

## เอกสารแสดงข้อเท็จจริงหมายเลข 25:

### การดูแลสุขภาพที่บ้านและข้อยกเว้นการดูแลผู้สูงอายุภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานที่เป็นธรรม (FLSA)

เอกสารแสดงข้อเท็จจริงนี้นำเสนอในข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการนำไปประยุกต์ใช้ของข้อยกเว้นการบริการดูแลผู้สูงอายุภายใต้พระราชบัญญัติว่ามาตรฐานแรงงานที่เป็นธรรม (FLSA)

ในด้านอุตสาหกรรมการดูแลสุขภาพที่บ้าน

โดยข้อมูลดังต่อไปนี้จะนำมาบังคับใช้กับอุตสาหกรรมการดูแลสุขภาพที่บ้านโดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2558

เมื่อถึงช่วงเวลาดังกล่าวข้อบังคับทางกฎหมายที่ได้ผ่านการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวกับการบริการดูแลผู้สูงอายุก็จะมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย

สำหรับข้อมูลเกี่ยวกับข้อบังคับทางกฎหมายฉบับใหม่นั้นสามารถดูได้ที่เอกสารแสดงข้อเท็จจริง: การนำพระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานที่เป็นธรรมไปประยุกต์ใช้กับการให้บริการที่บ้านหรืองานรับใช้; ฉบับสมบูรณ์

ข้อมูลดังต่อไปนี้จะนำไปใช้กับอุตสาหกรรมการดูแลสุขภาพที่บ้านจนกว่าข้อบังคับทางกฎหมายฉบับใหม่จะมีผลบังคับใช้

#### ลักษณะ

นายจ้างที่จัดหาบริการการดูแลสุขภาพตามบ้านแก่บุคคลซึ่งไม่สามารถดูแลตนเองได้(เนื่องด้วยวัยหรือทุพพลภาพ)

อาจจะหรืออาจจะไม่ถูกกำหนดให้ต้องจ่ายค่าแรงขั้นต่ำและ/หรือค่าเบี้ยประกันล่วงเวลาก็ได้ขึ้นอยู่กับประเภทการบริการที่ให้และลักษณะของความสัมพันธ์ของงานลูกจ้างที่ให้“การบริการมิตรภาพ” ดังที่ FLSA ได้ให้คำนิยามไว้ไม่จำเป็นต้องได้รับค่าแรงขั้นต่ำหรือค่าล่วงเวลา บุคลากรผู้ได้รับการฝึกอบรม เช่น

พยาบาลไม่ว่าจะเป็นพนักงานจดทะเบียนหรือปฏิบัติก็ไม่ได้รับการยกเว้นจากค่าแรงขั้นต่ำหรือค่าล่วงเวลาภายใต้ข้อยกเว้นของจากค่าแรงขั้นต่ำหรือค่าล่วงเวลาภายใต้ข้อยกเว้นของการบริการมิตรภาพแต่พยาบาลจดทะเบียนอาจจะได้รับการยกเว้นแบบการเป็นผู้มีความชำนาญ ผู้ช่วยพยาบาลที่ได้รับการรับรองและผู้ช่วยดูแลสุขภาพตามบ้านอาจถือว่าได้รับการยกเว้นจากข้อบังคับค่าแรงตาม FLSA ได้โดยขึ้นอยู่กับลักษณะของงาน

## ผลบังคับ

บุคคลที่ได้รับการจ้างให้ทำงานการบริการตามบ้านจะได้รับการคุ้มครองจาก FLSA พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาลที่มีทะเบียน ผู้ช่วยดูแลสุขภาพตามบ้าน และบุคคลใดที่จัดหาบริการการดูแลสุขภาพเรียกว่าอยู่ในวงการจ้างการบริการตามบ้าน

ลูกจ้างที่ทำงานการบริการมิตรภาพในบ้านส่วนตัวของบุคคลที่จ้างตนจะได้รับการยกเว้นเรื่องค่าแรงขั้นต่ำและข้อบังคับค่าล่วงเวลาของ FLSA

หากปัจจัยที่ทำนั้นเป็นไปตามเกณฑ์ข้อยกเว้นอย่างครบถ้วน “การบริการมิตรภาพ”

หมายถึงการบริการเพื่อการดูแล การอยู่เป็นเพื่อน

และการปกป้องคนชราหรือคนที่มีความบกพร่องไม่ทางกายภาพก็ทางจิตใจซึ่งไม่สามารถดูแลตนเองได้รวมไปถึงการทำงานบ้านให้กับคนชราหรือคนเจ็บป่วยในด้านการเตรียมอาหาร การจัดที่นอน การซักเสื้อผ้า และการบริการเรื่องส่วนตัวอื่นๆ งานบ้านทั่วไป

ถือว่ารวมด้วยหากชั่วโมงการทำงานไม่เกินร้อย ละ 20

ของชั่วโมงทำงานทั้งหมดตลอดสัปดาห์หากเกินลูกจ้างจะต้องได้รับค่าจ้างในอัตราแบบอัตราค่าแรงขั้นต่ำและตามข้อบังคับค่าล่วงเวลา ของพระราชบัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม

คำว่า “การบริการมิตรภาพ” ไม่รวมถึงงานบริการโดยบุคคลากรที่ได้รับการฝึกฝน เช่น พยาบาล ทั้งแบบจดทะเบียนและปฏิบัติพยาบาลจด ทะเบียนได้รับการยกเว้นจากกฎข้อบังคับค่าแรงตาม FLSA เนื่องจากเวลาที่ทำงานเป็นเวลาที่อยู่ในหน้าที่ของการเป็นพยาบาลและได้รับเงินเดือน หรือค่าบริการดังที่นิยามไว้ในกฎระเบียบ 29 CFR ส่วนที่ 541

บุคคลนอกเหนือจากบุคคลากรที่ได้รับการฝึกฝน เช่น พยาบาลซึ่ง(ทำงานกับ)

ดูแลเด็กแรกเกิดที่พิการและเด็กเล็กถือว่าเป็นการบริการเป็นเพื่อน มากกว่าเป็นพี่เลี้ยงเด็ก

และตามสถานะแล้วถือว่าได้รับการยกเว้นจากกฎข้อบังคับค่าแรงภายใต้การบริการมิตรภาพ

FS 25-THA ลูกจ้างที่ทำงานการบริการในครัวเรือนและกินอยู่ ณ

ที่ทำงานมีสิทธิ์ได้รับค่าแรงขั้นต่ำแต่อาจจะไม่ได้อ่างค่าล่วงเวลาตามบัญญัติ

## ปัญหาที่พบบ่อย

ลูกจ้างที่ได้รับการจ้างให้อยู่เป็นเพื่อนคนชราหรือคนเจ็บป่วยได้ทำงานทั่วไปในบ้านมากกว่า 20% ลูกจ้างดังกล่าวจะต้องได้รับค่าแรงขั้นต่ำเป็น

อย่างน้อยและได้รับค่าล่วงเวลาเป็นอัตรา 1.5 เท่าหากชั่วโมงทำงานเกิน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ลูกจ้างที่ดูแลเด็กเล็กโดยเด็กเหล่านั้นมิได้มีความเจ็บป่วยพิการทางกายหรือทางจิตต้องได้รับค่าแรงขั้นต่ำและการชดเชยค่าล่วงเวลาที่ถูกต้อง งาน

ประเภทนี้ไม่ถือว่าได้รับการยกเว้นจากกฎข้อบังคับค่าแรงภายใต้การบริการมิตรภาพ

## ข้อมูลเพิ่มเติม

การประกาศนี้มีไว้สำหรับเป็นข้อมูลทั่วไปและไม่อาจพิจารณาจัดว่าเป็นรายงานของทางราชการหรือเอกสารทางกฎหมาย สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

สามารถเยี่ยมชมเว็บไซต์ของแผนกค่าแรงและชั่วโมงการทำงานได้ที่ <http://www.wagehour.dol.gov> และ/หรือสามารถติดต่อโทรฟรีเพื่อสอบถาม ข้อมูลและขอความช่วยเหลือได้ระหว่างเวลา 8.00น. ถึง 17.00น. ตามเวลาท้องถิ่นที่หมายเลข 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243)

**U.S. Department of Labor**  
Frances Perkins Building  
200 Constitution Avenue, NW  
Washington, DC 20210

**1-866-4-USWAGE**  
TTY: 1-866-487-9243

WHD Fact Sheet #25  
The Home Health Care Industry Under the Fair Labor Standards Act (FLSA)