

حماية مزايا التقاعد والصحة بعد فقدان الوظيفة

قدي وديفقدان الوظيفة أو تقضي صساعات العمل الي فقدان مزايا التقاعد والصحة. ومع ذلك، قديكون بالمكان القبول في بدري انيس اعفسي حجة مزايا الموظفين (وعائلاتهم) تحت تغيير الوظيفة. إن مخارات للتغطي تحت تفصيلي في مجموعة متنوعة من العوامل، لذلك من لا يجد قبانة للمخارات قبل الاخير.

بإمكانك التسجيل في خطة صحية أخرى قائمة على التوظيف

إنقذت أهيتلفسي لاصول في تغطي للرعلة الصعيه لاصصك بعد التقوال من وظيفة الى أخرى، ولكن قالتغطي صصعيه جماعيه أخرى (مباحة) في سبيل المثال، من خلال خطة قائمة في التوظيف للزوج (فكفكر في تكفي لتس في تكفي لك لخطة غير "لتس في لك لخاص" بموجب بقل ونقل لتأمين الصعيه وللمن الهة (HIPAA). سيسمح لتس في لك لاصل لك في تكفي لتس في لك لخاص في خطة تكون مؤهلاً له اختال لك بغض النظر عن فترات لتس في لك لغيرتو حة لك في تكون مؤهلاً لك، فيكي أن تطبعس في لك لخاص في مخرون 30 يومًا من فقدان أهيتك للتغطي الصعيه. يجب أن تكون تغطي تك ساري في موع لا يتعدى اليوم الأول من لشهر الأول الذي يلي طبعك لتس في لك.

إذا قمت بتس في لك في خطة صصعيه جماعيه قائمة في التوظيف (بقل لتس في لك لخاص في خطة للزوج) (فلاي يكون لك لخطط الصعيه لاجمعيه وشركات لتأمين أن تقو وبنصرتغطي لالعلاج لالحالات لاموجودة ميقاً.

بإمكانك أن تستمر بخططك الصحية القديمة

يكون أنيس اعقون لتفويقيين لاموازنه لاعامة لاموحد (COBRA) للموظفين السابقين وعائلاتهم في موصول لتغطي للرعلة الصعيه بشكل مؤقت. قهتكون مؤهلاً لاصول في تغطي COBRA في حلة:

- تم تسريحك أو بقلت من وظيفتك أو تقاعدت أو تقضي صساعات عملك؛
- لم يتفصل لك بسبب الريع لاجرم؛
- كان لك لصاحب العمل لاصصك 20 مؤهلاً أو أكثر؛
- لفت شراكفي لك لخطة الصعيه لاجمعيه لاصصك لاصصك؛ و
- مؤهلاً لصاحب العمل لاصصك للضاظ في خطة صصعيه.

بمجرد قهاء وظيفتك يجب أن تقدم لك خطتك بلعازاً مختباً في شرح في تكفي بموجب COBRA لوك 60 يومًا من تاريخ تقويم الإشعار أو من تاريخ قهاء لتغطي صصعيه لظن في هم لاجراً – لتس في لك في تغطي COBRA بتبديفي اليوم الذي تقو في تغطي للرعلة الصعيه لاصصك وتبهر في 18 شهراً (في بعض لالحالات أكثر). ومع ذلك، قهتطلب في لك لخطة تفحصين طسعر لاموحد قبل لكامل بالهضفة الى 2-بالحالة رسوم إدارية.

إنتم اعضاؤك من وظيفتك للزاهياً أو كان لك في تكفي صصعيه لاصصك وابتعت COBRA بلون لتفويقيين لاموازنه لاعامة لاموحد (فقتكون مؤهلاً لاصول في دعم في 100-بالحالة مرقس ط COBRA لاصصك. إن لادعم مباحة فترات لتغطي من 1 يناير 2021 حتى 30 سبتمبر 2021 بموجب بقلون خطة التقا الأمويك. سبب في لك لخاص في تكفي إذا صحت مؤهلاً لاصول في تغطي صصعيه أخرى (بقل خطة للزوج) أو خطة لصاحب العمل لاجمعيه للرعلة الصعيه (أو وصلت للرعلة لفترة القصوى لتغطي COBRA.

إذا لم تختار COBRA قديمك في موعه لأول مرة أو ابتعت COBRA ولتكترك فله في كفرصة أخرى جيده للاختيار إذا لم تحت فترتغطي COBRA لاصصك. يجب أن تقدم لك خطتك بلعازاً بتفويقيين فترتغطي للاختيار لاجمعيه ولادعم. لم يرد من لأمورمات حول COBRA، اطبع في موعه لاصول للموظف لك مزايا الصعيه بموجب COBRA

يمكنك التسجيل في التغطية الفردية

فإنك خيار آخر هو شراء للتغطية للتأمينية الفردية من خلال سوق التأمين للصحي. يبيح لك السوق الاطلاع على خيارات لخطة الصحية للتأمينية التي تتوفر في مختلف لمكان واحد. يمكنك أن مؤملًا الحصول على إعفاء ضريبي مؤجل من رأس اذك الشهري على الفور. اعتبارًا من 1 يوليو 2021 يترددون خطة الإقراض الأمريكية من الألية للحصول على الإعفاءات الضريبية مما يؤجل من رأس اذك للتأمين للتغطية للسوق التي لم تكن مخففة للتأمين وللحصول من لخصتك والتكاليف التي تنفعها من حيث قبل أن تقرر للتسجيل. يمكنك أيضًا مؤملًا الحصول على فرص تتسجل لخصتك للتغطية للسوق. لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة HealthCare.gov.

حماية أصول التقاعد الخاصة بك

إن فقدت وظيفتك فاطلب من مسؤول خططك نسخة من وصف لخطة الاموجزة (SPD) لخطة للتقاعد لالخصتك وتقرير مزيلا للتقاعد لفردية يحررك وصف لخطة الاموجز قبل مزيلا التي تتوفر ا لخطة، وتبني مؤجلت تحويلها، وما إذا كان لديك حساب 401 (ك)، سواء إذا كنت خططت من حمل كالمؤجل ا الى خطة صاحب عمل جيد أو الى حساب للتقاعد لفردية IRA. إن يعني ان لامزيلا لفردية هي حلك مرقة رصيد حسابك فاطلبه مع أوراقك الامومة. كالكف ان يعني ان لامزيلا لفردية هي متقيد به على أساس دوري، لذلك قد من اخطار مسؤول خططك أي تغيير في القانون. لمزيد من الامتثال حول حيلة مزيلا للتقاعد لالخصتك، اطبرنسخة من دليله من حيث يجب أن تعرفه عن خطة للتقاعد لالخصتك ببلتخدام الرابط أو رقم الهاتف أناه).

احصل على الحقائق الآن

إذا كنت تريد معرفة المزيد حول حقوقك ومسؤوليتك بموجب قانون HIPAA و COBRA وتكون لديك الرغبة في الحصول على معلومات حول خطط التقاعد للموظفين، فستصل إدارة أمن مزيلا للموظفين EBSA لمزيد من الامتثال حول خيارات التأمين للصحي للباحة من خلال سوق التأمين للصحي، يرجى زيارة HealthCare.gov

إدارة أمن مزيلا للموظفين
وزارة العمل الأمريكية



اطلب المشورات، اطرح الأسئلة، اطبرنسخة من منشار لامزيلا، أو اطبرنسخة من الوثائق التي لا تصل اليها من قبل ذوي الاحتياجات الخاصة:

للقم لمجدي:
1-866-444-3272
TTY:
202-501-3911



لوقع لتبني:
dol.gov/agencies/ebsa
على ال EBSA:
askebsa.dol.gov



شهر ايلول 2021