

了解您的权利

受保护退役军人权益

OFCCP 保护退役军人免受歧视

联邦守约计划办公室 (OFCCP) 执行《帮助越南退役军人重新就业法》(1974 年) 的平权法案条款。这项法律 (有时称为 VEVRAA) 要求与联邦政府有业务往来的雇主采取措施来招聘、雇用和晋升受保护退役军人。这些公司在雇用、解雇、薪酬、福利、工作分配、晋升、裁员、培训和其他就业相关活动中作出就业决定时如有歧视受保护退役军人的行为, 则视为违法。

1. 什么是受保护退役军人身份就业歧视?

受保护退役军人身份就业歧视一般指雇主因员工或求职者属于 VEVRAA 涵盖的受保护退役人类别而差别对待。

2. 哪些人是 VEVRAA 规定的“受保护退役军人”?

属于下述退役人类别之一的, 即为 VEVRAA 规定的“受保护退役军人”:

- 残疾退役军人
曾在美国军中服役并有权享受退役军人事务部长所辖法律规定的残疾补偿 (或不领军人退休金而有享受残疾补偿)、或因服役残疾而退出现役的退役军人。
- 其他受保护退役军人
战争期间在美国军中服役的退役军人, 或参与战役或远征并根据国防部所辖法律获得战争勋章的退役军人。
- 近期分居的退役军人
从美国军队中退役或解职之日起三年内分居的退役军人。
- 武装部队服役奖章退役军人
在美国军队服役期间参与美国军事行动并获得武装部队服役奖章的退役军人。

对于 2003 年 12 月之前签订的部分联邦合同和分包合同, VEVRAA 中受保护退役军人的类别略有不同。如果对于是否享有受保护退役军人资格有疑问, 应通过以下提供的联系信息联系 OFCCP。

3. 谁受 OFCCP 的保护?

OFCCP 保护与联邦政府有业务往来的企业的雇员和求职者的权利, 包括银行、IT 公司、肉类包装厂、零售店、制造厂、会计师事务所和建筑公司等机构的雇员。

4. 作为受保护退役军人, 我有哪些权利?

作为 VEVRAA 的受保护退役军人, 你有权在无歧视的环境中工作。不得因退役军人身份而遭受拒绝就业、骚扰、降职、解雇、减薪或差别对待。

残疾退役军人员工可以要求“合理便利”。合理便利是工作所需, 雇主必须提供, 除非这样做会导致雇主面临重大困难或巨额费用。

同样, 残疾退役军人求职时, 雇主必须提供合理便利, 接受求职并进行评估。雇主必须为您提供合理的便利条件, 除非这样做过于困难或太昂贵。

5. 何谓“合理便利”?

“合理便利”是调整或改变工作场所, 或改变常规工作方式, 方便残疾退役军人履行工作职责或享受就业福利和特权。合理的便利条件并没有改变基本工作职能。雇主也必须提供合理便利, 方便残疾退役军人求职。

雇主可以选择为您提供的合理的便利条件的类型。但是, 这种便利条件必须是有效的。例如, 雇主可以选择提供一个斜坡而不是电梯来解决通行问题。

有关如何申请合理便利的相关信息, 请参见 <https://www.dol.gov/ofccp/posters/ReasonableAccommodationPocketCard/index.htm>。

6. 雇主在招聘过程中或稍后协助旅行工作职责时提供的“合理便利”有哪些示例?

合理的便利条件有诸多形式。以下列出一些常见便利。

- 以可查阅的格式提供书面材料, 如采用大号字体、盲文或录影带。



- 调整或修改工作日程。
- 提供诵读者或手语翻译。
- 在设有无障碍通道的地点举行招聘、面试、测试和其他申请过程。
- 在设有无障碍通道的地点召开员工会议。
- 提供或修改设备和装置。
- 调整或修改政策和程序。
- 改变工作环境，提高无障碍性。

寻找就业机会

7. 在哪里可以找到帮助就业的服务？

协助退役军人寻找就业或其他服务的来源包括：

1. 当地就业服务办公室或美国就业中心为退役军人提供服务，包括职业规划、求职资源、培训和转介给正在招聘的雇主。要查找最近的当地就业服务办公室或美国就业中心，请访问 <http://www.careeronestop.org/localhelp/local-help.aspx>。该网站由劳工部发起。
2. National Resource Directory (NRD) 网站用于退役军人及其家人与专为退役军人提供援助计划的各种组织对接。NRD 提供就业机会、福利信息以及教育和培训机会。劳工部与国防部、退役军人事务部和军事部合作发起了这个网站。可在 <https://www.nationalresourcedirectory.gov/> 在线查找 NRD。

8. VEVRAA 是否要求联邦承包商采取具体行动招募受保护退役军人？

联邦承包商必须向当地就业服务办公室或美国就业中心列出工作机会，以便优先向受保护退役军人转介工作。所有州都有在线工作库，雇主可以列出职位，方便求职者找工作。要查找当地工作列表，请访问 <http://careeronestop.org/>。此外，鼓励雇主与当地退役军人团体合作招聘合格的退役军人。

9. 招聘时是否优先考虑受保护退役军人？

联邦政府在政府职位招聘中通常对残疾退役军人和在特定时期或军事行动期间在武装部队服役的退役军人给予雇用优先权。私人雇主，包括与联邦政府有业务往来的雇主，不必对退役军人提供聘用机会。

退役军人优先权法律不保证退役军人的就业，且在晋升、调动、调职和复职等内部机构行动中不给予退役军人优先权。

10. 雇主可以因为我领取军人抚恤金而支付较低工资或少于其他员工的工资吗？

不能，雇主不能因你领取军人抚恤金而减少工资或支付少于其他员工的工资。

投诉

11. 如果我认为雇主因我的受保护退役军人身份歧视我，该怎么办？

可以向 OFCCP 投诉。即使不确定雇主是否是联邦承包商或分包商，也可提出投诉。

12. 如何向 OFCCP 投诉？

可以通过以下方式提出歧视投诉：

- 通过 OFCCP 网站在线填写和提交表格；或
- 到 OFCCP 办公室亲自填写表格；或
- 将填好的表格通过邮寄、电子邮件或传真提交给管辖所称歧视发生地的 OFCCP 地区办公室。

在 <https://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> 可在线获取表格，所有 OFCCP 办公室也提供纸质表格。如需寻找最近的办公室，请查看 OFCCP 办公室清单，网址为 www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm。

务必在填写完整的投诉表格上签名。如未签名，OFCCP 仍会受理您的投诉，但调查员会在后续面谈中要求您在表格中签名。指称对于受保护退役军人身份歧视的投诉必须在发生指称歧视之日起 300 天内提出，有正当理由延长申诉时间的除外。

也可以向美国劳工部退役军人就业和培训服务中心或向当地就业服务办公室或美国就业中心的当地退役军人就业代表投诉。这些投诉将转交到 OFCCP。

13. 雇主可以因为我的投诉而解雇、降职或差别对待我吗？

不可以。雇主因您投诉或参与调查而报复是违法的。OFCCP 的规定能保护您免受骚扰、恐吓、威胁、胁迫或报复，从而维护您的权利。

14. 如果发现我是就业歧视受害者会怎样？

您将有权获得补偿，被分配在应有的职位（如果没有发生歧视，已经就职的职位）。您将有权被雇用、升职、复职或调岗。还有权享受欠薪支付、预支工资，加薪或这些补偿的任意组合。此外，如果 OFCCP 发现联邦承包商或分包商违反 VEVRAA，OFCCP 会考虑将公司从未来的联邦合同中撤销或除名，或撤销公司的现有合同或合同修改版。

如需其它信息，请联系

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR
Office of Federal Contract Compliance Programs
200 Constitution Avenue, NW
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/ofccp

请注意，本情况说明书仅提供基本信息，无法取代与此处所述项目相关的现行法律和法规。