

تبعیض جنسیتی

«OFCCP» حامی شما در مقابل تبعیض

جنسیتی است

«دفتر برنامه‌های متابعت قراردادهای فدرال» (OFCCP) مجری اصلاحیه‌ی «فرمان اجرایی ۱۱۲۴۶» است؛ طبق این فرمان، پیمانکاران و پیمانکاران فرعی فدرال نباید علیه کارکنان و متقاضیان شغلی تبعیض جنسیتی قائل شوند.

1. تبعیض جنسیتی چیست؟

تبعیض مبتنی بر گرایش جنسی و هویت جنسی در کل به معنای آن است که کارفرما شما، به‌عنوان کارمند یا متقاضی شغلی، به خاطر گرایش جنسی یا هویت جنسی‌تان، به خوبی دیگران رفتار نکند. نمود دیگر تبعیض زمانی است که کارفرما سیاست‌ها یا روال‌های ظاهراً منصفانه‌ای دارد که به دلیل جنسیت، تأثیر منفی پررنگی روی کارکنان یا متقاضیان شغلی می‌گذارد.

2. آیا کارفرما می‌تواند به خاطر جنسیت، در پرداخت حقوق یا اعطای

مزایای جانبی به من تفاوت قائل شود؟

خیر. پیمانکاران نمی‌توانند، به خاطر جنسیت‌تان، در پرداخت حقوق یا ارائه‌ی مزایای جانبی تفاوت قائل شوند. برای مثال، نمی‌توانند، به خاطر جنسیت‌تان، از فرصت‌های اضافه‌کار، آموزش یا افزایش حقوق یا ترفیع محروم‌تان کنند. مزایای جانبی شامل بیمه‌ی درمانی، بستری، حوادث، عمر و بازنشستگی، طرح‌های تسهیم سود و پاداش، مرخصی و سایر شرایط و ضوابط و امتیازات استخدامی است.

3. آیا کارفرمایان می‌توانند، بر مبنای کلیشه‌های جنسیتی، میان کارکنان

فرق بگذارند؟

خیر. پیمانکاران نمی‌توانند بر اساس کلیشه‌های جنسیتی، برآورده نکردن انتظارات‌شان درباره‌ی رفتار و عمل زنان یا مردان، یا انواع کارهایی که مردان یا زنان باید کنند، با شما نامنصفانه رفتار کنند.

4. آیا از پرستاران خانگی در مقابل تبعیض جنسیتی حمایت می‌شود؟

بله. پیمانکاران نمی‌توانند، به خاطر مفروضات کلیشه‌ای درباره‌ی مسئولیت‌های پرستاران خانگی، با شما طور دیگری رفتار کنند. برای مثال، پیمانکاران نمی‌توانند مادران را از فرصت استخدامی که در اختیار پدران می‌گذارند یا پدران را از ترتیبات کار انعطاف‌پذیری که در اختیاران مادران می‌گذارند محروم کنند.

5. آیا کارفرمایم باید دسترسی برابر به فرصت‌های شغلی و

پیشرفت را فراهم کند؟

بله. پیمانکاران باید دسترسی برابر شما به فرصت‌های شغلی و پیشرفت را فراهم کنند. پیمانکار نمی‌تواند الزامات جنسیتی مقرر کند، مگر آنکه ثابت کند فقط زنان یا فقط مردان از عهده‌ی آن الزامات برمی‌آیند. علاوه بر این، پیمانکار نمی‌تواند الزاماتی مقرر کند که به خاطر جنسیت بر متقاضیان شغلی تأثیر منفی داشته باشد، مگر آنکه الزامات یادشده مرتبط با شغل و ضروری باشند.

پیمانکاران نمی‌توانند، به خاطر جنسیت، شما را از آموزش، مأموریت‌های کاری یا سایر فرصت‌های پیشرفتی محروم‌تان کنند که احتمالاً به ترفیع به سمت‌هایی با حقوق بالاتر منجر می‌شود.

6. آیا «OFCCP» از من در مقابل آزار جنسی پیمانکاران

حمایت می‌کند؟

بله. آزار جنسی نوعی تبعیض جنسیتی است. «OFCCP» از شما در مقابل اشارات جنسی ناخوشایند، درخواست لطف جنسی، اظهارات توهین‌آمیز درباره‌ی جنسیت فرد و سایر رفتارهای کلامی یا بدنی ناخواسته‌ی مبتنی بر جنسیت حمایت می‌کند. این رفتارها، اگر جز شرایط یا ضوابط استخدام‌تان باشند، اگر گردن نهادن یا نه گفتن به آنها بر استخدام‌تان اثرگذار باشد یا زمانی که چنین رفتاری به‌طور نامعقول عملکردتان را مختل یا به ایجاد محیط کاری تهدیدآمیز، خصمانه یا نامطبوع منجر می‌شود، ممنوع است.

7. حمایت «OFCCP» از زنان باردار و نومادران چیست؟

از متقاضیان و کارکنان پیمانکاران فدرال، در مقابل تبعیض حمایت می‌شود، و این حمایت شامل پوشش بیکاری، دستمزد و بیمه‌ی سلامت ناشی از بارداری، زایمان یا بیماری‌های مرتبط است. علاوه بر این، در مواقع خاصی که پیمانکاران به سایر کارکنان، از جمله کارکنان معلول یا صدمه‌دیده در اثر سوانح کاری، تسهیلات ارائه می‌دهند، باید برای بارداری، زایمان یا بیماری‌های مرتبط هم تسهیلاتی در محل کار در نظر بگیرند.



8. حمایت «OFCCP» از کارکنان تراجنسیتی به چه صورت است؟

پیمانکاران نباید به خاطر هویت جنسی تبعیض قائل شوند. پیمانکاران باید به کارکنان و متقاضیان اجازه بدهند، در استفاده از توالت، حمام، رختکن و امکانات مشابه، بر مبنای جنسیتی عمل کنند که خود را متعلق به آن می‌دانند. همچنین، در بیمه‌ی سلامتی که پیمانکار ارائه می‌کند، نباید به خاطر هویت جنسی یا تراجنسی بودن منع یا محدودیتی مقرر شده باشد.

9. «OFCCP» از چه کسانی حمایت می‌کند؟

OFCCP حامی حقوق کارکنان و متقاضیان شغلی شرکت‌هایی است که به «دولت فدرال» کار می‌کنند. این حمایت شامل کارکنان بانک‌ها، مؤسسات فناوری اطلاعات، کارخانه‌های بسته‌بندی گوشت، فروشگاه‌های خرده‌فروشی، کارخانه‌های تولیدی، مؤسسات حسابداری و شرکت‌های ساخت‌وساز و غیره می‌شود.

10. اگر معتقدم باشم که کارفرما، به خاطر جنسیت، علیه من تبعیض قائل شده است، چه می‌توانم بکنم؟

اگر معتقدید که در کار یا تقاضا برای کار قربانی تبعیض شده‌اید، می‌توانید به «OFCCP» شکایت کنید. برای ثبت شکایت، نیاز نیست با قطعیت بدانید که کارفرمایان پیمانکار فدرال است یا پیمانکار فرعی فدرال.

11. چگونه به «OFCCP» شکایت کنم؟

برای شکایت علیه تبعیض، می‌توانید:

- فرم آنلاین را از وبسایت «OFCCP» تکمیل و ارسال کنید؛
- شخصاً، فرم را در دفتر «OFCCP» تکمیل کنید؛ یا
- فرم تکمیل‌شده را با پست، ایمیل یا فکس به دفتر منطقه‌ای «OFCCP»، که محل تبعیض ادعایی را تحت پوشش قرار می‌دهد، ارسال کنید.

فرم آنلاین از <http://www.dol.gov/ofccp/>

reg/compliance/pdf/pdfstart.htm قابل دریافت و فرم چاپی در کلیه دفاتر «OFCCP» موجود است. برای یافتن نزدیک‌ترین دفتر، به فهرست آنلاین دفاتر «OFCCP»، به نشانی <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnaton2.htm> مراجعه کنید.

به خاطر داشته باشید که باید فرم شکایت تکمیل‌شده را امضا کنید. اگر امضا نکنید، «OFCCP» همچنان شکایت‌تان را دریافت خواهد کرد، اما مأمور تحقیق «OFCCP»، طی مصاحبه‌های بعدی، امضای‌تان را خواهد گرفت. شکایت دال بر تبعیض به خاطر نژاد، رنگ پوست، دین، جنسیت، گرایش جنسی، هویت جنسی یا کشور زادگاه باید ظرف ۱۸۰ روز پس از تبعیض ادعایی تسلیم شود.

مگر آنکه زمان ثبت شکایت، به دلایل موجه، تمدید شود. در خصوص شکایاتی که به ادعای تبعیض مبتنی بر حرف‌زدن یا سؤال کردن درباره‌ی حقوق یا اعلام آن مطرح می‌شوند نیز همین بازه‌ی زمانی ۱۸۰ روزه اعمال می‌شود.

12. آیا کارفرمایم می‌تواند، به خاطر طرح شکایت، من را اخراج کند، رتبه‌ام را تنزیل دهد یا رفتاری نامطلوب با من داشته باشد؟

خیر. رفتار تلافی‌جویانه‌ی کارفرما، به خاطر طرح شکایت یا شرکت‌تان در تحقیقات، غیرقانونی است. مقررات «OFCCP» از شما در مقابل آزار، ارباب، تهدید، زور یا تلافی ناشی از تأکید بر حقوق‌تان حمایت می‌کند.

13. می‌توانم شکایت از تبعیض را به هم به «OFCCP» و هم به «کمیسون فرصت‌های استخدامی برابر» (EEOC) تسلیم کنم؟

بله. اگر هم به «OFCCP» شکایت کرده باشید و هم به «EEOC»، تحقیقات شکایت‌تان را فقط یکی از این سازمان‌ها انجام خواهد داد.

در کل، «OFCCP» عهده‌دار رسیدگی و تحقیق درباره‌ی شکایاتی است که، بر مبنای هویت جنسی یا گرایش جنسیتی کارکنان یا متقاضیان شغلی، علیه پیمانکاران فدرال طرح می‌شوند. همچنین، «OFCCP» عموماً به شکایت‌هایی رسیدگی می‌کند که در آنها الگوی تبعیضی دیده می‌شود که گروهی از کارکنان یا متقاضیان و افراد مدعی تبعیض مبتنی بر معلولیت، کهنه‌سرباز تحت حمایت بودن یا صحبت کردن یا سؤال کردن درباره‌ی حقوق یا افشای آن را تحت تأثیر قرار می‌دهد.

14. اگر حکم بدهند که من قربانی تبعیض در استخدام بوده‌ام، چه خواهد شد؟

شاید محق به استفاده از قراردادهایی باشید که اعمال‌شان شما را در جایگاهی قرار می‌دهد که انگار تبعیضی رخ نداده است. شاید محق به استخدام، ترفیع یا اعاده‌ی حیثیت باشید یا انتقال‌تان بدهند. همچنین، ممکن است محق به دریافت حقوق عقب‌افتاده، مساعده، افزایش حقوق یا ترکیبی از این قرارها تشخیص داده شوید. علاوه بر این، اگر «OFCCP» حکم بدهد که پیمانکار یا پیمانکار فرعی فدرال مرتکب تبعیض شده است، «OFCCP» می‌تواند درخواست بدهد که شرکت از قراردادهای فدرال آتی محروم یا از گزینه‌های واگذاری این قراردادهای کنار گذاشته یا درخواست بدهد قراردادهای جاری شرکت لغو شود.

برای کسب اطلاعات بیشتر:

وزارت کار ایالات متحده

دفتر برنامه‌های متابعت قراردادهای فدرال

200 Constitution Avenue,
NW Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251

1-877-889-5627 TTY:

www.dol.gov/ofccp

توجه کنید که گزاره برگ حاوی اطلاعات کلی است. بنا نیست جایگزین قوانین و مقررات جاری مرتبط با برنامه‌ی مدنظر باشد.

