



Processo para solicitar uma Declaração de Interesse do US DOL em situações de conflito laboral

Perguntas frequentes para trabalhadores e representantes de trabalhadores¹

Visão geral

A missão do Departamento do Trabalho dos EUA (U.S. Department of Labor) e a eficácia da aplicação das leis laborais pelo mesmo dependem da cooperação dos trabalhadores. No entanto, os trabalhadores que não dispõem de autorização de trabalho ou cujo estatuto de imigrante se encontra vinculado ao empregador, muitas vezes sentem alguma relutância em denunciar infrações, contactar autoridades governamentais ou exercer os seus direitos. Por exemplo, certos trabalhadores envolvidos em situações de infração das leis laborais poderão ter receio de que a sua cooperação com uma investigação resulte na divulgação do seu estatuto de imigração, ou dos estatutos de imigração dos seus familiares ou de membros da sua comunidade, ou que isso resulte em retaliações por parte dos seus empregadores e em consequências negativas para si próprios, para as suas famílias ou para as suas comunidades, com base no seu estatuto de imigração. Isso leva a que, tanto os trabalhadores como o Departamento, se deparem com barreiras que dificultam a aplicação equitativa e eficaz dos direitos e dos mecanismos de proteção no local de trabalho, e a que muitos empregadores que cumprem as leis laborais tenham de se debater com situações de concorrência desleal.

Há muito que o US DOL tem vindo a apoiar, caso a caso, a utilização, pelo Departamento de Segurança Interna (DHS, do inglês "Department of Homeland Security"), do seu poder discricionário de instauração de processos judiciais, para promover a aplicação das leis no âmbito da jurisdição do US DOL. Essa discricionariedade na instauração de processos relacionados com a imigração pode incluir a aplicação de medidas de ação diferida, liberdade condicional ou outras formas de proteção discricionária.

O presente documento destina-se a esclarecer o processo utilizado pelo Departamento para lidar com trabalhadores e representantes dos mesmos que solicitem o apoio do US DOL relativamente a pedidos apresentados ao DHS para efeitos de concessão, caso a caso, de uma medida de proteção do imigrante, ao abrigo dos poderes discricionários do DHS, incluindo o mecanismo de ação diferida, a fim de fortalecer os esforços de aplicação da lei pelo US DOL e de proteção dos trabalhadores.

Para obter mais informações sobre a utilização de ações diferidas pelo DHS com o objetivo de apoiar a aplicação da legislação laboral, visite www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws.

Para obter mais informações sobre as leis aplicadas pelo US DOL e outras agências federais de proteção laboral, visite <https://www.worker.gov>.

Processo para solicitar uma Declaração de Interesse do US DOL em situações de conflito laboral

Os trabalhadores que estiverem envolvidos em conflitos laborais no seu local de trabalho podem solicitar que o US DOL lhes forneça uma "Declaração de Interesse do US DOL", enviando um requerimento para statementrequests@dol.gov com a referência "Requerimento de Declaração de Interesse do US DOL" na linha de assunto.

Conforme discutido mais detalhadamente nas Perguntas Frequentes n.º 3 abaixo, os requerentes são incentivados a fornecer informações suficientes no requerimento enviado por *e-mail*, para que o Departamento possa identificar o local de trabalho a que se refere o conflito laboral. Os requerentes são convidados a incluir factos que apoiem quaisquer fatores discutidos nas Perguntas Frequentes n.º 6 e que possam ser considerados pelo US DOL ao responder a esses requerimentos, incluindo, entre outros:

- Uma descrição do conflito laboral, incluindo a sua localização e a sua relação com as leis aplicadas pelo US DOL;
- Uma descrição de qualquer retaliação ou de quaisquer ameaças que os trabalhadores do local de trabalho possam ter testemunhado ou experimentado de forma relacionada com os conflitos laborais; e



¹ Estas Perguntas Frequentes foram atualizadas em 3 de abril de 2024. A página do Departamento de Segurança Interna (do inglês, "Department of Homeland Security") intitulada "Apoio do DHS à Aplicação das Leis Laborais e de Emprego", que fornece informações adicionais, encontra-se disponível em: [https://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws](http://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws).



- Uma descrição de como é que o receio existente entre os trabalhadores do local de trabalho, no que se refere a poderem vir a sofrer qualquer potencial retaliação relacionada com a imigração, ou outra forma de aplicação futura da lei de imigração, provavelmente, irá dissuadi-los de relatarem ao US DOL as infrações relativas ao conflito laboral, ou de cooperarem de qualquer outra forma com o US DOL. Poderá ser útil incluir, sempre que pertinente, a hora, o local e a forma como ocorreram os factos.

Uma vez que o US DOL poderá contactar o requerente para lhe fazer perguntas, também será útil incluir informações de contacto fidedignas do requerente. O requerimento pode ser apresentado por um trabalhador ou por um advogado ou representante do mesmo. Os requerimentos podem ser apresentados em nome de um grupo de trabalhadores.

Os requerentes, nos seus requerimentos, não devem divulgar certas informações ao US DOL, conforme resumidas no gráfico abaixo.

Informações úteis para o US DOL:	NÃO inclua:
<p>Informações destinadas a identificar o local de trabalho ou o empregador</p> <ul style="list-style-type: none">• O nome do empregador (como, por exemplo, o nome de uma empresa)• O endereço do local de trabalho• O período do conflito laboral• O nome da agência do US DOL à qual a queixa tiver sido apresentada ou que estiver a investigar ou litigar <p>Informações sobre o conflito laboral</p> <ul style="list-style-type: none">• Descrição do conflito laboral e da sua relação com as leis aplicadas pelo US DOL• Descrição de qualquer retaliação ou ameaça relacionada com o conflito laboral• Descrição de como é que o receio existente entre os trabalhadores de poderem vir a sofrer retaliações ou ser negativamente afetados pela aplicação de qualquer lei relacionada com a imigração, provavelmente, poderá dissuadi-los de denunciarem infrações ou cooperarem com o US DOL• Informações de contacto para o requerente 	<ul style="list-style-type: none">• NÃO inclua nomes de trabalhadores individuais (geralmente, as Declarações de Interesse do US DOL indicam o nome do local de trabalho ou do empregador, e não de trabalhadores individuais);• NÃO inclua o histórico ou as necessidades particulares dos trabalhadores em matéria de imigração;• NÃO inclua moradas de trabalhadores individuais• NÃO inclua cópias de documentos de identificação de trabalhadores, incluindo passaportes, cartas de condução e cartões de identificação;• NÃO inclua informações confidenciais de identificação pessoal, incluindo datas de nascimento, números de segurança social ou números de registo de cidadão estrangeiro;• NÃO inclua formulários G-28 ou quaisquer outros formulários de imigração 

Geralmente, o Departamento responderá ao requerente no prazo de 30 dias, com uma determinação sobre o requerimento ou uma atualização de estado. Para obter mais detalhes, consulte as Perguntas Frequentes n.º 13. Se o US DOL, a seu exclusivo critério, emitir uma Declaração de Interesse do US DOL, o US DOL enviará uma cópia desse documento ao DHS e ao requerente.

Solicitar uma Declaração de Interesse do US DOL atualizada para efeitos de suporte a requerimentos subsequentes de ação diferida

Para garantir que o US DOL possa processar com eficácia qualquer pedido de Declaração de Interesse do US DOL atualizada, os requerentes devem enviar os seus requerimentos **com uma antecedência mínima de 160 dias relativamente ao término do período original da ação diferida.**

Os requerimentos podem ser enviados por *e-mail* para statementrequests@dol.gov com a referência "Requerimento de Declaração de Interesse do US DOL Atualizada" na linha de assunto. No pedido enviado por *e-mail*, os requerentes devem indicar claramente que desejam obter uma Declaração de Interesse do US DOL para servir de suporte a um pedido subsequente que pretendem apresentar ao DHS. Os requerentes são incentivados a fornecer informações suficientes para que o Departamento possa identificar o local de trabalho associado ao conflito laboral.



Geralmente, é útil fornecer o nome do empregador (por exemplo, o nome de uma empresa), o endereço do local de trabalho e a data da Declaração de Interesse do US DOL inicial. Geralmente, o Departamento responderá ao requerente no prazo de 30 dias com uma determinação. Para obter mais detalhes sobre como apresentar um requerimento, consulte as Perguntas Frequentes n.º 3. Se o US DOL, ao abrigo dos seus poderes discricionários, emitir uma Declaração de Interesse do US DOL atualizada para servir de suporte a um pedido subsequente de ação diferida, o US DOL enviará uma cópia dessa declaração ao DHS e ao requerente. Caso o US DOL decida não emitir a Declaração de Interesse do US DOL atualizada, o US DOL notificará o requerente.

Perguntas Frequentes

1. O Departamento do Trabalho dos EUA aceita requerimentos para manifestar o seu apoio à aplicação de ações diferidas relativamente a trabalhadores envolvidos em conflitos laborais?

Sim. Consideramos esses requerimentos que identificam empregadores e/ou locais de trabalho específicos caso a caso. Se o Departamento emitir uma Declaração de Interesse do US DOL, o trabalhador poderá utilizá-la como documento de suporte a qualquer requerimento individual que apresentar ao Departamento de Segurança Interna (DHS) para que lhe seja concedido o benefício da aplicação do mecanismo de ação diferida. Para que o US DOL aplique as leis pertinentes no âmbito da sua jurisdição, independentemente do estatuto de imigração, os trabalhadores terão de se sentir livres de participar nas investigações e procedimentos do Departamento, sem receio de sofrerem retaliações ou outras consequências negativas relacionadas com a imigração.

2. O que é uma Declaração de Interesse do US DOL?

A Declaração de Interesse do US DOL é uma carta do US DOL dirigida ao DHS que identifica determinado empregador e/ou local de trabalho e determinada circunstância em que a utilização pelo DHS do seu poder discricionário de instauração de ações judiciais ajudaria o US DOL a aplicar as leis pertinentes no âmbito da sua jurisdição. Geralmente, as Declarações de Interesse do US DOL são emitidas com base no empregador ou no local de trabalho e, normalmente, não identificam quaisquer trabalhadores individuais pelo nome.

3. Como é que solicito uma Declaração de Interesse ao US DOL?

Os trabalhadores que estiverem envolvidos em conflitos laborais no seu local de trabalho podem solicitar que o US DOL lhes forneça uma "Declaração de Interesse do US DOL", enviando um requerimento para statementrequests@dol.gov com a referência "Requerimento de Declaração de Interesse do US DOL" na linha de assunto. No requerimento enviado por *e-mail*, os requerentes são incentivados a fornecer informações suficientes para que o Departamento possa identificar o local de trabalho associado ao conflito laboral. Geralmente, o nome do empregador (por exemplo, o nome de uma empresa), o endereço do local de trabalho, o período do conflito, o nome da agência do US DOL à qual foi apresentada uma queixa ou que está a investigar ou litigar (como, por exemplo, a Divisão de Salários e Horas [do inglês, "Wage and Hour Division"] ou a Administração de Higiene e Segurança no Trabalho [do inglês, "Occupational Safety and Health Administration"]), e/ou o número do caso, são úteis para o US DOL. **Não devem ser enviados quaisquer nomes ou dados pessoais de trabalhadores individuais (ver abaixo).**

Além disso, os requerentes são convidados a incluir factos que apoiem quaisquer fatores discutidos nas Perguntas Frequentes n.º 6 e que possam ser considerados pelo US DOL ao responder a esses requerimentos, incluindo, entre outros:

- Uma descrição do conflito laboral, incluindo a sua localização e a sua relação com as leis aplicadas pelo US DOL;
- Uma descrição de qualquer retaliação ou de quaisquer ameaças que os trabalhadores do local de trabalho possam ter testemunhado ou experimentado de forma relacionada com os conflitos laborais; e
- Uma descrição de como é que o receio existente entre os trabalhadores do local de trabalho, no que se refere a poderem vir a sofrer qualquer potencial retaliação relacionada com a imigração, ou outra forma de aplicação futura da lei de imigração, provavelmente, irá dissuadi-los de relatarem ao US DOL as infrações relativas ao conflito laboral, ou de cooperarem de qualquer outra forma com o US DOL. Poderá ser útil incluir, sempre que pertinente, a hora, o local e a forma como ocorreram os factos.

Uma vez que o US DOL poderá contactar o requerente para lhe fazer perguntas, também será útil incluir informações de contacto fidedignas do requerente. O requerimento pode ser apresentado por um trabalhador ou por um advogado ou representante do mesmo. Os requerimentos podem ser apresentados em nome de um grupo de trabalhadores.



NOTA: O US DOL avaliará os pedidos para determinar a existência de qualquer conflito laboral relacionado com qualquer lei aplicada pelo US DOL num local de trabalho específico, e se, e de que forma, a aplicação de uma ação diferida relativamente aos trabalhadores desse local de trabalho ajudaria o US DOL a cumprir a sua missão de fiscalização e a agir de acordo com as suas prioridades. Para obter mais informações, consulte as Perguntas Frequentes n.º 6. A divulgação dos nomes de trabalhadores individuais poderá não ser necessária para estabelecer a existência de um conflito laboral, dependendo, por exemplo, das informações adicionais de corroboração fornecidas pelo US DOL.

Quaisquer perguntas sobre o processo descrito acima também podem ser remetidas para statementrequests@dol.gov antes do envio do requerimento. Para obter mais informações sobre as leis aplicadas pelo US DOL e outras agências federais de proteção laboral, visite <https://www.worker.gov>.

4. Que informações NÃO devo incluir no meu requerimento?

No requerimento enviado por e-mail, os requerentes **não devem** divulgar ao US DOL:

- Nomes de trabalhadores individuais (geralmente, as Declarações de Interesse do US DOL identificam o local de trabalho ou empregador, e não trabalhadores individuais);
- Histórico ou necessidades particulares dos trabalhadores em matéria de imigração;
- Moradas de trabalhadores individuais ou cópias de documentos de identificação de trabalhadores, incluindo passaportes, cartas de condução e cartões de identificação;
- Informações confidenciais de identificação pessoal, incluindo datas de nascimento, números de segurança social ou números de registo de cidadão estrangeiro;
- Formulário G-28 e outros formulários de imigração

5. Como é que faço para notificar o US DOL sobre a existência de um conflito laboral e apresentar uma queixa?

Se ainda não tiver apresentado queixa ao US DOL relativamente ao seu conflito laboral, incentivamo-lo a utilizar as ligações abaixo para encontrar o gabinete local adequado do US DOL, a fim de apresentar a sua queixa:

- Encontre um gabinete distrital local da **Divisão de Salários e Horas** aqui: <https://www.dol.gov/agencies/whd/contact/local-offices>
- Encontre um gabinete de área local da **Administração da Segurança e Saúde no Trabalho** (do inglês, “Occupational Safety and Health Administration”) aqui: <https://www.osha.gov/contactus/bystate>
- Encontre um gabinete distrital local do **Gabinete de Programas de Conformidade de Contratos Federais** (do inglês, “Office of Federal Contract Compliance Programs”) aqui: <https://www.dol.gov/agencies/ofccp/contact/district-area-offices>

Além de apresentarem queixa, os trabalhadores são incentivados a permanecerem em contacto com os serviços locais para fornecerem informações importantes sobre o caso. O processo de Declaração de Interesse do US DOL não substitui a apresentação de uma queixa à agência responsável pela aplicação da lei relevante. Os atrasos no fornecimento de informações sobre conflitos laborais aos gabinetes locais podem conduzir a um atraso na determinação do US DOL sobre se certa Declaração de Interesse do US DOL deve ser emitida.



6. Que fatores serão considerados pelo Departamento ao decidir se deve fornecer uma Declaração de Interesse do US DOL no âmbito de qualquer conflito laboral associado a certo local de trabalho?

O US DOL avaliará cada requerimento caso a caso e tendo em conta as suas necessidades específicas de aplicação da lei. As Declarações de Interesse do US DOL são emitidas com base na existência de um conflito laboral em certo local de trabalho que se encontre relacionado com as leis aplicadas pelo US DOL, e não com base em situações específicas de trabalhadores individuais. Entre os fatores que poderão ser considerados, encontram-se os seguintes:

- A necessidade de o US DOL poder contar com a participação de testemunhas na sua investigação e/ou em eventuais procedimentos de aplicação da lei;
- Se a utilização pelo DHS dos seus poderes discricionários de proteção dos imigrantes, como, por exemplo, a aplicação de medidas de ação diferida, apoiaria o interesse do US DOL em responsabilizar os infratores da legislação laboral por terem cometido essas infrações;
- Se os trabalhadores estiverem a sofrer retaliações ou ameaças de retaliação, ou se estiverem com receio de poderem vir a sofrer retaliações e/ou ser "impedidos" de denunciar violações da lei ou participar em medidas de aplicação da lei do US DOL;
- Se a aplicação da lei de imigração relativamente a certos trabalhadores que possam ser testemunhas ou vítimas de qualquer violação das leis no âmbito da jurisdição do US DOL tiver o potencial de obstruir a capacidade do US DOL de aplicar as leis laborais ou fornecer todos os recursos disponíveis no âmbito da sua jurisdição;
- Se houver alguma probabilidade de que a aplicação da lei de imigração possa ser utilizada como instrumento para minar a aplicação das leis do US DOL na área geográfica ou no sector em questão, e/ou dar origem a novas retaliações baseadas em questões de imigração.

O Departamento irá ponderar os fatores acima indicados com base nas circunstâncias específicas do conflito laboral. O US DOL poderá contactar o requerente para lhe fazer perguntas.

7. Depois de apresentar o meu requerimento de Declaração de Interesse do US DOL, o que é que o US DOL irá fazer?

O US DOL determinará se os seus interesses de aplicação da lei justificam que manifeste o seu apoio a um pedido de ação diferida por parte do DHS. Em caso afirmativo, e a seu exclusivo critério, o US DOL enviará ao DHS e ao requerente uma Declaração de Interesse do US DOL. A Declaração informa o DHS de que o US DOL considera que a utilização pelo DHS de medidas de proteção dos imigrantes, no âmbito dos seus poderes discricionários, como, por exemplo, a medida de ação diferida, relativamente aos trabalhadores de certo local de trabalho ou de certo empregador específico, é necessária para que o US DOL cumpra efetivamente a sua missão, e também informa que o US DOL apoia os pedidos dos trabalhadores no sentido de lhes ser concedida uma ação diferida, ou qualquer outra medida de proteção dos imigrantes aplicável no âmbito dos poderes discricionários do DHS.

Por exemplo, nos casos em que os trabalhadores tiverem sofrido retaliações por reclamarem dos seus salários ou das suas condições de trabalho e recearem vir a sofrer retaliações por parte dos serviços de imigração se participarem numa investigação ou num processo legal do US DOL, a utilização da ação diferida pelo DHS poderá ajudar a aliviar esses receios e a aprofundar a investigação ou ação de execução do US DOL. A participação dos trabalhadores reforça a capacidade do US DOL no que se refere a obter reparações e exigir a conformidade do empregador.

8. Como é que os trabalhadores individuais envolvidos num conflito laboral podem requerer ao DHS que lhes aplique uma medida de proteção dos imigrantes, ao abrigo dos seus poderes discricionários, como, por exemplo, a ação diferida?

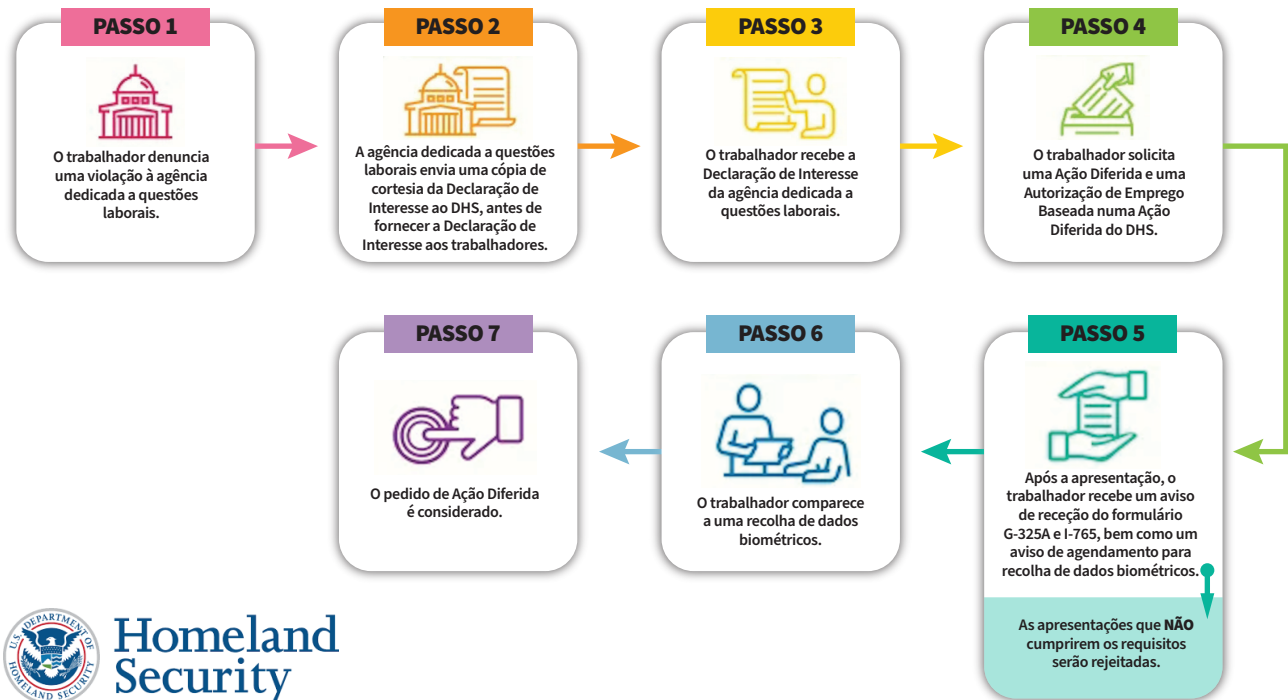
Os trabalhadores que quiserem requerer a aplicação de uma medida de ação diferida ao DHS terão de apresentar esses requerimentos diretamente ao DHS. Para obter mais informações sobre como apresentar esses requerimentos ao DHS, visite www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws.

O DHS dispõe de um gráfico explicativo sobre o processo que se encontra incluído na página seguinte.



REQUERIMENTOS DE AÇÃO DIFERIDA

PARA TRABALHADORES QUE PRESTEM APOIO ÀS INVESTIGAÇÕES DE UMA AGÊNCIA DEDICADA A QUESTÕES LABORAIS



Homeland Security

Estas Perguntas Frequentes fornecem informações sobre como é que o trabalhador pode solicitar uma Declaração de Interesse do US DOL de forma relacionada com qualquer conflito laboral, no que se refere à parte que compete ao DOL no âmbito do processo acima ilustrado

NOTA: Os trabalhadores podem ter mais fundamentos para requerer a aplicação de uma medida de ação diferida ao DHS, ou outra medida de proteção dos imigrantes, além dos abordados nestas Perguntas Frequentes. Para mais informações, poderá querer obter aconselhamento jurídico em matéria de imigração. Para consultar uma lista de prestadores de serviços jurídicos pro bono, visite: <https://www.justice.gov/eoir/list-pro-bono-legal-service-providers>. Não é possível garantir um resultado específico para qualquer trabalhador individual; cada trabalhador deve considerar a possibilidade de obter aconselhamento, a fim de compreender melhor as implicações individuais da apresentação de um requerimento de proteção discricionária de imigrantes ao DHS.

9. A Declaração de Interesse do US DOL associada a um conflito laboral no local de trabalho confere algum estatuto de imigração ou outro tipo de proteção ao trabalhador?

Não. A Declaração de Interesse do US DOL associada a um conflito laboral não confere qualquer estatuto de imigração, nem qualquer tipo de proteção específica em matéria de imigração, a qualquer trabalhador individual. Em vez disso, os trabalhadores individuais podem incluir a Declaração de Interesse do US DOL como parte de um requerimento de ação diferida dirigido ao DHS. Para obter mais informações sobre a utilização de ações diferidas pelo DHS com o objetivo de apoiar a aplicação da legislação laboral, visite www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws.

10. A Declaração de Interesse do US DOL constitui uma garantia de que o DHS autorizará a aplicação de uma ação diferida, ou outra medida de proteção dos imigrantes aplicável no âmbito dos poderes discricionários do DHS, relativamente a certo caso específico?

Não. A decisão de autorizar ou não a aplicação de uma ação diferida, ou de outra medida de proteção dos imigrantes aplicável no âmbito dos poderes discricionários do DHS, compete exclusivamente ao DHS. A Declaração de Interesse do US DOL não garante que o DHS autorize a aplicação de uma ação diferida relativamente a qualquer caso individual em matéria de imigração. Cada trabalhador deve solicitar a aplicação da medida de ação diferida ao DHS de forma independente. Para obter mais informações sobre a utilização de ações diferidas pelo DHS com o objetivo de apoiar a aplicação da legislação laboral, visite www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws.



11. Quais são as agências, dentro do US DOL, que poderão considerar a possibilidade de emitir uma Declaração de Interesse do US DOL para efeitos de ações diferidas relacionadas com a imigração?

O US DOL só considerará requerimentos de Declarações de Interesse que se encontrem relacionados com a aplicação de quaisquer leis sob a jurisdição das suas agências responsáveis pela aplicação da lei, caso a caso e a exclusivo critério da agência competente. Devido à forma como o US DOL processa os requerimentos de Declarações de Interesse do US DOL, é possível que mais do que uma agência possa emitir uma Declaração de Interesse do US DOL para determinado local de trabalho ou empregador.

Em vez disso, alguns trabalhadores que solicitam uma Declaração de Interesse do US DOL da OSHA podem estar abrangidos por um programa de higiene e segurança no trabalho aprovado pela OSHA e operado por um estado ou território dos EUA (aquilo a que se dá o nome de "Plano Estatal"). Para assuntos relativos a requerimentos de declarações de interesse associadas a conflitos laborais cobertos por um Plano Estatal, pode contactar diretamente os serviços do Plano Estatal e perguntar se processam requerimentos de declarações de interesse de agências dedicadas a questões laborais para efeitos de suporte a requerimentos de ações diferidas. Para saber se mora num estado abrangido por um Plano Estatal e encontrar as informações de contacto do Plano Estatal, aceda ao site da OSHA: www.osha.gov/stateplans/.

12. O US DOL preservará a confidencialidade das informações incluídas no meu requerimento?

Nos termos das práticas padrão do US DOL, o US DOL preservará a confidencialidade dos requerimentos de Declaração de Interesse do US DOL até ao máximo permitido por lei. Se o US DOL aprovar o pedido, o US DOL partilhará a Declaração de Interesse do US DOL com os requerentes e o DHS.

13. Quanto tempo é que o Departamento espera levar para dar resposta a esses requerimentos?

Geralmente, o Departamento responderá ao requerente no prazo de 30 dias, com uma determinação sobre o requerimento ou uma atualização de estado. O US DOL procurará fornecer atualizações de estado a cada 30 dias, enquanto o requerimento estiver a ser considerado. Tenha em atenção que esse prazo poderá variar, consoante a complexidade do requerimento e o volume geral de requerimentos de Declarações de Interesse do US DOL que o Departamento tiver recebido.

14. O que é que o requerente deve esperar se o Departamento se recusar a fornecer uma Declaração de Interesse do US DOL associada a um conflito no local de trabalho?

Se o US DOL se recusar a fornecer uma Declaração de Interesse do US DOL associada a um conflito laboral, o requerente ou o seu representante serão informados o mais depressa possível. As Declarações de Interesse do US DOL são totalmente discricionárias.

Se o Departamento se recusar a fornecer uma Declaração de Interesse do US DOL no âmbito de qualquer conflito laboral, normalmente, o US DOL **não** comunicará com o DHS sobre o requerimento. O US DOL **não** aplica a lei de imigração no espaço de trabalho.

15. Que papel desempenha o US DOL na decisão do DHS sobre qualquer pedido de ação diferida apresentado por um trabalhador individual?

A decisão de autorizar ou não a aplicação de uma ação diferida, ou de outra medida de proteção dos imigrantes aplicável no âmbito dos poderes discricionários do DHS, compete exclusivamente ao DHS. O US DOL ou outras agências responsáveis pela aplicação da lei poderão informar o DHS da necessidade de se optar pela discricionariedade na aplicação da lei de imigração, a fim de levarem a cabo as suas missões, e também poderão responder a pedidos de informações adicionais do DHS relativos a pedidos de discricionariedade na aplicação da lei de imigração.

Para obter mais informações sobre a utilização de ações diferidas pelo DHS com o objetivo de apoiar a aplicação da legislação laboral, visite www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws.

Para obter mais informações sobre as leis aplicadas pelo US DOL e outras agências federais de proteção laboral, visite <https://www.worker.gov>.



16. E se quiser adicionar informações ao requerimento que apresentei inicialmente ao US DOL para obter uma Declaração de Interesse do US DOL?

Geralmente, as informações sobre o pedido podem ser complementadas pelo requerente, conforme necessário, utilizando o endereço de *e-mail* fornecido acima.

17. Onde é que posso obter mais informações sobre se devo solicitar uma Declaração de Interesse do US DOL e/ou solicitar a aplicação de uma ação diferida ao DHS?

Antes de decidir se deseja solicitar uma Declaração de Interesse do US DOL ou apresentar um requerimento de ação diferida ao DHS, poderá querer obter aconselhamento em matéria de direito da imigração. Para obter uma lista de prestadores de serviços jurídicos *pro bono*, visite: <https://www.justice.gov/eoir/list-pro-bono-legal-service-providers>. Não é possível garantir um resultado específico para qualquer trabalhador individual; cada trabalhador deve considerar a possibilidade de obter aconselhamento, a fim de compreender melhor as implicações individuais da apresentação de um requerimento de ação diferida ao DHS. Para obter mais informações sobre a utilização de ações diferidas pelo DHS com o objetivo de apoiar a aplicação da legislação laboral, visite www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws.

18. Se apresentar um requerimento de ação diferida do DHS utilizando uma Declaração de Interesse do US DOL, quanto tempo durará a ação diferida? A ação diferida pode ser renovada?

A decisão de autorizar ou não a aplicação de uma ação diferida, bem como da sua duração, compete exclusivamente ao DHS. O DHS declarou que a medida de ação diferida, se aprovada, poderá ser concedida por um período máximo de dois anos, sujeita a rescisão a qualquer momento. O DHS também dispõe de orientações destinadas a trabalhadores para os quais foi concedida a aplicação de uma ação diferida e que, agora, solicitam o prolongamento dessa ação por um período subsequente, através deste processo. O trabalhador relativamente ao qual tiver sido autorizada a aplicação de uma ação diferida com base em determinado interesse de aplicação da lei de certa agência responsável pela aplicação da lei laboral poderá solicitar o prolongamento dessa ação, por mais dois anos, contanto que continue a haver uma necessidade em curso, por parte da agência laboral em causa, que justifique essa prorrogação. Se quiser obter mais informações sobre como solicitar a prorrogação de uma ação diferida por períodos subsequentes para apoiar a aplicação da legislação laboral pela DHS, visite <https://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws>.

19. O US DOL fornece declarações de interesse do US DOL atualizadas para efeitos de suporte a requerimentos subsequentes de ação diferida apresentados pelos trabalhadores?

Sim. O US DOL considera os pedidos de Declarações de Interesse do US DOL atualizados caso a caso, com base no seu interesse em fazer cumprir as leis pertinentes no âmbito da sua jurisdição.

O DHS permite que os trabalhadores apresentem requerimentos subsequentes para prorrogar o período de ação diferida inicial, os quais terão de incluir uma Declaração de Interesse atualizada da agência dedicada às questões laborais, até 120 dias antes do vencimento do período original da ação diferida. Os pedidos subsequentes de ação diferida que forem recebidos pelo DHS com menos de 120 dias até ao término do período original de ação diferida poderão resultar em atrasos nas concessões e em lacunas na ação diferida e na autorização de emprego conexa.

Para garantir que o US DOL possa processar com eficácia qualquer pedido de Declaração de Interesse do US DOL atualizada, os requerentes devem enviar os seus requerimentos **com uma antecedência mínima de 160 dias relativamente ao término do período original da ação diferida**.

Os requerimentos podem ser enviados por *e-mail* para statementrequests@dol.gov com a referência "Requerimento de Declaração de Interesse do US DOL Atualizada" na linha de assunto. No pedido enviado por *e-mail*, os requerentes devem indicar claramente que desejam obter uma Declaração de Interesse do US DOL para servir de suporte a um pedido subsequente de prorrogação do período de ação diferida que pretendem apresentar ao DHS. Os requerentes são incentivados a fornecer informações suficientes para que o Departamento possa identificar o local de trabalho associado ao conflito laboral. Geralmente, é útil fornecer o nome do empregador (por exemplo, o nome de uma empresa), o endereço do local de trabalho e a data da Declaração de Interesse do US DOL inicial. Geralmente, o Departamento responderá ao requerente no prazo de 30 dias com uma determinação. Tenha em atenção que esse prazo poderá variar, consoante a complexidade do requerimento e o volume geral de requerimentos de Declarações de Interesse do US DOL que o Departamento tiver recebido.



As Declarações de Interesse do US DOL atualizadas não serão específicas para qualquer trabalhador individual, mas sim emitidas com base em determinado espaço de trabalho ou empregador.

20. O US DOL pode fornecer uma Declaração de Interesse do US DOL associada a um conflito laboral ao DHS, sem ter recebido qualquer requerimento para emitir essa declaração?

Sim. Sempre que isso for adequado para facilitar o trabalho de aplicação da lei do Departamento, o mesmo emitirá Declarações de Interesse do US DOL, ou outras declarações semelhantes, no âmbito de qualquer conflito laboral em qualquer espaço de trabalho, por sua própria iniciativa, ainda que não tenha recebido qualquer requerimento.

21. Existe algum custo associado ao pedido de Declaração de Interesse do US DOL?

O pedido de Declaração de Interesse do US DOL não tem qualquer custo associado. Esse pedido pode ser apresentado diretamente pelo(s) indivíduo(s) afetado(s) envolvido(s) no âmbito do conflito laboral ou por qualquer representante desse(s) indivíduo(s), como, por exemplo, representantes legais ou outros auxiliares dos trabalhadores.

22. Terei de entregar alguma queixa a uma agência do US DOL relativamente ao meu conflito laboral se já tiver enviado um pedido de Declaração de Interesse do US DOL?

Os trabalhadores envolvidos em qualquer conflito laboral associado a qualquer lei aplicada pelo US DOL são incentivados a apresentar queixa no gabinete local adequado do US DOL, se o US DOL ainda não tiver conhecimento desse conflito laboral específico. O processo de Declaração de Interesse do US DOL não substitui a apresentação de uma queixa à agência responsável pela aplicação da lei relevante, e a apresentação de um pedido de Declaração de Interesse do US DOL não se destina a ser utilizada como mecanismo de comunicação de potenciais violações das leis relativas ao espaço de trabalho.

- Encontre um gabinete distrital local da **Divisão de Salários e Horas** aqui: <https://www.dol.gov/agencies/whd/contact/local-offices> ou ligue para 1-866-487-9243
- Encontre um gabinete de área local da **Administração da Segurança e Saúde no Trabalho** aqui: <https://www.osha.gov/contactus/bystate> ou ligue para 1-800-321-6742 (OSHA)
- Encontre um gabinete distrital local do **Gabinete de Programas de Conformidade de Contratos Federais** (do inglês, “Office of Federal Contract Compliance Programs”) aqui: <https://www.dol.gov/agencies/ofccp/contact/file-complaint>

Para obter mais informações sobre os direitos dos trabalhadores, visite <https://www.worker.gov/>.

23. O US DOL é a única agência dedicada a questões laborais que fornece declarações de interesse para esses fins?

Não. O processo do DHS permite que qualquer agência federal dedicada a questões laborais e de emprego, a nível estatal ou local, envie Declarações de Interesse. Duas outras agências federais dedicadas a questões laborais e de emprego, nomeadamente, o Conselho Nacional de Relações Laborais (do inglês, “National Labor Relations Board”) (<https://www.nlr.gov/guidance/key-reference-materials/immigrant-worker-rights>) e a Comissão para a Igualdade de Oportunidades de Emprego (do inglês, “Equal Employment Opportunity Commission”) (<https://www.eeoc.gov/faq/eeocs-support-immigration-related-deferred-action-requests-dhs>), também fornecem Declarações de Interesse. Além disso, algumas agências laborais estatais e locais também fornecem Declarações de Interesse. O US DOL é uma entidade separada desses departamentos federais, estatais e locais que se dedicam às questões laborais. Os indivíduos afetados por qualquer assunto ou investigação pendente noutra agência dedicada a questões laborais, ou que estejam interessados em solicitar declarações de interesse de alguma dessas outras agências, deverão contactar diretamente a agência em questão. O US DOL não emitirá Declarações de Interesse nos casos em que o conflito laboral não envolver uma aplicação da lei pelo DOL.