



THÔNG TIN CƠ BẢN

Vụ Lương bổng và Giờ làm của Bộ Lao động Hoa Kỳ (WHD) chịu trách nhiệm quản lý và thực thi pháp luật thiết lập những chuẩn mực có thể chấp nhận ở mức tối thiểu về lương bổng và điều kiện làm việc tại Hoa Kỳ, không kể đến tình trạng cư trú.

ĐẠO LUẬT TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG CÔNG BẰNG



Đạo luật Tiêu chuẩn Lao động Công bằng (FLSA) tác động đến hầu hết vấn đề việc làm trong khu vực tư nhân và nhà nước. FLSA yêu cầu những người sử dụng lao động phải trả lương cho công nhân thuộc diện miễn trừ theo mức tối thiểu và tiền làm thêm giờ khi công nhân làm việc nhiều hơn 40 giờ trong một tuần lễ.

Công nhân phải được trả tiền lương theo tất cả số giờ đã làm trong tuần. Nói một cách khái quát, giờ làm việc bù được tính từ lúc nhân viên có mặt tại chỗ làm và bất cứ lúc nào nhân viên được đồng ý làm việc. Bao gồm cả thời gian làm việc ở nhà, thời gian di chuyển, thời gian chờ đợi, thời gian đào tạo và thực tập.

- Mức lương tối thiểu liên bang: \$ 7.25 mỗi giờ có hiệu lực từ 24/7/2009
- Những nhân viên được nhận thêm tiền boia được trả \$ 2.13 mỗi giờ; tổng số tiền lương giờ cộng với boia của người làm vẫn không bằng mức lương giờ tối thiểu tính trên tổng số giờ đã làm, người sử dụng lao động phải trả thêm phần chênh lệch cho bằng với tiền lương giờ tối thiểu.
- Tiền làm thêm giờ sau khi nhân viên đã làm 40 giờ trong một tuần = 1 ½ lần tiền lương cơ bản của nhân viên.

LAO ĐỘNG TRẺ EM



FLSA cũng quy định về vấn đề lao động thanh thiếu niên.

Thanh thiếu niên có thể làm những công việc sau đây:

- Từ 13 tuổi trở xuống: Giữ trẻ, đưa báo, hoặc làm diễn viên hay người trình diễn
- Từ 14-15 tuổi: Cho phép làm việc trong các cơ sở kinh doanh sau: công việc văn phòng, cửa hàng rau, cửa hàng bán lẻ, nhà hàng, rạp chiếu phim, và các công việc giải trí
- Từ 16-17 tuổi: Những công việc không độc hại

- 18 tuổi: Không có quy định cấm Thời gian làm việc của lao động từ 14-15 tuổi như sau:
 - Sau 7 giờ sáng đến 7 giờ chiều (Số giờ kéo dài đến 9 giờ tối từ ngày 1/6 - Ngày Lao động)
 - Lên tới 3 giờ, kể cả các Thứ sáu trong một ngày đi học
 - Lên tới 18 giờ trong một tuần đi học
 - Lên tới 8 giờ vào ngày không đi học
 - Lên tới 40 giờ vào tuần không đi học

Lưu ý: Có những quy định khác đối với lao động thanh thiếu niên làm việc trong ngành nông nghiệp. Nhà nước cũng quy định số giờ làm việc của thanh thiếu niên dưới 18 tuổi. Để biết thêm chi tiết về các quy định của liên bang hoặc nhà nước, xin lui lòng truy cập vào www.youthrules.dol.gov.

ĐẠO LUẬT NGHỈ PHÉP VÌ LÝ DO GIA ĐÌNH VÀ Y TẾ



Bộ luật Nghỉ phép vì lý do Gia đình và Y tế (FMLA) áp dụng cho những người chủ sử dụng từ 50 lao động trở lên, các cơ quan nhà nước và các trường tiểu học và trung học. Những lao động được hưởng chế độ theo luật này có quyền được nghỉ không lương mà vẫn có quyền quay lại làm việc và được kéo dài thời hạn chi trả bảo hiểm sức khỏe lên đến 12 tuần làm việc trong thời gian 12 tháng vì các lý do sau:

- Sinh con hoặc chăm sóc con mới sinh;
- Sắp xếp công việc và chăm sóc con mới nhận làm con nuôi;

- Vì người lao động, hoặc vợ/chồng, con cái, bố mẹ của người lao động đang trong tình trạng sức khỏe nguy kịch;
- Để đáp ứng tình trạng khẩn cấp phát sinh vì lý do quân vụ của thành viên quân sự.

Và nghỉ 26 tuần làm việc trong thời gian 12 tháng để chăm sóc quân nhân bị thương hoặc bị ốm nặng.

ĐẠO LUẬT BẢO VỆ NÔNG DÂN THEO THỜI VỤ VÀ DU CANH



Đạo luật Bảo vệ Nông dân theo Thời vụ và Du canh (MSPA) yêu cầu các chủ lao động làm ở nông trại, các ông chủ về nông nghiệp, và các hiệp hội nông nghiệp tuyển dụng nhân viên phải:

- Trả lương cho công nhân đúng hạn
- Tuân thủ các tiêu chuẩn về an toàn và sức khỏe của liên bang và nhà nước nếu cung cấp nhà ở cho công nhân du canh

- Đảm bảo các phương tiện dùng để vận chuyển công nhân có bảo hiểm phù hợp và do những tài xế có giấy phép lái và đáp ứng những tiêu chuẩn an toàn của liên bang và nhà nước
- Cung cấp các văn bản nêu các điều kiện và điều khoản liên quan đến công việc