재적인 법률 위반을 신고하기 위한 메커니즘으로 의도한 것이 아닙니다.

- 지역의 임금·시간과(WHD) 디스트릭트 사무소는 여기에서 찾으십시오.  
<https://www.dol.gov/agencies/whd/contact/local-offices> 또는 전화 1-866-487-9243
- 지역의 산업안전보건청(OSHA) 에어리어 사무소는 여기에서 찾으십시오.  
<https://www.osha.gov/contactus/bystate> 또는 전화 1-800-321-6742 (OSHA)
- 지역의 연방계약준수프로그램국 디스트릭트 사무소는 여기에서 찾으십시오.  
<https://www.dol.gov/agencies/ofccp/contact/file-complaint>

근로자의 권리에 대한 상세 정보는, <https://www.worker.gov/>를 방문하십시오.

### 23. 미국 노동부(US DOL)가 이러한 목적으로 입장문을 제공하는 유일한 노동 기관입니까?

아니요. 미국 국토안보부(DHS)의 절차에서는 연방, 주, 지방 단위의 노동 기관 및 고용 기관이 입장문(Statements of Interest)을 제출하는 것을 허용합니다. 다른 두 곳의 연방 노동 기관 및 고용 기관인 전국노동관계위원회 (<https://www.nlr.gov/guidance/key-reference-materials/immigrant-worker-rights>) 및 고용평등기회위원회 (<https://www.eeoc.gov/faq/eeocs-support-immigration-related-deferred-action-requests-dhs>) 또한 입장문을 제공하고 있습니다. 또한 일부 주 및 지방 단위의 노동 기관에서 입장문을 제공하고 있습니다. 미국 노동부(US DOL)는 연방, 주, 지방 단위의 노동부와 별개의 독립체입니다. 다른 노동 기관에 계류 중인 문제 또는 조사로 인해 영향을 받은 사람 또는 이러한 다른 노동 기관에 입장문(statements of interest)을 요청하는 데 관심이 있는 사람은 해당 기관에 직접 문의해야 합니다. 미국 노동부(US DOL)는 노동 쟁의가 노동부 집행과 관련되지 않은 경우 입장문을 발급하지 않습니다.