

التمييز بسبب التوجه الجنسي والهوية الجنسية

الجنسية. كما يمنع المقاولون مما يلي من بين عدة أمور أخرى:

- طلب أي معلومة أو بطاقة تعريف من موظف أو متقدم ما في حين لم يطلب نفس الأمر من جميع الموظفين أو المتقدمين الآخرين، بما في ذلك أي معلومات طبية ترتبط بالهوية الجنسية للشخص المعني.
- رفض السماح للموظفين القائمين والمتقدمين بطلبات توظيف باستخدام دورات المياه تبعاً لهويتهم الجنسية.
- مضايقة الموظفين والمتقدمين بسبب ميولهم أو هويتهم الجنسية.
- حرمان المتزوجين قانونياً من نفس الجنس من المزايا الوظيفية الممنوحة للمتزوجين من الجنس الآخر.
- حرمان الشركاء من نفس الجنس سواء أكانوا في علاقة منزلية أو زواج موثق من نفس المزايا الوظيفية الممنوحة للشركاء من جنسين مختلفين في نفس النوع من العلاقات.

4. من هم المشمولون بحماية مكتب OFCCP؟

يحمي مكتب OFCCP حقوق العاملين والمتقدمين بطلبات توظيف لدى الشركات المتعاقدة على أداء أعمال لحساب الحكومة الاتحادية. يشتمل ذلك على الموظفين المصريين، وشركات التقنيات، والمعلوماتية، ومعامل تغليف وتعليب اللحوم، ومتاجر البيع بالتجزئة، وخطوط الإنتاج، وشركات المحاسبة، وشركات البناء، والعديد أيضاً من الجهات ذات الصلة.

5. ماذا أفعل إذا اعتقدت أن رب عملي يتعرض لي بالتمييز بسبب ميولي أو هويتي الجنسية؟

يمكن التقدم بشكوى إلى مكتب OFCCP ضد رب عملك عندما تقع ضحية للتمييز أثناء أدائك لعملك أو تقدمك بطلب توظيف. لست ملزماً بمعرفة ما إذا كان رب العمل مقولاً اتحادياً أو فرعياً على وجه اليقين لتقدم شكوى ضده.

يحميك مكتب OFCCP من التمييز بسبب توجهاتك الجنسية أو هويتك الجنسية

يفرض مكتب برامج متابعة الامتثال للعقود الفدرالية (OFCCP) الأمر الإداري رقم 11246 وتعديلاته، والذي يحرم على المقاولين الاتحاديين والمقاولين الفرعيين التعرض بالتمييز ضد الموظفين الفعليين والمتقدمين بطلبات توظيف بسبب ميولهم أو هويتهم الجنسية.

1. كيف يعرف مكتب OFCCP الميول الجنسية والهوية الجنسية؟

تعرف "الميول الجنسية" على أنها شكل من أشكال الانجذاب الجسدي أو العاطفي إلى شخص مشابه و/أو مناقض من حيث جنسه. وكمثال تتضمن الميول الجنسية الأشكال التالية (الاستقامة الجنسية [جنسين مختلفين]، الذكور المثليين، الإناث المثليات، ثنائيي الجنس).

يشير مصطلح "الهوية الجنسية" إلى شعور المرء الداخلي بانتمائه الجنسي. حيث أن هذا الشعور قد يتماشى مع جنسه عند الولادة أو قد يناقضه، كما أن هذا الشعور قد يترك مخفياً أو يظهر للعلن تبعاً لرغبة صاحبه.

2. ما معنى التمييز تبعاً للميول أو الهوية الجنسية؟

يصنف فعل ما على أنه تمييز وظيفي عندما يبادر رب عملك بمعاملة متدنية تبعاً لميولك أو هويتك الجنسية، سواء أكنت موظفاً قائماً بالعمل أو متقدماً بطلب توظيف. وأيضاً عندما تلقي سياسات أو إجراءات رب العمل التي تبدو عادلة بآثر سلبي مهول على الموظفين أو المتقدمين للتوظيف بسبب ميولهم أو هويتهم الجنسية، يعد ذلك تمييزاً مخالفاً للقانون.

3. ما هي حقوقي؟

يحق لك العمل في بيئة خالية من التمييز، بما في ذلك المضايقة، بسبب ميولك أو هويتك الجنسية. يمنع مضايقتك، أو خفض رتبتك الوظيفية، أو إنهاء عقد توظيفك، أو مقاضاتك بأجر أقل من اللازم، أو حرمانك من التوظيف، أو معاملتك بتدنٍ بسبب ميولك أو هويتك

6. كيف أتقدم بشكوى إلى مكتب OFCCP؟

يمكنك تقديم شكوى حول تعرضك للتمييز بإحدى الطرق التالية:

- ملء نموذج شكوى وإحالاته عبر شبكة الإنترنت عن طريق الموقع الرسمي لمكتب OFCCP.
- الحضور شخصياً إلى مكتب OFCCP وملء النموذج اللازم.
- إحالة نموذج الشكوى الجاهز عن طريق خدمة البريد، أو البريد الإلكتروني، أو الفاكس إلى المكتب الإقليمي التابع لـ OFCCP والذي يغطي نطاق مسؤوليته مكان وقوع عملية التمييز المزعومة.

يمكنك الحصول على نموذج الشكوى عبر شبكة الإنترنت على الموقع الإلكتروني <https://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm>

أو يمكنك الحصول على نسخته الورقية من جميع مكاتب OFCCP. لمعرفة عنوان أقرب مكتب إلى مسكنك، اطلع على القائمة الرقمية لمكاتب OFCCP على الموقع الإلكتروني www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm

تذكر توقيع النسخة النهائية من شكواك قبل تقديمها. لا يحرملك عدم توقيع الشكوى من تقديمها، لكن محقق مكتب OFCCP سيطلبك بالتوقيع عليها خلال إجرائه مقابلة معك لاحقاً. يجب تقديم الشكوى المتضمنة مزاعم التعرض للتمييز بسبب العرق، أو اللون، أو الدين، أو الجنس، أو الميول الجنسي، أو الهوية الجنسية، أو الانتماء القومي خلال 180 يوماً من تاريخ وقوع التمييز ما لم يسمح بتمديد المهلة لسبب وجيه. ذات المهلة تنطبق على الشكاوى التي يزعم مقدموها أنهم تعرضوا للتمييز بسبب مناقشة مسائل الرواتب والأجور، أو الإفصاح عن معلومات تتعلق بها، أو الاستفسار عنها.

7. هل يحق لرب عملي أن يرد على تقديمي شكوى ضده بالطرد من العمل أو خفض المركز الوظيفي أو المعاملة المتدنية؟

لا، يخالف رب عمالك القانون بقيامه بتوجيه رد انتقامي ضدك في حال تقديمك شكوى أو المساهمة في تحقيق جاري. تحميك أنظمة مكتب OFCCP من التعرض للمضايقة، أو الترهيب، أو التهديد، أو الإكراه على ما لا ترغب، أو الانتقام منك بسبب ممارساتك المؤكدة لحقوقك.

8. هل يمكنني أن أحيل شكواي إلى كل من مكتب

OFCCP ولجنة تكافؤ فرص العمل (EEOC)؟

بالطبع، في حال تقديم شكواك إلى كل من مكتب OFCCP ولجنة EEOC ستبدأ الوكالة الملازمة لحالة الشكوى التحقيق فيها. قد يتقرر في بعض الحالات أن يشترك مكتب OFCCP ولجنة EEOC بالتحقيق في شكواك.

يعمل مكتب OFCCP بشكل عام على الاحتفاظ بالشكاوى المقدمة ضد المقاولين الاتحاديين بخصوص التمييز بسبب الإعاقة. كما يحتفظ أيضاً بشكاوى التمييز ضد المقاولين الاتحاديين عندما تتبين احتمالية وجود نمط من التمييز يشمل حشداً من الموظفين الفعليين أو المتقدمين بطلبات توظيف، والأشخاص الذين يدعون حدوث تمييز بسبب التوجهات الجنسية لأحدهم، أو الهوية الجنسية أو كون أحدهم محارباً قديماً محمياً. بالإضافة إلى احتفاظ مكتب OFCCP بالشكاوى الموجهة ضد المقاولين الاتحاديين التي تزعم تعرض أحدهم للتمييز بسبب استفساره عن الرواتب، أو الدخول في مناقشة حولها، أو الإفصاح عن أي راتب أمام الغير.

9. ماذا سيحدث في حال ثبت أنني وقعت ضحية للتمييز الوظيفي؟

ستصبح صاحب الحق في أن يتم تعويضك بما يضمن حصولك على ما حرمت منه نتيجة للتمييز. ستصبح مخولاً بالتوظيف، أو الترقية، أو العودة إلى عملك، أو حصولك على تسهيلات معقولة في العمل أو التقدم بطلب التوظيف، بالإضافة إلى إمكانية إعادة تعيينك. كما سيق لك الحصول على رواتبك المتأخرة، أو دفعات مقدمة، أو علاوة على راتبك، أو ربما مزيج من هذا وذاك. وعلاوة على ذلك، إذا تبين لمكتب OFCCP أن المقاول الاتحادي أو المقاول الفرعي قد انتهك مضامين القسم 503 فمن الممكن أن يسعى مكتب OFCCP لحرمان الشركة من إمكانية الحصول على عقود اتحادية في المستقبل، أو إخراجها نهائياً من أي اعتبارات مستقبلية بهذا الشأن، أو ربما قد يتم إلغاء عقود اتحادية أو عقود معدلة قيد التنفيذ.

لمزيد من المعلومات:

إدارة العمل في الولايات المتحدة

مكتب برامج متابعة الامتثال للعقود الاتحادية

200 Constitution Avenue, NW

Washington, D.C. 20210

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

www.dol.gov/ofccp

يرجى ملاحظة أن المعلومات الواردة في صحيفة الحقائق هذه لا تعدو كونها معلومات عامة. إذ لا يقصد منها أن تقوم مقام قوانين وأنظمة البرنامج المنوه عنه آنفاً.

